สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๑๑๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๒๖ มกราคม ๒๕๖๔) เกี่ยวกับรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นและข้อสังเกตไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลงมติเห็นชอบและอนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงพลังงาน สำนักงบประมาณ (หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๓๐/๑๑๑๐๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔) และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งข้อสังเกตของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวะวิลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวะวิลาส)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๒๒ (ศุทธินี) ๑๕๒๒ (เฉลิมขวัญ)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th (เฉลิมขวัญ/อริศรา)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dcab@soc.go.th

หมายเหตุ	อัยการสูงสุด	: จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
	รอง-นรม., รัฐ-นร.	: จึงเรียนยืนยันมา
	กระทรวง	: จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป
	องค์กรอิสระ	: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
	กรม	: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๗๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด่วนที่สุด ที่ กก ๐๒๑๔/๒๓๒๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๒๐๙/๗๖๑๗ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๐๒/๒๑๘๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๖/๑๕๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๑๔๑๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ที่ พน ๐๒๐๑/๑๒๑ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๒.๑/๘๑๙๑ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๓.๑/๒๒๓๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๒๐๕๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๒๑๐(๒)/๒๗๘๒ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๓/๑๗๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑๓. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๑๑๐๑/๓๓๖๗ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๖๗๓

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี
๓. แผนการดำเนินกิจกรรม มาตรการหรือโครงการที่ก่อให้เกิดให้เกิดภาระต่องบประมาณหรือภาระทางการคลังในอนาคตตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗
๔. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๓๐/๑๑๑๐๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๑) และ ๔ (๑๒) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการของสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>ที่มา</u>

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รวมทั้งแนวทางการเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางและวิธีดำเนินการจ้างพนักงานราชการ รวมทั้งข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

๒. <u>เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี</u>

ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

/(COVID-19)...

(COVID-19) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณสำหรับการจ้างจากสำนักงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินการจ้างได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๓. <u>การดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.</u>

คพร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางและวิธีดำเนินการจ้างพนักงานราชการ รวมทั้งข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ และผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ อัตรา เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) รวมทั้งแผนการดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยเห็นควรมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการขอใช้งบประมาณรายจ่ายงบกลางต่อไป โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๓.๑ แนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ

ให้ยกเว้นการดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในข้อ ๑๖ และ ข้อ ๑๗ โดยให้พิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ดังนี้

๓.๑.๑ คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจให้แก่ส่วนราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ อัตรา เฉพาะในกลุ่มงานบริหารทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและคุณสมบัติของผู้สมัครที่กำหนดว่า “จะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี”

๓.๑.๒ คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ให้แก่ส่วนราชการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ระดับจังหวัด เช่น สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานประมงจังหวัด เป็นต้น หรือหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่เป็นหน่วยปฏิบัติ เช่น สำนักงานสรรพากรพื้นที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น ซึ่งมีภารกิจ/งานที่สามารถปฏิบัติให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลา ๑ ปี

(๒) เป็นส่วนราชการที่มีภารกิจสำคัญ เร่งด่วน ที่ส่งผลต่อการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านความมั่นคง รวมทั้งส่วนราชการที่ให้บริการประชาชน เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว หรือส่งเสริมให้เกิดการสร้างงาน และสร้างรายได้ของประชาชน

(๓) จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจตามขนาดของจังหวัด (ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่) เพื่อให้เกิดการกระจายการจ้างงาน สอดคล้องตามพื้นที่รับผิดชอบ

(๔) จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ โดยนำคำขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ของส่วนราชการต่าง ๆ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งจำนวนอัตรากำลังตามโครงสร้างของหน่วยงานในภูมิภาคมาใช้ประกอบการพิจารณา

/๓.๒ การสรรหา...

๓.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ

ให้ยกเว้นการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๓.๒.๑ การประกาศรับสมัคร ให้ส่วนราชการจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน กลุ่มงานตามลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร และเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยขอยกเว้นให้ส่วนราชการอาจระบุหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรไว้ในประกาศรับสมัครไว้อย่างกว้าง ๆ เช่น วิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ/สมรรถนะ อาจเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้ การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การทดสอบการปฏิบัติ การพิจารณาแฟ้มผลงาน (Portfolio) ฯลฯ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัคร เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาให้เหมาะสมกับจำนวนผู้สมัครได้

๓.๒.๒ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ส่วนราชการประกาศรับสมัคร สรรหาและบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ได้รับการจัดสรร โดยให้กำหนดอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ บัญชีดังกล่าวกำหนดให้ใช้สำหรับการบรรจุพนักงานราชการเฉพาะกิจเท่านั้น

๓.๒.๓ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ฝ่ายเลขานุการ คพร. เห็นควรกำหนดไว้เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามความเหมาะสม โดยขึ้นอยู่กับความพร้อมของส่วนราชการซึ่งอาจดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้ (๑) ส่วนราชการดำเนินการเอง (๒) ส่วนราชการมอบอำนาจให้หน่วยงานประจำจังหวัดดำเนินการ (๓) หน่วยงานประจำจังหวัดร่วมกับสำนักงานจังหวัดของแต่ละจังหวัดบูรณาการการทำงานร่วมกัน โดยกำหนดวันประกาศและรับสมัครในช่วงระยะเวลาเดียวกันและจัดทำบัญชีแนบท้ายประกาศรับสมัครจากทุกหน่วยงานในคราวเดียวกัน เพื่อให้ผู้สมัครเลือกสมัครในหน่วยงานใดก็ได้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ อาจขอความร่วมมือจากกระทรวงมหาดไทยเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและเตรียมพร้อมในการประกาศเผยแพร่และรับสมัครพนักงานราชการเฉพาะกิจพร้อมกันทั่วประเทศ

