

ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๖๔๘๐



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ

๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๕ ชุด

๓. แบบประวัติผู้ที่คณะกรรมการอนุมัติให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ชุด

๔. สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวพัชรา เพ็ชรทวี ตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ รวมทั้งเป็นไปตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

สำนักงาน ก.พ. มีตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากข้าราชการผู้ครองตำแหน่งเดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ ก.พ. จึงได้พิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยวิธีการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) ซึ่งนางสาวพัชรา เพ็ชรทวี ตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) ที่ว่างดังกล่าว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

จากการพิจารณาภารกิจของสำนักงาน ก.พ. ผลงาน ความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ประสิทธิภาพการทำงาน ศักยภาพในการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเฉพาะตาม

/ลักษณะงาน...

ลักษณะงานของตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) ได้แก่ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ความเป็นผู้นำ และการเป็นผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ตลอดจนประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้น แล้ว เห็นควรเสนอชื่อ นางสาวพัชรา เพ็ชรทวี ตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) ให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) โดยมีเหตุผลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน (วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้ว ๖ ปี (เกษียณอายุราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

(๒) คุณวุฒิสังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต และคุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอกกฎหมาย จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(๓) มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในระบบราชการและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะด้านวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

๓. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ มาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติโดยสรุปว่า การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมดังกล่าว เป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ กำหนดกรณีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘

โดยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ กำหนดโดยสรุปว่า ในการย้ายข้าราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ โดยพิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งให้พิจารณาจาก

ศักยภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายด้วย โดยเฉพาะการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง ให้นำคุณลักษณะของการเป็นผู้นำ เช่น มีวิสัยทัศน์ กล้าตัดสินใจ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาด้วย และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ ได้กำหนดไว้ว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ (วช.) ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (บส.) ควรพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ (วช.) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในกรณีที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งน้อยกว่า ๒ ปี ให้ส่วนราชการชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นไปพร้อมกับการนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๔. ข้อเสนอ

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการรายดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามข้อกฎหมาย และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามข้อ ๓ แล้ว จึงเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๘๐

Email: nongnuch@ocsc.go.th