

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๑๖/๒๓๑



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๕

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ทบพทวนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ และการบริหารจัดการผู้ต้องกัก

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- อ้างถึง
๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงาน  
ของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓
  ๒. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนปรนการดำเนินการตามมติ  
คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
  ๓. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ทบพทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่  
๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนปรนการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่  
๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
  ๔. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงาน  
ของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาด  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
  ๕. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเพื่อให้  
คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU)  
ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี  
อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป
  ๖. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ  
(กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ  
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่
  ๗. ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน  
พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๖) ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
  ๘. ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน  
พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการ กลุ่มคนต่างด้าวที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. แผนผัง...

๓. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการ กลุ่มคนต่างด้าวซึ่งถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการ กลุ่มคนต่างด้าวซึ่งถือบัตรผ่านแดนที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๕. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการ กลุ่มคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี
๖. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการ กลุ่มคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ที่วาระการจ้างงานครบ ๒ ปี
๗. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการ กลุ่มคนต่างด้าวซึ่งมีนายจ้างที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๘. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการ กลุ่มคนต่างด้าวซึ่งไม่มีนายจ้างที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๙. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการบริหารจัดการผู้ต้องกัก
๑๐. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๑. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ .....
๑๒. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ต้องกักอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อรอการส่งกลับภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ... มกราคม ๒๕๖๔
๑๓. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ ..)
๑๔. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ ..)

๑๕. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ .....
๑๖. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งเป็นผู้ต้องกักอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อรอการส่งกลับ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ .....

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง ทบทวนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ และการบริหารจัดการผู้ต้องกัก มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) (๖) และ (๗) รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการเมือง การต่างประเทศ และความมั่นคง ทั้งนี้ รอนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งก่อนและในช่วงที่มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวซึ่งเกิดขึ้นระลอกใหม่ ในปัจจุบัน ดังนี้

๑.๑.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ สำหรับคนต่างด้าวซึ่งผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ที่เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (อ้างถึง ๑) โดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบการผ่อนปรนระยะเวลาการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวไปถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ (อ้างถึง ๒, ๓) ปัจจุบันได้สิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการแล้ว มีคนต่างด้าวได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๑๖๒,๔๔๓ คน ทั้งนี้ คนต่างด้าวดังกล่าวต้องไปตรวจสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยให้คนต่างด้าวที่เคยได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ต่อมาการอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดลง สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายต่อไป (อ้างถึง ๔) ปัจจุบันมีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๓๗,๙๔๔ คน ดังนี้

(๑) คนต่างด้าวซึ่งถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง จำนวน ๒๐๑,๗๗๑ คน ปัจจุบันได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยต้องไปตรวจสุขภาพ และตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำ/ปรับปรุง ทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) คนต่างด้าวซึ่งถือบัตรผ่านแดน จำนวน ๓๖,๑๗๓ คน ปัจจุบันได้รับอนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (คราวละ ๓ เดือน) และหากคนต่างด้าวดังกล่าวจะทำงานต่อไปต้องได้รับใบรับรองการตรวจสุขภาพเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการขออนุญาตทำงานครั้งใหม่ก่อนวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๑.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการดำเนินการเพื่อให้คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓๑,๕๘๕ คน อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๒ ปี (อ้างถึง ๕) ปัจจุบันมีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานแล้ว ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑,๓๐๓ คน

๑.๑.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบการผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ โดยให้คนต่างด้าวที่ลักลอบอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างผิดกฎหมายดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด เพื่อให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย (อ้างถึง ๖) ปัจจุบันมีคนต่างด้าวลงทะเบียนแจ้งรายชื่อ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔๐,๒๙๐ คน ดังนี้

(๑) คนต่างด้าวที่มีนายจ้าง จำนวน ๑๓๐,๕๕๑ คน

(๒) คนต่างด้าวที่ไม่มีนายจ้าง จำนวน ๙,๗๓๙ คน

๑.๒ คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ที่วาระการจ้างงานครบ ๒ ปี ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวน ๓๑๕,๖๙๐ คน โดยต้องตรวจสุขภาพ ขอต้ออายุใบอนุญาตทำงานอีก ๒ ปี และขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเช่นเดียวกับคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี

