

กวด. .... 15  
วันที่ 3 ก.พ. 65  
เวลา .... 15.15

สลด. 3 ก.  
ส่ง : กวด.  
รับที่ : 61275/65  
3 ก.พ. 2565 เวลา 15.00 น



ที่ รง ๐๕๑๐/๓๕๗

กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้น  
อาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓  
เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าห้องและค่าอาหาร กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี  
๒. สำเนามติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
วันศุกร์ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๓. สำเนามติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔  
วันจันทร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔  
๔. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี  
ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน  
สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ  
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าห้องและค่าอาหาร กรณีเข้ารับ  
การรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลมาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอ  
คณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)  
รวมทั้ง สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้  
รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบ  
ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง  
อาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓  
เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าห้องและค่าอาหาร กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล สำหรับลูกจ้าง  
เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ ๑,๕๐๐ บาท และสำหรับบุคคลในครอบครัวเท่าที่จ่ายจริง  
ตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ ๑,๑๐๐ บาท ซึ่งสิทธิสำหรับบุคคลในครอบครัวจะต้องเป็นสิทธิที่มีอยู่เดิม

๒. เหตุผล...

## **๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี**

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ จึงเป็นเรื่องที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

### **๓. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย**

๓.๑ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล กรณีค่าห้องและค่าอาหาร เพื่อกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

#### **๓.๒ ผลการสำรวจปรากฏ ดังนี้**

๓.๒.๑ รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ (ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔) มีจำนวน ๕๘ รัฐวิสาหกิจ มีพนักงานและลูกจ้างประมาณ ๒๖๑,๔๖๔ คน มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รัฐวิสาหกิจที่สามารถดำเนินการกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว (๙ รัฐวิสาหกิจ) มีพนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๒๒,๔๔๔ คน

กลุ่มที่ ๒ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง เป็นของตนเอง (๑๔ รัฐวิสาหกิจ) มีพนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๑๓๑,๖๔๑ คน

กลุ่มที่ ๓ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (๕๓ ชั้น ๕๘ ชั้น) (๓๕ รัฐวิสาหกิจ) มีพนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๑๐๗,๓๗๙ คน

๓.๒.๒ จากการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล กรณีค่าห้องและค่าอาหาร มีรัฐวิสาหกิจตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๔ แห่ง มีพนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๒๕๔,๔๒๘ คน พบว่าหากมีการปรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาลสำหรับค่าห้องและค่าอาหาร รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒๙ แห่ง แจ้งว่ามีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่าย รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒๑ แห่ง แจ้งว่าไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่าย และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ แห่ง ไม่ให้ข้อมูล ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจมีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลสำหรับค่าห้องและค่าอาหารดังนี้

กลุ่มที่ ๑ จ่ายค่าห้องและค่าอาหารสำหรับพนักงานในอัตรา ๑,๒๐๐-๓,๐๐๐ บาท ต่อวัน ลูกจ้างในอัตรา ๖๐๐-๓,๐๐๐ บาทต่อวัน และบุคคลในครอบครัวในอัตรา ๖๐๐-๓,๐๐๐ บาทต่อวัน

กลุ่มที่ ๒ จ่ายค่าห้องและค่าอาหารสำหรับพนักงานในอัตรา ๖๐๐-๓,๐๐๐ บาท ต่อวัน ลูกจ้างในอัตรา ๓๐๐-๑,๕๐๐ บาทต่อวัน และบุคคลในครอบครัวในอัตรา ๓๐๐-๓,๐๐๐ บาทต่อวัน

กลุ่มที่ ๓ จ่ายค่าห้องและค่าอาหารสำหรับพนักงานในอัตรา ๘๐๐-๑,๒๐๐ บาท ต่อวัน ลูกจ้างในอัตรา ๖๐๐-๑,๒๐๐ บาทต่อวัน และบุคคลในครอบครัวในอัตรา ๖๐๐-๑,๐๐๐ บาทต่อวัน

๓.๓ คณะรัฐมนตรีเคยมีมติเห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ที่ให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนี้

