



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๑๑/๒๕๖๓

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว (ล) ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นชอบกับการทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน จำนวน ๕ แห่ง ตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การมหาชนดังกล่าวมีอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและความจำเป็นในการดำเนินการตามภารกิจ รวมทั้งสภาพแวดล้อมทางการบริหารเปลี่ยนแปลงไป

๒. เห็นควรให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับการยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยใช้เงินรายได้ของโรงพยาบาลในการจ้างบุคลากร อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลฯ ควรมีมาตรการในการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อให้สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของโรงพยาบาลอยู่ในระดับที่เหมาะสม ไม่ส่งผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาโรงพยาบาลและคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน

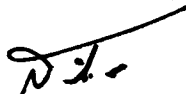
๓. เห็นชอบกับแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เนื่องจากเป็นกลไกสำคัญในการควบคุมการเพิ่มอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน รวมทั้งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมายเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง ตลอดจนช่วยขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ที่กำหนดให้มีการลดขนาดกำลังคนภาครัฐและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว ทั้งนี้ ในระยะเร่งด่วน ควรทบทวนความจำเป็นในการใช้อัตรากำลังที่ยังไม่ได้บรรจุบุคลากรให้เต็มตามกรอบอัตรากำลัง และพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังไปจัดสรรให้ภารกิจหลัก

/ที่มีความสำคัญ...

ที่มีความสำคัญเร่งด่วนก่อน เพื่อชะลอการเพิ่มอัตรากำลัง ส่วนในระยะปานกลาง - ระยะยาว ควรมีมาตรการในการวางแผน ติดตามและตรวจสอบการใช้อัตรากำลังให้สอดคล้องกับทิศทางการปรับบทบาทภารกิจขององค์การมหาชน (Workforce Planning and Audit) และกำหนดมาตรการควบคุมเพดานค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (Personnel Costs Ceilings) ที่เป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อให้การใช้กำลังคนขององค์การมหาชนทุกรูปแบบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดิสทัต โทตระกิตย)

เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๔๑๖ , ๐ ๒๒๘๘ ๖๐๘๗

โทรสาร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๘๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@thaigov.go.th