

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖๐

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔
เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

กราบ/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, รอง ลธ. ฝ่ายการเมือง (นายประทีปฯ) ทน.สธ.ศบค.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๑๒ มกราคม ๒๕๖๔) เกี่ยวกับเรื่อง การเร่งรัดดำเนินการ
สรรหาการสอบคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ/ปฏิบัติงานในหน่วยงานของภาครัฐ
มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ รับทราบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวัธ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัธ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔ (อธิฐาน) ๑๕๓๒ (วัลภา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

หมายเหตุ อัยการสูงสุด : จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
กรม, องค์การอิสระ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘/๓



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔
เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการเร่งรัดการดำเนินการสรรหา การสอบคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการของสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ คณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเร่งรัดการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการสรรหา การสอบคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐเพื่อทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุและอัตราตั้งใหม่ที่ได้รับการจัดสรรไว้แล้ว แต่ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบ ของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) นั้น

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ขอรายงานการดำเนินการ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ ๑ การเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ กับ เรื่องที่ ๒ แนวทาง เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของส่วนราชการ จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบและสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

/๓. ผลการดำเนินการ ...

๓. ผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.

เรื่องที่ ๑ เรื่อง การเร่งรัดการดำเนินการสอบเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๑. แนวทางการเพิ่มโอกาสและช่องทางการสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ประจำปี ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.พ. จะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่ร่วมจัดสอบให้ดำเนินการเสร็จสิ้นในช่วงกลางปี ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และมาตรการทางสาธารณสุข โดยสำนักงาน ก.พ. จะเร่งตรวจและประกาศผลสอบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้มีแผนการเพิ่มจำนวนที่นั่งสอบจากปีที่แล้วให้สามารถรองรับจำนวนผู้สมัครสอบในปีนั้นภาพรวมได้ถึง ๘๔๗,๕๒๘ ที่นั่ง (โดยยังไม่นับรวมการจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่ส่วนราชการที่ประสงค์จะเปิดรับสมัครสอบบุคคลเข้ารับราชการโดยไม่ต้องรอผลการสอบภาค ก. ตามความต้องการของส่วนราชการ)

๒. แนวทางการเรียกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำนักงาน ก.พ. จะเร่งประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ให้เร่งรัดการเรียกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการต่าง ๆ รวม ๒๙,๘๓๑ คน จาก ๑๔๒ บัญชีที่ส่วนราชการเองสามารถใช้เรียกบรรจุได้ทันทีเมื่อมีอัตราว่าง หรือส่วนราชการอื่นที่มีอัตราว่างในชื่อตำแหน่งเดียวกัน หรือต้องการผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเหมือนกัน ก็สามารถร่วมขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นเพื่อนำไปพิจารณาประเมินความเหมาะสมและบรรจุผู้สอบผ่านการแข่งขันให้เข้ารับราชการได้โดยไม่ต้องจัดสอบแข่งขันเอง อันจะช่วยลดขั้นตอนการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้เร็วยิ่งขึ้น ซึ่งจากการสำรวจข้อมูลเบื้องต้น พบว่า ขณะนี้มีส่วนราชการที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดสอบแข่งขัน จำนวน ๓๕ ส่วนราชการ โดยประกาศจำนวนอัตราว่างที่จะบรรจุ จำนวน ๘๘๕ อัตรา

๓. การสนับสนุนการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีอื่น นอกเหนือจากวิธีการสอบแข่งขัน

สำนักงาน ก.พ. จะเร่งชี้แจงทำความเข้าใจส่วนราชการถึงช่องทางและวิธีการอื่นที่ส่วนราชการสามารถเลือกใช้เพื่อการพิจารณาบรรจุบุคคลเข้ารับราชการนอกเหนือจากวิธีการสอบแข่งขันข้างต้น อันได้แก่ การบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก การบรรจุผู้มีความรู้ความชำนาญงานสูง (Lateral Entry) การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการ/พนักงานตามกฎหมายอื่น รวมทั้งการบรรจุกรณีพิเศษอื่น ๆ เช่น การบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล คนพิการ ทายาทของข้าราชการพลเรือนสามัญที่เสียชีวิต ทพพลภาพ หรือพิการ จนต้องออกจากราชการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นต้น ซึ่งนับเป็นทางเลือกในการสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในงานด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการเข้ารับราชการได้ทั้งในระดับแรกบรรจุ หรือสูงกว่าระดับแรกบรรจุ

๔. การสำรวจสถานะอัตราว่างของทุกส่วนราชการ

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ. ได้ทำการสำรวจสภาพการบริหารจัดการอัตราว่างของข้าราชการของทุกส่วนราชการ (๑๔๙ ส่วนราชการ)

/เพื่อให้เห็น ...

เพื่อให้เห็นถึงสภาพข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรณีตำแหน่งแรกบรรจุที่ว่างหรืออยู่ระหว่างการสรรหา ตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการเลื่อน โอน ย้าย หรือตำแหน่งที่มีแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น หรือต้องยุบเลิกตำแหน่ง รวมทั้งตำแหน่งเกษียณอายุที่อยู่ระหว่างเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงเพื่อพิจารณาจัดสรรคืนให้กับส่วนราชการ ตลอดจนสภาพปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดที่ทำให้ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการวางแผนและสนับสนุนการสรรหา การสอบคัดเลือก ตลอดจนแก้ปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการ โดยได้กำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลให้ทราบภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ และจะได้วิเคราะห์สรุปรายงานผลให้ทราบในคราวต่อไป

เรื่องที่ ๒ แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของส่วนราชการ

๑. การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จำนวน ๒๑๙,๘๔๙ อัตรา และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุ จำนวน ๑,๓๐๘ อัตรา (รวมทั้งสิ้น ๒๒๑,๑๕๗ อัตรา) โดยส่วนราชการได้จัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติแล้ว และยังมีกรอบอัตรากำลังที่ว่างประมาณ ๑๐,๕๓๗ อัตรา ซึ่งส่วนราชการอยู่ระหว่างขอทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณ และหากได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว ก็จะสรรหาบุคคลเป็นพนักงานราชการต่อไป

๒. แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบ มติ คพร. เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการเพิ่มโอกาสให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ เพื่อช่วยบรรเทาสภาวะเศรษฐกิจการว่างงานภายในประเทศ เน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานกลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาและอยู่ระหว่างหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และ/หรือผู้ที่ถูกเลิกจ้างจากภาคส่วนอื่นมีโอกาสได้รับการจ้างงานและส่งเสริมประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานของรัฐ โดยมีหลักการสำคัญ คือ เป็นการจ้างงานระยะสั้น เพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยเร็ว ซึ่ง คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเป็นกรณีพิเศษให้แก่ส่วนราชการเพื่อจ้างพนักงานราชการได้ไม่เกิน ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) เน้นการกระจายการจ้างงานลงสู่ระดับพื้นที่ ตลอดจนกำหนดรูปแบบการจ้าง อัตราค่าตอบแทน วิธีการสรรหาและการบริหารการจ้างเป็นการเฉพาะ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว นั้น ขณะนี้ สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างหารือร่วมกับสำนักงบประมาณ เพื่อขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างงานพนักงานราชการ และหากได้รับงบประมาณแล้วจะเร่งดำเนินการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้แก่ส่วนราชการตามความจำเป็น

/ซึ่งจะช่วย ...

ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสการจ้างงานและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้อีกทางหนึ่ง

โดยสรุป การดำเนินการทั้งสองเรื่องดังกล่าว จะสามารถตอบสนองข้อสั่งการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ที่จะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานในภาคราชการพลเรือน และเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตลอดจนเป็นช่องทางให้ส่วนราชการได้คัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของภารกิจเข้าสู่ระบบราชการ

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง งบประมาณ และการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการ เป็นไปอย่างยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ และการบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกันทั้งระบบ นำไปสู่การปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการแบบองค์รวม ทั้งการวางแผนการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารอัตรากำลังในภาพรวมต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตลอดจนเพิ่มโอกาสให้ส่วนราชการได้คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของภารกิจเข้าสู่ระบบราชการ

๔. ข้อเสนอ

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๒ เรื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบและสั่งการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๐๐ (อรรณ) ๖๖๒๙ (ธนะ)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาถูกต้อง

(นางอรรณ คณชันติธร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐๒ ๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๒)/๙๖๓ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔
เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จึงเห็นควรให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบ และพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นางอรรพรรณ คงธนขันติธร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๑. ที่มา

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเร่งรัดการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการสรรหา การสอบคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐเพื่อทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุและอัตราตั้งใหม่ที่ได้รับการจัดสรรไว้แล้ว แต่ยังไม่ได้มีการบรรจุแต่งตั้งแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) นั้น

๒. การดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.

เรื่องที่ ๑ เรื่อง การเร่งรัดการดำเนินการสอบเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(๑) แนวทางการเพิ่มโอกาสและช่องทางการสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ประจำปี ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.พ. จะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่ร่วมจัดสอบให้ดำเนินการเสร็จสิ้นในช่วงกลางปี ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และมาตรการทางสาธารณสุข โดยสำนักงาน ก.พ. จะเร่งตรวจและประกาศผลสอบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้มีแผนการเพิ่มจำนวนที่นั่งสอบจากปีที่แล้วให้สามารถรองรับจำนวนผู้สมัครสอบในปีนี้อย่างรวมกันได้ถึง ๘๔๓,๕๒๘ ที่นั่ง (โดยยังไม่นับรวมการจัดสอบภาค ก. พิเศษ การจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่ส่วนราชการที่ประสงค์จะเปิดรับสมัครสอบบุคคลเข้ารับราชการโดยไม่ต้องรอผลการสอบภาค ก. ตามความต้องการของส่วนราชการ) ซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่พึงสำเร็จการศึกษาและประสงค์จะเข้ารับราชการมีโอกาสสมัครสอบภาค ก. เพิ่มมากยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดการสอบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ซึ่งเป็นขั้นตอนแรกของการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดแผนการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การจัดสอบให้กับผู้สมัครสอบในปี ๒๕๖๓ ที่ไม่สามารถชำระค่าธรรมเนียมสอบได้ (จำนวน ๙๕,๖๑๐ คน) เปิดรับสมัครสอบเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ -

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีผู้สมัครสอบ จำนวน ๖,๕๓๐ คน ซึ่งเดิมกำหนดวันสอบในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ แต่เลื่อนวันสอบออกไปเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อลดความเสี่ยงตามมาตรการทางสาธารณสุข โดยกำหนดวันสอบใหม่ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ และจะประกาศผลสอบภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๑.๒ การจัดสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - exam) เปิดรับสมัครสอบ เมื่อวันที่ ๘ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีผู้สมัครสอบ จำนวน ๔๐,๙๙๘ คน กำหนดวันสอบภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ และจะประกาศผลสอบภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๓ การจัดสอบแบบกระดาษและดินสอ จำนวน ๘๐๐,๐๐๐ ที่นั่งสอบ โดยปรับเพิ่มจากเดิมที่กำหนดไว้ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ ที่นั่งสอบ ซึ่งกำหนดจัดการสอบ ๒ ครั้ง ภายในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔ และจะประกาศผลสอบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๔ การจัดสอบสำหรับส่วนราชการต่าง ๆ (ภาค ก. พิเศษ) เป็นการ จัดสอบ สำหรับผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งของส่วนราชการต่าง ๆ แต่ยังไม่ได้รับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดจัดการสอบ ๒ ครั้ง ภายในเดือนพฤษภาคมและเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้แจ้งแผนการสอบให้ส่วนราชการทราบแล้ว

๒. แนวทางการเรียกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำนักงาน ก.พ. จะเร่งประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ให้เร่งรัดการเรียกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการต่าง ๆ รวม ๒๙,๘๓๑ คน จาก ๑๔๒ บัญชี ที่ส่วนราชการเองสามารถใช้เรียกบรรจุได้ทันทีเมื่อมีอัตราว่าง หรือส่วนราชการอื่นที่มีอัตราว่างในชื่อตำแหน่งเดียวกัน หรือต้องการผู้มีคุณสมบัติเหมือนกัน ก็สามารถร่วมขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่น เพื่อนำไปพิจารณาประเมินความเหมาะสมและบรรจุผู้สอบผ่านการแข่งขันให้เข้ารับราชการได้โดยไม่จำเป็นต้องจัดสอบแข่งขันเอง อันจะช่วยลดขั้นตอนการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้เร็วยิ่งขึ้น

