



ດំណឹងពីសេដ្ឋ

ທີ່ຮງ ០៥០៨/៩៥៧

กระทรวงแรงงาน

แผนนิตร์ไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๘

๑๗๒ รัฐที่ ๒ ๓

วันที่ ๓๐.๙.๒๐๗

ເງກສາ 19.00

ມີຄຸນາຍັນ ແລ້ວ

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการตรวจสอบที่มีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน (เรื่อง การเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวี ในการสมัครงานกับบริษัทเอกชน)

## เรียน เลขाचिकการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๒๒๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วยแบบรายงานสรุปผลการพิจารณาในภาพรวมต่อข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กสม.) และรายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการตรวจสอบที่มีข้อเสนอแนะ  
ในการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน (เรื่อง การถือก  
ปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในการสมัครงานกับบริษัทเอกชน) โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี  
ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒)  
รวมทั้ง สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุง  
กฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

#### ๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะนำเสนอ

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้เสนอเรื่องข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎหมาย หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ต่อนายกรัฐมนตรี โดยมีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎหมาย หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน (เรื่อง การเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในการสมัครงานกับบริษัทเอกชน) โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของข้อเสนอแนะ และควรดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎหมาย หรือคำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงานในภาคเอกชน ให้ครอบคลุมไปถึงการคุ้มครองสิทธิของผู้ติดเชื้อเอชไอวี ในโลกแห่งการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นผู้แสวงหางานทำที่ยังไม่ได้อยู่ในฐานะลูกจ้าง และผู้ที่มีฐานะเป็นลูกจ้าง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่น ตั้งแต่กระบวนการพิจารณา\_rับเข้าทำงานการ กำหนดเงื่อนไขในการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง และการสิ้นสุดการจ้าง เพื่อให้ผู้ติดเชื้อเอชไอวีมีสิทธิและโอกาสเท่าเทียมกับบุคคลอื่น โดยควรนำเอาแนวปฏิบัติระหว่างประเทศว่าด้วยเชื้อเอชไอวี/เอดส์ กับสิทธิมนุษยชน (International Guidelines on HIV/AIDS and Human Rights) ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ทั้งนี้ ควรมีการจัดตั้งกลไกการคุ้มครองแรงงานและตรวจสอบการเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในโลกแห่งการทำงาน เพื่อ保障น้ำที่รับเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบ และดำเนินการให้มีการเยียวยาผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่ถูกเลือกปฏิบัติ อันจะทำให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองสิทธิผู้ติดเชื้อเอชไอวีอย่างมีประสิทธิภาพ

១៣ នគរូបរាង...

### ๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้มีบัญชาและปฏิบัตริราชการแทน นายกรัฐมนตรี มอบหมายกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักรับรายงานผลการตรวจสอบ ที่ ๓ - ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน โดยให้ศึกษาแนวทางและความเหมาะสม ของข้อเสนอแนะดังกล่าวร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการคุณภาพภายนอก และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง และให้กระทรวงแรงงานจัดทำสรุปผลการพิจารณาหรือผลการดำเนินการในภาพรวมเสนอต่อ คณะกรรมการต่อไป

### ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

เนื่องจากเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัติว่าด้วย การเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) เรื่องที่นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้า รัฐบาลนำเสนอหรือมีคำสั่งให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

### ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

#### ๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ เนื่องด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้รับเรื่องจากประชาชนหลายราย ตามรายงานผลการตรวจสอบ ที่ ๓ - ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เกี่ยวกับการที่บริษัทเอกชน ให้ผู้สมัครงานตรวจสุขภาพและตรวจหาเชื้อเอชไอวีก่อนรับเข้าทำงาน อันเป็นเหตุให้ผู้ติดเชื้อเอชไอวีถูกปฏิเสธ ใน การรับเข้าทำงาน แม้ลักษณะงานไม่มีความเสี่ยงที่จะแพร่เชื้อเอชไอวี โดยคณะกรรมการสิทธิฯ ได้มีการตรวจสอบ ศึกษาข้อเท็จจริง เอกสารทางวิชาการ ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ บทบัญญัติของกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง และพิจารณากลไกการคุ้มครองสิทธิผู้ติดเชื้อเอชไอวี เห็นว่า ยังไม่มีกฎหมาย กฎหมายที่เฉพาะที่มีสภาพบังคับเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในโลกแห่งการทำงาน และแม้จะมี ยุทธศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการยุติปัญหาเอ็ส พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๓ แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน และบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวทางการป้องกันและบริหาร จัดการด้านเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ การจัดทำมาตรฐาน การบริหารจัดการเอดส์ในสถานประกอบการ (AIDS – response Standard Organization : ASO Thailand) รวมถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักเกณฑ์การให้โอกาส ผู้ติดเชื้อเอ็ส คนพิการ และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดเข้าทำงาน หรือรับเข้า ศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ อันเป็นไปตามนโยบายในการสร้างเสริมความเป็นธรรมในสังคม ในเรื่องสิทธิ โอกาสและความเสมอภาคก็ตาม แต่ยังไม่ปรากฏผลในทางปฏิบัติในการคุ้มครองสิทธิ ของผู้ติดเชื้อเอชไอวี เนื่องจากยุทธศาสตร์ และแนวปฏิบัติข้างต้นเป็นเพียงมาตรการเชิงบวกในลักษณะ ของการขอความร่วมมือตามความสมัครใจ และการสร้างจิตสำนึกจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเท่านั้น จึงได้มีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้อง กับหลักสิทธิมนุษยชน (เรื่อง การเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในการสมัครงานกับบริษัทเอกชน)

ให้กระทรวง...

ให้กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และคณะกรรมการรัฐมนตรี ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๔๗ (๑) และ (๓) และพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๖ (๑) และ (๓) ประกอบมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๒ เพื่อดำเนินการต่อไป

#### ๔.๒ คณะกรรมการสิทธิฯ ได้มีข้อเสนอแนะต่อกรณีตามข้อ ๔.๑ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ควรเร่งดำเนินการให้สถานประกอบกิจการเอกชนดำเนินการตามแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงาน ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวทางการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เรียกร้องให้มีการยกเลิกการตรวจหาเชื้อเชื้อเอชไอวีก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงการจัดทำมาตรฐานการบริหารจัดการเออเดส์ในสถานประกอบการ (AIDs – response Standard Organization : ASO Thailand) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

ประเด็นที่ ๒ ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง ควรดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงานในภาคเอกชนให้ครอบคลุมไปถึงการคุ้มครองสิทธิของผู้ติดเชื้อเอชไอวีในโลกแห่งการทำงานไม่ว่าจะเป็นผู้แสวงหางานทำที่ยังไม่ได้อยู่ในฐานะลูกจ้าง และผู้ที่มีฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่น ตั้งแต่กระบวนการพิจารณารับเข้าทำงาน การกำหนดเงื่อนไขในการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง และการสิ้นสุดการจ้าง เพื่อให้ผู้ติดเชื้อเอชไอวีมีสิทธิและโอกาสเท่าเทียมกับบุคคลอื่น โดยควรนำเอาแนวปฏิบัติระหว่างประเทศว่าด้วยเชื้อเอชไอวี/เออเดส์กับสิทธิมนุษยชน (International Guidelines on HIV/AIDS and Human Rights) ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ทั้งนี้ ควรมีการจัดตั้งกลไกการคุ้มครองแรงงานและตรวจสอบการเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในโลกแห่งการทำงาน เพื่อทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบ และดำเนินการให้มีการเยียวยาผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่ถูกเลือกปฏิบัติ อันจะทำให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองสิทธิผู้ติดเชื้อเอชไอวีย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔.๓ กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ๔.๑ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ควรเร่งดำเนินการให้สถานประกอบกิจการเอกชนดำเนินการตามแนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์ในสถานที่ทำงาน ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวทางการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เรียกร้องให้มีการยกเลิกการตรวจหาเชื้อเอชไอวีก่อนรับเข้าทำงาน

(๑) กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือถึงหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ กำชับและติดตามให้มีการส่งเสริมสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวทางการป้องกันและบริหารจัดการด้านเออเดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ตามแผนการส่งเสริมสวัสดิการอนุเคราะห์พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างทราบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อมิให้นายจ้างเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการติดเชื้อเอชไอวีของลูกจ้าง โดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง หากละเอียดจะได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) กระทรวงแรงงาน..

