

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๐๒/ ๓๑๗๓



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี

ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗) กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๓. คำชี้แจงและสรุปสาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงฯ
๔. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี
ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕) รวมทั้งเป็นการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ ๑๓) ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นระยะเวลา ๓ เดือน (งวดค่าจ้างเดือนกันยายน – พฤศจิกายน ๒๕๖๔) เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง และผู้ประกันตน จากสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ (COVID-19) ดังนี้

(๑) ลดอัตราเงินสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จากเดิม ฝ่ายละ ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน เหลือฝ่ายละร้อยละ ๒.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับฝ่ายรัฐบาลส่งเงินสมทบ อัตราเดิม ร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน โดยให้จัดสรรเงินสมทบ ดังนี้

- อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร (กองทุน ๔ กรณี) ในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาลจัดเก็บอัตราเดิม ฝ่ายละร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

- อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ (กองทุน ๒ กรณี) จากเดิมจัดเก็บในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๓ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน ปรับเป็นจัดเก็บในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน ฝ่ายละ ร้อยละ ๐.๙๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลจัดเก็บอัตราเดิม ร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

- อัตราเงินสมทบ...

- อัตราร้อยละเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน จากเดิมจัดเก็บ
ในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๐.๒๕
ของค่าจ้างผู้ประกันตน ปรับเป็นจัดเก็บในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๐.๐๕ ของค่าจ้าง
ผู้ประกันตน และรัฐบาลจัดเก็บอัตราเดิม ร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

(๒) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จัดเก็บเงินสมทบในอัตราเดือนละ ๒๓๕ บาท (ร้อยละ
๔.๙ บนฐานค่าจ้าง ๔,๘๐๐ บาท)

(๓) ให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินการเสนอกฎกระทรวงตามมาตรา ๔๖ สำหรับการลดอัตรา
เงินสมทบดังกล่าว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราร้อยละของเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีหลักการสำคัญ
ในการปรับลดอัตราร้อยละของเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นระยะเวลา ๓ เดือน โดยลดอัตราร้อยละของนายจ้าง
และฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จากเดิมฝ่ายละร้อยละ ๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน เหลือฝ่ายละร้อยละ ๒.๕
ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับฝ่ายรัฐบาลส่งเงินสมทบอัตราเดิม ร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน
สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ให้ปรับลดอัตราร้อยละของเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม
เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประกันตนและนายจ้างจากสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบ
จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) กระทรวงแรงงานจึงเสนอร่างกฎกระทรวง
กำหนดอัตราร้อยละของเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประกันตนซึ่งได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และให้ทันต่อระยะเวลาการนำส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนในงวดเดือนกันยายน ๒๕๖๔
จึงเห็นควรนำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยเร่งด่วน

๔. สาระสำคัญหรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราร้อยละของเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญ
ดังนี้

(๑) ให้ยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดอัตราร้อยละของเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน
กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้าง
ผู้ประกันตน สำหรับการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ ในส่วนของนายจ้างและ
ผู้ประกันตนฝ่ายละร้อยละ ๐.๙๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับการ
จ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในส่วนของนายจ้างและผู้ประกันตนฝ่ายละร้อยละ ๐.๐๕ ของค่าจ้าง
ผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน ตามบัญชี ก.

(๓) ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน
ตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับการจ่าย
ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ ในส่วนของนายจ้างและผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๓
ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน สำหรับการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
ในส่วน of นายจ้าง และผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๐.๒๕
ของค่าจ้างผู้ประกันตน ตามบัญชี ข.

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งใดๆ

การลดอัตราเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตนมีผลทำให้นายจ้างและผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมลดลงจากฝ่ายละร้อยละ ๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน เหลือฝ่ายละร้อยละ ๒.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จ่ายเงินสมทบลดลงจากในอัตราเดือนละ ๔๓๒ บาท เหลือในอัตราเดือนละ ๒๓๕ บาท ส่งผลให้กองทุนประกันสังคมจัดเก็บเงินสมทบได้ลดลง ๒๐,๓๕๐ ล้านบาท โดยผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบลดลง ๑๐,๗๒๑ ล้านบาท และนายจ้างจ่ายเงินสมทบลดลง ๙,๖๒๙ ล้านบาท ภาพรวมเมื่อลดอัตราเงินสมทบรวมกัน ๑๕ เดือน (รวมกับการลดอัตราเงินสมทบครั้งที่ ๑ ตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่เดือนกันยายน ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ เดือนมกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ถึง สิงหาคม ๒๕๖๔) เงินสมทบทั้งหมดจะลดลงประมาณ ๑๐๙,๑๘๓ ล้านบาท โดยผู้ประกันตนจะจ่ายเงินสมทบลดลง ๖๗,๓๘๑ ล้านบาท ส่วนนายจ้างจะจ่ายเงินสมทบลดลง ๔๑,๘๐๒ ล้านบาท

