

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๑๐/ทว๖๔

ย. ศบค.พ.ร.



ส.ค. 130
วันที่ 16 ก.ย. 64
เวลา 14.30 น.

สค. ๕ 4 ก

ส่ง : กวค. จ.ก.
รับที่ : ร10114/64

16 ก.ย. 2564 เวลา 14.00 น.



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีการจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
๒. สำเนามติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔
วันศุกร์ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๓. สำเนามติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
๔. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี
ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๕. เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีการจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ในด้านการสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าว เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มีจำนวน ๕๘ แห่ง มีพนักงานและลูกจ้างประมาณ ๒๖๑,๔๖๔ คน มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชน พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังไม่ทั่วถึงเพียงพอต่อความต้องการ จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการฉีดวัคซีน อย่างรวดเร็วและทั่วถึง รวมถึงในปีต่อไป ดังนั้น เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของรัฐบาล และเพื่อให้การจัดสรรให้พนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในส่วนที่มีความจำเป็นต้องให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปอย่างครอบคลุมและรวดเร็ว รัฐวิสาหกิจจึงมีความประสงค์จะจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยใช้งบประมาณของตนเอง แต่เนื่องจากการจัดหาวัคซีนให้กับพนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ เป็นการปรับปรุงสวัสดิการที่ถือเป็นสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ไม่ได้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) หากรัฐวิสาหกิจใดประสงค์จะปรับปรุง

สภาพการจ้าง...

สภาพการจ้างดังกล่าว ต้องดำเนินการตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะกรรมการก่อน จึงจะดำเนินการได้ ซึ่งหากรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งต้องดำเนินการเองอาจเกิดความล่าช้าไม่ทันต่อสถานการณ์ ทั้งยังเป็นการลดเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบ จึงมีความจำเป็นต้องเสนอเพื่อกำหนด ขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑.๒ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนด ขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยกำหนดให้รัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมสามารถจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดให้การบริหารจัดการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นวาระแห่งชาติ และมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การเร่งรัดการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) กำหนดให้ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่เสนอคณะกรรมการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ จึงเป็นเรื่องที่จะต้อง นำเสนอคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีการจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สอดคล้อง กับมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และเพื่อให้การฉีดวัคซีน เป็นไปอย่างรวดเร็ว เหมาะสม ทัวถึง เพื่อลดจำนวนผู้ป่วยและผู้เสียชีวิต รวมทั้งให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ในประเทศ ซึ่งจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาและยุติการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้โดยเร็ว ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญและ เร่งด่วน

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มีจำนวน ๕๘ รัฐวิสาหกิจ มีพนักงานและลูกจ้างประมาณ ๒๖๑,๔๖๔ คน แบ่งได้ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รัฐวิสาหกิจที่สามารถดำเนินการกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว (๙ รัฐวิสาหกิจ) จำนวนพนักงาน และลูกจ้าง ๒๒,๔๔๔ คน

กลุ่มที่ ๒ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง (๑๔ รัฐวิสาหกิจ) จำนวนพนักงานและลูกจ้าง ๑๓๑,๖๔๑ คน

กลุ่มที่ ๓...

กลุ่มที่ ๓ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (๕๓ ขึ้น ๕๘ ขึ้น) (๓๕ รัฐวิสาหกิจ) จำนวนพนักงานและลูกจ้าง ๑๐๗,๓๗๙ คน

๔.๒ จากการสำรวจข้อมูลรัฐวิสาหกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดหาวัคซีน
เพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อให้บริการแก่พนักงาน ผลการสำรวจข้อมูล
(ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔) พบว่า

(๑) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๙ แห่ง (กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๔ แห่ง กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๑ แห่ง
และกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๔ แห่ง) มีพนักงานและลูกจ้างจำนวน ๑๗,๖๙๓ คน ได้รับการฉีดวัคซีนแล้ว จำนวน
๑๕,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๔ แจ้งไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดหาวัคซีน เนื่องจากมีพนักงาน
และลูกจ้างได้รับการฉีดวัคซีนครบถ้วนแล้ว และบางส่วนพนักงานและลูกจ้างไม่ประสงค์จะฉีดวัคซีน

(๒) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๔๐ แห่ง มีพนักงานและลูกจ้างจำนวน ๒๓๐,๙๐๒ คน
โดยพนักงานและลูกจ้างได้รับการฉีดวัคซีนแล้ว จำนวน ๗๙,๖๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๐ แจ้งความประสงค์
มีความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดหาวัคซีน ให้กับพนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๑๑๗,๖๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๖
โดยมีรัฐวิสาหกิจที่แจ้งมีผลกระทบต้องบประมาณจำนวน ๑๙ แห่ง ไม่มีผลกระทบ ๒๑ แห่ง ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ มีความจำเป็นในการจัดหาวัคซีน ๔ แห่ง จำนวน ๒,๗๑๗ คน

