

กวด. ๑
วันที่ ๕ ม.ค. ๖๕
เวลา ๑๕.๓๐ น.

สลด. ๑-๑
ส่ง : กวด.
รับที่ : ๕๗๑/๖๕
๕ ม.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๔๐ น.



ที่ มท ๕๕๖๑๓-๒/๑๗/๕๕

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาค ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงาน
ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ขอเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาคปรับเพิ่มเงิน
ตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ของ กปภ. จากเดิม
รายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นรายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่าย
ที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘
มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้าน (๒) การสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถ
ในการแข่งขัน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการ กระทรวงมหาดไทย
ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

๑) การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) เป็นรัฐวิสาหกิจในกลุ่มสาธารณูปโภค ซึ่งมีภารกิจ
และอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยมีภารกิจหลักในการจัดหาแหล่งน้ำดิบ
เพื่อใช้ในการผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปา ทั่วประเทศยกเว้นกรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ
และดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับธุรกิจการประปา โดย ปัจจุบัน กปภ. ดำเนินการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ อัตรารายละ
๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๑) ซึ่ง กปภ. มีหน่วยงาน
ในสังกัดที่มีสถานที่ตั้งในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงหน่วยบริการที่อยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่พิเศษ
ตามประกาศกระทรวงการคลังที่กำหนดสำนักงานเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ
จำนวน ๑๐ แห่ง และถือเป็นสำนักงานในเขตพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามประกาศกระทรวงการคลัง
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๒) ดังนี้

จังหวัด	หน่วยงานของ กปภ.
๑. ยะลา	- กปภ. สาขายะลา - กปภ. สาขาเบตง
๒. ปัตตานี	- กปภ. สาขาสายบุรี
๓. นราธิวาส	- กปภ. สาขานราธิวาส - กปภ. สาขาเรือเสาะ - กปภ. สาขาสุโหงโกลก - ห้องปฏิบัติการ LAB Cluster (สาขานราธิวาส)
๔. สงขลา	อำเภอนาทวี - กปภ. สาขานาทวี อำเภอสะเดา - กปภ. สาขาสะเดา - กปภ. สาขาพังลา

๒) ปัจจุบัน กปภ. มีพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๑ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ซึ่ง กปภ. ไม่ได้ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ประกอบกับ สถานการณ์ปัจจุบันในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังคงมีเหตุการณ์ความไม่สงบเกิดขึ้นอยู่เป็นประจำ และมีความเสี่ยงภัยสูงสามารถเกิดขึ้นได้กับทุกกลุ่มบุคคล ประกอบกับมีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นที่จ่ายเงิน ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในอัตรารายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน ได้แก่ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารอาคารสงเคราะห์ ดังนั้น กปภ. จึงเสนอขอปรับเพิ่มเงินพิเศษรายเดือนฯ จากเดิมรายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นรายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน เพื่อให้สอดคล้องหรือเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๑) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ

๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการพิจารณาปรับปรุง ค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

๓) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การเสนอเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐ

๔) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังของรัฐ เรื่อง การดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณหรือภาระทางการคลังในอนาคต พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๓ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๑) คณะกรรมการ กปภ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ กปภ. ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากเดิมรายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นรายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งให้ กปภ. นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๓)

๒) กปภ. ดำเนินการนำเรื่อง การปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กปภ. เสนอ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อให้ความเห็นชอบ โดยจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อมูลหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งการปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษฯ อยู่ในส่วน “กรณีเสนอเรื่องค่าตอบแทน” โดยจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ๕ ข้อ ได้แก่ (๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง (๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm) (๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ (๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๔)

(๒) ข้อมูลการดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณ หรือภาระทางการคลังในอนาคต ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษฯ ดังกล่าว ไม่กระทบต่อสถานะทางการเงินในภาพรวมของ กปภ. และไม่กระทบต่อรายได้ที่นำส่งรัฐแต่อย่างใด รวมถึงไม่กระทบต่อภาระงบประมาณหรือภาระการสูญเสียรายได้ของรัฐในอนาคต (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๕)

๓) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ กปภ. ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้จากรายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นรายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๖)