๑.๓ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ได้ขยายขอบเขตการแพร่ระบาดโรคออกเป็นวงกว้างกระจายไปในหลายพื้นที่ ทำให้ต้องเพิ่มความเข้มข้นในการค้นหาคัดกรองเชิงรุกในกลุ่มคนต่างด้าว ซึ่งพบผู้ป่วยติดเชื้อรายใหม่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะกรณีการติดเชื้อภายในประเทศ ส่งผลกระทบต่อภารกิจทางด้านสาธารณสุขในภาพรวมของประเทศเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับรัฐบาลได้ออกข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๖) ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (อ้างถึง ๗, ๘) เพื่อควบคุมการเดินทางของบุคคลจากเขตพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดให้เป็นเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุด อันเป็นการแก้ไขและยับยั้งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว ซึ่งจำเป็นต้องปรับปรุงขั้นตอนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวในปัจจุบันให้เหมาะสม และปัจจุบันปรากฏข้อมูลว่าคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่กระทำความผิดและได้ดำเนินคดีเสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ต้องส่งคนต่างด้าวดังกล่าวกลับออกนอกราชอาณาจักร แต่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองไม่สามารถส่งคนต่างด้าวดังกล่าวออกนอกราชอาณาจักรได้ จึงต้องกักตัวให้อยู่ในสถานกักตัวของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ทำให้ภาครัฐต้องเพิ่มงบประมาณในการดูแลคนต่างด้าวดังกล่าว โดยข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนประมาณ ๒,๕๐๐ คน และจากจำนวนดังกล่าวเป็นผู้ต้องกักเฉพาะผู้ที่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ กรณีไม่เข้าตามช่องทาง, ไม่ผ่านการตรวจ, อยู่โดยไม่ได้รับอนุญาต, อยู่โดยการอนุญาตสิ้นสุดหรือกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และไม่เข้าลักษณะเป็นบุคคลต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และการกระทำความผิดดังกล่าวได้ดำเนินคดีเสร็จสิ้นแล้ว จำนวนประมาณ ๕๐๐ คน

## ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่องนี้เป็น การเสนอ

๒.๑ ทบทวนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเพื่อให้คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว

และเมียนมา...

และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ซึ่งเข้าข่ายประเภทเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๙)

๒.๒ ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย และร่างประกาศกระทรวงแรงงาน ซึ่งเข้าข่ายประเภทเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๖)

๒.๓ แนวทางการดำเนินการเพื่อให้คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ที่วาระการจ้างงานครบ ๒ ปี ซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงแนวทางการให้ผู้ต้องกักของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเพื่อการทำงาน ซึ่งเข้าข่ายประเภทเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๑)

### ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๓.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงานในราชอาณาจักรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเพื่อให้คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป และมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ หากไม่สามารถเข้ารับการตรวจสุขภาพและขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปได้ทันตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายว่าด้วยทะเบียนราษฎร หรือแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น จะมีสถานะเป็นคนเข้าเมืองผิดกฎหมาย

๓.๒ คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ซึ่งวาระการจ้างงานครบ ๒ ปี ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑๕,๖๙๐ คน ซึ่งต้องดำเนินการตรวจสุขภาพ

ขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานก่อนการอนุญาตเดิม สิ้นสุด ทั้งนี้ หากคนต่างด้าวดังกล่าวไม่สามารถดำเนินการได้ทันจะมีสถานะผิดกฎหมาย

๓.๓ ผู้ต้องกักเฉพาะผู้ที่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ กรณีไม่เข้าตามช่องทาง, ไม่ผ่านการตรวจ, อยู่โดยไม่ได้รับอนุญาต, อยู่โดยการอนุญาตสิ้นสุด หรือกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และไม่เข้าลักษณะเป็นบุคคลต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และการกระทำความผิดดังกล่าวได้ดำเนินคดีเสร็จสิ้นแล้ว จำนวนประมาณ ๕๐๐ คน ซึ่งรัฐต้องใช้งบประมาณในการดูแลคนต่างด้าวดังกล่าว

#### ๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ที่ส่งผลกระทบต่อขั้นตอนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประกอบกับผู้ต้องกักซึ่งอยู่ในความดูแลของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองซึ่งรัฐต้องใช้งบประมาณในการดูแล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องทบทวนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน รวมถึงต้องบริหารจัดการผู้ต้องกักเพื่อลดภาระของรัฐ ดังนี้

๔.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

คนต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว ต้องไปตรวจสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อการอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ทำให้ไม่สามารถตรวจสุขภาพและขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้ทัน จึงมีความจำเป็นต้องอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ อนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อตรวจสุขภาพและตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๔.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

๔.๒.๑ คนต่างด้าวซึ่งถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ที่ได้รับการอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องตรวจสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และต้องไปจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่จากสถานการณ์การแพร่ระบาด

ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระบาดใหม่ ทำให้คนต่างด้าวไม่สามารถตรวจสุขภาพและขอตรวจอนุญาต อยู่ในราชอาณาจักรได้ทัน จึงมีความจำเป็นต้องขยายระยะเวลาการดำเนินการของคนต่างด้าวออกไปอีก ๖ เดือน ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

