



กวด.43
29 มี.ค. 64
14.30

สลด. ๙-๘๐
ส่ง : กวค.
รับที่ : 54254/64
29 มี.ค. 2564 เวลา 14.13 น.



ที่ มท ๕๕๖๑๓-๒/๔๖๕๖

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาค ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด ตามบัญชีโครงสร้าง
อัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ขึ้น

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ จำนวน ๙๐ ฉบับ
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ จำนวน ๙๐ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ขอเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาค ปรับขยายเพดาน
อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ขึ้น จากเดิมขั้นที่ ๔๖.๕ อัตราเงินเดือน
๑๑๓,๕๒๐ บาท ขยายเป็นขั้นที่ ๕๓ อัตราเงินเดือน ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
การเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้าน (๒)
การสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)
กำกับการบริหารราชการ กระทรวงมหาดไทย ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) เป็นรัฐวิสาหกิจในกลุ่มสาธารณูปโภค ซึ่งมีการกิจและ
อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยมีภารกิจหลักในการจัดหาแหล่งน้ำดิบ
เพื่อใช้ในการผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปา ทั่วประเทศยกเว้นกรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ
และดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับธุรกิจการประปา โดย กปภ. ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนตาม
ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน
ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๑) ซึ่งปัจจุบันบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของ กปภ. ไม่มีความสอดคล้องกับอัตราเงินเพื่อ
และค่าครองชีพที่สูงขึ้น เนื่องจาก กปภ. ไม่มีการปรับเพิ่มเพดานอัตราเงินเดือนสูงสุด (๑๑๓,๕๒๐ บาท)
ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของ กปภ. ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ รวมเป็นระยะเวลา ๑๓ ปี รวมทั้งไม่มีความสอดคล้อง
กับกิจการและภารกิจของ กปภ. ในปัจจุบัน และอนาคตที่จะมีขนาดใหญ่ขึ้นจากการวางแผนการขยายเขต
จำหน่ายน้ำ การรับโอนกิจการประปาจากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับเมื่อเปรียบเทียบ
อัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป (ตั้งแต่ระดับ ๑๐ ขึ้นไป)
กับข้อมูลอัตราค่าจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและตลาดแรงงานภาคเอกชนพบว่า อัตราเงินเดือนขั้นสูงของ
ผู้บริหารของ กปภ. มีอัตราที่ต่ำกว่า ส่งผลให้ไม่สามารถแข่งขันในเรื่องการจ้างงานกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
และตลาดแรงงานภาคเอกชนได้

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๑) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ

๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงบัญชีโครงสร้าง อัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

๓) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการพิจารณาปรับปรุง ค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

๔) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอเรื่องเกี่ยวกับการ ปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐ

๑.๓ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๑) คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการการปรับปรุง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุด ขั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราค่าจ้างสูงสุด ขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๒) ดังนั้น กปภ. จึงได้ดำเนินการ ขอความเห็นชอบ ดังนี้

- ปรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนจากระบบ ๕๘ ขึ้น เป็นระบบ ๕๓ ขึ้น โดยมี อัตราเงินเดือนสูงสุด ขั้นที่ ๔๖.๕ อัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท ตามมติคณะกรรมการ กปภ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๓)

- ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด จากเดิมขั้นที่ ๔๖.๕ อัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท ขยายเป็นขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามมติคณะกรรมการ กปภ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และให้ กปภ. นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับต่อไป โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๔)

๒) กปภ. ดำเนินการนำเรื่อง การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ ที่ผ่าน ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กปภ. เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อให้ความเห็นชอบ โดยจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ข้อมูลหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และ สวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งการปรับขยายเพดาน อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ ของพนักงาน กปภ. อยู่ในส่วน “กรณีเสนอเรื่องค่าตอบแทน” โดยจะต้องพิจารณาตาม หลักเกณฑ์ ๕ ข้อ ได้แก่ (๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่างานของแต่ละตำแหน่ง (๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทน ของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm) (๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ (๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๕)

- ข้อมูลการดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณ หรือภาระทางการคลังในอนาคต ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ ไม่กระทบต่อสถานะทางการเงิน ในภาพรวมของ กปภ. และไม่กระทบต่อรายได้ที่นำส่งรัฐแต่อย่างใด รวมถึงไม่กระทบต่อภาระงบประมาณ หรือภาระการสูญเสียรายได้ของรัฐในอนาคต (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๖)

๓) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ กปภ. ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตามที่เสนอ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๗) ดังนี้

- ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
- ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
- ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๙๙,๙๗๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๔) สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยสำนักงาน ก.พ. เห็นด้วยในหลักการการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน กปภ. เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๘)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การเสนอขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ ของพนักงาน กปภ. ถือเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน โดยสงวนไว้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีในการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม ซึ่งเรื่องดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการพิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมจากสำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว และให้ กปภ. ดำเนินการเสนอเรื่องต่อกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอเฉพาะเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กปภ. มีความจำเป็นต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน เนื่องจากไม่มีการปรับเพิ่มเพดานอัตราเงินเดือนสูงสุดฯ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ รวมเป็นระยะเวลา ๑๓ ปี รวมทั้งปัจจุบันอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงาน กปภ. โดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหาร และกลุ่มผู้บริหารระดับสูง อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ได้แก่ การประปานครหลวง การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนั้น เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่ปฏิบัติงานกับ กปภ. จึงเห็นสมควรปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ ของพนักงาน กปภ. โดยนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ สารข้อเท็จจริงของเรื่อง

กปภ. เสนอขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ จากเดิมขั้นที่ ๔๖.๕ อัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท ขยายเป็นขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามมติคณะกรรมการ กปภ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และให้ กปภ. นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับต่อไป โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๔.๒ รายละเอียดขั้นตอนของการดำเนินการ

กปภ. นำเสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ขึ้น เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงมหาดไทย เพื่อนำเรียนรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ให้ความเห็นชอบนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว กปภ. จะนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการ กปภ. เพื่อพิจารณาแก้ไขข้อบังคับฯ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๓ ข้อกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ให้อำนาจส่วนราชการในการดำเนินการ

๑) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม บัญญัติว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่ยูนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้”

๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ

๓) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ

-

๖. ผลกระทบ

-

๗. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๗.๑ ประมาณการค่าใช้จ่ายที่จะเกิดจากการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ

จากการประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้นจากการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ ของพนักงาน กปภ. จากเดิมอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท พบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กปภ. ไม่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากล่วงเลยระยะเวลาของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ แล้ว แต่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ จะมีค่าใช้จ่ายบุคลากรเพิ่มขึ้นประมาณ ๒.๘๕ - ๖.๑๘ ล้านบาท

๗.๒ แหล่งที่มาของงบประมาณค่าใช้จ่ายในการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ

การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ ของพนักงาน กปภ. ดังกล่าว ซึ่งมีประมาณการค่าใช้จ่ายบุคลากรที่เพิ่มขึ้นประมาณ ๒.๘๕ - ๖.๑๘ ล้านบาท จะใช้งบประมาณจากเงินรายได้รวมของ กปภ. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ปีงบประมาณ				
แหล่งเงินได้	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
เงินรายได้รวมของ กปภ.	๓๒,๔๙๔.๒๗	๓๓,๖๕๐.๒๒	๓๔,๙๑๙.๗๖	๓๖,๑๘๙.๑๑	๓๗,๔๘๘.๗๓

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ กปภ. ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตามที่เสนอ ดังนี้

- ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
- ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
- ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๙๙,๙๗๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๒) สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยสำนักงาน ก.พ. เห็นด้วยในหลักการการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน กปภ. เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๙. ขอกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๙.๑ กฎหมาย

๑) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม บัญญัติว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้”

๒) พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗ บัญญัติว่า “การดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณหรือภาระการคลังในอนาคตตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการนั้นจัดทำแผนบริหารจัดการจัดกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ ประมาณการรายจ่าย แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ และประโยชน์ที่ได้รับ โดยจะต้องเสนอพร้อมการขออนุมัติกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการต่อคณะรัฐมนตรี...”

๙.๒ มติคณะรัฐมนตรี

๑) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว เว้นแต่การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุด จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี

๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เห็นชอบการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุดขั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราค่าจ้างสูงสุดขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท สำหรับกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดจะขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปสูงกว่าอัตราขั้นสูงที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นรายกรณีไป

๓) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการพิจารณาปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม และเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

/๔) มติคณะรัฐมนตรี...

๔) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การเสนอเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐ กำหนดให้การเสนอเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรีให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมก่อน แล้วจึงนำความเห็นของสำนักงาน ก.พ. เสนอไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีตามขั้นตอนต่อไป

๕) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี เห็นชอบให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการจัดทำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีให้ถูกต้อง และระบุในหนังสือเสนอเรื่องให้ชัดเจนด้วยว่าเรื่องดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านใด

๑๐. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นว่า กปภ. ได้ดำเนินการตามข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ซึ่งเรื่องดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ รวมถึงผ่านการพิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมจากสำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่จะช่วยให้เกิดการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้มีผลประกอบการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงความสอดคล้องกับภาระการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) ให้ กปภ. ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน จากเดิมขั้นที่ ๔๖.๕ อัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนี้

- ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
- ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
- ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๙๙,๙๗๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

๒) ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย