สลค.
ส่ง : กสค. E mail
รับที่ : ธ4915/64
22 เม.ย. 2564 เวลา 10.40 น.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๕๒

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณามีมติให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดในหน่วยงานของรัฐมาปฏิบัติงานที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ เป็นการชั่วคราว

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๕๗๕๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การพิจารณามีมติให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดในหน่วยงานของรัฐมาปฏิบัติงานที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ เป็นการชั่วคราว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. การส่งข้าราชการไปปฏิบัติงานที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยการสั่งให้ข้าราชการไปทำการใด ๆ หากมีระยะเวลาเกินกว่า ๑ ปี ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามกฎหมายสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการและให้ถือเป็นการออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี และให้ถือว่าตำแหน่งของข้าราชการผู้นั้นเป็นตำแหน่งว่าง อย่างไรก็ดี เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ จึงควรกำหนดระยะเวลาให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานที่ สกมช. ไม่เกิน ๑ ปี และจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกสั่งให้ไปทำการใด ๆ ตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เมื่อข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ ต่อไป

/๒. เพื่อให้...

๒. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรให้ สกมช. และส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติงานร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการกำกับดูแล มอบหมายงาน และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ รวมทั้งตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของข้าราชการ ตลอดจนกรอบระยะเวลาที่จะให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราวให้มีความชัดเจน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการ ตลอดจนโอกาส ความก้าวหน้า และสิทธิประโยชน์ที่ได้รับอยู่เดิมของข้าราชการด้วย

๓. สำหรับกรณีการส่งพนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใด เห็นควรให้ สกมช. ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ทั้งนี้ จะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายเฉพาะของบุคลากรประเภทนั้น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน
กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๑ (กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม)
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๖ ๖๖๐๑
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