

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๗๒๗/๕๕๑



สลด.
กวด. 43.5
วันที่ 28/๕/๖๕
เวลา ๑๐.๔๕
ส่ง : กวด.
รับที่ : 55121/64
28 เม.ย. 2564 เวลา 10.31 น.



สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาคปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด
ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ชั้น

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๕๒๙๓
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็น
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณีกระทรวงมหาดไทยเสนอเรื่อง
ขอความเห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาคปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด ตามบัญชีโครงสร้าง
อัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ชั้น เพื่อให้คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณา ดังนี้

๑. ให้การประปาส่วนภูมิภาคปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน จากเดิม
ขั้นที่ ๔๖.๕ อัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามมติคณะกรรมการกฤษฎีกาเมื่อวันที่
๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนี้

- ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
- ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
- ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๙๙,๙๗๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

๒. ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นชอบ

รวมทั้งขอให้พิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง
ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด
ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ชั้น ของการประปาส่วนภูมิภาค เป็นไปเพื่อประโยชน์ในเชิง
บริหารทรัพยากรบุคคลที่จะช่วยให้เกิดการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้มีผลประกอบการ
ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงความสอดคล้องกับภาระการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น และอยู่ภายใต้กรอบอัตราค่าจ้าง
ที่คณะกรรมการกฤษฎีกามีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และการประปาส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการ

/ตามมติ...

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแล้ว ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดดังกล่าว สามารถใช้จ่ายจากเงินรายได้ของการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการให้การประปาส่วนภูมิภาคปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ขึ้น โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ

อย่างไรก็ตาม การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ขึ้น ของการประปาส่วนภูมิภาค ควรพิจารณาค่าใช้จ่ายบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ มีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานหรือเพิ่มรายได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นและไม่ก่อให้เกิดภาระแก่ประชาชน ตลอดจนเพื่อให้ไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณและเงินนำส่งรายได้แผ่นดิน รวมถึงฐานะทางการเงินในอนาคต โดยคำนึงถึงหลักความคุ้มค่าและประหยัดในการใช้จ่ายงบประมาณ ตามนโยบายราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๙๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๑๔