

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๖๔



สสค.

ส่ง : กสค.

รับที่ : ๕6903/64

22 มิ.ย. 2564 เวลา 13.30 น.



คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ  
สำนักงาน ก.พ.ร.  
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ขอเสนอเรื่องการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔(๑) และ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่กำหนดให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี ประกอบกับมาตรา ๗๑/๑๐ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งสอดคล้องและเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับบริหารราชการสำนักงาน ก.พ.ร. และประธาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบกรอบและแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกรอบการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) และศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ซึ่งแบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทุกองค์ประกอบ รวมทั้งกำหนดให้ประเมินส่วนราชการและจังหวัด ปีละ ๑ ครั้ง (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี)

## ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จึงมีความจำเป็นต้องขอปรับแนวทางการประเมินส่วนราชการฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับแก่ส่วนราชการโดยทั่วไป

๒.๒ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเรื่องที่ ก.พ.ร. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๗๑/๑๐ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้ ก.พ.ร. มีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและงานของรัฐอย่างอื่น ประกอบกับจะมีผลใช้บังคับแก่ส่วนราชการโดยทั่วไป จึงต้องเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วน...

### ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

โดยที่การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเรื่องที่ว่าส่วนราชการและจังหวัดอยู่ระหว่างดำเนินการและจะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ และสำนักงาน ก.พ.ร. ต้องจัดทำกรอบและแนวทางการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การประเมินและติดตามผลการดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเร่งด่วน เพื่อแจ้งให้ส่วนราชการและจังหวัดดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

### ๔. สาระสำคัญ

๔.๑ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑.๑ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕๓ ส่วนราชการ และ ๗๖ จังหวัด รวม ๒๒๙ หน่วยงาน ได้กำหนดตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แนวทางพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ รวมทั้งนโยบายสำคัญของรัฐบาล ซึ่งจะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะประเมินผลการปฏิบัติงานเบื้องต้น เสนอไปยังรัฐมนตรีเจ้าสังกัด รองนายกรัฐมนตรี และนายกรัฐมนตรี ตามลำดับ

๔.๑.๒ เมื่อพิจารณาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในระลอกใหม่ เห็นได้ว่ามีผลกระทบต่อการประเมินส่วนราชการและจังหวัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากส่วนราชการและจังหวัดต้องระดมทรัพยากรในการแก้ไขปัญหาและให้บริการประชาชนในภาวะวิกฤตให้ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการและจังหวัดในภาวะวิกฤตมีการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลกระทบ รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงมีมติเห็นชอบแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการและจังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่อสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อใช้ในการติดตาม (Monitoring) แต่จะไม่นำผลไปจัดประเภทตามเกณฑ์การประเมินในระดับคุณภาพ มาตรฐาน และต้องปรับปรุง

(๒) ให้ส่วนราชการและจังหวัดถอดบทเรียนการบริหารจัดการผลกระทบและการแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่องส่งสำนักงาน ก.พ.ร.

(๓) ให้สำนักงาน ก.พ.ร. สรุบบทเรียนการบริหารจัดการผลกระทบในภาพรวมของส่วนราชการและจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและการให้บริการประชาชนได้ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพหากเกิดภาวะวิกฤตในอนาคต

## ๔.๒ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณาเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สมควรที่จะมุ่งเน้นการบูรณาการการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนระดับชาติอื่น ๆ การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) รวมทั้งนโยบายสำคัญของรัฐบาล และดัชนีชี้วัดสากล (International KPIs) ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบกรอบและแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๔.๒.๑ หลักการและแนวทาง มุ่งเน้นให้กระทรวงมีบทบาทหลักในการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัดและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของกระทรวง และส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ซึ่งพิจารณาจากประเด็นสำคัญในการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนระดับชาติอื่น ๆ มากำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง และถ่ายทอดลงสู่ส่วนราชการระดับกรมภายในกระทรวง โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหาร จำนวน ๑๕๓ ส่วนราชการ และ ๗๖ จังหวัด ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินการเชื่อมโยงการประเมินส่วนราชการกับการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ด้วย โดยนำผลการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ไปเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลในระดับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำแนวทางการเชื่อมโยงการประเมินส่วนราชการฯ กับการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลดังกล่าว กราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๔.๒.๒ องค์ประกอบและประเด็นการประเมิน ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ เช่นเดียวกับกรอบการประเมินส่วนราชการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### (๑) ส่วนราชการ