๓.๓ การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ

ให้ส่วนราชการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจได้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามที่ คพร. กำหนด และไม่มีการต่อสัญญาจ้าง กรณีที่ตำแหน่งว่างลงระหว่างปี และยังไม่ครบระยะเวลาสิ้นสุดของกรอบอัตรากำลัง ให้ส่วนราชการสรรหาพนักงานราชการรายใหม่ได้ แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาที่เหลือจะต้องไม่น้อยกว่า ๑ เดือน นับถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๔ การติดตามการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ได้รับจัดสรร

ให้ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ รายงานผลการจ้างงาน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้งสภาพปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจได้ มายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อฝ่ายเลขานุการ คพร. จะได้รวบรวมเสนอ คพร. ทราบต่อไป

/๓.๕ การกำหนด...

๓.๕ การกำหนดค่าตอบแทน

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการให้เป็นไปตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานราชการในอัตราแรกบรรจุของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คุณวุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับในอัตรา ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๖ การให้ได้รับสิทธิประโยชน์

การกำหนดให้ได้รับสิทธิประโยชน์ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเว้นเฉพาะสิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการจ้างงานที่กำหนดไว้ไม่เกิน ๑ ปี

๓.๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เมื่อครบรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ส่วนราชการพิจารณาผลงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ หากไม่เหมาะสมหรือไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง ส่วนราชการอาจพิจารณาเลิกจ้างได้ทันที

๓.๘ เงื่อนไขการจ้างงาน

ให้เป็นไปตามที่ คพร. กำหนด (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓.๙ ผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ

เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจแล้ว เห็นควรอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ในกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ อัตรา โดยมีระยะเวลาการจ้างงานไม่เกิน ๑ ปี ให้กับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ระดับจังหวัด และหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่เป็นหน่วยปฏิบัติ รวม ๒๘ ส่วนราชการ

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจสามารถเกลี่ยกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ได้รับจัดสรร ระหว่างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคระดับจังหวัด หรือหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่เป็นหน่วยปฏิบัติ ตามที่ คพร. มีมติอนุมัติ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติ โดยจะต้องรายงานการจัดสรรและการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจให้ทันตามกำหนดระยะเวลาที่ คพร. กำหนดด้วย

๓.๑๐ งบประมาณที่ใช้

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา มีระยะเวลาการจ้างงานไม่เกิน ๑ ปี จะใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายของพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาทต่อปี หรือเดือนละ ๑๘๗,๘๖๐,๐๐๐ บาท โดยขอใช้งบประมาณรายจ่ายงบกลาง (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ทั้งนี้ สำนักงบประมาณได้กราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ซึ่งนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ภายใต้กรอบวงเงินดังกล่าว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๓.๑๑ แผนการดำเนินงาน

ให้เป็นไปตามที่ฝ่ายเลขานุการ คพร. เสนอ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรณีที่ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการได้ในกรณีใด หรือมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนอื่นใด ให้เป็นอำนาจของ ศพร. ในการพิจารณาเห็นชอบแนวทางดำเนินการ หรือกลไกการบริหารจัดการได้ โดยไม่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

๔. <u>ความเร่งด่วนของเรื่อง</u>

เป็นการดำเนินการที่ภาครัฐจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชน เนื่องจากข้อมูลของกรมการจัดหางานระบุว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จะมีบัณฑิตจบใหม่จำนวนประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ คน และตลาดแรงงานมีแนวโน้มการจ้างงานลดลง โดยส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และเพื่อบรรเทาผลกระทบของการว่างงานและเพิ่มโอกาสให้ส่วนราชการได้คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจเข้าสู่ระบบราชการได้ จึงเห็นควรให้มีการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวม

ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้สั่งการให้เร่งดำเนินการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

๕. <u>ข้อเสนอ</u>

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๕.๑ ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ และผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๕.๒ อนุมัติการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น วงเงิน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบสี่ล้านสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)
เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเพ็ญศิริ นามแป้น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๙ (ธนะ) ๖๖๓๓ (เพ็ญศิริ) ๖๖๐๐ (อรวรรณ)
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pensiri.n@ocsc.go.th

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐๒ ๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๒)/ ๕๖๖๕ **วันที่** ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) รวมทั้งขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น วงเงิน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบสี่ล้านสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา จึงเห็นควรให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเพ็ญศิริ นามแป้น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี
เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

---

๑. ที่มา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รวมทั้งแนวทางการเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางและวิธีดำเนินการจ้างพนักงานราชการ รวมทั้งข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

๒. ข้อเสนอแนวทางการดำเนินการ

คพร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางและวิธีดำเนินการจ้างพนักงานราชการ รวมทั้งข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ และผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ อัตรา เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) รวมทั้งแผนการดำเนินการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยเห็นควรมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการขอใช้งบประมาณรายจ่ายงบกลางต่อไป โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๒.๑ แนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ

ให้ยกเว้นการดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน

และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในข้อ ๑๖ และ ข้อ ๑๗ โดยให้พิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ดังนี้

๒.๑.๑ คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจให้แก่ส่วนราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ อัตรา เฉพาะในกลุ่มงานบริหารทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและคุณสมบัติของผู้สมัครที่กำหนดว่า "จะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี"

๒.๑.๒ คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ให้แก่ส่วนราชการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ระดับจังหวัด เช่น สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานประมงจังหวัด เป็นต้น หรือหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่เป็นหน่วยปฏิบัติ เช่น สำนักงานสรรพากรพื้นที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น ซึ่งมีภารกิจ/งานที่สามารถปฏิบัติให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลา ๑ ปี