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างเสถียรภาพกองทุน และไม่เป็นการต่อประเทศในอนาคต จึงต้องมีการดำเนินการ โดยปรับเพิ่มเพดานค่าจ้าง ซึ่งจะทำให้กองทุนมีรายรับมากขึ้น นอกจากนี้ผู้ประกันตน จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากฐานค่าจ้างที่ปรับเพิ่ม พร้อมทั้งปรับอัตราเงินสมทบกรณีชราภาพ อย่างค่อยเป็นค่อยไป เนื่องจากมีการประเมินสถานะกองทุนชราภาพพบว่า อัตราเงินสมทบกรณีชราภาพ ที่สำนักงานประกันสังคมควรจัดเก็บเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ ๑๕.๖๖ ในขณะที่มีการจัดเก็บเงินสมทบเพียงร้อยละ ๖ จึงจำเป็นต้องเพิ่มอัตราเงินสมทบเพื่อให้ใกล้เคียงกับอัตราที่แท้จริง ทั้งนี้ หากสามารถเริ่มดำเนินการปรับเพิ่ม อัตราได้เร็วจะทำให้การเพิ่มอัตราเงินสมทบเป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไปมากขึ้น แต่หากชะลอการเพิ่มอัตรา เงินสมทบออกไป จะทำให้ในอนาคตอาจต้องเพิ่มอัตราเงินสมทบอย่างก้าวกระโดด เพื่อให้กองทุนมีเงินเพียงพอ จ่ายสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติ วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

-

๗. ผลกระทบ

๗.๑ ผลกระทบต่อผู้ประกันตนและนายจ้าง

- ผู้ประกันตน

การลดอัตราเงินสมทบจะส่งผลดีต่อผู้ประกันตน โดยทำให้ผู้ประกันตนสามารถ นำเงินสมทบที่ลดลงไปใช้จ่ายเสริมสภาพคล่องในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของ โครonavirus ๒๐๑๙ (COVID-19) ประมาณ ๙๔๕ - ๑,๕๗๕ บาทต่อคนในระยะเวลา ๓ เดือน หรือรวมทั้งหมด ๑๐,๗๒๑ ล้านบาท โดยทำให้เกิดการหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจและเป็นการลดปัญหา ทางการเงินของผู้ประกันตน ส่งผลให้คุณภาพชีวิตผู้ประกันตนดีขึ้น อย่างไรก็ตาม การลดอัตราเงินสมทบ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อเงินบำเหน็จชราภาพของผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบน้อยกว่า ๑๘๐ เดือน ประมาณ ๕.๙๓ ล้านคน ทำให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพลดลงประมาณ ๑,๔๐๐ บาทต่อคน และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพลดลงประมาณ ๕๙๐ บาทต่อคน

- นายจ้าง

การลดอัตราเงินสมทบจะส่งผลดีต่อนายจ้าง โดยทำให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบลดลง จำนวน ๙,๖๒๙ ล้านบาทในระยะเวลา ๓ เดือน เป็นการช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของนายจ้าง โดยส่งผล ให้นายจ้างมีสภาพคล่องเพิ่มขึ้น