๔) สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยสำนักงาน ก.พ. เห็นด้วยในหลักการการปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากรายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นรายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์แล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๗)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การเสนอขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษฯ ดังกล่าว ของ กปภ. ถือเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน โดยสงวนไว้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม ซึ่งเรื่องดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และการพิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมจากสำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว และให้ กปภ. ดำเนินการเสนอเรื่องต่อกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอเฉพาะเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กปภ. มีความจำเป็นต้องเร่งดำเนินการปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจาก กปภ. ไม่ได้ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษฯ ดังกล่าวมาเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี โดยการปรับปรุงครั้งล่าสุดเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ในอัตราค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนรายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ประกอบกับสถานการณ์ปัจจุบันในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังคงมีเหตุการณ์ความไม่สงบเกิดขึ้นอยู่เป็นประจำและมีความเสี่ยงภัยสูงสามารถเกิดขึ้นได้กับทุกกลุ่มบุคคล โดยเฉพาะพนักงานบริการและควบคุมน้ำสูญเสียที่มีหน้าที่ซ่อมแซมท่อแตกท่อรั่วเมื่อได้รับแจ้งเหตุต้องลงพื้นที่สำรวจหาน้ำสูญเสียและพนักงานผลิตเพื่อดำเนินการผลิตน้ำประปาอย่างต่อเนื่องตลอด ๒๔ ชั่วโมงรวมถึงงานอื่น ๆ ที่มีภารกิจจำเป็นต้องอยู่เวรประจำสำนักงาน นอกจากนี้เมื่อปี ๒๕๕๑ พนักงาน กปภ. ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำ กปภ. สาขายะหา จังหวัดยะลา จำนวน ๑ ราย ประสบเหตุถูกยิงด้วยอาวุธปืนในขณะที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย จึงส่งผลให้การสรรหาบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวค่อนข้างยาก ดังนั้นเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่ปฏิบัติงานกับ กปภ. จึงเห็นสมควรปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ของ กปภ. โดยนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน

๔.สาระสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ สาระข้อเท็จจริงของเรื่อง

กปภ. เสนอขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากรายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นรายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามมติคณะกรรมการ กปภ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ และให้ กปภ. นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับต่อไป โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๔.๒ รายละเอียดขั้นตอนของการดำเนินการ

กปภ. นำเสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงมหาดไทย เพื่อนำเรียนรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ให้ความเห็นชอบนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว กปภ. จะนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการ กปภ. โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๓ ข้อกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ให้อำนาจส่วนราชการในการดำเนินการ

๑) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม บัญญัติว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้”

๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ

๖. ผลกระทบ

๗. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๗.๑ ประมาณการค่าใช้จ่ายที่จะเกิดจากการปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

จากการประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้นจากการปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษฯ ดังกล่าว ของ กปภ. จากเดิมรายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นรายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน พบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ๕.๐๙ ล้านบาทต่อปี ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นไม่ส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินในภาพรวมของ กปภ. และรายได้ที่นำส่งเข้ารัฐแต่อย่างใด รวมถึงไม่กระทบต่อภาระงบประมาณหรือภาระการสูญเสียรายได้ของรัฐในอนาคต และไม่กระทบต่อเสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ตลอดจนความยั่งยืนทางการคลังของรัฐ

๗.๒ แหล่งที่มาของงบประมาณค่าใช้จ่ายในการปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

การปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษฯ ดังกล่าว ของ กปภ. ซึ่งมีประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นประมาณ ๕.๐๙ ล้านบาทต่อปี จะใช้งบประมาณจากเงินรายได้รวมของ กปภ. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งเงินได้	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
เงินรายได้รวมของ กปภ.	๓๑,๐๑๓.๒๒	๓๒,๑๘๔.๐๘	๓๓,๓๕๔.๗๙	๓๔,๕๓๑.๓๖

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ กปภ. ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้จากรายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นรายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๒) สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยเห็นด้วยในหลักการการปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากรายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นรายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์แล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๙. ข้อกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๙.๑ กฎหมาย

๑) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม บัญญัติว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้”

๒) พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗ บัญญัติว่า “การดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณหรือภาระการคลังในอนาคต ตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการนั้นจัดทำแผนบริหารการจัดกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ ประมาณการรายจ่าย แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ และประโยชน์ที่ได้รับ โดยจะต้องเสนอพร้อมการขออนุมัติกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการต่อคณะรัฐมนตรี...”

๙.๒ มติคณะรัฐมนตรี

๑) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว การเสนอขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษฯ ดังกล่าว ของ กปภ. ถือเป็น การปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี

๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการพิจารณาปรับปรุง ค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม โดยเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม และเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

๓) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การเสนอเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐ กำหนดให้การเสนอเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี ให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมก่อน แล้วจึงนำความเห็น ของสำนักงาน ก.พ. เสนอไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีตามขั้นตอนต่อไป

๔) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่อง ต่อคณะรัฐมนตรี เห็นชอบให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการจัดทำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ให้ถูกต้อง และระบุในหนังสือเสนอเรื่องให้ชัดเจนด้วยว่าเรื่องดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านใด

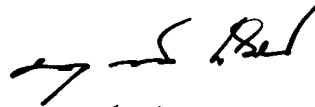
๑๐. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นว่า กปภ. ได้ดำเนินการตามข้อกฎหมายและตามมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน และเรื่องดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในเชิงบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในด้านขวัญกำลังใจ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ ให้อยู่ปฏิบัติงานกับ กปภ. และสามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ ให้ กปภ. ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากรายละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นรายละ ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

การประสานภูมิภาค
ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
กองบริหารค่าตอบแทน
โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๑๕๗
โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๗๒
E-mail : malinees@pwa.co.th