(๑) ตรวจสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และนายจ้างต้องจัดให้คนต่างด้าวเข้าระบบประกันสังคมหรือประกันสุขภาพ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ณ ตรวจคนเข้าเมืองในพื้นที่ที่คนต่างด้าวทำงานอยู่ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ คนต่างด้าวดังกล่าวต้องขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ ตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงาน อยู่ด้านหลังของบัตร ณ สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์ทะเบียนภาคจังหวัดสาขา หรือที่กรมการปกครอง กำหนดในท้องที่คนต่างด้าวทำงาน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยการกำหนดระยะเวลาการดำเนินการดังกล่าวต้องอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ อนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษ และกำหนดเงื่อนไขให้คนต่างด้าวที่ไม่ได้ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนดต้องสิ้นผลการอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักร ทั้งนี้ ต้องอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อนุญาตให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขอคู่กับใบเสร็จรับเงิน ที่ได้จากการยื่นขออนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เสมือนใบอนุญาต ทำงาน เพื่อเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานที่อยู่หลังบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มี สัญชาติไทย ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒.๒ คนต่างด้าวซึ่งถือบัตรผ่านแดน ที่ได้รับการอนุญาตทำงานครั้งละ ไม่เกิน ๓ เดือน ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการอนุญาตทำงานครั้งที่ ๑ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหากคนต่างด้าวประสงค์ทำงานต่อไป ต้องตรวจสุขภาพ และขออนุญาตทำงานครั้งที่ ๒ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ระบาดใหม่ ทำให้คนต่างด้าวไม่สามารถตรวจสุขภาพได้ทัน จึงมีความจำเป็นต้องขยายระยะเวลาการดำเนินการ ตรวจสุขภาพของคนต่างด้าวออกไปอีก ๖ เดือน โดยต้องอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติ คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ อนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ และกำหนดเงื่อนไข ให้คนต่างด้าวที่ไม่ได้ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนดต้องสิ้นผลการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ทั้งนี้ ต้องอาศัย อำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อนุญาตให้คนต่างด้าวใช้ใบรับรองผลการตรวจสุขภาพเป็นเอกสาร หรือหลักฐานประกอบ การยื่นคำขออนุญาตทำงาน สำหรับการอนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป (รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเพื่อให้คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป และคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลง หรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทย ทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ซึ่งวาระการจ้างงานครบ ๒ ปี

คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลง หรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทย ทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ซึ่งวาระการจ้างงานครบ ๒ ปี และวาระการจ้างงานครบ ๔ ปี ที่ประสงค์จะขออนุญาตทำงานต่อไปไม่เกิน ๒ ปี ต้องตรวจสอบสุขภาพ ขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานก่อนการอนุญาตเดิมสิ้นสุด แต่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ทำให้คนต่างด้าวไม่สามารถตรวจสอบสุขภาพได้ทัน จึงมีความจำเป็นต้องขยายระยะเวลาการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพของคนต่างด้าวออกไปอีก ๖ เดือน ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕, ๖)

๔.๓.๑ ให้คนต่างด้าวยื่นขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน โดยยังไม่ต้องใช้ใบรับรองผลการตรวจสอบสุขภาพเป็นเอกสารหรือหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงาน และให้กรมการจัดหางานพิจารณาอนุญาตทำงานตามระยะเวลาที่คนต่างด้าวยื่นขอแต่ไม่เกิน ๒ ปี โดยให้คนต่างด้าวนำส่งใบรับรองผลการตรวจสอบสุขภาพให้กรมการจัดหางานภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่อนุญาตทำงาน ซึ่งหากคนต่างด้าวไม่นำส่งใบรับรองผลการตรวจสอบสุขภาพ ให้กรมการจัดหางานเพิกถอนใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวนั้น และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการดำเนินการผลักดันคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๔.๓.๒ ให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ในระหว่างการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ อนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ และกำหนดเงื่อนไขให้คนต่างด้าวที่ไม่ได้ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนดต้องสิ้นผลการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

๔.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ดังนี้

๔.๔.๑ คนต่างด้าวที่มีนายจ้าง/สถานประกอบการ ประสงค์จ้างงาน ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ดำเนินการ ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

(๑) แจ้งรายชื่อคนต่างด้าวตามวิธีการที่กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน กำหนด ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ให้คนต่างด้าว...

(๒) ให้คนต่างด้าวเข้ารับการตรวจคัดกรองโรคโควิด - 19 และโรคต้องห้ามตามวิธีการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยใช้บัญชีรายชื่อตามข้อ (๑) เป็นหลักฐานแสดงตน และประกันสุขภาพไม่เกิน ๒ ปี ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากมีเหตุให้ไม่สามารถตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค ได้แก่ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคซิฟิลิสในระยะที่ ๓ พร้อมกับการตรวจคัดกรองโรคโควิด - 19 ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ไปขอนัดตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรคให้แล้วเสร็จ ไม่เกินวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ให้คนต่างด้าวไปทำการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรรม และเพื่อจัดเก็บข้อมูลคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ก่อนยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

