



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๑๒๕✓



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเพชรบูรณ์ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๑๓๓๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเพชรบูรณ์ พ.ศ. ตามข้อเสนอของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเพชรบูรณ์ พ.ศ. ที่ปรับเปลี่ยนสถานะจากมหาวิทยาลัยของรัฐซึ่งมีฐานะเป็นส่วนราชการ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๓ เกี่ยวกับการดำเนินการปรับเปลี่ยนสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐบาล ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะมีผลทำให้มหาวิทยาลัยเพชรบูรณ์ มีอิสระในการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษาของประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม สำหรับการจัดการศึกษา การให้บริการทางวิชาการ ตลอดจนการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม ควรดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ด้วย อย่างไรก็ตาม ในระยะแรกของการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะส่งผลต่อการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จึงควรดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตลอดจนผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยมีข้อสังเกตในส่วน of พนักงานราชการว่า หากมหาวิทยาลัยเพชรบูรณ์มิใช่ส่วนราชการตามข้อ ๓ วรรคสอง ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คปร.) จะไม่สามารถจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้กับมหาวิทยาลัยเพชรบูรณ์ได้ ดังนั้น การโอนอัตรา ตำแหน่ง และงบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนให้กับพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มาเป็นของ

/มหาวิทยาลัย ...

มหาวิทยาลัยเพชรบูรณ์จึงไม่อาจกระทำได้ และจะต้องยุบเลิกกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ที่ คพร. จัดสรรให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ รวม ๓๕ อัตรา ทั้งนี้ กรณีที่มีพนักงานราชการได้รับการจ้างอยู่ตามกรอบอัตรากำลังดังกล่าวซึ่งยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง และต้องบอกเลิกสัญญาจ้าง ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิดตาม ประกาศ คพร. กำหนด เว้นแต่มหาวิทยาลัยเพชรบูรณ์จะดำเนินการตามมาตรา ๘๖ วรรคสอง ของร่างพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว นอกจากนี้ ควรพิจารณากำหนดข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของบุคลากรแต่ละประเภทให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กร เพื่อให้การดำเนินการ ปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๒

(กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๒ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