ขณะนี้มีส่วนราชการที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขัน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๓๕ ส่วนราชการ โดยประกาศจำนวนอัตราว่างที่จะบรรจุ จำนวน ๘๘๕ อัตรา ทั้งนี้ หากส่วนราชการประสงค์จะเปิดรับสมัครสอบแข่งขันเพิ่มขึ้นในอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ หรืออัตราว่างอื่น ก็สามารถเปิดรับสมัครสอบจากผู้ที่ยังสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ซึ่งมีจำนวนผู้สอบผ่านภาค ก. ในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) จำนวนรวมทั้งสิ้น ๙๗,๗๙๗ คน

(รายละเอียดแผนการสอบและข้อมูลบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ ตามเอกสารแนบ ๑ และ ๒)

๓. การสนับสนุนการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีอื่น นอกเหนือจากวิธีการสอบแข่งขัน

สำนักงาน ก.พ. จะเร่งชี้แจงทำความเข้าใจส่วนราชการถึงช่องทางและวิธีการอื่นที่ส่วนราชการสามารถเลือกใช้เพื่อการพิจารณาบรรจุบุคคลเข้ารับราชการนอกเหนือจากการวิธีการสอบแข่งขันข้างต้น อันได้แก่ การบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก การบรรจุผู้มีความรู้ความชำนาญงานสูง (Lateral entry) การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการ/พนักงานตามกฎหมายอื่น รวมทั้งการบรรจุกรณีพิเศษอื่น ๆ เช่น การบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล คนพิการ ทายาทของข้าราชการพลเรือนสามัญที่เสียชีวิต ทุพพลภาพ หรือพิการจนต้องออกจากราชการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นต้น ซึ่งนับเป็นทางเลือกในการสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในงานด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการเข้ารับราชการได้ทั้งในระดับแรกบรรจุ หรือสูงกว่าระดับบรรจุ

๔. การสำรวจสถานะอัตราว่างของทุกส่วนราชการ

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ. ได้ทำการสำรวจสภาพการบริหารจัดการอัตราว่างของข้าราชการของทุกส่วนราชการ (๑๔๙ ส่วนราชการ) เพื่อให้เห็นถึงสภาพข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรณีตำแหน่งแรกบรรจุที่ว่างหรืออยู่ระหว่างการสรรหา ตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการเลื่อน โอน ย้าย หรือตำแหน่งที่มีแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น หรือต้องยุบเลิกตำแหน่ง รวมทั้งตำแหน่งเกษียณอายุที่อยู่ระหว่างเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงเพื่อพิจารณาจัดสรรคืนให้กับส่วนราชการ ตลอดจนสภาพปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการวางแผนและสนับสนุนการสรรหา การสอบคัดเลือก ตลอดจนแก้ปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการ โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการรายงานผลให้ทราบภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ และได้วิเคราะห์สรุปรายงานผลให้ทราบในคราวต่อไป

โดยมีประมาณการจำนวนอัตราข้าราชการที่ว่างของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ (ไม่รวมระดับอาวุโส และระดับชำนาญการพิเศษ) รวมทั้งอัตราข้าราชการตั้งใหม่ในภาพรวม ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๓๕,๙๙๐ อัตรา (ที่มา : ข้อมูลกรมบัญชีกลาง) โดยส่วนหนึ่งเป็นอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘,๑๙๓ อัตรา

เรื่องที่ ๒ แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของส่วนราชการ

๑. การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จำนวน ๒๑๙,๘๔๙ อัตรา และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุ จำนวน ๑,๓๐๘ อัตรา (รวมทั้งสิ้น ๒๒๑,๑๕๗ อัตรา) โดยส่วนราชการได้จัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติแล้ว และยังมีกรอบอัตรากำลังที่ว่างประมาณ ๑๐,๕๓๗ อัตรา ซึ่งส่วนราชการอยู่ระหว่างขอทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงานงบประมาณ และหากได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วก็จะสรรหาบุคคลเป็นพนักงานราชการต่อไป