(๒) เป็นส่วนราชการที่มีภารกิจสำคัญ เร่งด่วน ที่ส่งผลต่อการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านความมั่นคง รวมทั้งส่วนราชการที่ให้บริการประชาชนเพื่อสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว หรือส่งเสริมให้เกิดการสร้างงาน และสร้างรายได้ของประชาชน

(๓) จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจตามขนาดของจังหวัด (ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่) เพื่อให้เกิดการกระจายการจ้างงาน สอดคล้องตามพื้นที่รับผิดชอบ

(๔) จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ โดยนำคำขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ของส่วนราชการต่าง ๆ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งจำนวนอัตรากำลังตามโครงสร้างของหน่วยงานในภูมิภาคมาใช้ประกอบการพิจารณา

๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ

ให้ยกเว้นการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๒.๒.๑ การประกาศรับสมัคร ให้ส่วนราชการจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน กลุ่มงานตามลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร และเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยขอยกเว้นให้ส่วนราชการอาจระบุหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรไว้ในประกาศรับสมัครไว้อย่างกว้าง ๆ เช่น วิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ/สมรรถนะ อาจเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้ การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การทดสอบการปฏิบัติ การพิจารณาแฟ้มผลงาน (Portfolio) ฯลฯ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัคร เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาให้เหมาะสมกับจำนวนผู้สมัครได้

๒.๒.๒ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ส่วนราชการประกาศรับสมัคร สรรหา และบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ได้รับการจัดสรร โดยให้กำหนดอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ บัญชีดังกล่าวกำหนดให้ใช้สำหรับการบรรจุพนักงานราชการเฉพาะกิจเท่านั้น

๒.๒.๓ **ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ** ฝ่ายเลขานุการ คพร. เห็นควรกำหนดไว้เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามความเหมาะสม โดยขึ้นอยู่กับความพร้อมของส่วนราชการ ซึ่งอาจดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้ (๑) ส่วนราชการดำเนินการเอง (๒) ส่วนราชการมอบอำนาจให้หน่วยงานประจำจังหวัดดำเนินการ (๓) หน่วยงานประจำจังหวัดร่วมกับสำนักงานจังหวัดของแต่ละจังหวัดบูรณาการการทำงานร่วมกัน โดยกำหนดวันประกาศและรับสมัครในช่วงระยะเวลาเดียวกันและจัดทำบัญชีแนบท้ายประกาศรับสมัครจากทุกหน่วยงานในคราวเดียวกัน เพื่อให้ผู้สมัครเลือกสมัครในหน่วยงานใดก็ได้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ อาจขอความร่วมมือจากกระทรวงมหาดไทยเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและเตรียมพร้อมในการประกาศเผยแพร่และรับสมัครพนักงานราชการเฉพาะกิจพร้อมกันทั่วประเทศ

๒.๓ การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ

ให้ส่วนราชการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจได้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามที่ คพร. กำหนด และไม่มีการต่อสัญญาจ้าง กรณีที่ตำแหน่งว่างลงระหว่างปี และยังไม่ครบระยะเวลาสิ้นสุดของกรอบอัตรากำลัง ให้ส่วนราชการสรรหาพนักงานราชการรายใหม่ได้ แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาที่เหลือจะต้องไม่น้อยกว่า ๑ เดือน นับถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๔ การติดตามการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ได้รับจัดสรร

ให้ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ รายงานผลการจ้างงาน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้งสภาพปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจได้ มายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อฝ่ายเลขานุการ คพร. จะได้รวบรวมเสนอ คพร. ทราบต่อไป

๒.๕ การกำหนดค่าตอบแทน

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการให้เป็นไปตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานราชการในอัตราแรกบรรจุของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คุณวุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับในอัตรา ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๖ การให้ได้รับสิทธิประโยชน์

การกำหนดให้ได้รับสิทธิประโยชน์ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเว้นเฉพาะ สิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการจ้างงานที่กำหนดไว้ไม่เกิน ๑ ปี

๒.๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เมื่อครบรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ส่วนราชการพิจารณาผลงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ หากไม่เหมาะสมหรือไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง ส่วนราชการอาจพิจารณาเลิกจ้างได้ทันที

๒.๘ เงื่อนไขการจ้างงาน

ให้เป็นไปตามที่ คพร. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒.๙ ผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ

เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจแล้ว เห็นควรอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ในกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ อัตรา โดยมีระยะเวลาการจ้างงานไม่เกิน ๑ ปี ให้กับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคระดับจังหวัด และหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่เป็นหน่วยปฏิบัติ รวม ๒๘ ส่วนราชการ

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจสามารถเกลี่ยกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ได้รับจัดสรร ระหว่างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่เป็นหน่วยปฏิบัติ ตามที่ คพร. มีมติอนุมัติ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ทั้งนี้ จะต้องรายงานการจัดสรรและการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจให้ทันตามกำหนดระยะเวลาที่ คพร. กำหนดด้วย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนราชการ	หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค/ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค (ระดับจังหวัด)	จำนวน (อัตรา)
๑. กระทรวงการคลัง		**๑,๐๔๕**
๑.๑ กรมธนารักษ์	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	๓๘๐
๑.๒ กรมสรรพสามิต	สำนักงานสรรพสามิตภาค	๗๐
๑.๓ กรมสรรพากร	สำนักงานสรรพากรพื้นที่	๕๙๕
๒. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา		**๔๐๖**
สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	๔๐๖
๓. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		**๔๐๖**
สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	๔๐๖
๔. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		**๑,๖๖๔**
๔.๑ สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๔๐๖
๔.๒ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์	๖๐
๔.๓ กรมประมง	สำนักงานประมงจังหวัด	๔๐๖
๔.๔ กรมส่งเสริมการเกษตร	สำนักงานเกษตรจังหวัด	๔๐๖
๔.๕ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๓๘๖
๕. กระทรวงคมนาคม		**๕๔๖**
๕.๑ กรมการขนส่งทางบก	สำนักงานขนส่งจังหวัด	๔๐๖
๕.๒ กรมท่าอากาศยาน	ท่าอากาศยาน	๑๔๐
๖. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม		**๔๐๖**
สำนักงานสถิติแห่งชาติ	สำนักงานสถิติจังหวัด	๔๐๖
๗. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		**๔๐๖**
สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๔๐๖

