

ฉบับ



ที่ นก ๐๖๐๙.๑ / ๑๗๐๔๙

กระทรวงมหาดไทย  
ถนนอัษฎางค์ กทม ๑๐๒๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน (ก.ด.)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน (ก.ด.) จำนวน ๕ ชุด

๓. แบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้ง จำนวน ๗๐ ชุด

๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน (ก.ด.) มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่จะเสนอตักถ่วง  
เข้ามายังที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุม  
คณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๐ (๓) ที่กำหนดให้คณะกรรมการรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ  
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน (ก.ด.) จำนวน ๕ คน จากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ  
ในด้านการบริหารงานห้องถิน ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการ หรือ  
ด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานวิชาการหรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)  
กำกับการบริหารราชการกระทรวงมหาดไทย ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว

เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๐  
เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในองค์กรปกครองส่วนห้องถินทุกรูปแบบ  
ให้มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในห้องถิน และประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวมและสามารถ  
รองรับการกระจายอำนาจให้แก่ห้องถินได้ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน  
เรียกวโดยย่อว่า “ก.ด.” (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่งคณะกรรมการรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้  
ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานห้องถิน ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและ  
การจัดการหรือด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ หรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ ประกอบมาตรา ๔ กำหนดให้  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาราชการตามพระราชบัญญัตินี้

/๑.๒ รัฐมนตรี...

ฉบับ

၁၂၁

- ६ -

๑.๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบแนวทางในการพิจารณาเสนอขอ  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. ตามมาตรา ๓๐ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้การดำเนินการเสนอขอกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. เป็นไปด้วยความรอบคอบ ดังนี้

### ๑) ด้านการบริหารงานท้องถิ่น

เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ซึ่งมีผลงานทางวิชาการหรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ และเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเคยสอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

## ๒) ด้านการบริหารงานบคคล

เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือภาคเอกชน ซึ่งมีผลงานทางวิชาการหรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ และเคยเป็นคณะกรรมการที่มีหน้าที่พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน หรือเคยเป็นผู้สอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

### ๓) ด้านระบบราชการ

เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านระบบราชการ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ หรือ มีความรู้เป็นที่ยอมรับและเคยรับราชการไม่น้อยกว่าระดับ ๑๐ หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือเคยเป็นผู้สอนในสาขาวิชา ที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

#### ๔) ด้านบริหารและการจัดการ

เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารและการจัดการ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ หรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับและเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน หรือเคยเป็นผู้สอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารหรือการจัดการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

### ๕) ด้านกฎหมาย

เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานทางวิชาการหรือมีความรู้ เป็นที่ยอมรับ และเคยปฏิบัติงานในด้านกฎหมาย หรือดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย หรือกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายในคณะกรรมการของหน่วยงานของรัฐ หรือเคยเป็นผู้สอนวิชาใดๆ ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

๑.๓ คณะกรรมการตีความต่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. จำนวน ๕ คน ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ ดังนี้

### ๑) ด้านการบริหารงานท้องถิ่น

ได้แก่ นายวัลลภ พรีংพงษ์

### ๒) ด้านการเริ่มต้นงานฯ

ໄຊແກ່ ນາຍາສັບຕົ້ນ ວຽກຄາໂຮທ

### ๓) គំរូនុយការ

## ໄຊ້ແກ່ ນາຍພາລີ້ມະນາ ວາສະດີ

၁၂) ခြားသိပ္ပါဒ်

ໃຈ້ນລໍ່ ນາຍຮັດຂັ້ນ ພົມລັດ

๕) ด้านกฎหมาย ได้แก่ นายนิรัช บุณยันต์  
ต่อมานายพงศ์พิยม วงศ์ภูติ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบราชการ ได้ยื่นหนังสือ  
ลาออกจากเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากได้รับคัดเลือกให้เป็น  
ประธาน ก.ถ. และคณะกรรมการต้องมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวเบญจวรรณ  
อ่านเปรื่อง เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบราชการ ใน ก.ถ. แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. ทั้ง ๕ คน ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๕ ปี เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑๗ ช้อกภาษาไทย

## ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๙

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถินหรือผู้บริหารท้องถิน

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพระองค์การเมือง

มาตรา ๗ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ถ้ากรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในมาตรา ๕ และให้กรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งแต่งตั้งแทน

ในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสองและยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฎบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกจากต่อประธานกรรมการ

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของพนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถินทุกรูปแบบให้มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิน และประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวมและสามารถรองรับการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถินได้ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถินเรียกโดยอีกชื่อว่า “ก.ถ.” ประกอบด้วย

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่งคณะกรรมการรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิน ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการหรือด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ หรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ

ให้นำความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗ และมาตรา ๘ มาใช้บังคับกับการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๑ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถินด้วยโดยอนุโลม

๒.๒ พระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๙

มาตรา ๔ การเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีให้เสนอได้ เฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะกรรมการ...