(๔) เมื่อคนต่างด้าวได้รับการรับรองผลว่าไม่เป็นโรคโควิด - 19 และผ่านการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) ตรวจสอบประวัติอาชญากรรม กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองแล้ว ให้นายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวตามวิธีการที่กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานกำหนด ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ หากคนต่างด้าวผ่านการตรวจคัดกรองโรคโควิด - 19 แล้ว แต่ไม่สามารถตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค ได้แก่ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคซิฟิลิสในระยะที่ ๓ ได้ทันภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ยื่นขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว โดยไม่ต้องใช้ใบรับรองผลการตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค เป็นเอกสารหรือหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงาน และให้กรมการจัดหางานพิจารณาอนุญาตทำงาน และกำหนดให้คนต่างด้าวนำส่งใบรับรองผลการตรวจสุขภาพให้กรมการจัดหางานภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหากคนต่างด้าวไม่นำส่งใบรับรองผลการตรวจสุขภาพภายในเวลาที่กำหนด ให้กรมการจัดหางานเพิกถอนใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวนั้น และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการดำเนินการผลักดันคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(๕) ให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานไปจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตรตามวิธีการที่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทยกำหนด ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๔.๒ คนต่างด้าวซึ่งไม่มีนายจ้าง ดำเนินการ ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

(๑) แจ้งแบบข้อมูลบุคคลตามวิธีการที่กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน กำหนด ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ให้คนต่างด้าว...

(๒) ให้คนต่างด้าวเข้ารับการตรวจคัดกรองโรคโควิด - 19 และโรคต้องห้ามตามวิธีการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยใช้บัญชีรายชื่อตามข้อ (๑) เป็นหลักฐานแสดงตน และประกันสุขภาพไม่เกิน ๒ ปี ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากมีเหตุให้ไม่สามารถตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค ได้แก่ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคซิฟิลิสในระยะที่ ๓ พร้อมกับการตรวจคัดกรองโรคโควิด - 19 ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ไปขออนัดตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรคให้แล้วเสร็จ ไม่เกินวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ให้คนต่างด้าวไปทำการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรรม และจัดเก็บข้อมูลคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ก่อนไปจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

(๔) เมื่อคนต่างด้าวได้รับการรับรองผลว่าไม่เป็นโรคโควิด - 19 และผ่านการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) ตรวจสอบประวัติอาชญากรรม กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองแล้ว ให้คนต่างด้าวไปจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามวิธีการที่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย กำหนด ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๕) เมื่อผ่านการจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยแล้ว ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ประสงค์จะรับคนต่างด้าวดังกล่าวเข้าทำงาน ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวตามวิธีการที่กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน กำหนด ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ หากคนต่างด้าวผ่านการตรวจคัดกรองโรคโควิด - 19 แล้ว แต่ไม่สามารถตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค ได้แก่ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคซิฟิลิสในระยะที่ ๓ ได้ทันภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ยื่นขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว โดยไม่ต้องใช้ใบรับรองผลการตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค เป็นเอกสารหรือหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงาน และให้กรมการจัดหางานพิจารณาอนุญาตทำงาน โดยกำหนดให้คนต่างด้าวนำส่งใบรับรองผลการตรวจสุขภาพให้กรมการจัดหางานภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหากคนต่างด้าวไม่นำส่งใบรับรองผลการตรวจสุขภาพภายในเวลาที่กำหนด ให้กรมการจัดหางานเพิกถอนใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวนั้น และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการดำเนินการผลักดันคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(๖) ให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานไปปรับปรุงทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตรตามวิธีการที่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย กำหนดภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๔.๓ ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) แจ้งรายชื่อหรือแบบข้อมูลบุคคลแล้วแต่กรณี ตามวิธีการที่กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานกำหนด ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ให้คนต่างด้าวเข้ารับการตรวจคัดกรองโรคโควิด - 19 และโรคต้องห้าม ตามวิธีการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยใช้บัญชีรายชื่อตามข้อ (๑) เป็นหลักฐานแสดงตน และประกัน สุขภาพไม่เกิน ๒ ปี ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากมีเหตุให้ไม่สามารถตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค ได้แก่ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคซิฟิลิสในระยะที่ ๓ พร้อมกับการตรวจคัดกรองโรคโควิด - 19 ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ไปขอนัดตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรคให้แล้วเสร็จ ไม่เกินวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ให้คนต่างด้าวไปทำการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรรม และจัดเก็บข้อมูลคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักร ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ก่อนไปจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มี สัญชาติไทย

(๔) เมื่อคนต่างด้าวได้รับการรับรองผลว่าไม่เป็นโรคโควิด - 19 และผ่านการ จัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) ตรวจสอบประวัติอาชญากรรม กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองแล้ว ให้คนต่างด้าวไปจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามวิธีการที่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย กำหนด ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๔.๔ คนต่างด้าวที่ดำเนินการตามข้อ ๔.๔.๑ (๒) และข้อ ๔.๔.๒ (๒) ซึ่งตรวจพบว่าเป็นโรคโควิด - 19 และรักษาหายแล้ว หรือเข้ารับการกักตัวในสถานที่ที่รัฐกำหนดเนื่องจากอยู่ในข่ายเฝ้าระวัง และพ้นจากการกักตัวแล้ว เป็นเหตุให้ไม่สามารถดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) คนต่างด้าวซึ่งนายจ้างได้ดำเนินการตามข้อ ๔.๔.๑ (๑) ให้นายจ้าง ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดจนได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลัง ของบัตร ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการรับรองผลว่าไม่เป็นโรคโควิด - 19 หรือใบรับรอง การกักตัวจากรัฐแล้ว แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้นายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมด้วยใบรับรอง ผลว่าไม่เป็นโรคโควิด - 19 และเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ณ สถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด ทั้งนี้ ในระหว่างการดำเนินการดังกล่าวให้คนต่างด้าวที่มีนายจ้างสามารถทำงานไปพลางก่อนได้ โดยไม่ต้องมี ใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๒) คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๔.๔.๒ (๒) แล้ว หากมีนายจ้าง ประสงค์ที่จะรับเข้าทำงาน ให้นายจ้างดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ โดยนายจ้างต้องยื่น คำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมด้วยใบรับรองผลว่าไม่เป็นโรคโควิด - 19 และเอกสาร

หรือหลักฐาน...

หรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ณ สถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวยื่นคำร้องขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตร ณ สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่ผู้อำนวยการทะเบียนกลางกำหนด ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๔.๕ ให้คนต่างด้าวที่นายจ้างได้ดำเนินการตามข้อ ๔.๔.๑ และข้อ ๔.๔.๒ (๕) มีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเช่นเดียวกับคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้าน กับนายจ้าง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔.๔.๖ ให้คนต่างด้าวที่ได้จัดทำทะเบียนประวัติและได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตร ต้องรายงานตัวกับพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองทุก ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตร ทั้งนี้ โดยวิธีการทางผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือช่องทางอื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

๔.๔.๗ การตรวจโรคโควิด - 19 ตามข้อ ๔.๔.๑ (๒) ข้อ ๔.๔.๒ (๒) และข้อ ๔.๔.๓ (๒) ให้คนต่างด้าวสามารถเข้ารับการตรวจโรคดังกล่าวกับโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชนที่ได้รับการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ทั้งนี้ สำหรับค่าใช้จ่ายในการตรวจให้เป็นไปตามอัตราที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๔.๕ การบริหารจัดการผู้ต้องกัก มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๔.๕.๑ กลุ่มเป้าหมาย : คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ กรณีไม่เข้าตามช่องทาง, ไม่ผ่านการตรวจ, อยู่โดยไม่ได้รับอนุญาต, อยู่โดยการอนุญาตสิ้นสุด หรือกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และการกระทำความผิดดังกล่าวได้ดำเนินคดีเสร็จสิ้นแล้ว และไม่เข้าลักษณะเป็นบุคคลต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และต้องเป็นผู้ต้องกักอยู่ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๕.๒ การดำเนินการ : ณ สถานที่ตั้งของแต่ละหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองคัดแยกผู้ต้องกักกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ต้องกักซึ่งเป็นคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ประสงค์จะออกไปทำงาน

(๒) นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าวที่เป็นผู้ต้องกัก ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ โดยให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ออกใบรับแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าวที่เป็นผู้ต้องกักให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ

(๓) ให้นายจ้าง/สถานประกอบการนำใบรับแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าวที่เป็นผู้ต้องกัก ยื่นต่อสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองควบคุมตัวผู้ต้องกักไปตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ

(๔) ผู้ต้องกักเข้ารับการตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขหรือกรมการแพทย์กำหนด หรือสถานพยาบาลที่สำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานครกำหนด เพื่อตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะปรากฏอาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคระยะติดต่อ โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการอันเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคซิฟิลิส ในระยะที่ ๓ ทั้งนี้ คนต่างด้าวต้องไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และต้องซื้อประกันสุขภาพไม่เกิน ๒ ปี

(๕) ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ นำผลการตรวจสุขภาพไปยื่นขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ โดยอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในงานกรรมกร และงานบ้าน

(๖) ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ นำใบอนุญาตทำงานมาติดต่อกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด เพื่อทำสัญญาประกันตัวโดยไม่ต้องวางหลักประกัน มีกรอบระยะเวลาการประกันตัวไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างประกันตัวต้องพาคนต่างด้าวมารายงานตัวทุก ๙๐ วัน ตามมาตรา ๓๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ณ สถานกักตัวคนต่างด้าว หรือตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดที่คนต่างด้าวทำงาน เมื่อทำสัญญาประกันตัวแล้ว ให้สถานกักตัวคนต่างด้าวออกเอกสารรับรองการอนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ต้องกักออกไปทำงานกับนายจ้าง

(๗) ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ นำผู้ต้องกักไปจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามวิธีการที่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทยกำหนดภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับอนุญาตให้ประกันตัว

๔.๕.๓ เงื่อนไขการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ และการอนุญาตทำงาน ดังนี้

(๑) กรณีผู้ต้อง...

