

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/ ๕๐



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

สลด. 
ส่ง : กนธ.
รับที่ : ๕3832/64
19 มี.ค. 2564 เวลา 14.26 น.

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๑๑๓๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๑๐๖
ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ตามข้อเสนอของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ที่ปรับเปลี่ยนสถานะจากมหาวิทยาลัยของรัฐซึ่งมีฐานะเป็นส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๓ เกี่ยวกับการดำเนินการปรับเปลี่ยนสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐบาล ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนดังกล่าวจะมีผลทำให้มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มีอิสระในการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อให้เกิดความคล่องตัวภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษาของประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างไรก็ดี มีข้อสังเกต ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ จะต้องบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการบริหารอัตราราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมติคณะรัฐมนตรีและมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำหรับกรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเกษียณอายุราชการหรือว่างโดยเหตุอื่น ให้ใช้วิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนอัตราราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ว่างดังกล่าว การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต่างสถาบันโดยใช้อัตรารว่างระหว่างปี (มีอัตรารับเงินเดือน) รวมทั้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางในหนังสือที่อ้างถึง ๒

/๒. ตามมติ...

๒. ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ กำหนดให้มหาวิทยาลัยใช้วิธีจ้างบุคลากรทดแทนการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์จึงควรพิจารณาเลือกรูปแบบการจ้างงาน ประเภทของอัตรากำลังที่จะใช้ รวมทั้งจำนวนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยคำนึงถึงคุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน และปริมาณงานในความรับผิดชอบ นอกจากนี้ ควรมุ่งเน้นการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารงานภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการให้มีความคล่องตัวและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. ในระยะแรกของการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะส่งผลต่อการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของส่วนราชการ ไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จึงควรดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ตลอดจนผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ ควรพิจารณากำหนดข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรแต่ละประเภทให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กร เพื่อให้การดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๒

(กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๒ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