๓.๓.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ได้แก่ การปรับปรุงค่าจ้าง (ในเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ และการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ของลูกจ้างทุกตำแหน่ง) การปรับปรุงสวัสดิการ (ยกเว้นค่ารักษาพยาบาล) และการปรับปรุงประโยชน์อื่น ของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้

๓.๓.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งอาจดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าห้องและค่าอาหาร กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล สำหรับลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ ๑,๒๐๐ บาท และสำหรับบุคคลในครอบครัวเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ ๘๐๐ บาท

๓.๓.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยหลักเกณฑ์การจ่าย อัตราการจ่าย และระยะเวลาบังคับใช้ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของทางราชการโดยอนุโลม และใช้เงินงบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง

๓.๓.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมสามารถจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

#### **๔. รายงานวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ**

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

#### **๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา**

๕.๑ ผลกระทบต่องบประมาณ การปรับปรุงค่าห้องและค่าอาหาร กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล รัฐวิสาหกิจมีการประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากเดิม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น จำนวน ๙๕๙.๘๗๔ ล้านบาท และ ๙๖๕.๘๐๙ ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่องบประมาณ

๕.๒ แผนงานการจัดการรายได้หรือประหยัดค่าใช้จ่ายเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น รัฐวิสาหกิจได้ประมาณการรายได้ซึ่งมีแนวโน้มที่ปรับตัวสูงขึ้น ส่วนอัตราการประหยัดค่าใช้จ่ายแม้จะมีแนวโน้มที่ลดลงแต่ก็อยู่ในระดับที่ไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปี ๒๕๖๕ มีการประมาณการรายได้ จำนวน ๑,๓๙๑,๓๕๔.๖๒๙ ล้านบาท การประหยัดค่าใช้จ่าย จำนวน ๕๖,๗๐๑.๗๓๒ ล้านบาท ส่วนในปี ๒๕๖๖ มีการประมาณการรายได้ จำนวน ๑,๕๑๗,๐๒๖.๘๙๕ ล้านบาท การประหยัดค่าใช้จ่าย จำนวน ๕๓,๙๐๔.๕๗๔ ล้านบาท

#### **๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง อาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าห้องและค่าอาหาร กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล สำหรับลูกจ้าง เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ ๑,๕๐๐ บาท และสำหรับบุคคลในครอบครัวเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ ๑,๑๐๐ บาท ซึ่งสิทธิสำหรับบุคคลในครอบครัวจะต้องเป็นสิทธิที่มีอยู่เดิม ทั้งนี้ ขอบเขตสภาพการจ้างดังกล่าวไม่ใช่สภาพบังคับที่รัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการ และหากรัฐวิสาหกิจแห่งใดประสงค์จะดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างดังกล่าวรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นจะต้องคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ การจัดการรายได้เพิ่ม หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบครัวรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น และคงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม และเมื่อรัฐวิสาหกิจใดดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งการปรับปรุงให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบ เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในโอกาสต่อไป

#### **๗. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง**

๗.๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง

(๒) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

ฯลฯ

๗.๒ ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย ค่ารักษาพยาบาล กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๕ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งประเภท ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนเท่าที่จ่ายไปจริง เว้นแต่ค่าใช้จ่ายในกรณีดังต่อไปนี้ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

(ก) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม

(ข) ค่าห้องและค่าอาหาร

(ค) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

ฯลฯ

๗.๓ หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๒.๒/พิเศษ ว ๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ กำหนดอัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ หมวด ๑ ค่าห้องและค่าอาหาร เตียงสามัญ เบิกค่าห้องและค่าอาหารไม่เกินวันละ ๔๐๐ บาท ห้องพิเศษ เบิกค่าห้องและค่าอาหารไม่เกินวันละ ๑,๐๐๐ บาท

#### ๘. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าห้องและค่าอาหารกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล สำหรับลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ ๑,๕๐๐ บาท และสำหรับบุคคลในครอบครัวเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ ๑,๑๐๐ บาท ซึ่งสิทธิสำหรับบุคคลในครอบครัวจะต้องเป็นสิทธิที่มีอยู่เดิม ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
สำนักแรงงานสัมพันธ์  
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๕  
โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๘