(๑) กรณีผู้ต้องกักออกจากงานหรือถูกเลิกจ้างในระหว่างการได้รับอนุญาตทำงาน ให้นายจ้างนำตัวผู้ต้องกักส่งให้สถานกักตัวคนต่างด้าว หรือตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด กรณีคนต่างด้าวหลบหนี ให้นายจ้างแจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและนายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าวทราบ ภายใน ๑๕ วัน หรือกรณีเมื่อสิ้นสุดการอนุญาตทำงาน ให้นายจ้างนำตัวผู้ต้องกักส่งสถานกักตัวคนต่างด้าวหรือตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดในทันที เพื่อดำเนินการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(๒) การออกนอกเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานต้องได้รับอนุญาตจากกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ หรือ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดที่รับผิดชอบพื้นที่

(๓) ให้คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ ๒ งาน คือ (๑) งานกรรมกร และ (๒) งานบ้าน ทั้งนี้ กรณีได้รับอนุญาตทำงานรับใช้ในบ้าน ให้เคลื่อนย้ายออกนอกเขตท้องที่จังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานเพื่อติดตามนายจ้าง สามี หรือภรรยาของนายจ้างไปทำหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ โดยนายจ้าง สามีหรือภรรยาของนายจ้างและลูกจ้างจะต้องเดินทางไปด้วยและต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อพนักงานทุกครั้งที่มีการขอตรวจสอบ

#### ๔.๖ การดำเนินการทางกฎหมาย ดังนี้

๔.๖.๑ กระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ออกประกาศอนุญาตให้คนต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าว ที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) อนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้คนต่างด้าวดำเนินการตรวจสุขภาพ และตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปให้แล้วเสร็จ

(๒) อนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

(ก) ให้คนต่างด้าวซึ่งถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่ได้รับการอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อตรวจสุขภาพ และขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ข) ให้คนต่างด้าว...

(ข) ให้คนต่างด้าวซึ่งถือบัตรผ่านแดน ที่ได้รับการอนุญาตทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้กำหนดเงื่อนไขการให้อยู่ในราชอาณาจักรดังกล่าวคนต่างด้าว ต้องได้รับอนุญาตทำงานอย่างต่อเนื่อง และต้องตรวจสอบสุขภาพภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ค) อนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี และที่วาระการจ้างงานครบ ๒ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด เพื่อตรวจสอบสุขภาพ และขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป

(ค) อนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๔

(ค) อนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ต้องกักที่ประสงค์จะทำงานอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว ปฏิบัติตามขั้นตอนและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๕

(ค) กรณีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว ไม่ได้ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนดตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าการอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นอันสิ้นผล

๔.๖.๒ กระทรวงแรงงาน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกประกาศอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ดังนี้

(๑) อนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำงาน ดังนี้

(ก) อนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่ได้รับการอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ใช้ใบรับคำขอคู่กับใบเสร็จรับเงินที่ได้จากการยื่นขออนุญาตทำงานมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เสมือนใบอนุญาตทำงาน เพื่อเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานที่อยู่หลังบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อคนต่างด้าวดำเนินการตรวจสอบสุขภาพ

และขอรับ...

และขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ข) อนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งถือบัตรผ่านแดนที่ได้รับการอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตรวจสุขภาพให้แล้วภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ใบรับรองผลการตรวจสุขภาพเป็นเอกสารหลักฐานสำหรับการอนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

(๒) ออกประกาศอนุญาตให้คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ทำงาน โดยกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการทำงาน และการดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๔

(๓) ออกประกาศอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งเป็นผู้ต้องกักที่ประสงค์จะทำงานและได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ทำงาน โดยกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการทำงาน และการดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๕ รวมถึงกำหนดให้คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ ๒ งาน คือ งานกรรมกร และงานบ้าน และกำหนดเงื่อนไขการสิ้นสุดการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าว

## **๕. ผลกระทบ**

คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ สามารถอยู่ในราชอาณาจักรได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายเพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพ และขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปตามกฎหมายปกติ และมีวิธีการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน รวมถึงเป็นการลดภาระงบประมาณแผ่นดินที่ใช้ในการดูแลผู้ต้องกัก

## **๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา**

- ๖.๑ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการเป็นลำดับแรก
- ๖.๒ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

