



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	3 ก.ย. ๒๕๖๓
รับที่.....	14113 กษ
รับที่(อีเมล).....	-
วันที่ 24 ส.ค. 2563	1500

ที่ รง ๐๕๐๒/ ๔๕๖๔

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสถานการณ์เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง
ที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ
ที่เลวร้าย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓
๔. รายงานสถานการณ์เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง รายงานสถานการณ์เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี
ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้ง
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้าน (๑) การเมือง การต่างประเทศ และความมั่นคง (๓) ด้านการศาสนา
ศิลปวัฒนธรรม และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (๔) ด้านการลดความเหลื่อมล้ำ และ (๖) ด้านการบริหาร
ราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี
(พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ
คณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒
ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก
(Convention concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst
Forms of Child Labour) เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ จึงเป็นผลให้มีพันธะผูกพันในการปฏิบัติตามบทบัญญัติ
ของอนุสัญญา นอกจากนี้ การบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานเด็กมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ
๒๐ ปี ในด้านความมั่นคง ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ดังนั้น กระทรวงแรงงาน
จึงกำหนดให้การดำเนินงานเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นภารกิจที่สำคัญและเร่งด่วน

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษา
และคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจ
การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายเป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุผลตามอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๘๒
และจัดทำนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายเสนอต่อรัฐบาล ตลอดจน
ให้ความเห็น คำแนะนำ ประสานความร่วมมือ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

/๑.๒.๒ กระทรวง...

๑.๒.๒ กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกลไกในการดำเนินการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ มีอำนาจหน้าที่โดยสรุป คือ กำกับ ดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมทั้ง ติดตามงานและประเมินผล พิจารณาปรับปรุงนโยบาย แผนและยุทธศาสตร์ให้ทันสถานการณ์ ให้ความเห็น และคำแนะนำต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนำเสนอสถานการณ์และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี เป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีความจำเป็นเร่งด่วน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

คณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีอำนาจหน้าที่ ในข้อ ๖ คือ นำเสนอสถานการณ์และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้คณะรัฐมนตรีรับทราบสถานการณ์และแนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กได้ทันเหตุการณ์

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ กระทรวงแรงงานได้จัดทำร่างรายงานสถานการณ์เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นำเสนอต่อคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติรับทราบ และให้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลอีกครั้ง ก่อนนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๔.๒ สาระสำคัญของรายงานสถานการณ์เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ดังนี้

๔.๒.๑ สถานการณ์แรงงานเด็กทั่วโลก จากรายงานประมาณการและแนวโน้มการใช้แรงงานเด็กทั่วโลกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นรายงานฉบับล่าสุดจากการเปรียบเทียบข้อมูลในรอบ ๑๖ ปีที่ผ่านมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีการสำรวจทุก ๔ ปี พบว่า แรงงานเด็กทั่วโลกมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องแต่อัตราการลดลงยังไม่ก้าวหน้าเท่าที่ควร ทำให้คาดการณ์ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ค.ศ. ๒๐๒๕) การใช้แรงงานทุกรูปแบบจะไม่สามารถลดลงเป็นศูนย์ตามเป้าหมายที่ ๘.๗ ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของสหประชาชาติ (United Nations) ซึ่งประเทศต่าง ๆ ได้ร่วมลงนามให้คำมั่นว่าจะร่วมกันบรรลุเป้าหมาย