ส่วนราชการ	หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค/ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค (ระดับจังหวัด)	จำนวน (อัตรา)
๘. กระทรวงพลังงาน		**๔๐๖**
สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานพลังงานจังหวัด	๔๐๖
๙. กระทรวงมหาดไทย		**๑,๒๑๘**
๙.๑ สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานจังหวัด	๔๐๖
๙.๒ กรมการพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๔๐๖
๙.๓ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๔๐๖
๑๐. กระทรวงยุติธรรม		**๕๐๕**
๑๐.๑ สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานยุติธรรมจังหวัด	๙๙
๑๐.๒ กรมคุมประพฤติ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๔๐๖
๑๑. กระทรวงแรงงาน		**๑,๗๗๔**
๑๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานแรงงานจังหวัด	๔๐๖
๑๑.๒ กรมการจัดหางาน	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๔๐๖
๑๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๕๐
๑๑.๔ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๔๐๖
๑๑.๕ สำนักงานประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๔๐๖
๑๒. กระทรวงวัฒนธรรม		**๔๐๖**
สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	๔๐๖
๑๓. กระทรวงสาธารณสุข		**๔๐๖**
สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๔๐๖
๑๔. กระทรวงอุตสาหกรรม		**๔๐๖**
สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๔๐๖
รวม		**๑๐,๐๐๐**

(รายละเอียดการจัดสรรในแต่ละหน่วยตามเอกสารแนบ ๒)

๒.๑๐ งบประมาณที่ใช้

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา มีระยะเวลาการจ้างงานไม่เกิน ๑ ปี จะใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายของพนักงานราชการ (ค่าตอบแทน + เงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม + เงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน) รวมทั้งสิ้น ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาทต่อปี

หรือเดือนละ ๑๘๗,๘๖๐,๐๐๐ บาท โดยขอใช้งบประมาณรายจ่ายงบกลาง ทั้งนี้ สำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาและนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ซึ่งนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ภายในกรอบวงเงิน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบสี่ล้านสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา โดยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยรับงบประมาณตามกฎหมายวิธีการงบประมาณและรับผิดชอบการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจดังกล่าว เป็นผู้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ตามขั้นตอนของระเบียบต่อไป

(๒) ให้หน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนวิธีดำเนินการจ้างพนักงานราชการ และแผนการดำเนินงานที่ คพร. มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด โดยปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐของแต่ละหน่วยรับงบประมาณก่อนเป็นลำดับแรก รวมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงบประมาณตามขั้นตอนต่อไป ตลอดจนเร่งดำเนินการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ โดยคำนึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ และเห็นสมควรให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ รวมถึงสรุปผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการดำเนินการจ้างและรายงานผลการดำเนินการต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอแผนการดำเนินกิจกรรมมาตรการหรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณหรือภาระทางการคลังในอนาคตมาประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๒.๑๑ แผนการดำเนินงาน

เพื่อให้การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์ ฝ่ายเลขานุการ คพร. ขอเสนอแผนการดำเนินการ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมและช่วงเวลาดำเนินการ แสดงตามตารางต่อไปนี้

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ				
	พ.ศ. ๒๕๖๔				พ.ศ. ๒๕๖๕
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.
๑. เสนอ คพร. เพื่อพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ	วันที่ ๑๙				
๒. เสนอ ครม. เพื่อ - พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตามมติ คพร. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ - มอบหมายให้สำนักงบประมาณสนับสนุนเงินงบประมาณจำนวน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างงาน	←	→			
๓. สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ให้ส่วนราชการทราบ	←	→			
๔. ส่วนราชการขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ		←	→		
๕. ส่วนราชการเริ่มดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ		←	→		
๖. ส่วนราชการรายงานผลการจ้างงาน				วันที่ ๑๖	
๗. รายงานผลสัมฤทธิ์ของการจ้างงาน (ผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน)					ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรณีที่ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการได้ในกรณีใด หรือมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนอื่นใด ให้เป็นอำนาจของ คพร. ในการพิจารณาเห็นชอบแนวทางดำเนินการ หรือกลไก

การบริหารจัดการได้ โดยไม่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา **โดยนายกรัฐมนตรีได้สั่งการให้เร่งดำเนินการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔** โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

๓. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ และผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา ตามมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

๓.๒ อนุมัติการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น วงเงิน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบสี่ล้านสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ
สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน
สำนักงาน ก.พ.

