

ด่วนที่สุด



ที่ คค (ปคร.) ๐๒๐๖/๔

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรอนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้นำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๘/๓๗๒๐๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง นาวาเอก ปิยะ อาจมุงคุณ ดำรงตำแหน่ง ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
 ๓. สำเนาหนังสือสถาบันการบินพลเรือน ที่ สปพ ๑๐๑/๐๔๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอลาออกจากตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
 ๔. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
 ๕. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
 ๖. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
 ๗. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
 ๘. สำเนาแบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ
 ๙. สำเนาหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ตช ๐๐๓๒.๓๔/๑๘๗๖๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔
 ๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ลับ ที่ กค ๐๘๐๓.๑/ล๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 ๑๑. สำเนาร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
 ๑๒. สำเนาพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๑๓. สำเนาพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันการบินพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ด้วยกระทรวงคมนาคมขอเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ในด้าน (๖) การบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ รอนายกรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) กำกับการบริหารราชการกระทรวงคมนาคม ได้เห็นชอบให้นำเรื่อง ดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง นาวาเอก ปิยะ อาจมุงคุณ (ตำแหน่ง ณ ขณะที่ได้รับการแต่งตั้ง) ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ ๑๔๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ค่าตอบแทนพิเศษประจำปี รวมทั้งสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามที่กระทรวงคมนาคมเสนอ โดยมีระยะเวลาตามสัญญาจ้าง (ไม่เกิน ๔ ปี) ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ต่อมา พลเรือตรี ปิยะ อาจมุงคุณ ได้ยื่นหนังสือขอลาออก ตามหนังสือที่ สปพ ๑๐๑/๐๔๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และคณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ พลเรือตรี ปิยะ อาจมุงคุณ ลาออกจากตำแหน่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันการบินพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าการด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือนได้ว่างลงตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงมีความจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องสรรหาผู้บริหารสูงสุดขององค์กรให้เร็วที่สุด เพื่อบริหารจัดการงานในองค์กรที่ยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือนได้ดำเนินการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามขั้นตอนของกฎหมายในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.๐๘๐๓.๒/ว.๙๐ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

๔. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

คณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือนได้ดำเนินการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามขั้นตอนของกฎหมายในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.๐๘๐๓.๒/ว.๙๐ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ โดยกระบวนการสรรหาคัดเลือกผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน ได้ดำเนินการเป็นลำดับ ดังนี้

๑) คณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน ตามคำสั่งสถาบันการบินพลเรือน ที่ ๔๙๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒) คณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน ตามคำสั่งสถาบันการบินพลเรือน ที่ ๑๙๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๓) คณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติ ดังนี้

๓.๑) เห็นชอบให้...

๓.๑) เห็นชอบให้ นางสาวภคณี ภูมิกวัญญ์ มากช่วย เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน โดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดเป็นอันดับหนึ่ง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนด และให้นาวาอากาศเอก ดร.ณัฐพัชร เรืองมณีญาต์ เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นอันดับที่สอง

๓.๒) ให้เสนอรายชื่อ นางสาวภคณี ภูมิกวัญญ์ มากช่วย ให้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ฯ เพื่อเจรจาผลตอบแทน และดำเนินการตามขั้นตอนในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๔) คณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือน ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ นางสาวภคณี ภูมิกวัญญ์ มากช่วย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ให้ได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นในตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ตามมติคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ก่อนนำเสนอกระทรวงการคลัง ให้ความเห็นชอบและนำเสนอกระทรวงคมนาคมเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๕) สถาบันการbinพลเรือน ได้จัดทำแบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด สำหรับเสนอผู้รับรอง (รัฐมนตรี ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัด หรือผู้รักษาราชการแทนเท่านั้น) ลงนามท้ายแบบข้อมูลดังกล่าวเพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติด้วยชื่อ - ชื่อสกุล และบัตรประจำตัวประชาชนแล้ว ปรากฏว่าไม่พบชื่อ - ชื่อสกุล นางสาวภคณี ภูมิกวัญญ์ มากช่วย ในฐานะข้อมูลประวัติผู้เคยถูกจับกุมและดำเนินคดีอาญาแต่อย่างใด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๕. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงการคลังได้พิจารณาผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และร่างสัญญาจ้างแล้ว มีความเห็นตามหนังสือกระทรวงการคลัง ลับ ที่ กค ๐๘๐๓.๑/ล๒๘๕๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) เห็นชอบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ดังนี้