## **๗. ขอกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง**

- ๗.๑ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

- ๗.๒ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ๗.๓ พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

## ๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันต์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบการแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

๘.๑ เห็นชอบขยายระยะเวลาการตรวจสุขภาพ และการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษให้แก่คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกไปอีก ๖ เดือน โดยให้การขยายระยะเวลาดังกล่าวครอบคลุมไปถึงคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ซึ่งวาระการจ้างงานครบ ๒ ปี ด้วย

๘.๒ เห็นชอบการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๘.๒.๑ เห็นชอบขยายระยะเวลาการตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค ได้แก่ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคซิฟิลิสในระยะที่ ๓ ออกไปจนถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมแล้วเป็นระยะเวลา ๖ เดือน และสำหรับการตรวจโรคโควิด - 19 ยังให้อยู่ในกรอบระยะเวลาเดิม คือ ต้องตรวจโรคโควิด - 19 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.๒.๒ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรของคนต่างด้าวที่มีนายจ้างออกไปจนถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และคนต่างด้าวซึ่งไม่มีนายจ้างที่ในเวลาต่อมามีนายจ้างออกไปจนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.๒.๓ เห็นชอบให้มีการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometric) โดยให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.๒.๔ เห็นชอบแนวทางการตรวจโรคโควิด-19 ของกระทรวงสาธารณสุข ที่จะให้สถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สามารถตรวจโรคโควิด - 19 ให้กับคนต่างด้าวได้ สำหรับอัตราค่าใช้จ่ายที่สถานพยาบาลเรียกเก็บให้เป็นไปตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๘.๒.๕ เห็นชอบให้คนต่างด้าวที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดแล้วตรวจพบว่าเป็นผู้ติดเชื้อโรคโควิด - 19 หากได้รับการรักษาจนหายให้สามารถกลับเข้ามาขอรับอนุญาตทำงานได้ แต่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นผู้หายป่วยจากโรคโควิด - 19

๘.๓ เห็นชอบแนวทางการนำผู้ต้องกักของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ออกมาทำงาน กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีความประสงค์จะจ้างงาน

#### ๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

##### ๙.๑ กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ ดังนี้

๙.๑.๑ ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ อนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้คนต่างด้าวดำเนินการตรวจสุขภาพ และขอรับการตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปให้แล้วเสร็จ และมีให้นำมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว รวมถึงกำหนดเหตุของการสิ้นสุดการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

๙.๑.๒ ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ อนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมถึงผู้ติดตาม ซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

(ก) ให้คนต่างด้าวซึ่งถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ที่ได้รับการอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าว ที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อตรวจสุขภาพ ขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอจัดทำ หรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัว คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีให้นำมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว รวมถึงกำหนดเหตุของการสิ้นสุดการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

(ข) ให้คนต่างด้าวซึ่งถือบัตรผ่านแดน ที่ได้รับการอนุญาตทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักร เพื่อทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องได้รับการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รับอนุญาตทำงานอย่างต่อเนื่องในระหว่างที่อยู่ในราชอาณาจักร

๙.๑.๓ ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ อนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลง

หรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี และที่วาระการจ้างงานครบ ๒ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด เพื่อตรวจสุขภาพ และขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และกำหนดเงื่อนไขให้คนต่างด้าวที่ไม่ได้ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนดต้องสิ้นผลการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

๙.๑.๔ ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้คนต่างด้าวรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ต้องจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งขยายระยะเวลาการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรตามแนวทางที่กำหนดในข้อ ๔.๔ และกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะของคนต่างด้าว ทั้งนี้ มิให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

ทั้งนี้ สำหรับการดำเนินการตามข้อ ๙.๑.๑ ถึงข้อ ๙.๑.๔ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ..... (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

๙.๑.๕ ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ต้องกักที่อยู่ระหว่างรอการส่งกลับภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และประสงค์จะทำงาน ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาบังคับใช้แก่คนต่างด้าว ทั้งนี้ กำหนดให้นายจ้าง/สถานประกอบการต้องทำสัญญาประกันตัวผู้ต้องกักโดยไม่ต้องวางหลักประกัน มีกรอบระยะเวลาการประกันตัวไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และในระหว่างประกันตัวต้องพาคนต่างด้าวมารายงานตัวทุก ๙๐ วัน ณ สถานกักตัวคนต่างด้าว หรือตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดที่คนต่างด้าวทำงาน เมื่อทำสัญญาประกันตัวแล้ว ให้สถานกักตัวคนต่างด้าวหรือตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดออกเอกสารรับรองการอนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ต้องกักออกไปทำงานกับนายจ้าง รวมถึงกำหนดการสิ้นสุดของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษของคนต่างด้าวตามแนวทางที่กำหนดในข้อ ๔.๕

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ต้องกักอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อรอการส่งกลับภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ... มกราคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