คณะกรรมการ

๒.๓ คณะกรรมการพิจารณาเร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒ ได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันพุธที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีความเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ด. สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาและไม่เป็นการขัดหรือแย้งกับกฎหมายเห็นควรให้สำนักงาน ก.ด. เสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้านให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พิจารณาเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีแต่งตั้งต่อไป

๒.๔ ข้อสังการของนายกรัฐมนตรีในคราวประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้ทุกส่วนราชการที่จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย ขับเคลื่อนและติดตามงานที่สำคัญในเรื่องต่าง ๆ เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน ควรกำหนดคุณสมบัติ ในเรื่องอายุของกรรมการไว้ให้เหมาะสมด้วย เช่น ความมีอายุไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์

๒.๕ หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๑๖๗๗๙ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ แจ้งว่า นายกรัฐมนตรีมีนโยบายให้การเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี ของส่วนราชการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้ส่วนราชการเสนอเรื่องให้รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับการบริหารราชการได้พิจารณาเรื่องที่เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีในเบื้องต้น ก่อนเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

### ๓. ข้อเสนอของกระทรวงมหาดไทย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๕ ได้พิจารณารายชื่อบุคคลผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ตามแนวทางในการพิจารณาเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ด. ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ หรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา มีมติแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ด. จำนวน ๕ คน ดังนี้

- |                             |                              |
|-----------------------------|------------------------------|
| ๑. ด้านการบริหารงานท้องถิ่น | ได้แก่ นายวัลลภ พริงพงษ์     |
| ๒. ด้านการบริหารงานบุคคล    | ได้แก่ นายนรันต์ วรรณาโรทร   |
| ๓. ด้านระบบราชการ           | ได้แก่ นายปวิณ ชำนิประสา     |
| ๔. ด้านบริหารและการจัดการ   | ได้แก่ นายธวัชชัย พกอังกูร   |
| ๕. ด้านกฎหมาย               | ได้แก่ นายนิรవัชช์ บุณณกันต์ |

เนื่องจากนายสันต์ วรรณาโรทร (อายุ ๗๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) และนายธวัชชัย พกอังกูร (อายุ ๗๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓) ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับข้อสังการของนายกรัฐมนตรีในการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ว่า ให้ทุกส่วนราชการที่จะแต่งตั้งคณะกรรมการโดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายขับเคลื่อนและติดตามงานที่สำคัญในเรื่องต่าง ๆ เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน ควรกำหนดคุณสมบัติในเรื่องอายุของกรรมการไว้ให้มีความเหมาะสมด้วย เช่น ความมีอายุไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ เห็นว่า ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้ง ทั้ง ๒ คน เป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับในการบริหารงานบุคคลภาครัฐและบริหารการจัดการองค์กรภาครัฐโดยเฉพาะการปกครองท้องถิ่น และอายุไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประกอบกับปัจจุบันบุคคลทั้ง ๒ คนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว

/เจริญมา...

# ສັບ

- ៥ -

ຈິງເຮັດນາເພື່ອໂປຣດຳນາເຮົາອັນດັບດັກລ່າວເສັນອຄະະຮູມນຕີເພື່ອພິຈາລານມີມີແຕ່ງດັກກໍາກະກາ  
ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດົນໃນຄະນະກະຮູມນຕີມາຕະຮູນການບົດປັດສົນທ້ອງຄືນ (ກ.ດ.) ຈຳນວນ ៥ ດັນ ຕາມຮາຍໜື້ອ  
ດັກລ່າວ ໂດຍໄຫ້ມີຜລດັບແຕ່ວັນທີຄະະຮູມນຕີມີມີແຕ່ງດັບເປັນດັນໄປ ທັນນີ້ ໂດຍໄຫ້ຍົກເລີກຊັ້ນຄວາມລັບເຮືອດັກລ່າວ  
ເມື່ອຄະະຮູມນຕີໄດ້ມີມີແຕ່ງດັບບົດປັດດັກລ່າວເປັນກະຮູມນຕີພິຈາລານຕ່ອງໄປ

ຈິງເຮັດນາເພື່ອໂປຣດຳການເຮັດນາຍົກຮູມນຕີເພື່ອເສັນອຄະະຮູມນຕີພິຈາລານຕ່ອງໄປ

ຂອແສດງຄວາມນັບຄືອ

ພລເອກ

(ອນຸພັງຍົງ ແກ່າຈິນດາ)

ຮູມນຕີວ່າກາງກະຮຽນມາດໄທ

ສໍານັກງານປັດກະທຽວ  
ສໍານັກງານຄະນະກະຮູມນຕີມາຕະຮູນ  
ການບົດປັດສົນທ້ອງຄືນ  
ໂທ ០ ២៣២១ ៨៩៤៧  
ໂທສາງ ០ ២៣២២ ៦១៤៨  
ໄປຮ່າຍໝີ້ອີເລັກທຣອນິກສ් jiranchai\_ati@moi.go.th  
ຜູ້ປະສານ ສີບຕໍາວາໂທ ຈີຣູ້ຊັ້ນ ០៨ ៩៩៩៥ ៥៥៥៥

# ສັບ