๑.๑) ค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ ๑๙๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) โดยในระหว่างอายุสัญญาผู้ว่าจ้างจะปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๑๐ ของค่าตอบแทนคงที่ที่ผู้รับจ้างได้รับ ทั้งนี้ ให้ขึ้นกับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง สำหรับการปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ให้ผู้รับจ้างครั้งแรก ผู้ว่าจ้างจะปรับขึ้นในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยจะพิจารณาอัตราร้อยละการขึ้นค่าตอบแทนคงที่ให้ตามสัดส่วนระยะเวลาปฏิบัติงาน นับตั้งแต่วันที่สัญญาเริ่มผลใช้บังคับ

๑.๒) ค่าตอบแทนพิเศษประจำปีจ่ายตามระยะเวลาเดียวกับการปรับค่าตอบแทนคงที่ตามผลประกอบการของผู้ว่าจ้าง และผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีในกรณีผู้รับจ้างปฏิบัติงานไม่ครบปี ให้พิจารณาอัตราร้อยละการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานด้วย

๑.๓) สิทธิประโยชน์อื่นของผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน เป็นไปตามที่คณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือนเสนอ

๒) เห็นชอบ...

๒) เห็นชอบร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนตามที่คณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือน เสนอ ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วนตามที่กำหนดในมาตรา ๘ จัตวา วรคทก แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) ให้คณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือนจัดส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ทราบ ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้าง และให้คณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือน กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ซึ่งต้องประกอบด้วย ตัวแปรวัดผลงาน น้ำหนักและเป้าหมายของตัวแปรที่ต้องการประเมินตลอดจนกำหนดระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจของรัฐวิสาหกิจ ที่ต้องการให้ผู้บริหารสูงสุดเข้ามารับผิดชอบดำเนินการหรือที่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลง รายละเอียดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจนอันเป็นความรับผิดชอบของผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนตามภาระงานของสถาบันการbinพลเรือน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือนได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนดังกล่าวแล้ว ให้จัดส่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ทราบต่อไป

๔) กรณีที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ให้แตกต่างไปจากร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบตามที่เสนอมานี้ คณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือน จะต้องดำเนินการเสนอเรื่องการแก้ไขดังกล่าวต่อกระทรวงการคลังเพื่อขอความเห็นชอบอีกครั้งก่อนที่จะทำความตกลงร่วมกันเป็นหนังสือ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๕) สัญญาจ้างผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนจะไม่มีผลก่อนวันที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์อื่น และร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนตามที่กำหนดในมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบการแต่งตั้งผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนตามที่กำหนด ในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันการbinพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้สถาบันการbinพลเรือนพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้าง ผลประโยชน์อื่นและเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐ - ๑๑)

๖. ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๑) พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ จัตวา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

การจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับตั้งแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ

ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคห้า อย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงานและค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของผู้บริหาร

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณี...

ในกรณีที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างเพราะเห็นว่าผู้บริหารเดิมมีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิม จะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจนั้นได้โดยไม่ต้องดำเนินการขออนุมัติสรรหา แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

๒) พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันการบินพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าราชการด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

๗. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้ว เห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน ของนางสาวภคณี ภูมิคุ้มกัน มากช่วย ดำรงตำแหน่ง ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ ๑๙๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) ค่าตอบแทนพิเศษประจำปี รวมทั้งสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่ผู้รับจ้างจะได้รับตามที่กระทรวงการคลังเห็นชอบแล้วในข้อ ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๑๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๑-๘๑๕-๖๙๗๗ (วิโรจน์ หาญสำฤทธิ์ผล)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ workforceplanning.mot@gmail.com