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน
๑. การประเมินประสิทธิผล การดำเนินงาน (Performance Base) ให้นำหนักร้อยละ ๗๐	๑.๑ ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟู เศรษฐกิจ เป็นต้น (Agenda KPI) ๑.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ส่วนราชการ ๑.๓ ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการดำเนินงาน ร่วมกันหลายหน่วยงาน เช่น การขจัดความยากจน อุบัติเหตุทางถนน ปัญหาชายแดนภาคใต้ เป็นต้น (Joint KPIs) ๑.๔ ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Function KPI / Area KPI) ๑.๕ ดัชนีชี้วัดสากลที่วัดผลดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (International KPIs)

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน
๒. การประเมินศักยภาพ ในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐	ประเมินผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประกอบด้วย ๒.๑ การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ ๑๕) เลือจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (๒) การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) (๓) การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) (๔) การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน หรือการให้บริการ (e-Service) ๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)

## (๒) จังหวัด

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน
๑. การประเมินประสิทธิผล การดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐	๑.๑ ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ และการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ เป็นต้น (Agenda KPI) ๑.๒ ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน เช่น อุบัติเหตุทางถนน ป่าไม้ ชยะมูลฝอย อากาศ และคุณภาพแหล่งน้ำ การขจัดความยากจน เป็นต้น (Joint KPIs) ๑.๓ ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Function KPI / Area KPI)
๒. การประเมินศักยภาพ ในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐	ประเมินผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประกอบด้วย ๒.๑ การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ ๑๕) เลือจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (๒) การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) (๓) การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) (๔) การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน หรือการให้บริการ (e-Service) ๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)

### ๔.๒.๓ กลไกการประเมิน ดำเนินการผ่านคณะทำงานและคณะกรรมการใน ๒ ระดับ ดังนี้

**ระดับ ๑** คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ (อ.ก.พ.ร.) เกี่ยวกับการประเมิน ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ จะตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาตัวชี้วัด ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นต่อความเหมาะสม ของตัวชี้วัดระดับกระทรวง และจังหวัด โดยคณะทำงานฯ ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| (๑) ประธาน อ.ก.พ.ร.ฯ                                   | ประธานคณะทำงาน       |
| (๒) เลขาธิการ ก.พ.ร.                                   | คณะทำงาน             |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ (ไม่เกิน ๓ คน)                       | คณะทำงาน             |
| (๔) ผู้แทนสำนักงบประมาณ                                | คณะทำงาน             |
| (๕) ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ | คณะทำงาน             |
| (๖) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.                         | คณะทำงานและเลขานุการ |

### **ระดับ ๒** คณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) ส่วนราชการระดับกระทรวง ๑๘ กระทรวง (ยกเว้นกระทรวงกลาโหม และสำนักนายกรัฐมนตรี) ให้มีคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวง แต่งตั้งโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวง มีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย รวมถึงกำกับ ติดตามและให้การสนับสนุน เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกระทรวงและส่วนราชการในสังกัดเป็นไปตามแนวทาง และเป้าหมายที่กำหนด โดยคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- |   |                      |
|---|----------------------|
| (๑.๑) ปลัดกระทรวง   | ประธานกรรมการ        |
| (๑.๒) รองปลัดกระทรวงที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer: CCO) | รองประธาน            |
| (๑.๓) ประธาน ค.ต.ป. ประจำกระทรวง  | กรรมการ              |
| (๑.๔) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมในกระทรวง หรือรองหัวหน้าส่วนราชการฯ ที่ได้รับมอบหมาย (ทุกกรม)      | กรรมการ              |
| (๑.๕) ผู้อำนวยการองค์การมหาชนภายใต้ การกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง                              | กรรมการ              |
| (๑.๖) ผู้นำกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง หรือผู้แทนกลุ่ม ป.ย.ป.  | กรรมการ              |
| (๑.๗) ผู้แทนสำนักงบประมาณ   | กรรมการ              |
| (๑.๘) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.   | กรรมการ              |
| (๑.๙) ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  | กรรมการ              |
| (๑.๑๐) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนา ระบบบริหารของกระทรวง                                       | กรรมการและ เลขานุการ |

(๒) ส่วนราชการ...