๔.๒.๒ สถานการณ์เด็กทำงานในประเทศไทย จากการประมวลผลข้อมูลโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๒ ดำเนินการสำรวจโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ เฉพาะในส่วนของเด็กที่มีอายุ ๑๕ - ๑๗ ปี พบว่า มีเด็กทั้งหมด ๒.๖๐๗ ล้านคน เป็นเด็กทำงาน ๐.๑๖๗ ล้านคน ทั้งนี้ เด็กทำงานเกินกว่าครึ่งหนึ่งอยู่ในภาคเกษตรกรรม รองลงมาอยู่ในกิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ การผลิต การก่อสร้าง และกิจการโรงแรมและบริการอาหารตามลำดับ โดยการนำเสนอรายงานสถานการณ์เด็กทำงานในประเทศไทย ในปี ๒๕๖๒ มีข้อจำกัดเนื่องจากไม่สามารถระบุถึงข้อมูลการทำงานของเด็กรายต่ำกว่า ๑๕ ปี รวมถึงจำนวนแรงงานเด็ก และเด็กทำงานอันตราย เนื่องจากโครงการสำรวจดังกล่าวมิได้มุ่งสำรวจการทำงานของเด็โดยตรง จึงขาดข้อมูลที่จะเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๑ ซึ่งมีการสำรวจการทำงานของเด็เป็นการเฉพาะ

๔.๒.๓ สถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ในปี ๒๕๖๒ มีการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย จำนวน ๒,๖๙๖ คน โดยพบว่าการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ค. การกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการผลิตหรือค้ายาเสพติดมีจำนวนมากที่สุด จำนวน ๒,๔๙๕ คน รองลงมาคือ รูปแบบ ข.

/การกระทำ...

การกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อการค้าประเวณี จำนวน ๑๐๖ คน รูปแบบ ก. การกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานเด็ก จำนวน ๕๔ คน และรูปแบบ ง. การให้เด็กทำงาน ที่มีแนวโน้มจะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็กมีจำนวนต่ำสุดเพียง ๓๖ คน

๔.๒.๔ ผลการประเมินจัดระดับสถานการณ์แรงงานเด็กโดยกระทรวงแรงงาน สหรัฐอเมริกาตามรายงานประจำปี (2018 Findings on the Worst Forms of Child Labor) ภายใต้กฎหมาย ว่าด้วยการค้าและการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๓ (Trade and Development Act, 2000) ประเทศไทยได้รับการจัดระดับ ว่ามีความก้าวหน้าอย่างมีนัยสำคัญ (Significant Advancement) โดยมีข้อเสนอแนะส่วนหนึ่งให้ประเทศไทย ดำเนินการในประเด็นการคุ้มครองเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี เข้าร่วมการชกมวยไทยโดยปราศจากอุปกรณ์ป้องกัน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอยู่ระหว่างการทบทวนกฎหมาย กฎ กติกา รวมถึงอุปกรณ์ป้องกัน อันตรายให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น และจากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติ เพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ากับสถานการณ์แรงงานที่เกี่ยวข้อง ยังพบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานที่สำคัญ อาทิ บางหน่วยงานยังมิได้มีการนำข้อเสนอแนะ ของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกามาใช้ในการกำหนดแผนงาน โครงการหรือกิจกรรม นอกจากนี้ นิยาม และวิธีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังไม่สอดคล้องกัน เป็นผลให้ การนำเสนอข้อมูลดังกล่าวอาจเกิดความคลาดเคลื่อน

๔.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการระดับชาติฯ ตามข้อ ๔.๑ ได้มอบหมายให้กระทรวงแรงงาน หรือร่วมกับผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานอัยการสูงสุด และกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลในส่วนของรูปแบบ การกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการผลิตหรือค้ายาเสพติด พบว่ามีการใช้แรงงานเด็กมากที่สุด ซึ่งผลจากการ ประชุมหารือ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้เห็นชอบร่วมกันในการใช้ข้อมูลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน เป็นข้อมูลในส่วนของรูปแบบการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการผลิตหรือค้ายาเสพติด สำหรับ รายงานสถานการณ์เพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงรายงานในปีถัดไปด้วย

๔.๔ ข้อเสนอแนะให้หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องดำเนินงานเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ดังนี้

๔.๔.๑ นำข้อเสนอแนะของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกาจากการประเมินจัดระดับ สถานการณ์แรงงานเด็กของประเทศไทยมาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม

๔.๔.๒ ควรมีการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์ระบบการจัดเก็บ ข้อมูลหรือสถิติที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยให้มีการกำหนด นิยามการจัดเก็บข้อมูลให้ชัดเจน สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้

๔.๔.๓ ควรดำเนินการสำรวจการทำงานของเด็กราย ๕ - ๑๗ ปี เป็นการเฉพาะ ในประเทศไทยทุก ๔ ปี เพื่อให้ได้ข้อมูลการทำงานของเด็กราย ๕ - ๑๗ ปี รวมถึงจำนวนแรงงานเด็ก และเด็กทำงานอันตราย ที่มีความสมบูรณ์ครบถ้วน และสามารถเปรียบเทียบกับข้อมูลที่ได้ดำเนินการสำรวจไปแล้ว ซึ่งจะประโยชน์ต่อการวางแผนแก้ไขปัญหาแรงงานเด็กของประเทศไทย ตลอดจนสามารถใช้เป็นข้อมูล วัดผลความสำเร็จของนโยบายและการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ ผลการดำเนินงานที่สำคัญเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๔.๕.๑ การตราและประกาศใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

(๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่ออนุวัติการตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง ค.ศ. ๒๐๐๗ และเพื่อคุ้มครองสิทธิและป้องกันการบังคับใช้แรงงานในงานประมง และ (๒) พระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่ออนุวัติการตามพิธีสารองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๒๐๑๔ โดยกำหนดความผิดและมาตรการในการคุ้มครองผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการไว้เป็นการเฉพาะ ซึ่งเกี่ยวข้องกับรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก โดยการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับอันตรายสาหัสหรือเป็นโรคร้ายแรง ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ ๘ ปี ถึง ๒๐ ปี และปรับตั้งแต่ ๘๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท หรือจำคุกตลอดชีวิต

๔.๕.๒ การตรวจสอบสถานประกอบการกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในกิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าว กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous)) รวมทั้งสถานประกอบการที่อยู่โดดเดี่ยวห่างไกลชุมชน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ รวม ๑,๘๘๒ แห่ง ลูกจ้างรวม ๗๖,๖๒๔ คนพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๙๗๐ แห่ง ลูกจ้างรวม ๔๕,๙๒๔ คน และมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๙๒๒ แห่ง ลูกจ้างรวม ๓๐,๗๐๐ คน ซึ่งพนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการแนะนำนายจ้างถึงแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง ตลอดจนมีการออกคำสั่งให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และติดตามผลจนกระทั่งนายจ้างปฏิบัติตาม ถูกต้อง หากไม่ปฏิบัติตามคำสั่งจะมีการดำเนินคดีตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

๔.๕.๓ การจัดสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ชุดปฏิบัติการปราบปราม การล่วงละเมิดทางเพศต่อเด็กทางอินเทอร์เน็ต (TICAC) จำนวน ๒ ครั้ง รวม ๑๔๖ คน ในเรื่องการทำงานเกี่ยวกับเด็กและการยึดเด็กเป็นศูนย์กลางกระบวนการทำงานของ TICAC กรณศึกษา Cyberipline Report การสัมภาษณ์ทางนิติวิทยาศาสตร์ และการสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับเด็กทางอินเทอร์เน็ต

๔.๖ การดำเนินการต่อไปเพื่อขับเคลื่อนการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ดังนี้

๔.๖.๑ การดำเนินมาตรการลดรายการสินค้าออกจากรายการที่ถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับอย่างน้อย ๑ รายการ ภายในปี ๒๕๖๕ โดยขับเคลื่อนการดำเนินการของคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ด้วยการจัดตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในกลุ่มสินค้าประเภทกุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม และคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

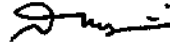
๔.๖.๒ กระทรวงแรงงานมีแผนงานที่จะดำเนินการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เรื่อง ประเภทงานอันตรายสำหรับแรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายของประเทศไทย ให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบรายงานสถานการณ์เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองคุ้มครองแรงงาน
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๐๖