๗.๒ ผลกระทบต่อกองทุนประกันสังคม

การลดอัตราเงินสมทบเป็นเวลา ๓ เดือน ทำให้กองทุนจัดเก็บเงินสมทบได้ลดลงจำนวน ๒๐,๓๕๐ ล้านบาท โดยสำหรับกองทุน ๔ กรณี ซึ่งเป็นการจ่ายสิทธิประโยชน์ระยะสั้น ประกอบด้วยกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย มีการจัดเก็บเงินสมทบในอัตราเดิม จึงไม่ได้รับผลกระทบจากการลดอัตราเงินสมทบในครั้งนี้ โดยกองทุนจะเก็บเงินสมทบได้จำนวน ๑๘,๕๓๐ ล้านบาท ในขณะที่ต้องจ่ายประโยชน์ทดแทนประมาณ ๒๒,๒๕๖ ล้านบาท จึงต้องนำเงินสำรองออกมาใช้ ๓,๗๒๖ ล้านบาท โดยภาพรวมทั้งปี ๒๕๖๔ มีการจัดเก็บเงินสมทบลดลง ๑๘,๔๐๗ ล้านบาท ในขณะที่ต้องจ่ายประโยชน์ทดแทนประมาณ ๘๐,๕๗๒ ล้านบาท ซึ่งรายรับเงินสมทบต่ำกว่าค่าใช้จ่ายและต้องนำเงินกองทุนออกมาใช้จำนวน ๒๕,๖๒๒ บาท ทำให้มีเงินกองทุนคงเหลือ ณ สิ้นปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔๖,๑๙๗ ล้านบาท ทั้งนี้ รายจ่ายประโยชน์ทดแทนมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากมีการปรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งคาดว่ารายการเหล่านี้จะยังคงอยู่อีกอย่างน้อย ๓ - ๕ ปี รวมถึงการเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีอื่นๆ ในอนาคต ดังนั้นแม้ว่าจะจัดเก็บเงินสมทบกองทุน ๔ กรณีในอัตราเดิม แต่ด้วยภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มสูงขึ้น ทำให้ต้องนำเงินสำรองออกมาใช้ในหลายๆ ปี ทำให้กองทุน ๔ กรณี มีความเสี่ยงที่จะขาดเสถียรภาพหากไม่สามารถจัดเก็บเงินสมทบได้ตามเป้าหมาย

กองทุน ๒ กรณี ประกอบด้วย กรณีสงเคราะห์บุตร และชราภาพ ได้รับผลกระทบจากการลดอัตราเงินสมทบในครั้งนี้ โดยกองทุนจะจัดเก็บเงินสมทบได้จำนวน ๑๑,๙๓๔ ล้านบาท จากปกติที่ประมาณการจัดเก็บได้จำนวน ๒๕,๘๒๕ ล้านบาท ซึ่งลดลง ๑๖,๘๙๑ ล้านบาท ในขณะที่ต้องจ่ายประโยชน์ทดแทนประมาณ ๑๐,๐๙๘ ล้านบาท ในด้านกระแสเงินสดยังมีกระแสเงินสดรับมากกว่ากระแสเงินสดจ่าย ไม่ส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของกองทุน แต่สำนักงานประกันสังคมมีภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพแก่ผู้ประกันตนในอนาคต เพราะต้องจ่ายสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ อัตราและสูตรบำนาญที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งการที่สำนักงานประกันสังคมไม่ได้รับเงินสมทบเต็มจำนวน ทำให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายของกองทุนประกันสังคมเพิ่มขึ้นที่อาจส่งผลกระทบต่อรัฐบาลซึ่งจะต้องนำเงินมาสนับสนุนกรณีกองทุนไม่เพียงพอในอนาคต ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

นอกจากนี้ กองทุนว่างงาน จะจัดเก็บเงินสมทบได้จำนวน ๑,๓๔๘ ล้านบาท จากปกติที่ประมาณการจัดเก็บได้จำนวน ๔,๘๑๕ ล้านบาท ซึ่งลดลง ๓,๔๖๗ ล้านบาท ในขณะที่ต้องจ่ายประโยชน์ทดแทนประมาณ ๗,๐๘๙ ล้านบาท ซึ่งรายรับเงินสมทบต่ำกว่าค่าใช้จ่าย และต้องนำเงินกองทุนออกมาใช้ จำนวน ๖,๓๓๕ ล้านบาท โดยภาพรวมทั้งปี ๒๕๖๔ กองทุนว่างงานจัดเก็บเงินสมทบลดลง ๘,๓๘๘ ล้านบาท ในขณะที่ต้องจ่ายประโยชน์ทดแทนประมาณ ๓๐,๘๒๓ ล้านบาท ซึ่งรายรับเงินสมทบต่ำกว่าค่าใช้จ่าย และต้องนำเงินกองทุนออกมาใช้ จำนวน ๒๐,๑๕๓ ล้านบาท ทำให้มีเงินลงทุนคงเหลือ ณ สิ้นปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓๙,๒๐๔ ล้านบาท

๘. ความเห็นของคณะกรรมการหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ ๑๓) ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นระยะเวลา ๓ เดือน (งวดค่าจ้างเดือนกันยายน - พฤศจิกายน ๒๕๖๔) โดยลดอัตราเงินสมทบ ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๒.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ จัดเก็บในอัตราเดือนละ ๒๓๕ บาท สำหรับรัฐบาลส่งเงินสมทบอัตราเดิม ร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

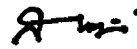
๙. ข้อเสนอ...

๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นระยะเวลา ๓ เดือน เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในหลักการและประกาศใช้เป็นกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

กองกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๙๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

Lawyercenter.sso@gmail.com