(๒) ส่วนราชการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง (ยกเว้นกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน ให้มีคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ แต่งตั้งโดยรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่กำกับส่วนราชการ มีหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการฯ ของส่วนราชการ ตาม (๑) โดยคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| (๒.๑) หัวหน้าส่วนราชการ   | ประธานกรรมการ           |
| (๒.๒) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย<br>เป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง<br>(Chief Change Officer: CCO) | รองประธาน               |
| (๒.๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กองภายในส่วนราชการ   | กรรมการ                 |
| (๒.๔) ผู้แทนสำนักงบประมาณ   | กรรมการ                 |
| (๒.๕) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.   | กรรมการ                 |
| (๒.๖) ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการ<br>เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ   | กรรมการ                 |
| (๒.๗) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนา<br>ระบบบริหารของส่วนราชการ  | กรรมการและ<br>เลขานุการ |

ทั้งนี้ การจัดทำตัวชี้วัดฯ ของจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงใช้กลไกการประเมินผ่านคณะทำงานเพื่อพิจารณาตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

**๔.๒.๔ เกณฑ์การประเมิน** พิจารณาจากคะแนนในภาพรวม แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง ดังนี้

- (๑) ระดับคุณภาพ มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๙๐.๐๐ - ๑๐๐
- (๒) ระดับมาตรฐาน
  - มาตรฐานขั้นสูง มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙
  - มาตรฐานขั้นต้น มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙
- (๓) ระดับต้องปรับปรุง มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๖๐.๐๐

**๔.๒.๕ รอบระยะเวลาการประเมิน** ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี (ปีละ ๑ ครั้ง) โดยรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (Electronic Self Assessment Report : e-SAR) และหากส่วนราชการมีผลการดำเนินงานรอบ ๓ เดือน ๖ เดือน และ ๙ เดือน สามารถรายงานผ่านระบบดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน ทั้งนี้ จะมีการนำผลการดำเนินงาน/ผลการประเมินของส่วนราชการไปเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลในระดับหัวหน้าส่วนราชการด้วย

**๔.๒.๖ กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน** ประกอบด้วย ส่วนราชการ และจังหวัด สำหรับส่วนราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้นำแนวทางการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหารไปประยุกต์ใช้ และส่งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อรายงานต่อนายกรัฐมนตรีพร้อมทั้งส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติของ ก.พ.ร. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

**๔.๒.๗ ผู้ประเมิน...**

#### ๔.๒.๗ ผู้ประเมิน ได้แก่

- (๑) นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๒) รัฐมนตรีว่าการหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการ
- (๓) เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ประเมินเบื้องต้น)

#### ๕. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๑/๑๐ (๑) บัญญัติให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและงานของรัฐอย่างอื่น ซึ่งรวมถึงโครงสร้างระบบราชการ ระบบงบประมาณ ระบบบุคลากร มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ค่าตอบแทน และวิธีปฏิบัติราชการอื่น ให้เป็นไปตามมาตรา ๓/๑ โดยจะเสนอแนะให้มีการกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการก็ได้

#### ๖. ข้อเสนอของส่วนราชการ

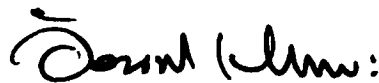
คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามข้อ ๔.๑.๒

๖.๒ เห็นชอบกรอบและแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๔.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐๘ ๙๗๙๙ ๔๐๗๕ (กาญจนา) และ ๐๘ ๑๔๙๕ ๕๖๗๒ (วสุนธรา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th