๒. แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบมติ คพร. เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการเพิ่มโอกาสให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ เพื่อช่วยบรรเทาสถานะเศรษฐกิจ การว่างงานภายในประเทศ เน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานกลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาและอยู่ระหว่างหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และ/หรือผู้ที่ถูกเลิกจ้างจากภาคส่วนอื่นมีโอกาสได้รับการจ้างงานและสิ่งสมประสงค์การทำงานในหน่วยงานของรัฐ โดยมีหลักการสำคัญ คือ เป็นการจ้างงานระยะสั้น เพื่อบรรเทาผลกระทบเข้าสู่ปฏิบัติงานโดยเร็ว ซึ่ง คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเป็นกรณีพิเศษให้แก่ส่วนราชการเพื่อจ้างพนักงานราชการได้ไม่เกิน ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) เน้นการกระจายการจ้างงานลงสู่ระดับพื้นที่ ตลอดจนกำหนดรูปแบบการจ้าง อัตราค่าตอบแทน วิธีการสรรหาและการบริหารการจ้างเป็นการเฉพาะ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว นั้น ขณะนี้ สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างหารือร่วมกับสำนักงานงบประมาณเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างงานพนักงานราชการและหากได้รับงบประมาณแล้วจะเร่งดำเนินการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้แก่ส่วนราชการตามความจำเป็น ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสการจ้างงานและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้อีกทางหนึ่ง

โดยประมาณการจำนวนพนักงานราชการและงบประมาณที่จะใช้ ดังนี้

จำนวนพนักงานราชการ	ค่าตอบแทนต่อเดือน	ค่าตอบแทนต่อปี/๒ ปี
๕,๐๐๐ อัตรา	๕๐ ล้านบาท	๑,๐๘๐ ล้านบาท/ปี ๒,๑๖๐ ล้านบาท/๒ ปี
๑๐,๐๐๐ อัตรา	๑๘๐ ล้านบาท	๒,๑๖๐ ล้านบาท/ปี ๔,๓๒๐ ล้านบาท/๒ ปี

บทสรุป

สำนักงาน ก.พ. คาดว่าการดำเนินการทั้งสองเรื่องดังกล่าว จะสามารถตอบสนองข้อสั่งการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ที่จะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานในภาคราชการพลเรือน และเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตลอดจนเป็นช่องทางให้ส่วนราชการได้คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจเข้าสู่ระบบราชการ

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง งบประมาณ และการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการ เป็นไปอย่างยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการดำเนินนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ และการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ นำไปสู่การปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการแบบองค์รวม ทั้งการวางแผนการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารอัตรากำลังในภาพรวมต่อไป

๓. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจำนวน ๒ เรื่อง และโปรดพิจารณาสั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป

สำนักงาน ก.พ.

มกราคม ๒๕๖๔

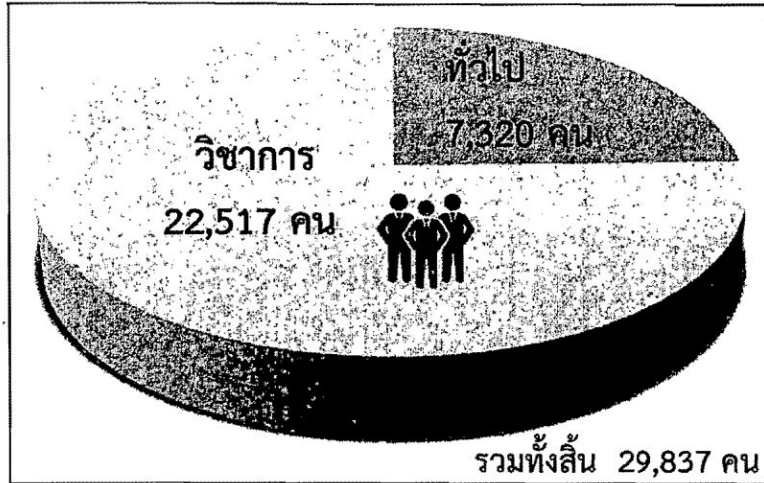
แผนการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๔

