

กอด ๒๔
17 กพ 65
15:00

สสค. (eMail)
ส่ง : กวค.
รับที่ : ธ1811/65
17 ก.พ. 2565 เวลา 13.30 น.



ที่ นร ๕๔๐๐/ ๒๓

ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์
ของชาติทางทะเล
อาคารโทรคมนาคม (CAT Tower)
๗๒ เขตบางรัก กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการ
ไปปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒. แผนการดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาวะต้องงบประมาณหรือภาวะ
ทางการคลังในอนาคต ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๒๗

ด้วยศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ได้รับมอบหมายจาก
คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา
อนุมัติการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการ
ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. รวม ๘๕๕ อัตรา ประกอบด้วย กองทัพเรือ จำนวน ๖๕๒ อัตรา กรมเจ้าท่า จำนวน ๔๕
อัตรา กรมประมง จำนวน ๔๕ อัตรา ศุลกากร จำนวน ๔๕ อัตรา กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำนวน ๔๕ อัตรา
และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๓ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

๑.๑ ศรชล. จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๗ ของพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติ
ทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๒ มีฐานะเป็นส่วนราชการรูปแบบเฉพาะในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีภายใต้การบังคับบัญชา
ของนายกรัฐมนตรี ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้อำนวยการ ศรชล. มีภารกิจและขอบเขตความรับผิดชอบเกี่ยวกับการ
การรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล มีลักษณะโครงสร้างแบบผสมผสานและการทำงานแบบเครือข่าย
(Networking) ร่วมกับหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เน้นการบริหารงานแบบบูรณาการที่มีเป้าหมายการดำเนินการ
ร่วมกันทั้งในเชิงภารกิจและเชิงพื้นที่ ซึ่งตามมาตรา ๒๑ ของพระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ
จัดส่งเจ้าหน้าที่ของรัฐไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ตามที่ ผอ.ศรชล. ร้องขอ และให้องค์กรกลางบริหารงาน
บุคคลหรือองค์กรอื่นที่มีหน้าที่และอำนาจทำนองเดียวกันของหน่วยงานของรัฐนั้น จัดให้มีอัตรากำลังแทนให้แก่
หน่วยงานของรัฐนั้น ตามความจำเป็นแต่ไม่เกินจำนวนอัตรากำลังที่จัดส่งไป โดยอาจจัดเป็นรายอัตราหรือเป็น
หน่วยก็ได้ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมต่อไป สำหรับสิทธิประโยชน์อื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงาน
หน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของ ศรชล. จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑,๒๗๗ อัตรา ประกอบด้วย

๑.๒.๑ ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่โดยตำแหน่ง จำนวน ๓๔ อัตรา

๑.๒.๒ ข้าราชการพลเรือน ศรชล. จำนวน ๒๖๘ อัตรา

๑.๒.๓ พนักงานราชการ ศรชล. จำนวน ๗๓ อัตรา

๑.๒.๔ อัตรากำลังแทนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. จำนวน ๙๐๒ อัตรา ประกอบด้วย กองทัพเรือ จำนวน ๖๕๒ อัตรา กองบังคับการตำรวจน้ำ จำนวน ๔๗ อัตรา กรมเจ้าท่า จำนวน ๔๕ อัตรา กรมประมง จำนวน ๔๕ อัตรา กรมศุลกากร จำนวน ๔๕ อัตรา กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำนวน ๔๕ อัตรา และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๓ อัตรา ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๒๑ ของพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนั้น ส่วนราชการจึงจำเป็นต้องจัดส่งเจ้าหน้าที่ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๑.๓ คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงาน หน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของ ศรชล. และคำสั่ง ศรชล. ที่ ๖๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานภายใน และอัตรากำลังของ ศรชล. นายกรัฐมนตรีในฐานะ ผอ.ศรชล. เห็นชอบให้มีโครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชา สำนักสืบสวนสอบสวนและกฎหมาย สำนักปฏิบัติการ ๑ - ๖ ศรชล. ภาค ๑ - ๓ และศูนย์ควบคุมความมั่นคงท่าเรือ ๒๓ จังหวัด และขอให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจัดส่งข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ตามโครงสร้างการแบ่งงานดังกล่าว

๑.๔ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหาร ศรชล. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓ หมวด ๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องจัดส่งเจ้าหน้าที่ของรัฐไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. โดยมีระยะเวลาการหมุนเวียนคราวละ ๑ - ๒ ปี หรือตามที่คณะกรรมการบริหาร ศรชล. กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรมีบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ที่ทันสมัยอยู่เสมอ โดยไม่กระทบต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในสายงานปกติ และเพื่อความก้าวหน้าตามสายงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงานของรัฐนั้น โดยยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมต่อไป สำหรับสิทธิประโยชน์อื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

๑.๕ ก.พ.ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังแทน สำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ และส่วนราชการรูปแบบเฉพาะประสานงานร่วมกันในการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังแทน และจัดทำคำขอรับการจัดสรรอัตรากำลังแทน เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๑.๖ ในการประชุม คปร. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ ศรชล.เป็นผู้ดำเนินการรวบรวมการขออนุมัติอัตรากำลังแทนในภาพรวมของทุกหน่วยงานเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในคราวเดียวกัน ซึ่งมีส่วนราชการขอกำหนดอัตรากำลังแทน ดังนี้

