



สำนักงาน ก.พ.
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 14049
รับที่(อีเมล)
วันที่ 22 ส.ค. 2563

ที่ นร ๑๐๑๙/๓๓๙

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ และแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ และแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ และแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับข้าราชการแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เพื่อใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน โดยกำหนดให้มีจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่ต้องยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งกลไกและระบบการบังคับประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๒) รัฐธรรมนูญ...

๒) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ กฎหมายได้กำหนดบทเฉพาะกาลให้ประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีอยู่เดิมยังคงมีผลใช้บังคับต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรม หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

๓) คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ที่จัดตั้งขึ้นตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นว่าการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ ศปท. ควรใช้กระบวนการทางการบริหาร โดยเสนอคณะรัฐมนตรี เห็นชอบให้ อ.ก.พ. กระทรวงดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังให้กับ ศปท. ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน แล้วรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ศอตช. ทราบ

๔) คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๑.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๑) การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) ที่กำหนดให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๙ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ เสนอ ก.พ. โดยประเด็นปัญหาสำคัญของการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม พบว่า ข้าราชการบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจและมองข้ามความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องจริยธรรม ขาดความต่อเนื่องและจริงจัง การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง ผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความสำคัญกับเรื่องการส่งเสริมจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการให้การสนับสนุนภารกิจด้านจริยธรรมน้อยหรือไม่เต็มที่มีการโยกย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารบ่อยครั้งทำให้ขาดความต่อเนื่องในเชิงนโยบาย ขาดการกำหนดบทบาท

หน้าที่ที่สนับสนุนให้คณะกรรมการจริยธรรมและหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติงานร่วมกัน นอกจากนี้ กลไกการขับเคลื่อนงานในระดับส่วนราชการยังมีปัญหา เนื่องจากไม่มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมที่ชัดเจนในส่วนราชการ การขาดงบประมาณในการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมขาดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน ขาดขวัญและกำลังใจเนื่องจากมองไม่เห็นทางก้าวหน้าในงาน ซึ่งปัญหาดังกล่าวเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมในส่วนราชการยังไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๒) สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คอตช. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ ศปท. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และเห็นควรกำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานภายใต้โครงสร้างการแบ่งงานภายในของ ศปท. ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มให้ชัดเจน คือ ๑) กลุ่มงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๒) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยพิจารณาให้ครอบคลุมภารกิจ ที่ ศปท. ต้องดำเนินการตามกฎหมาย นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท มติคณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเสนอกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสมซึ่งในเบื้องต้นเห็นควรกำหนดอัตรากำลังกลุ่มงานละ ๒ - ๕ อัตรา เพื่อให้ส่วนราชการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนภารกิจของ ศปท. รวมถึงแนวทางการบริหารงานที่ไม่ซ้ำซ้อนกับกลไกการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง โดย ศปท. จะเป็นกลไกหลักในการส่งเสริมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนประสานการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในส่วนราชการ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ร่วมกันจัดทำกระบวนการและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นคู่มือการดำเนินงานในเรื่องการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติราชการของ ศปท. มีความรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓) สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอแนวทางการบูรณาการงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีความเป็นเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนและภาระงานของหน่วยงานปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โดยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานงบประมาณ และศูนย์คุณธรรม

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ เพื่อเสนอรายงานผลประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ และเป็นหน้าที่ของ ก.พ. ที่กำหนดในประมวลจริยธรรม

ข้าราชการ...

ข้าราชการพลเรือนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดบทเฉพาะกาลให้ประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีอยู่เดิมยังคงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรม หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมีหน่วยงานในระดับปฏิบัติที่จะเป็นกลไกหลักรับผิดชอบการดำเนินการตามกฎหมาย นโยบายและมาตรการต่าง ๆ ที่รัฐบาลกำหนด รวมทั้งทำหน้าที่บูรณาการงานและประสานความร่วมมือทั้งในระดับกระทรวง กรม ซึ่งจะทำให้การทำงานสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๓.๑ เพื่อแก้ปัญหาการขับเคลื่อนงานในระดับส่วนราชการ เนื่องจากการกำหนดบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ และกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมยังไม่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบงานด้านจริยธรรมส่วนใหญ่เป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติงานอีกหน้าที่หนึ่ง ทำให้ขาดความรู้และประสบการณ์ ขาดขวัญและกำลังใจเพราะมองไม่เห็นทางก้าวหน้าในงาน รวมถึงขาดงบประมาณในการดำเนินงาน โดยประเด็นปัญหาดังกล่าวเป็นเรื่องที่มีความสำคัญที่ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมในส่วนราชการยังไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกลไกการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตในระดับกระทรวง และระดับกรม สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดให้มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงวัฒนธรรม และศูนย์คุณธรรม และเสนอให้มีการบูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีความเป็นเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนและภาระงานของหน่วยงานปฏิบัติ ซึ่งจะทำให้การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โดยมีข้อเสนอที่สำคัญดังนี้

(๑) ปรับบทบาท ภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้รับผิดชอบภารกิจที่ครอบคลุมงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต และเปลี่ยนชื่อจาก “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)” เป็น “ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.)” ทั้งนี้ ศจท. จะเป็นกลไกหลักรับผิดชอบการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

พลเรือน การเสริมสร้างวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายรัฐบาล กฎหมาย มาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ปรับปรุงบทบาทภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต โดยเสนอให้จัดตั้งเป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ใช้ชื่อว่า “ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.)” และเสนอให้มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังในเบื้องต้น ๒ - ๕ อัตรา และให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานในเบื้องต้น ๒ - ๕ อัตรา โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของภารกิจ ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้นำเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณา

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๑) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๒) คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ให้ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับเกลี่ยอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เว้นแต่สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมให้สอดคล้องกับภารกิจ

๓) คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตามมติข้อสั่งการในการประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้เสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง โดยให้ ศอตช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) และสำนักงบประมาณ พิจารณายกระดับโครงสร้าง อัตรากำลัง และงบประมาณ

๔) คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ทุกกระทรวงพิจารณากำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน

การทุจริตประจำกระทรวง หรือกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้มีบทบาทในการเตรียมความพร้อม และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

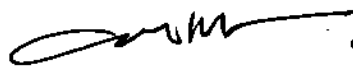
๕) ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ และ แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณารายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ และข้อเสนอแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๙ (ดวงดาว)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ duangdaow@ocsc.go.th