เงื่อนไขการจ้างงานพนักงานราชการเฉพาะกิจ

โดยที่การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เป็นกรณีเฉพาะ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและบรรเทาการว่างงานของบัณฑิตจบใหม่ในระยะสั้น (๑ ปี) ซึ่งแตกต่างจากการจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังปกติ จึงเห็นควรกำหนดเงื่อนไขในการจ้างงานพนักงานราชการ ดังนี้

๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ถือเป็นกรอบอัตรากำลังเฉพาะกิจ ซึ่งจะไม่นำไปรวมกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติ หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่า เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งถือเป็นวันสิ้นสุดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ให้ส่วนราชการยุบเลิกกรอบอัตรากำลังดังกล่าวทันที

๒. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ห้ามมิให้ส่วนราชการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานใด ๆ ทุกกรณี

๓. พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ถือเป็นการจ้างงานเฉพาะคราวเพื่อบรรเทาสถานการณ์การว่างงานในระยะสั้น ดังนั้น พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ไม่สามารถเรียกร้องหรือขอปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานราชการตามกรอบปกติหรือกรอบทดแทน) ได้

๔. พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราแรกบรรจุของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คุณวุฒิปริญญาตรี ในอัตรา ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตลอดสัญญาการจ้างงาน

๕. สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ให้เป็นไปตามที่ คพร. กำหนด

รายละเอียดการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ

1. จัดสรรหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ สำนักงานสรรพากรพื้นที่ ท่าอากาศยาน หน่วยละ 4-5 อัตรา สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยละ 6 อัตรา สำนักงานสรรพสามิตภาค หน่วยละ 7 อัตรา

2. จัดสรรให้ส่วนราชการในภูมิภาคระดับจังหวัด โดยจังหวัดที่มีขนาดใหญ่ (26 จังหวัด) จังหวัดละ 6 อัตรา จังหวัดที่มีขนาดกลาง (22 จังหวัด) และจังหวัดที่มีขนาดเล็ก (28 จังหวัด) จังหวัดละ 5 อัตรา

ส่วนราชการ	หน่วยงานส่วนกลาง ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค	จำนวนหน่วย	จัดสรร	ส่วนราชการในภูมิภาค ระดับจังหวัด	จำนวนหน่วย	จัดสรร	งบประมาณ ต่อเดือน	งบประมาณ ต่อปี
1. กระทรวงการคลัง					205	1,045	19,631,370	235,576,440
1.1 กรมธนารักษ์	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	76	380				7,138,680	85,664,160
1.2 กรมสรรพสามิต	สำนักงานสรรพสามิตภาค	10	70				1,315,020	15,780,240
1.3 กรมสรรพากร	สำนักงานสรรพากรพื้นที่	119	595				11,177,670	134,132,040
รวม		205	1,045					
2. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา					76	406	7,627,116	91,525,392
สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
3. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์					76	406	7,627,116	91,525,392
สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
4. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์					310	1,664	31,259,904	375,118,848
4.1 สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
4.2 กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์	10	60				1,127,160	13,525,920
4.3 กรมประมง				สำนักงานประมงจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
4.4 กรมส่งเสริมการเกษตร				สำนักงานเกษตรจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
4.5 สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม				สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด	72	386	7,251,396	87,016,752
รวม		10	60	รวม	300	1,604		

ส่วนราชการ	หน่วยงานส่วนกลาง ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค	จำนวนหน่วย	จัดสรร	ส่วนราชการในภูมิภาค ระดับจังหวัด	จำนวนหน่วย	จัดสรร	งบประมาณ ต่อเดือน	งบประมาณ ต่อปี
5. กระทรวงคมนาคม					105	546	10,257,156	123,085,872
5.1 กรมการขนส่งทางบก				สำนักงานขนส่งจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
5.2 กรมท่าอากาศยาน	ท่าอากาศยาน	29	140				2,630,040	31,560,480
รวม		29	140	รวม	76	406		
6. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม					76	406	7,627,116	91,525,392
สำนักงานสถิติแห่งชาติ				สำนักงานสถิติจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
7. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					76	406	7,627,116	91,525,392
สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
8. กระทรวงพลังงาน					76	406	7,627,116	91,525,392
สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานพลังงานจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
9. กระทรวงมหาดไทย					228	1,218	22,881,348	274,576,176
9.1 สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
9.2 กรมการพัฒนาชุมชน				สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
9.3 กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
				รวม	228	1,218		

ส่วนราชการ	หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค	จำนวนหน่วย	จัดสรร	ส่วนราชการในภูมิภาคระดับจังหวัด	จำนวนหน่วย	จัดสรร	งบประมาณต่อเดือน	งบประมาณต่อปี
10. กระทรวงยุติธรรม					94	505	9,486,930	113,843,160
10.1 สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานยุติธรรมจังหวัด	18	99	1,859,814	22,317,768
10.2 กรมคุมประพฤติ				สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
				รวม	94	505		
11. กระทรวงแรงงาน					329	1,774	33,326,364	399,916,368
11.1 สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานแรงงานจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
11.2 กรมการจัดหางาน				สำนักงานจัดหางานจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
11.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	25	150				2,817,900	33,814,800
11.4 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน				สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
11.5 สำนักงานประกันสังคม				สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
รวม		25	150	รวม	304	1,624		
12. กระทรวงวัฒนธรรม					76	406	7,627,116	91,525,392
สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
13. กระทรวงสาธารณสุข					76	406	7,627,116	91,525,392
สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
14. กระทรวงอุตสาหกรรม					76	406	7,627,116	91,525,392
14.1 สำนักงานปลัดกระทรวง				สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	76	406	7,627,116	91,525,392
			1,395			8,605		
รวมทั้งหมด						10,000	187,860,000	2,254,320,000

กลุ่มที่ 1 จังหวัดขนาดเล็ก 28 จังหวัด ลำพูน อุตรดิตถ์ อุทัยธานี บึงกาฬ มุกดาหาร หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ ชัยนาท นครปฐม นนทบุรี เพชรบุรี สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง ตราด ระยอง นครนายก ปราจีนบุรี กระบี่ ชุมพร พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล นราธิวาส