เอกสารแนบ ๑

กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การสอบภาค ก. รอบเพิ่มเติมปี ๒๕๖๓												
๑. รับสมัครสอบ	↔											
๒. ดำเนินการสอบ								↔				
๓. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน									↔			
การสอบระบบอิเล็กทรอนิกส์												
๑. รับสมัครสอบ				↔								
๒. ดำเนินการสอบ							↔					
๓. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน								↔				
การสอบแบบกระดาษและดินสอ												
๑. รับสมัครสอบ					↔							
๒. ดำเนินการสอบ									↔			
๓. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน											↔	
การสอบภาค ก. พิเศษ (สำหรับส่วนราชการ)												
๑. รับสมัครสอบ				ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			
๒. ดำเนินการสอบ (ครั้งที่ ๑ ไม่มีส่วนราชการแจ้ง ความประสงค์)						ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓	
๓. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน									ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓

ข้อมูลบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ (ตั้งแต่ปี 2562 – 2563) ข้อมูล ณ วันที่ 18 มกราคม 2564

1. ข้อมูลบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ : จำแนกตามตำแหน่งประเภท

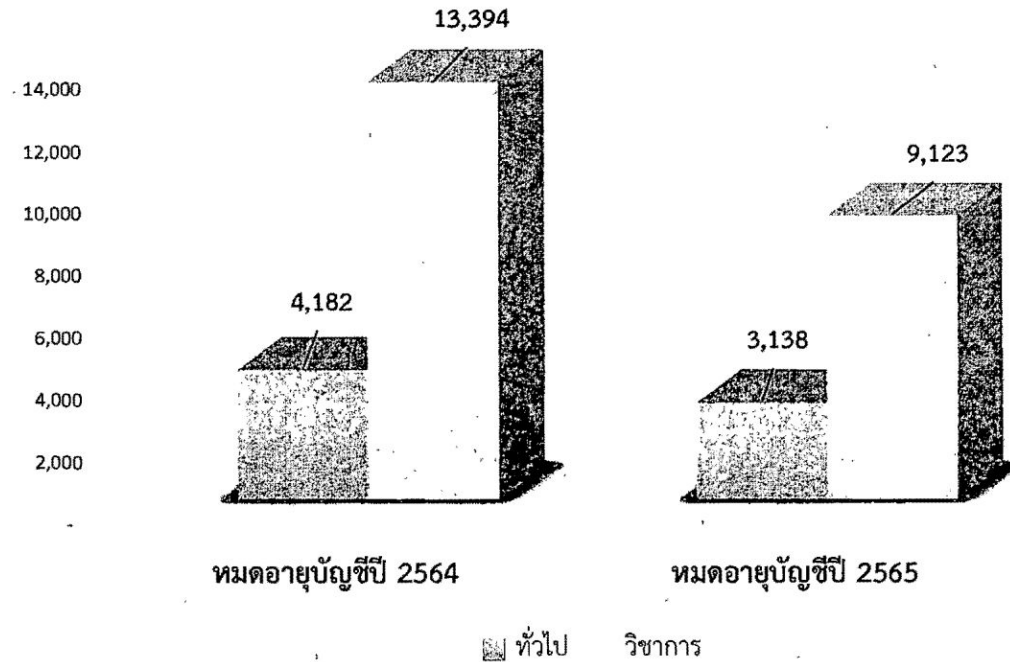


2. ข้อมูลการประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน/อยู่ระหว่างดำเนินการ

ของส่วนราชการ

35 ส่วนราชการ : จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุ 885 อัตรา

ข้อมูลบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ : จำแนกตามระยะเวลาหมดอายุบัญชี และตำแหน่งประเภท



ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น เจ้าพนักงานการเกษตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการพาณิชย์ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ เจ้าพนักงานสถิติ เจ้าพนักงานสรรพากร เจ้าพนักงานอบรบและฝึกวิชาชีพ นายช่างเครื่องกล นายช่างโยธา นายช่างรังวัด นายช่างตรวจสภาพรถ นายช่างไฟฟ้า นายช่างสำรวจ เป็นต้น

ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์ นักจัดการงานทั่วไป นักตรวจสอบภาษี นักทรัพยากรบุคคล นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการพัสดุ นักพัฒนาสังคม นักพัฒนาการท่องเที่ยว นักทันตวิทยา นิติกร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเกษตร นักวิชาการขนส่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการที่ดิน นักวิชาการพัฒนาชุมชน นักวิทยาศาสตร์ วิศวกรโยธา เป็นต้น