

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๒๘



วทค 24.1

24 กพ 65

19.204.

สลก. (eMail)

ส่ง : กวค.

รับที่ : 82134/65

24 ก.พ. 2565 เวลา 16.57 น.



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๔๙๕๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นชอบในหลักการของการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ซึ่งเป็นส่วนราชการรูปแบบเฉพาะที่ต้องมีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญตามพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีข้อสังเกตและความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ก.พ. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังแทนสำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดเป็นอัตรากำลังแทนได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม หากส่วนราชการจะนำแนวทางดังกล่าวไปใช้สำหรับข้าราชการอื่นซึ่งมิใช่ข้าราชการพลเรือน ก็ควรดำเนินการให้มีความสอดคล้องตามกรอบแนวทางปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดความลักลั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลในระหว่างการจัดส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่าองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรต้องมีการติดตามและประเมินผลการใช้อัตรากำลังแทนและผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน เพื่อสะท้อนความสำเร็จและความคุ้มค่าในเชิงภารกิจต้องประมาณด้านบุคคลภาครัฐของประเทศที่เพิ่มขึ้นด้วย

๒. การหมุนเวียน...

๒. การหมุนเวียนส่งข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ในลักษณะนี้ อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารราชการของ ศรชล. ในระยะยาว เนื่องจากการปฏิบัติภารกิจ อาจขาดความต่อเนื่อง ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางที่จำเป็นต้องอาศัยการสั่งสมประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน จึงเห็นว่า ศรชล. ควรปรับบทบาท และพัฒนารูปแบบ วิธีการทำงาน รวมทั้งวางแผนและพัฒนากำลังคนที่มีอยู่ให้มีความพร้อม เพื่อให้สามารถรองรับการขับเคลื่อนภารกิจ ได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๑ (สำนักนายกรัฐมนตรีย)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๔ ๖๖๔๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