

ความโปรดปราน

ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๑๕๑๒๒



กค ๑๖.๑๓

๒๑ ธ.ค. ๖๔

๑๕.๓๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
รับที่.....  
รับที่(อีเมล)..... 19953  
วันที่ 1 ส.ค. 2564 หน้า ๑-๒๓

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ร่างมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๔๗๖๖ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอเรื่องร่างมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ร่างมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดมาตรการเพื่อคุ้มครองและสนับสนุน รวมถึงอำนวยความสะดวกให้สตรีสามารถเข้ามามีบทบาททางด้านเศรษฐกิจ โดยส่งเสริมให้บุรุษเข้ามามีส่วนร่วมในการเลี้ยงดูบุตรและสร้างกลไกการพัฒนาเด็กเพื่อลดภาระของสตรีในการดูแลบุตร ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการของร่างมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ เฉพาะประเด็น ดังนี้ ๑) จัดบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี โดยขยายบริการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/สถานรับเลี้ยงเด็กให้รับเด็กอายุ ๐ - ๓ ปี และขยายเวลาเปิด - ปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/สถานรับเลี้ยงเด็ก ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตคนทำงานตามบริบทของพื้นที่ ๒) ส่งเสริมการลาของสามี เพื่อช่วยภรรยาดูแลบุตรหลังคลอด (Paternity Leave) โดยปรับแก้ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ ให้ข้าราชการชายสามารถลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรจากเดิม ลาคครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ เป็น ให้ลาได้ ๑๕ วันทำการ เป็นช่วง ๆ ไม่ติดต่อกันจนครบวันลา ๓) ขยายวันลาคลอดของแม่ โดยแก้ไขระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ โดยแก้ไขวันลาคลอดบุตรของข้าราชการ จากเดิม ๙๐ วัน เป็น ๙๘ วัน ยกเว้นกรณีการให้สิทธิในการได้รับเงินเดือนระหว่างลาคลอดบุตรของข้าราชการ จากเดิม ๙๐ วัน เป็น ๙๘ วัน และกรณีการให้ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรแล้ว ๙๘ วัน สามารถลาได้อีกไม่เกิน ๙๐ วัน โดยได้รับเงินเดือนร้อยละ ๕๐ ของเงินเดือนปกติ เนื่องจากการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการเกินกว่าบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมและเกิดความเหลื่อมล้ำกับบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น ๆ ได้ อีกทั้งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรมีสิทธิลาบางส่วนเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการไว้แล้ว ประกอบกับเมื่อเทียบกับบุคลากรในภาคเอกชนที่อยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้สิทธิในการลาคลอดบุตรไว้เป็นเวลา ๙๘ วัน แต่กำหนดให้ได้รับค่าจ้างและเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร รวมกันแล้วเพียง ๙๐ วัน เช่นเดียวกับข้าราชการ ซึ่งมาตรการดังกล่าวถือเป็นการดำเนินการใด ๆ

ของรัฐ ...

ของรัฐที่มีผลผูกพันทรัพย์สินหรือก่อให้เกิดภาระทางการเงินการคลังแก่รัฐ ดังนั้น ในการพิจารณาจะต้องคำนึงถึงประเด็นความคุ้มค่า ต้นทุน และผลประโยชน์ เสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนความยั่งยืนทางการคลังของรัฐด้วย เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายออคม เต็มพิทยาไพสิฐ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๘๗