

๑๐๓ ๒๕.๑๐

๑๐ พ.ค. ๖๔

๑๕.๐๕ ๔.



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....
รับที่(อีเมล)..... 13142
วันที่..... พ.ย. 2564
หน้า..... ๑๐.๑๑

ที่ นร ๐๑๐๖/๑๕๕๗

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ร่างมาตรการสนับสนุนให้สตรีเป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๔๗๖๖

ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอร่างมาตรการสนับสนุนให้สตรีเป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจมาเพื่อดำเนินการ จึงขอให้สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างมาตรการสนับสนุนให้สตรีเป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจดังกล่าวเป็นมาตรการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เป็นการลดภาระของสตรีในการดูแลบุตร และยังช่วยส่งเสริมให้ข้าราชการชายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลบุตรอีกด้วย ซึ่งจะส่งผลดีและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ การพัฒนาครอบครัวและการพัฒนาเด็กในช่วงประภมวัย จึงเห็นชอบด้วยในหลักการของร่างมาตรการสนับสนุนให้สตรีเป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจดังกล่าว ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และไม่ขัดข้องในการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ อย่างไรก็ดี ระเบียบดังกล่าวใช้บังคับเฉพาะแก่ข้าราชการรวม ๔ ประเภท เท่านั้น ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการตำรวจ สำหรับการได้รับเงินเดือนในระหว่างลาจะเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ มีข้อสังเกตในข้อเสนอของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในข้อ ๖.๑ ดังนี้

๑. มาตรการข้อ ๒ ส่งเสริมการลาของสามีเพื่อช่วยภรรยาดูแลบุตรหลังคลอด ที่เสนอว่า "...ให้ลาได้ ๑๕ วันทำการ เป็นช่วง ๆ ไม่ติดต่อกันจนครบวันลา" นั้น เห็นควรเพิ่มเติมคำว่า "ไม่เกิน" ไว้หน้า ๑๕ วันทำการด้วย เพื่อให้มีความคล่องตัวในการลาและสอดคล้องตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ที่กำหนดไว้ให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

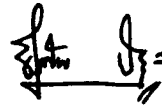
๒. มาตรการข้อ ๓ ขยายวันลาคลอดของแม่โดยได้รับค่าจ้าง ที่เสนอว่า "...โดยแก้ไขวันลาคลอดบุตรของข้าราชการจากเดิม ๙๐ วัน เป็น ๙๘ วัน" นั้น เห็นควรเพิ่มเติมคำว่า "ไม่เกิน" ไว้หน้า ๙๘ วัน ด้วยเหตุผลเช่นเดียวกับข้อ ๑ แต่สำหรับการได้รับเงินเดือนระหว่างลา กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ได้กำหนดให้จ่ายได้ไม่เกิน ๙๐ วัน

ในส่วนขอประเด็น ...

ในส่วนของประเด็นที่เสนอว่า “...โดยให้ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรแล้ว ๙๘ วัน สามารถลาได้อีกไม่เกิน ๙๐ วัน โดยได้รับเงินเดือนร้อยละ ๕๐ ของเงินเดือนปกติ” นั้น ประเด็นดังกล่าวน่าจะมีจุดมุ่งหมายในการลาเพื่อการเลี้ยงดูบุตร ซึ่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้เป็นประเภทของการลาพักผ่อนตามข้อ ๒๒ ที่กำหนดไว้ว่า “ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรตามข้อ ๑๙ แล้ว หากประสงค์จะลาพักผ่อนเพื่อเลี้ยงดูบุตรให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ” แต่การลาพักผ่อนเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรดังกล่าวกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน กำหนดไว้ไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๕๔๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๔๕๔๔