



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๒.๑/๑๕๐๐๒



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๓๑๔๗๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงมหาดไทยเสนอความเห็นเกี่ยวกับ เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. เป็นการสร้างนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบใหม่ ๆ ที่แตกต่างจากที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันซึ่งเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกับทุกส่วนราชการ (One size fits all) ที่อาจไม่มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่มีลักษณะงานที่แตกต่างกันสามารถขับเคลื่อนการปฏิรูประบบราชการให้มีความทันสมัย ยืดหยุ่น คล่องตัว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ และเกิดประสิทธิภาพ จึงเห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ การพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Regulatory Sandbox) ควรจะต้องออกแบบให้มีความเหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน หรือหากจะมีการสร้างมาตรฐานเดียวกัน ก็ควรมีความยืดหยุ่นเพียงพอที่จะปรับใช้ให้เข้ากับบริบทของแต่ละส่วนราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๘๗๕๐