กลุ่มที่ 2 จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด แพร่ น่าน พะเยา พิจิตร ยโสธร ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ พระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี สระแก้ว จันทบุรี ตรัง ยะลา พิษณุโลก สุโขทัย เลย ราชบุรี ลพบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี พัทลุง ปัตตานี

กลุ่มที่ 3 จังหวัดขนาดใหญ่ 26 จังหวัด กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ มหาสารคาม สงขลา เชียงใหม่ เชียงราย เพชรบูรณ์ แม่ฮ่องสอน ลำปาง กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม นครราชสีมา บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย อุดรธานี อุบลราชธานี กาญจนบุรี นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี

สำนักงานยุติธรรมจังหวัด 18 แห่ง พระนครศรีอยุธยา นครปฐม ราชบุรี เพชรบุรี ชลบุรี ปราจีนบุรี ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ยะลา เชียงใหม่ เชียงราย พิษณุโลก นครสวรรค์ อุดรธานี สกลนคร ขอนแก่น นครราชสีมา อุบลราชธานี

แผนการดำเนินกิจกรรม มาตรการหรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณ หรือภาระทางการคลังในอนาคตตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗

๑. ชื่อกิจกรรม

ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒. รายละเอียดกิจกรรม

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

๒.๒ คพร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแนวทางและวิธีดำเนินการจ้างพนักงานราชการ รวมทั้งข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ และผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ อัตรา เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) รวมทั้งแผนการดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ คพร. นำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบกลางปี ๒๕๖๔ รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นเพื่อดำเนินการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจ โดยผ่านรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้ให้ความเห็นชอบและเสนอไปยังสำนักงบประมาณ แล้ว

๒.๔ สำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาและนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ซึ่งนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ภายในกรอบวงเงิน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบสี่ล้านสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือ

ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา โดยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยรับงบประมาณตามกฎหมายวิธีการงบประมาณและรับผิดชอบการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจดังกล่าว เป็นผู้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ตามขั้นตอนของระเบียบต่อไป

(๒) ให้หน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนวิธีดำเนินการจ้างพนักงานราชการ และแผนการดำเนินงานที่ คพร. มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด โดยปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐของแต่ละหน่วยรับงบประมาณก่อนเป็นลำดับแรก รวมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงบประมาณตามขั้นตอนต่อไป ตลอดจนเร่งดำเนินการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ โดยคำนึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ และเห็นสมควรให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ รวมถึงสรุปผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการดำเนินการจ้างและรายงานผลการดำเนินการต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

๓. แผนบริหารจัดการกิจกรรม

๓.๑ สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจภายในกลางเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ และให้ส่วนราชการทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ

๓.๒ ส่วนราชการเริ่มดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจระหว่างเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๔

๓.๓ ส่วนราชการรายงานผลการจ้างงาน ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓.๔ ส่วนราชการรายงานผลสัมฤทธิ์ของการจ้างงาน (ผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔. ประมาณการค่าใช้จ่าย

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา ซึ่งมีระยะเวลาการจ้างงานไม่เกิน ๑ ปี จะใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายของพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาทต่อปี หรือเดือนละ ๑๘๗,๘๖๐,๐๐๐ บาท

๕. แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

๖. ประโยชน์ที่จะได้รับ

เพื่อสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐโดยเร็ว อันจะช่วยลดผลกระทบทางเศรษฐกิจจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคคลสำหรับพนักงานราชการเฉพาะกิจ

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา

- **ภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น**

ประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นรวมทั้งหมด ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท โดยเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ต้องใช้เพิ่มขึ้น รวม ๒,๑๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายงบดำเนินงาน โดยเป็นเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน ๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๙๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายพนักงานราชการเฉพาะกิจ

รายการ	อัตรา	จำนวนเงิน/ค่าตอบแทน (บาท)	รวม (บาท/เดือน)	รวมทั้งสิ้น (บาท/ปี)
๑. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๑๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐ (ต่อคน)	๑๘๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๑๖๐,๐๐๐,๐๐๐
๒. เงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม	๑๐,๐๐๐	๗๕๐ (ต่อคน)	๗,๕๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐,๐๐๐
๓. เงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน	๑๐,๐๐๐	๓๖ (ต่อคน)	๓๖๐,๐๐๐	๔,๓๒๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น				**๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐**

เอกสารประกอบวาระสำคัญของรัฐบาล

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๓๐/๑๑๑๔๙

สำนักงบประมาณ
ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบกลางปี ๒๕๖๔ รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นเพื่อดำเนินการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๖๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น วงเงิน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔ กระทรวง ๒๘ หน่วยงาน ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้อนุมัติจัดสรร จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ อัตรา ซึ่งเป็นการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตลอดจนเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานภาครัฐ ด้วยระบบพนักงานราชการ ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้ให้ความเห็นชอบการขอรับการจัดสรรงบกลางรายการดังกล่าวแล้ว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ได้นำเรื่องดังกล่าวกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ซึ่งนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ภายในกรอบวงเงิน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบสี่ล้านสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา โดยให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยรับงบประมาณตามกฎหมายวิธีการงบประมาณและรับผิดชอบการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจดังกล่าว เป็นผู้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ตามขั้นตอนของระเบียบต่อไป

/๒. ให้หน่วยรับ ...

