



ที่ วธ ๐๒๐๓.๑/๕๓๒๒

กระทรวงวัฒนธรรม
๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงวัฒนธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการวัฒนธรรม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการวัฒนธรรม จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๒๐ ชุด
๓. แบบประวัติข้าราชการที่เสนอแต่งตั้ง จำนวน ๒๐ ชุด
๔. สำเนา ก.พ.๗ ของข้าราชการที่เสนอแต่งตั้ง จำนวน ๒๐ ชุด

ด้วยกระทรวงวัฒนธรรม ขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง มาเพื่อคณะกรรมการวัฒนธรรมพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการวัฒนธรรมตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการ (กระทรวงวัฒนธรรม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการวัฒนธรรมด้วยแล้ว รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงวัฒนธรรม มีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๕๑ ๒๑๕๓ ๒๑๖๐ และ ๒๑๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และขั้นตอนตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการวัฒนธรรมกำหนด

๓.สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอคณะกรรมการวัฒนธรรมพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงวัฒนธรรม จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) นายโกวิท ผกามาศ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เป็นผู้เหมาะสม สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม

(๒) นางยุถิกา อิศรางกูร ณ อยุธยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เป็นผู้เหมาะสม สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๕๓ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม

(๓) นายชัยพล สุขเอี่ยม ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นผู้เหมาะสม สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม

(๔) นายสทวัน ช่มช้าย ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมศิลปากร เป็นผู้เหมาะสม สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม

ล้น

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง

๔. ขอบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑) มาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า
การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง
หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ให้ปลัดกระทรวง
ผู้บังคับบัญชาเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี
แล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทาง
ในการปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ข้อ ๕ การพิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการเสนอ ให้ดำเนินการดังนี้

(๒) กรณีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เมื่อปลัดกระทรวงได้ใช้ดุลพินิจแล้ว
เห็นว่าบุคคลใดในรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการเสนอเหมาะสมให้ระบุดูความสมควรที่จะได้รับการแต่งตั้ง พร้อมทั้ง
เหตุผลของการตัดสินใจดังกล่าวแล้วให้เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๓) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน
๒๕๖๐ ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย/ปรับเลื่อนระดับข้าราชการ ของหน่วยงานต่างๆ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่
พิจารณาผู้มีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงคามมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการแต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักอาวุโสด้วย โดยให้พิจารณาจัดแบ่งข้าราชการทั้งหมดออกเป็น ๓ กลุ่ม
และกำหนดสัดส่วนของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งของแต่ละกลุ่มให้ชัดเจนเหมาะสม กล่าวคือ ๑) กลุ่มผู้อาวุโสมาก
๒) กลุ่มผู้อาวุโส ที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ผลดี และ ๓) กลุ่มผู้อาวุโสน้อย แต่มีความรู้
ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผลโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง
ข้าราชการทั้ง ๔ รายดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงวัฒนธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติและ
นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่เสนอแล้วให้ยกเลิกชั้นความลับ
นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอิทธิพล คุณปลื้ม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กองกลาง (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๖๔

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

personnelmulture@gmail.com