๑.๖.๑ ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. สำนักนายกรัฐมนตรีขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ต่อ คปร. เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนของส่วนราชการ รวม ๒๐๓ อัตรา ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า จำนวน ๔๕ อัตรา กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำนวน ๔๕ อัตรา กรมประมง จำนวน ๔๕ อัตรา กรมศุลกากร จำนวน ๔๕ อัตรา และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๓ อัตรา

๑.๖.๒ กองทัพเรือขอรับการจัดสรรอัตรากำลังแทนเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ต่อสภากลาโหม จำนวน ๖๕๒ อัตรา

๑.๖.๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.) ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังแทนให้แก่ กองบังคับการตำรวจน้ำ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ต่อคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๔๗ อัตรากำลัง

๒. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การเสนอขออนุมัติอัตรากำลังแทน ศรชล. จำนวน ๔๕๕ อัตรากำลัง เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ตามข้อ ๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลด้านการสร้างความมั่นคงและการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล รวมทั้งการจัดอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของ ศรชล. สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๒ รวมทั้งเพื่อให้ส่วนราชการสามารถส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ได้อย่างเต็มกำลัง โดยไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการบริหารราชการ เกิดความคล่องตัวในการบริหารตำแหน่งว่างในระหว่างที่ส่งข้าราชการไปช่วยปฏิบัติหน้าที่ และสามารถนำตำแหน่งว่างไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. ผลการพิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังแทน

๓.๑ ในการประชุม คปร. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติ ดังนี้

๓.๑.๑ เห็นควรจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. สำนักงานกฤษฎีกาฯ รวม ๒๐๓ อัตรากำลัง ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า จำนวน ๔๕ อัตรากำลัง กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำนวน ๔๕ อัตรากำลัง กรมประมง จำนวน ๔๕ อัตรากำลัง กรมศุลกากร จำนวน ๔๕ อัตรากำลัง และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๓ อัตรากำลัง

๓.๑.๒ ให้กรมเจ้าท่า กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมประมง กรมศุลกากร และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการ ดังนี้

๑) เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเพื่อจัดแบ่งงานภายในส่วนราชการ กำหนด “กลุ่มงานปฏิบัติราชการประจำ ศรชล.” สังกัดส่วนกลาง โดยรับผิดชอบรายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว เป็น “กรอบอัตรากำลังแทนประจำกรม” เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งอัตรากำลังแทนระหว่างที่ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.

๒) กำหนดเงื่อนไขให้นำตำแหน่งดังกล่าวไปใช้ในการกิจอื่น และไม่ใช้เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งหรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น รวมทั้งไม่ให้นำไปใช้สำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคลในลักษณะเดียวกันกับกรอบอัตรากำลังปกติของส่วนราชการ และเมื่อหมดความจำเป็นตามภารกิจแล้วให้ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังแทนประจำกรมดังกล่าว ทั้งนี้ ให้จัดเลขที่ตำแหน่งเรียงต่อกับตำแหน่งเลขที่สุดท้ายของกรมและจัดทำหนังสือขอกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ (กรอบอัตรากำลังแทนประจำกรม) เสนอ ก.พ.ให้ความเห็นชอบต่อไป

๓) นำตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติเห็นชอบแล้วเสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และให้รายงานผลการดำเนินการตามคำรับรองฯ ให้ คปร. และ ก.พ.ทราบด้วย ทั้งนี้ ให้ประสานงานกับ ศรชล. เพื่อวางระบบการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการประจำปีอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๔) การจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับอัตราข้าราชการตั้งใหม่ดังกล่าว ให้ส่วนราชการขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงบประมาณ กำหนด

๕) เห็นชอบให้ ศรชล. เป็นผู้ดำเนินการรวบรวมการขออนุมัติอัตรากำลังแทน ในภาพรวมของทุกหน่วยงานเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในคราวเดียวกัน โดยให้ ศรชล. เพิ่มเติมเหตุผล ความจำเป็น ของภารกิจที่จะต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติตามที่ได้ชี้แจงต่อ คปร. รวมทั้งการเตรียมความพร้อมในการจัดทำ ตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้วย

๓.๒ ในการประชุมสภากลาโหม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกรอบอัตรากำลังแทนของกองทัพเรือ เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. จำนวน ๖๕๒ อัตรา โดยมีเหตุผล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องจัดข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามโครงสร้างของ ศรชล. และเมื่อส่งข้าราชการไปปฏิบัติงานที่ ศรชล.แล้ว ให้มีอัตรากำลังมาทดแทนตำแหน่งดังกล่าวได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๓ ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และในการประชุมคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจประจำกองบังคับการตำรวจน้ำ รวม ๔๗ อัตรา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการเดินเรือ (สบ ๖) เทียบเท่าตำแหน่งผู้บังคับการ จำนวน ๑ อัตรา รองผู้บังคับการ จำนวน ๑ อัตรา ผู้กำกับการ จำนวน ๗ อัตรา รองผู้กำกับการ จำนวน ๑๓ อัตรา และตำแหน่ง สารวัตร จำนวน ๒๕ อัตรา เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. โดยใช้วิธีการตัดโอนและปรับระดับตำแหน่งจาก ตำแหน่ง ผู้บังคับการหมู่ - รองสารวัตร ในสังกัด กองบังคับการตำรวจน้ำ ซึ่งเป็นการไม่เพิ่มอัตรากำลัง

