

24.10
วันที่ 24 ธ.ค. 65
เวลา 14.10

สสค.
ส่ง : กวค.
รับที่ : ธ3152/65
24 มี.ค. 2565 เวลา 13.45 น.



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๓๐/๔๖๕

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตรข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๔๔๕๒ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เสนอเรื่อง การจัดสรรอัตรข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ เห็นควรจัดสรรอัตรข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. สำนักนายกรัฐมนตรี รวม ๒๐๓ อัตรากำลัง ตามที่ คปร. ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแล้ว ดังนี้

๔.๑.๑ กรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม รวม ๔๕ อัตรากำลัง

๔.๑.๒ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รวม ๔๕ อัตรากำลัง

๔.๑.๓ กรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวม ๔๕ อัตรากำลัง

๔.๑.๔ กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง รวม ๔๕ อัตรากำลัง

๔.๑.๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน รวม ๒๓ อัตรากำลัง

๔.๒ ให้กรมเจ้าท่า กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมประมง กรมศุลกากร และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการ ดังนี้

๔.๒.๑ เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเพื่อจัดแบ่งงานภายในส่วนราชการกำหนด “กลุ่มงานปฏิบัติราชการประจำ ศรชล.” สังกัดส่วนกลาง โดยรับผิดชอบรายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว เป็น “กรอบอัตรากำลังแทนประจำกรม” เพื่อบริการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งอัตรากำลังแทนระหว่างที่ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.

/๔.๒.๒ กำหนด...

๔.๒.๒ กำหนดเงื่อนไขไม่ให้นำตำแหน่งดังกล่าวไปใช้ในภารกิจอื่น และไม่ใช้เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งหรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น รวมทั้งไม่ให้นำไปใช้สำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคลในลักษณะเดียวกันกับกรอบอัตรากำลังปกติของส่วนราชการ และเมื่อหมดความจำเป็นตามภารกิจแล้ว ให้ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังแทนประจำกรมดังกล่าว ทั้งนี้ ให้จัดเลขที่ตำแหน่งเรียงต่อจากตำแหน่งเลขที่สุดท้ายของกรม และจัดทำหนังสือขอกำหนดกรอบอัตราข้าราชการตั้งใหม่ (กรอบอัตรากำลังแทนประจำกรม) เสนอ ก.พ. ให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๒.๓ นำตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติเห็นชอบแล้ว เสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และให้รายงานผลการดำเนินการตามคำรับรองฯ ให้ คปร. และ ก.พ. ทราบด้วย อย่างไรก็ตาม ใดๆก็ดี ควรประสานงานกับ ศรชล. เพื่อวางระบบการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการประจำปีอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๔.๒.๔ การจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับอัตราข้าราชการตั้งใหม่ดังกล่าว ให้ส่วนราชการขอความตกลงกับสำนักงบประมาณ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงบประมาณกำหนด ทั้งนี้ ให้ ศรชล. เตรียมความพร้อมในการจัดทำตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย

๔.๓ เห็นควรจัดสรรอัตราข้าราชการทหารตั้งใหม่ เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่กองทัพเรือที่ส่งข้าราชการทหารไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. สำนักนายกรัฐมนตรี รวม ๖๕๒ อัตราตามที่สภากลาโหมประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแล้ว

๔.๔ สำหรับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลสำหรับอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ของส่วนราชการทั้ง ๕ ส่วนราชการ จำนวน ๙๐,๕๓๐,๘๘๐ บาทต่อปี และกองทัพเรือ จำนวน ๓๑๗,๔๐๙,๗๒๐ บาทต่อปี เห็นควรให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงบประมาณกำหนด รวมทั้งขอให้พิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่ส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) เป็นไปเพื่อรองรับการดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลด้านการสร้างความมั่นคงและการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ขับเคลื่อนภารกิจของ ศรชล. สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งเพื่อให้ส่วนราชการสามารถส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ได้อย่างเต็มกำลัง ไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการบริหารราชการ ทำให้เกิดความคล่องตัว และสามารถนำตำแหน่งว่างไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาอนุมัติในหลักการการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ดังกล่าว ประกอบด้วย อัตราข้าราชการตั้งใหม่ จำนวน ๒๐๓ อัตรา และอัตราข้าราชการทหารตั้งใหม่

จำนวน ๖๕๒ อัตรา เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๘๕๕ อัตรา ตามที่ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) เสนอ โดยมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน (performance appraisal) ที่ตรงกับลักษณะภารกิจที่ปฏิบัติจริง และไม่ทับซ้อนกับหน่วยปฏิบัติที่มีอยู่แล้วในพื้นที่

อย่างไรก็ตาม การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ดังกล่าว จะทำให้เป็นภาระต่องบประมาณด้านบุคลากรภาครัฐ ดังนั้น เห็นควรให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสมตามขั้นตอนต่อไป สำหรับระยะยาว เห็นควรที่จะมุ่งเน้นการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการการปฏิบัติภารกิจร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงความประหยัด ความคุ้มค่า หรือประโยชน์ที่จะได้รับ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามนัยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(นายเฉลิมพล เพ็ญสุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๗๖๕

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