กลุ่มที่ ๒ มีความจำเป็นในการจัดหาวัคซีน ๑๑ แห่ง จำนวน ๖๒,๕๓๙ คน

กลุ่มที่ ๓ มีความจำเป็นในการจัดหาวัคซีน ๒๕ แห่ง จำนวน ๕๒,๔๒๑ คน

๔.๓ การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง
ที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒)
กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขต
สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

๔.๔ คณะรัฐมนตรีเคยมีมติเห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
ที่รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนี้

๔.๔.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เห็นชอบการกำหนดขอบเขต
สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
ที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ได้แก่
การปรับปรุงค่าจ้าง (ในเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ และการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง
ของลูกจ้างทุกตำแหน่ง) การปรับปรุงสวัสดิการ (ยกเว้นค่ารักษาพยาบาล) และการปรับปรุงประโยชน์อื่น
ของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ ทั้งนี้ การปรับปรุง
สวัสดิการ (ยกเว้นค่ารักษาพยาบาล) และการปรับปรุงประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้าง
หรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ จะต้องเป็นสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิม โดยจะต้อง
คำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่าย
ที่เพิ่มขึ้นด้วย

๔.๔.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบการกำหนดขอบเขต
สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
ที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งอาจดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว เกี่ยวกับการปรับปรุง

ค่าห้องและ...

ค่าห้องและค่าอาหารในกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล สำหรับลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ ๑,๒๐๐ บาท และสำหรับบุคคลในครอบครัวเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ ๘๐๐ บาท ทั้งนี้ สิทธิสำหรับบุคคลในครอบครัวจะต้องเป็นสิทธิที่มีอยู่เดิม และการกำหนดสภาพการจ้างดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น

๔.๔.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการกำหนดขอบเขต สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยหลักเกณฑ์การจ่าย อัตราการจ่าย และระยะเวลา บังคับใช้ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของทางราชการ โดยอนุโลม และใช้เงินงบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง

๕. รายงานวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๖.๑ ผลกระทบต้องงบประมาณ การจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) คำนวณโดยใช้ฐานจากจำนวนพนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจที่แจ้งความประสงค์ในการจัดหาวัคซีนให้กับพนักงานและลูกจ้าง ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑๖,๕๗๓ คน คิดเป็นค่าใช้จ่ายจากงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ เป็นจำนวนเงินประมาณ ๒๐๗ ล้านบาท ส่วนในปีต่อไปเป็นจำนวนเงินประมาณ ๔๖๔ ล้านบาท ซึ่งรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ให้มีผลกระทบต้องงบประมาณแผ่นดิน

๖.๒ แผนงานการจัดหารายได้หรือประหยัดค่าใช้จ่าย เพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น รัฐวิสาหกิจได้คาดการณ์การจัดหารายได้ซึ่งมีแนวโน้มที่ปรับตัวสูงขึ้น ส่วนอัตราการประหยัดค่าใช้จ่ายแม้จะมีแนวโน้มที่ลดลงแต่ก็อยู่ในระดับที่ไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปี ๒๕๖๔ มีแผนงาน/โครงการในการจัดหารายได้ประมาณ ๑,๒๙๓,๒๕๙ ล้านบาท การประหยัดค่าใช้จ่ายประมาณ ๙๙,๒๐๑ ล้านบาท ส่วนในปี ๒๕๖๕ มีแผนงาน/โครงการ ในการจัดหารายได้ประมาณ ๑,๓๘๐,๙๖๐ ล้านบาท การประหยัดค่าใช้จ่ายประมาณ ๙๑,๕๓๘ ล้านบาท

๗. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ การประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดให้รัฐวิสาหกิจสามารถจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อให้บริการแก่พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ จะเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของรัฐบาลและให้การฉีดวัคซีน เป็นไปอย่างรวดเร็ว เหมาะสม ทัวถึงให้มากที่สุด เพื่อลดจำนวนผู้ป่วยและผู้เสียชีวิต รวมทั้งให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ในประเทศ ซึ่งจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาและยุติการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ได้โดยเร็ว อันจะเป็นผลให้สามารถดำเนินการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เข้าสู่ภาวะปกติได้ สอดคล้องและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การเร่งรัดการฉีดวัคซีน

ป้องกันโรค...

ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงเห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยกำหนดให้รัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมสามารถจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากกรมควบคุมโรค องค์การเภสัชกรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สภาอากาศไทย ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการให้บริการทางการแพทย์หรือสาธารณสุข เพื่อให้บริการแก่พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ตามระเบียบ ข้อบังคับ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ให้มีผลกระทบต่องบประมาณ และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และให้รอหนังสือตอบข้อหารือจากศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-19 กรมควบคุมโรค และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติก่อน

๗.๒ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีหนังสือที่ สปสช.๓.๗๔/๑๗๐๐๗ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตอบประเด็นหารือว่า การได้รับวัคซีนของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นวัคซีนที่จัดหาโดยกรมควบคุมโรค องค์การเภสัชกรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สภาอากาศไทย ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่ได้รับจากหน่วยบริการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย จึงอยู่ในเกณฑ์ที่จะมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเบื้องต้นตามประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้น กรณีผู้รับบริการได้รับความเสียหายจากการรับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๗.๓ กรมควบคุมโรคมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สช ๐๔๑๐.๗/๕๐๖๓ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้ความเห็นว่า การจัดหาวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 มาให้บริการแก่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน จะมีประโยชน์อย่างยิ่งต่อการคุ้มครองแรงงาน และเป็นประโยชน์มากต่อการป้องกันควบคุมโรค โดยจะช่วยเพิ่มระดับภูมิคุ้มกันต่อโรคโควิด 19 ในประชากรไทยให้ได้รับความครอบคลุมกว้างขวางและรวดเร็วยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว รัฐวิสาหกิจมีทางเลือกที่จะจัดหาวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 โดยผ่านหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดหาวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 เช่น ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ องค์การเภสัชกรรม สภาอากาศไทย เป็นต้น ทั้งนี้ โดยทำความตกลงดำเนินการตามเงื่อนไขของหน่วยงานนั้น ๆ และเมื่อได้นำวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 มาให้บริการฉีดให้แก่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจแล้ว ขอให้หน่วยบริการได้รายงานข้อมูลการฉีดวัคซีนให้กระทรวงสาธารณสุขทราบผ่านระบบหมอพร้อม เพื่อให้สามารถติดตามประเมินผลการฉีดวัคซีนให้มีคุณภาพและความครบถ้วนในภาพรวมของประเทศ

๗.๔ การประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีนี้เป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องช่วยเหลือลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับการฉีดวัคซีนอย่างทั่วถึง เพื่อลดจำนวนผู้ป่วยและผู้เสียชีวิต ซึ่งจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาและยุติการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้โดยเร็ว จึงเห็นควรเสนอเรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) กรณีการจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากกรมควบคุมโรค องค์การเภสัชกรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สภาอากาศไทย ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการให้บริการทางการแพทย์หรือสาธารณสุข เพื่อให้บริการแก่ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ตามระเบียบ ข้อบังคับ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ให้มีผลกระทบต่องบประมาณและให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีโดยด่วนต่อไป

๘. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๘.๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง

(๒) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

(๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามวรรคสาม และมาตรา ๒๘

(๔) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานตามมาตรา ๓๑

(๕) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานก่อนมีคำวินิจฉัยชี้ขาดตามมาตรา ๓๑ วรรคห้า

(๖) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดตามมาตรา ๓๘

(๗) พิจารณาวินิจฉัยและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๙

(๘) เสนอความเห็นและให้คำแนะนำแก่รัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ฯลฯ

๘.๒ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(๑) คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดให้การบริหารจัดการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นวาระแห่งชาติ เห็นชอบให้การบริหารจัดการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นวาระแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารจัดการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ให้ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนวาระแห่งชาติดังกล่าวให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็วต่อไป

(๒) คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การเร่งรัดการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนดให้การบริหารจัดการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นวาระแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารจัดการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไปแล้ว นั้น เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเกิดผลเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในปัจจุบัน คณะรัฐมนตรีจึงมีมติให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักเร่งบูรณาการการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานด้านความมั่นคง เพื่อให้การจัดหา การกระจาย และการฉีดวัคซีน เป็นไปอย่างรวดเร็ว เหมาะสม ทัวถึง ตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วน โดยให้ร่วมกันรณรงค์สร้างการรับรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง และความเชื่อมั่นแก่ประชาชนให้เข้ารับการฉีดวัคซีนให้มากที่สุด เพื่อลดจำนวนผู้ป่วยและผู้เสียชีวิต รวมทั้งให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ในประเทศ ซึ่งจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาและยุติการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้โดยเร็วอันจะเป็นผลให้สามารถดำเนินการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เข้าสู่ภาวะปกติได้ต่อไป

๙. ข้อเสนอ...

๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้รัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมสามารถจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากกรมควบคุมโรค องค์การเภสัชกรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สภาอากาศไทย ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการให้บริการทางการแพทย์หรือสาธารณสุข เพื่อให้บริการแก่ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ตามระเบียบข้อบังคับ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่องบประมาณ เป็นไปอย่างรวดเร็ว เหมาะสม ทัวถึงให้มากที่สุด เพื่อลดจำนวนผู้ป่วยและผู้เสียชีวิต รวมทั้งให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ในประเทศ ซึ่งจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาและยุติการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้โดยเร็ว อันจะเป็นผลให้สามารถดำเนินการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เข้าสู่ภาวะปกติได้ สอดคล้องและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงเห็นควรเสนอการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีการจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๙๕๔๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๔๐