๒. ให้หน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอน วิธีดำเนินการจ้างพนักงานราชการ และแผนการดำเนินงานที่ คพร. มีมติเห็นชอบแล้วเมื่อวันที่ ๓๙ เมษายน ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด โดยปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐของแต่ละหน่วยรับงบประมาณก่อนเป็นลำดับแรก รวมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงบประมาณตามขั้นตอนต่อไป ตลอดจนเร่งดำเนินการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ โดยคำนึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ และเห็นสมควรให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ รวมถึงสรุปผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการดำเนินการจ้างและรายงานผลการดำเนินการต่อคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่องต่อรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล พิจารณาเห็นชอบสั่งการให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหลักการ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙ (๓) ตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ
โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๘๐๑
โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓

ด่วนที่สุด

ที่ กก ๐๒๑๔/ ๒๓๒๓

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๔ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเสนอความเห็น เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เห็นควรให้ความเห็นชอบข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ และผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และเห็นควรอนุมัติการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น วงเงิน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบสี่ล้านสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้เกิดการจ้างงานและเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชน ทั้งนี้ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐๖ อัตรา โดยจัดสรรให้หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ระดับจังหวัด คือ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด ซึ่งมีภารกิจงานที่สามารถปฏิบัติให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยให้ส่วนราชการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจได้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างหรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามที่ คพร. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๙ พ.ค. ๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวง
กลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา (ปคร.)
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๓ ๑๕๓๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๑๕๒๐

ที่ พม ๐๒๐๙/ ๗๖๑๗

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอความเห็น เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับข้อเสนอฯ ดังกล่าว เนื่องจากเป็นการเพิ่มโอกาสในการทำงาน สร้างอาชีพ และรายได้ให้กับประชาชน ประกอบกับการให้โอกาสแก่ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ได้เข้ามาปฏิบัติงานในส่วนราชการ เพื่อสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง สามารถนำไปต่อยอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานในอนาคตได้ และยังเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการอีกด้วย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งมีภารกิจในการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่กลุ่มเป้าหมายและการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) การได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมจะเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการติดตามการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ได้รับการจัดสรรที่กำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรฯ รายงานผลการจ้างงาน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้งสภาพปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจได้ ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีระยะเวลาสั้นเกินไป ส่วนราชการอาจดำเนินการไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด จึงควรขยายระยะเวลาจนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ อีกทั้งแนวทางฯ ดังกล่าว เป็นการบรรเทาปัญหาการว่างงานระยะสั้นเพียง ๑ ปี ควรมีแนวทางในการแก้ปัญหาในระยะกลาง และระยะยาวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุติ ไกรฤกษ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๙๔ โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๙๘

ที่ กษ ๐๒๐๒/๒๗๙๔

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ และผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ อัตรา เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กองการเจ้าหน้าที่
โทร. / โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒ มิ.ย. ๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๖/๑๕๕

กระทรวงคมนาคม
ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงคมนาคมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด เนื่องจากเป็นการดำเนินการที่ภาครัฐจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดฯ ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๐๙ (วิโรจน์)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : workforceplanning.mot@gmail.com

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๙ มิ.ย. ๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๑๔๑๖

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอความเห็นเรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องต่อข้อเสนอแนวทางดังกล่าวข้างต้น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวราวุธ ศิลปอาชา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๑๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy_group@hotmail.com

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๙ มิ.ย. ๖๔

ที่ พน ๐๒๐๑/๑๒๑

กระทรวงพลังงาน
ศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ อาคารบี
ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ความเห็นต่อแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงพลังงาน เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงพลังงานพิจารณาแล้ว ไม่มีข้อขัดข้องต่อข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้กับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค หรือหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่เป็นหน่วยงานปฏิบัติ เนื่องจากข้อเสนอดังกล่าวจะช่วยให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานในภูมิภาคมีประสิทธิภาพและสามารถบริการประชาชนได้ทั่วถึง นอกจากนี้การยกเว้นการดำเนินการเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาให้มีความเหมาะสมและคล่องตัว จะทำให้สามารถจ้างงานได้ทันต่อสถานการณ์ ซึ่งจะเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและบรรเทาปัญหาการว่างงานในระยะสั้น แต่อย่างไรก็ดีในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการของแต่ละส่วนราชการต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคลากรที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
กองกลาง
โทร. ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๓๒
โทรสาร ๐ ๒๑๔๐ ๖๓๗๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : suttiporn@energy.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๘ มิ.ย. ๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๒.๑/ ๘๑๙๑

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงมหาดไทยเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีในประเด็นที่สำนักงาน ก.พ. นำเสนอเกี่ยวกับข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ และผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) รวมทั้งการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น วงเงิน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบสี่ล้านสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจให้แก่ส่วนราชการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา ดังกล่าว นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นด้วยตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าว จะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงาน เพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาปัญหาการว่างงานของบัณฑิตจบใหม่ ตลอดจนเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานของภาครัฐด้วยระบบพนักงานราชการ อันจะช่วยลดผลกระทบทางเศรษฐกิจจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองการเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๓ ๘๗๙๐

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๙ มิ.ย. ๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ วธ ๐๒๐๓.๑/๒๒๓๓

กระทรวงวัฒนธรรม
๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงวัฒนธรรมเสนอความเห็น เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวัฒนธรรม พิจารณาแล้วเห็นชอบกับข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตามนโยบายรัฐบาล ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอิทธิพล คุณปลื้ม)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
กองกลาง
โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๖๗
โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๕๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ m-culture0200@saraban.mail.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒ มิ.ย. ๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๑๕๐

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๒. กระทรวงสาธารณสุขมีความเห็นเพิ่มเติม กรณีระยะเวลาในสัญญาจ้างกำหนดให้จ้างได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด เห็นควรขยายระยะเวลาการจ้างเป็นไม่เกิน ๒ ปี หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และพนักงานราชการเฉพาะกิจจะได้รับประสบการณ์ในการทำงานที่มากขึ้น พร้อมที่จะออกไปปฏิบัติงานหน่วยงานอื่นหลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๙