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลด้านการสร้างความมั่นคงและการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล รวมทั้งการจัดอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของ ศรชล. สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๒ มติคณะรัฐมนตรี คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี และคำสั่ง ศรชล. ที่ได้มีการจัดโครงสร้าง ส่วนงาน หน้าที่และอำนาจ และอัตรากำลังของ ศรชล. รวมทั้งเพื่อให้ส่วนราชการสามารถส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.ได้อย่างเต็มกำลัง โดยไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการบริหารราชการ เกิดความคล่องตัวในการบริหารตำแหน่งว่างในระหว่างที่ส่งข้าราชการไปช่วยปฏิบัติหน้าที่ และสามารถนำตำแหน่งว่างไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงเห็นควรอนุมัติ ดังนี้

๔.๑ เห็นควรจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. สำนักนายกรัฐมนตรี รวม ๒๐๓ อัตรา ตามที่ คปร.ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแล้ว ดังนี้

๔.๑.๑ กรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม รวม ๔๕ อัตรา

๔.๑.๒ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รวม ๔๕ อัตรา

๔.๑.๓ กรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวม ๔๕ อัตรา

๔.๑.๔ กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง รวม ๔๕ อัตรา

๔.๑.๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน รวม ๒๓ อัตรา
๔.๒ การดำเนินการตามข้อ ๔.๑ ให้กรมเจ้าท่า กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
กรมประมง กรมศุลกากร และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการ ดังนี้

๔.๒.๑ เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงเพื่อจัดแบ่งงานภายในส่วนราชการกำหนด “กลุ่มงาน
ปฏิบัติราชการประจำ ศรชล.” สังกัดส่วนกลาง โดยรับผิดชอบรายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการและกำหนด
ตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว เป็น “กรอบอัตรากำลังแทนประจำกรม” เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรง
ตำแหน่งอัตรากำลังแทนระหว่างที่ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.

๔.๒.๒ กำหนดเงื่อนไขไม่ให้นำตำแหน่งดังกล่าวไปใช้ในภารกิจอื่น และไม่ใช้
เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งหรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น รวมทั้งไม่ให้นำไปใช้สำหรับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลในลักษณะเดียวกันกับกรอบอัตรากำลังปกติของส่วนราชการ และเมื่อหมดความจำเป็นตามภารกิจ
แล้วให้ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังแทนประจำกรมดังกล่าว ทั้งนี้ ให้จัดเลขที่ตำแหน่งเรียงต่อกับตำแหน่งเลขที่สุดท้าย
ของกรม และจัดทำหนังสือขอกำหนดกรอบอัตรข้าราชการตั้งใหม่ (กรอบอัตรากำลังแทนประจำกรม) เสนอ ก.พ.
ให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๒.๓ นำตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติเห็นชอบแล้ว เสนอต่อ
ก.พ.ร. เพื่อกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และให้รายงานผลการดำเนินการตามคำรับรองฯ ให้ คปร. และ
ก.พ.ทราบด้วย อย่างไรก็ตาม ใดๆ ก็ควรประสานงานกับ ศรชล. เพื่อวางระบบการติดตาม ประเมินผล
และรายงานผลการดำเนินการประจำปีอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๔.๒.๔ การจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับอัตรข้าราชการตั้งใหม่ดังกล่าว
ให้ส่วนราชการขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงบประมาณ
กำหนด ทั้งนี้ ให้ ศรชล.เตรียมความพร้อมในการจัดทำตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้วย

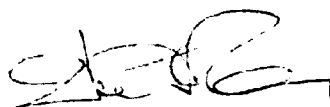
๔.๓ เห็นควรจัดสรรอัตรข้าราชการทหารตั้งใหม่ เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่
กองทัพเรือที่ส่งข้าราชการทหารไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.สำนักนายกรัฐมนตรี รวม ๖๕๒ อัตรา ตามที่
สภากลาโหมประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแล้ว

๔.๔ สำหรับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลสำหรับอัตรข้าราชการตั้งใหม่
ของส่วนราชการทั้ง ๕ ส่วนราชการ จำนวน ๙๐,๕๓๐,๘๘๐ บาทต่อปี และกองทัพเรือ จำนวน ๓๑๗,๔๐๙,๗๒๐ บาทต่อปี
เห็นควรให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงบประมาณกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

สำนักบริหารกลาง

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๗๐๓๘

โทรสาร. ๐ ๒๕๐๒ ๗๐๔๗