๙.๑.๖ ให้กรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรให้แก่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าว ตามแนวทางและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๔

๙.๒ กระทรวงแรงงาน ดำเนินการ ดังนี้

๙.๒.๑ ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำงาน ดังนี้

(๑) อนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่ได้รับการอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ใช้ใบรับคำขอกู้กับใบเสร็จรับเงินที่ได้จากการยื่นขออนุญาตทำงานมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เสมือนใบอนุญาตทำงาน เป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานที่อยู่หลังบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ในการตรวจสุขภาพ และขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ ..) (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

(๒) อนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งถือบัตรผ่านแดนที่ได้รับการอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จะต้องตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และใช้ใบรับรองผลการตรวจสุขภาพเป็นเอกสารหลักฐานสำหรับการอนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ ..) (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๔)

๙.๒.๒ ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ จัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรค ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้ง ขยายระยะเวลาการจำกัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรตามแนวทางที่กำหนดในข้อ ๔.๔ รวมถึงกำหนดเงื่อนไขการอนุญาตทำงานและการสิ้นสุดการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ..... (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๕)

๙.๒.๓ ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งเป็นผู้ต้องกักที่ประสงค์จะทำงานและได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษทำงาน โดยกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการทำงาน และการดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๕ รวมถึงกำหนดให้คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ ๒ งาน คือ งานกรรมกร และงานบ้าน และกำหนดเงื่อนไขการสิ้นสุดการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าว

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งเป็นผู้ต้องกักอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อรอการส่งกลับ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ..... (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๖)

๙.๒.๔ ให้กรมการจัดหางาน ดำเนินการตามแนวทางและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๔

#### ๙.๓ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ

๙.๓.๑ กำหนดให้สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด สถานพยาบาลที่กรมการแพทย์กำหนด สถานพยาบาลที่สำนักการแพทย์กรุงเทพมหานครกำหนด และสถานพยาบาลเอกชนที่ได้รับการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตรวจโรคโควิด - 19 ให้แก่คนต่างด้าวรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวตามข้อ ๔.๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้บัญชีรายชื่อหรือแบบแจ้งข้อมูลบุคคลที่คนต่างด้าวได้รับจากกรมการจัดหางาน เป็นหลักฐานแสดงตน และออกใบรับรองผลการตรวจสุขภาพ ทั้งนี้ ให้กำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการตรวจโรคดังกล่าว รวมถึงควบคุมให้สถานพยาบาลจัดเก็บค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนด

๙.๓.๒ ให้สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด สถานพยาบาลที่กรมการแพทย์กำหนด สถานพยาบาลที่สำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานครกำหนด ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจโรคต้องห้าม ๖ โรคให้แก่คนต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าว

(๒) ประกันสุขภาพคนต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าว เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี

ทั้งนี้ ตามแนวทางและระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๔ โดยสถานพยาบาลต้องตรวจสุขภาพ และออกผลการตรวจสุขภาพ (ใบรับรองแพทย์) ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

๙.๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการ ดังนี้

๙.๔.๑ ตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวที่มีหนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล และผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์อยู่ในราชอาณาจักร ตามแนวทางและระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๔

สำหรับผู้ติดตามคนต่างด้าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่ากับระยะเวลาที่คนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร แต่ระยะเวลาเวลาดังกล่าวต้องไม่เกินวันที่ผู้ติดตามมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

กรณีเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าวมีอายุเหลือน้อยกว่าหนึ่งปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเท่ากับอายุเอกสารประจำตัว หากคนต่างด้าวประสงค์อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป ต้องไปดำเนินการขอมีเอกสารประจำตัวฉบับใหม่กับหน่วยงานของประเทศต้นทาง เมื่อคนต่างด้าวได้รับเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองย้ายรอยตราประทับอนุญาตไปยังเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ และขยายระยะเวลาการอนุญาตให้ตามสิทธิ

๙.๔.๒ จัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) คนต่างด้าวตามแนวทางที่กำหนดในข้อ ๔.๔ ทั้งนี้ ให้จัดส่งรายละเอียดของคนต่างด้าวที่ได้จัดเก็บข้อมูลให้กรมการจัดหางาน เพื่อการพิจารณาอนุญาตทำงาน และการจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยต่อไป

๙.๔.๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองรับรายงานตัวคนต่างด้าวตามข้อ ๔.๔ และข้อ ๔.๕ ทุก ๙๐ วัน นับแต่วันที่คนต่างด้าวได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตร ทั้งนี้ ให้จัดให้มีการรายงานตัวผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

๙.๔.๔ ดำเนินการตามแนวทางและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๔

๙.๕ หลังสิ้นสุดระยะเวลาการอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษแล้ว ให้หน่วยงานด้านความมั่นคงดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดี คนต่างด้าวเข้าเมือง ผิดกฎหมาย หรือทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