(๒) กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีความร่วมมือกับกรมควบคุมโรค และสมาคมแนวร่วมธุรกิจไทยต้านภัยเอ็ดส์ (TBCA) ในการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามมาตรฐาน ASO Thailand เพื่อมีให้มีการเลือกปฏิบัติกับแรงงานผู้ติดเชื้อเอชไอวีอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด และขณะนี้ได้เข้าร่วมโครงการ Thailand Partnership For Zero Discrimination Costed Operational Plan ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก The Global Fund โดยโครงการนี้จะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านเอ็ดส์ เสนอโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาการตีตราและเลือกปฏิบัติกับผู้ติดเชื้อเอชไอวี ซึ่งกระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เสนอโครงการอบรมพนักงานตรวจแรงงานให้มีความรู้ด้านเอ็ดส์ รวมถึงมาตรฐาน ASO Thailand ด้วย ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอโครงการต่อ The Global Fund

ประเด็นที่ ๒ กรณีการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงานในภาคเอกชนให้ครอบคลุมไปถึงการคุ้มครองสิทธิของผู้ติดเชื้อเอชไอวี ในโลกแห่งการทำงานไม่ว่าจะเป็นผู้แสวงหางานทำที่ยังไม่ได้อยู่ในฐานะลูกจ้าง และผู้ที่มีฐานะเป็นลูกจ้าง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่น ตั้งแต่กระบวนการพิจารณารับเข้าทำงาน การกำหนดเงื่อนไขในการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง และการสิ้นสุดการจ้าง เพื่อให้ผู้ติดเชื้อเอชไอวีมีสิทธิและโอกาสเท่าเทียมกับบุคคลอื่น โดยการนำเอาแนวปฏิบัติระหว่างประเทศว่าด้วยเชื้อเอชไอวี/เอ็ดส์ กับสิทธิมนุษยชน (International Guidelines on HIV/AIDS and Human Rights) ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ทั้งนี้ ควรมีการจัดตั้งกลไกการคุ้มครองแรงงานและตรวจสอบการเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในโลกแห่งการทำงานเพื่อทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบ และดำเนินการให้มีการเยียวยาผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่ถูกเลือกปฏิบัติอันจะทำให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองสิทธิผู้ติดเชื้อเอชไอวีอย่างมีประสิทธิภาพ

(๑) กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการ ดังนี้

- ประชุมหารือแนวทางการดำเนินการตามข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน (เรื่อง การเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในการสมัครงานกับบริษัทเอกชน) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ และวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ กรมควบคุมโรค กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สมาคมแนวร่วมภาคธุรกิจไทยต้านภัยเอ็ดส์ สภาหอการค้าไทย นายแพทย์ธีระ วรรราเวตน์ คณบดีแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) และผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นว่า กระบวนการแก้ไขกฎหมายจะต้องมีการศึกษาอย่างรอบคอบเพื่อให้มีการพัฒนา มีความสงบเรียบร้อย มีความเป็นธรรม ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้มีการคุ้มครองและได้รับสิทธิที่เหมาะสม และได้มีมติให้ตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน (เรื่อง การเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวีในการสมัครงานกับบริษัทเอกชน)

- ประชุมคณะกรรมการพิจารณาแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายฯ จำนวน ๓ ครั้ง เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยได้มีการศึกษากฎหมายและแนวปฏิบัติระหว่างประเทศไทย/เอ็ดส์ กับสิทธิมนุษยชน (International Guidelines on HIV/AIDS and Human Rights) และข้อแนะนำขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการดำเนินการและได้มีการยก (ร่าง) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การป้องกันและบริหารจัดการด้านเอ็ดส์ในสถานประกอบกิจการส่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแสดงความคิดเห็นและเสนอต่อ

คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณา  
ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบและลงนามในประกาศฉบับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
และส่งให้หน่วยปฏิบัติทั่วประเทศใช้ในการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำไปปฏิบัติ รวมทั้งมีการเผยแพร่ผ่าน  
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- มีหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากลูกจ้าง รวมทั้ง  
ประชาชนทั่วไป และพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัส  
ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด หรือการให้รับกลับเข้าทำงานตามเดิม หากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ  
อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่นจะประสานให้หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการให้ได้รับความ  
ช่วยเหลือเยียวยา เช่น กระทรวงสาธารณสุข มีการบริการผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสและผู้ป่วยเอดส์ในหลักประกันสุขภาพ  
กั้วนหน้า กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดบริการสวัสดิการสังคมด้านโรคเอดส์  
แก่ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาเอดส์ในสถานสงเคราะห์และในชุมชน

- ประชุมคณะกรรมการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติให้ปรับปรุงแบบตรวจ (Check List) ของพนักงานตรวจแรงงานให้มีการ  
ตรวจสอบการลงทะเบียนนักทรัพยากร่องรอย ผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัส เพื่อเพิ่มความตระหนักและเน้นย้ำปัญหาดังกล่าว  
แก่พนักงานตรวจแรงงาน และเสนอให้มีการพิจารณาปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑  
ให้มีการคุ้มครองสิทธิและไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสและเอดส์ เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริม  
ติดตาม และประเมินผลให้ชัดเจนขึ้นต่อไป

(๒) กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมควบคุมโรค ได้ให้ข้อมูลในการประชุมหารือ  
แนวทางการดำเนินการตามข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้  
สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน (เรื่อง การเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสในการสมัครงานกับบริษัทเอกชน)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ว่าการควบคุมโรคมีกลไกด้านการคุ้มครองเยียวยาผู้ติดเชื้อ  
เชื้อไวรัส โดยมีสำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผน  
การดำเนินงานด้านการป้องกัน ดูแลรักษา รวมทั้งการติดตามและเอดส์ โดยประเทศไทยมียุทธศาสตร์ชาติ  
ว่าด้วยการยุติปัญหาเอดส์ กำหนดแผนระยะยาวตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐ มีเป้าหมายที่ประเทศไทยจะยุติ  
ปัญหาเอดส์เป็นประเทศแรกในปี ๒๕๗๐ โดยมีเป้าหมายหลัก ๓ เป้าหมาย ได้แก่ (๑) ลดการติดเชื้อของผู้ติดเชื้อ<sup>รายใหม่</sup> ลงเหลือปีละไม่เกิน ๑,๐๐๐ ราย (๒) ลดการเสียชีวิตของผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสลงเหลือปีละไม่เกิน ๕,๐๐๐ ราย  
และ (๓) ลดการเลือกปฏิบัติอันเนื่องจากเชื้อไวรัสและเพศภาวะลงเหลือ ร้อยละ ๙๐ ส่วนสถานการณ์ของ  
ผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสในปี ๒๕๖๒ มีผู้ติดเชื้อรายใหม่ปีละ ๕,๐๐๐ ราย และผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสที่มีชีวิตประมาณ ๕ แสน  
กว่าราย ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มวัยทำงาน สำหรับกลไกด้านการป้องกัน ประกอบด้วย (๑) การสำรวจทัศนคติของ  
ประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสทุก ๆ ๕ ปี ซึ่งสำรวจครั้งแรกเมื่อปี ๒๕๕๗ พบร่วมประชาชน  
มีการรังเกียจหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสอย่างมาก (๒) แนวปฏิบัติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกัน  
และการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่งาน ซึ่งประกาศใช้ในปี ๒๕๕๒ โดยสำนักโรคเอดส์ มีการส่งเสริมให้  
ความรู้ทั้งภาครัฐและเอกชนนำไปปฏิบัติในการป้องกันเอดส์ในสถานที่ทำงาน สำหรับกลไกด้านการเฝ้าระวังจะ  
เป็นการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิ์ด้านเอดส์ ประกอบด้วยบุคคลจากหลายภาคส่วน  
ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายด้านเอดส์ มีหน้าที่ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิ์ด้านเอดส์ โดยเครือข่ายด้านเอดส์  
จะเป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนกรณีประชาชนถูกบริษัทปฏิเสธการรับผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสเข้าทำงาน และจะนำเรื่องดังกล่าว  
รายงานต่อกองทะเบียนกรมการฯ เพื่อดำเนินการส่งเสริมทำความเข้าใจต่อบริษัทถึงสถานการณ์เอดส์ในปัจจุบัน

#### ๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอรายงานผลการดำเนินงานการตรวจสอบที่มีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน (เรื่อง การเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเชื้อไวรัสในการสมัครงานกับบริษัทเอกชน) ให้คณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำทราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสุชาติ ชุมกลิน)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองสวัสดิการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๖๖๘๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๖๖๘๕