



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่.....	ฉ 12304
วันที่ = 9 พ.ย. 2564	เวลา 14.20 น.

ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๓๗๒๕

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

กอก. รับที่ ๒๗
วันที่ = 9 พ.ย. 2564
เวลา 14.20 น.

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗
 ๔. สำเนาคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๙๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
 ๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘
 ๖. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ และสำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๑๒๗๑ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔
 ๗. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๕๗๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
 ๘. ประวัติข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ๕ ชุด
 ๙. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย ๕ ชุด
 ๑๐. สำเนา ก.พ. ๗ ข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ๕ ชุด
 ๑๑. บัญชีรายชื่อ จำนวน ๕ แผ่น

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอแต่งตั้งข้าราชการมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องเสนอ ดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๗) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ซึ่งกำกับการบริหารราชการ กระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงานมีตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ภารกิจของกระทรวง แรงงานดำเนินการไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. ข้อกฎหมาย ...

๓. ข้อยกกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๗) กำหนดว่าการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้วให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๓.๒ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ กำหนดแนวทางแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง กรณีที่ข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการ หรือรักษาการในตำแหน่งนั้นแล้วแต่กรณี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓.๓ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗ กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือระดับ ๑๑ โดยการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน เช่น การแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๐ หรือ ๑๑ หากจะขอแต่งตั้งให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เสนอผลงาน หรือวันที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินนั้น กำหนดให้กระทำได้โดยระบุวันที่มีผลให้ปรากฏชัดว่าเป็นการขอแต่งตั้งในกรณีดังกล่าว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๔. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริง

๔.๑ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการคัดเลือกให้ เรือเอก สาโรจน์ คมคาย ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒ สังกัดกองกฎหมาย สำนักงานประกันสังคม เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย (นิติการทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งมีคำสั่งแต่งตั้งเรือเอก สาโรจน์ คมคาย ให้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) โดยกระทรวงแรงงานได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) สรุปได้ดังนี้

(๑) การขอประเมินบุคคล ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเสนอเรื่องให้ปลัดกระทรวงเพื่อพิจารณา และมีหนังสือขอประเมินไปยัง ก.พ.

(๒) หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ให้ดำเนินการ ๓ ส่วน คือ

- การประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยกรมเจ้าสังกัด
- การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล โดย ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการ
- การประเมินผลงาน โดย ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการ

(๓) วิธีการประเมินบุคคล ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่

ขั้นตอนที่ ๑ ให้กรมเจ้าสังกัดพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง

ขั้นตอนที่ ๒ ให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกกรอกรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลตามแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ขั้นตอนที่ ๓ ให้กรมเจ้าสังกัดดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ขั้นตอนที่ ๔ เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลแล้วให้กระทรวงส่งคำขอประเมินผลงานไปให้ ก.พ.พิจารณา

๔.๒ เรือเอก สาโรจน์ คมคาย ได้จัดทำผลงานวิชาการในการขอรับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย และกระทรวงแรงงานได้จัดส่งผลงานดังกล่าวให้ ก.พ. พิจารณาประเมิน เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ และส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๕. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๕๗๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งผลการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและประเมินผลงานของ เรือเอก สาโรจน์ คมคาย ที่ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดย ก.พ. ได้แจ้งมติเห็นชอบให้ เรือเอก สาโรจน์ คมคาย เป็นผู้มีคุณสมบัติและผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาจึงอาจดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ขอให้พิจารณาประเมินได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการรับโอน และไม่ก่อนวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับผลงานแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๖. ข้อเสนอ

กระทรวงแรงงานพิจารณาเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง เรือเอก สาโรจน์ คมคาย ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒ กองกฎหมาย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของข้าราชการดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลีน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