



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ส. 1684
วันที่ 25 ส.ค. 2564
เวลา 15.40 น.

ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ ๕๑๓๖

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐ กอด 468

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

25 ส.ค. 2564

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กระทรวงมหาดไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๑)/๑๖๓๒
ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ ชุด
๓. ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นำความกราบบังคมทูล
เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด
๔. บัญชีแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน ๕ ชุด
๕. ประวัติการรับราชการของนายณรงค์ สืบตระกูล จำนวน ๕ ชุด
๖. สำเนาประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ของนายณรงค์ สืบตระกูล จำนวน ๕ ชุด
๗. สำเนาคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๔๗๑/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ชุด
๘. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๑/๓๙๐
ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ซึ่งกำกับการบริหารราชการกระทรวงมหาดไทย ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่ง ที่ ๒๔๗๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้นายณรงค์ สืบตระกูล ตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหาร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓ กรมที่ดิน รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒ กรมที่ดิน ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

๑.๒ กระทรวงมหาดไทยได้ส่งแบบประเมินบุคคล และผลงานของนายณรงค์ สืบตระกูล ให้ ก.พ. พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒ กรมที่ดิน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่รักษาการอยู่

/๒ ข้อเท็จจริง...

ล้น

๒. ข้อเท็จจริง

ก.พ. ได้พิจารณาคุณสมบัติและประเมิณผลงานของนายณรงค์ สืบตระกูล แล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความคุณสมบัติและผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาจึงอาจดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ขอให้พิจารณาประเมินได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอประเมินพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์

๓. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจาก ก.พ. ได้พิจารณาคุณสมบัติและประเมิณผลงานของนายณรงค์ สืบตระกูล แล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความคุณสมบัติและผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ เหมาะสมกับตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ผู้บังคับบัญชาจึงอาจดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ขอให้พิจารณาประเมินได้ ซึ่งการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ และเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต่อไป ตามมาตรา ๕๗ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. ข้อกฎหมาย

๔.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๗) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

มาตรา ๖๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๔.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

๔.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป ตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.ฎ.กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๓๕) โดยให้กรมเจ้าสังกัดประเมินคุณลักษณะของบุคคล ส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและประเมิณผลงาน นั้น ก.พ.จะเป็นผู้ดำเนินการ และเมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓

๔.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ กำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

๔.๕ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายและการแต่งตั้งย้อนหลัง ในกรณีที่ข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้น แล้วแต่กรณี

๔.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ กำหนดว่า ในกรณีที่ ก.พ. อนุมัติให้กำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งใดเป็นขั้นสูงขึ้น ผู้บังคับบัญชาอาจดำเนินการเลื่อนขั้นย้อนหลังไปได้เพียงไม่ก่อนวันที่ ก.พ. อนุมัติ และไม่ก่อนวันที่ผู้ที่จะได้เลื่อนขั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่ ก.พ. อนุมัตินั้น

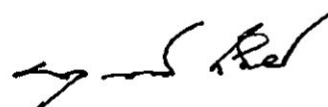
๕. ข้อเสนอ

กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาและตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายณรงค์ สืบตระกูล เป็นผู้มีความสมัครรับถ้วน ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ และ ก.พ. ได้พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของข้าราชการผู้นี้แล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความสมัครรับถ้วน ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยผู้บังคับบัญชา อาจดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอประเมินพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ จึงเห็นควรนำเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งนายณรงค์ สืบตระกูล ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒ กรมที่ดิน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอประเมินพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง นายณรงค์ สืบตระกูล และโปรดนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒ กรมที่ดิน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ขอยกเลิกชั้นความลับ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กระทรวงมหาดไทย นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. / โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๗๐๘๗