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
8 มิ.ย. 64

ด่วนที่สุด

ที่ อก ๐๒๑๐(๒)/๒๗๘๒

กระทรวงอุตสาหกรรม
ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้แจ้งให้กระทรวงอุตสาหกรรมเสนอความเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID 19) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงอุตสาหกรรมพิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับแนวทางตามข้อเสนอฯ ในภาพรวมของสำนักงาน ก.พ. และขอเสนอความเห็นเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ เห็นสมควรให้ส่วนราชการมอบอำนาจหน่วยงานประจำจังหวัดดำเนินการเอง เนื่องจากการดำเนินการสรรหาจะอยู่ที่ความพร้อมของแต่ละหน่วยงาน และเป็นการอำนวยความสะดวกกับผู้สมัคร ซึ่งเป็นบุคคลที่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่

๒. การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ เห็นสมควรให้เริ่มทำสัญญาจ้างพร้อมกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนในการสิ้นสุดสัญญาจ้าง หากแต่ละหน่วยงานเริ่มทำสัญญาจ้างไม่พร้อมกัน และขั้นตอนการสรรหาพนักงานราชการต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๑-๒ เดือน หน่วยงานอาจดำเนินการไม่ทันในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

๓. การให้ส่วนราชการต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณเพื่อใช้เงินงบประมาณสำหรับจ้างพนักงานราชการ อาจทำให้เกิดความล่าช้า เนื่องจากมีขั้นตอนและเอกสารที่ต้องเสนอให้สำนักงบประมาณพิจารณาอนุมัติก่อน ส่วนราชการจึงจะดำเนินการสรรหาพนักงานราชการได้ เห็นสมควรให้สำนักงบประมาณอนุมัติงบประมาณให้ส่วนราชการโดยไม่ต้องขอทำความตกลงอีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

สุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ

(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร.๐ ๒๔๓๐ ๖๙๗๗ ต่อ ๖๙๗๗๐๕
โทรสาร ๐ ๒๔๓๐ ๖๙๗๙

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๘ มิ.ย. ๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๙๐๓/๑๗๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน กรณีที่สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า

(๑) การเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อเห็นชอบแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจจำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา นั้น เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ในการเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ จึงเป็นกรณีที่คณะรัฐมนตรีอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ตามที่เห็นสมควร

(๒) การเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดสรรใช้งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน ๒,๒๕๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เป็นการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ตามมาตรา ๓๓ ประกอบกับมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณมีอำนาจจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลางให้หน่วยรับงบประมาณเบิกจ่ายโดยตรงหรือเบิกจ่ายตามรายการต่าง ๆ ของหน่วยงานนั้น ๆ ได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกำหนด ซึ่งตามข้อ ๕ (๔) แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้การขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ให้กระทำได้ในกรณีที่เป็นรายจ่ายที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ แต่มีภารกิจจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการและต้อง

ใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันงบประมาณโดยเร็ว และหน่วยรับงบประมาณต้องดำเนินการตามข้อ ๙ (๓) แห่งระเบียบดังกล่าว ที่กำหนดให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ให้แก่หน่วยรับงบประมาณ โดยพิจารณาความเหมาะสมของวงเงินที่จะใช้จ่าย ซึ่งในกรณีที่มีวงเงินเกินหนึ่งร้อยล้านบาท สำนักงบประมาณจะเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว สำนักงบประมาณจะแจ้งให้หน่วยรับงบประมาณนำเรื่องเสนอขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี โดยเสนอผ่านรองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด หรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแล หรือผู้ที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้เป็นผู้กำกับแผนงานบูรณาการกรณีเป็นการดำเนินการภายใต้แผนงานบูรณาการ แล้วแต่กรณีตามขั้นตอนต่อไป ดังนั้น เมื่อสำนักงาน ก.พ. และสำนักงบประมาณได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามระเบียบดังกล่าวแล้ว กรณีจึงเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะพิจารณาอนุมัติตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ได้

อนึ่ง สำนักงานฯ มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า เพื่อให้การจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจตามที่เสนอนั้นมีความคุ้มค่ามากที่สุด สมควรกำหนดผลผลิตและผลลัพธ์ในการทำงานของพนักงานราชการให้ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการผลักดันนโยบายรัฐบาลดิจิทัลและนโยบาย BCG Economy แทนที่จะให้พนักงานราชการเฉพาะกิจนี้ทำงานปกติประจำ (routine) ซึ่งไม่มีมูลค่าเพิ่มต่อการฟื้นตัวของระบบเศรษฐกิจมากนัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการเงินการคลัง
ฝ่ายกฎหมายการคลัง
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖ – ๙ ต่อ ๑๔๑๒ (นางสาวสุพิชชาฯ)
โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๐
www.krisdika.go.th
www.lawreform.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr0900@ocs.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๕ มี.ค. ๖๔

ที่ นร ๑๑๐๑/ ๓๓๖๗

สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง และกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๘๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒. อย่างไรก็ดี การจ้างงานต้องคำนึงถึงระดับการจ้างงานที่เหมาะสมกับปริมาณงานตลอดจนลักษณะงานและความรับผิดชอบที่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย คำนึงถึงระยะเวลาและความพร้อมที่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้าง ให้ครอบคลุมถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติและมาตรฐานทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงาม มีความเหมาะสมในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รวมไปถึงความเท่าเทียมในโอกาส กระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนให้มีการสื่อสารเงื่อนไขการจ้างที่กำหนดไว้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี อย่างชัดเจนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดนุชา พิชยนันท์)
เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการ
โทร. ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๒๒๔๔
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๘๐๑๓
E-mail: sema@nesdc.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
8 มิ.ย. 64