



๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนในสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต่อการพัฒนาประเทศตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๗๕๐๖
ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนในสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต่อการพัฒนาประเทศตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ ความละเอียดแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนในสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต่อการพัฒนาประเทศตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ที่มีการกำหนดความต้องการกำลังคนในสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นเร่งด่วนทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ และแนวทางการร่วมมือกับภาคเอกชนในการระบุความต้องการกำลังคน จัดทำ ปรับปรุงหลักสูตร ให้นักศึกษาฝึกทำงาน และพัฒนาบุคลากร ตลอดจนวิธีการดำเนินงานเทียบโอน ประสบการณ์ เพื่อสนับสนุนการ up-skill และ re-skill ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นการนำแผนขับเคลื่อนกรอบคุณวุฒิแห่งชาติสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตาม หากมีการขยายผลสู่การปฏิบัติในสาขาอาชีพอื่นๆ ในระยะต่อไป เห็นควรให้กระทรวงศึกษาธิการ รับความเห็นของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปดำเนินการ เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดทำแผนและการขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนากำลังคนในสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นและมีความสำคัญกับประเทศให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ดังนี้

๑. ควรมีกลไกในการประมาณการความต้องการกำลังคนถึงระดับอาชีพอย่างเป็นระบบ รวมถึงวิเคราะห์การเชื่อมต่อระหว่างกลุ่มอาชีพในห่วงโซ่การผลิตของอุตสาหกรรมนั้น ๆ กับอาชีพที่มีความสำคัญหรือขาดแคลน ตลอดจนคำนึงถึงระดับเทคโนโลยีที่อาจเปลี่ยนไปซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความต้องการคนทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ นอกจากนี้ ควรมีการปรับปรุงข้อมูลการวิเคราะห์ให้มีความทันสมัย ทันกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะสถานการณ์ตลาดงานที่มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงไปหลังวิกฤตโควิด-๑๙

๒. ควรมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนในการผลิตกำลังคน และควรมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความต้องการและจำนวนที่ผลิตได้ให้ชัดเจน เพื่อนำไปกำหนดแนวทางฝึกอบรมและปรับทักษะใหม่ (Retrain and retool) คนที่อยู่ในตลาดงานแล้วที่เป็นรูปธรรม สำหรับรองรับการผลิตกำลังคนได้น้อยกว่าความต้องการ

๓. ควรมีการพัฒนากลไกการเทียบโอนประสบการณ์การรับรองคุณวุฒิที่ได้จากการเรียนคอร์สระยะสั้น และการเรียนในลักษณะ Micro degree ที่นำไปสู่การนำปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม รวมถึงควรมีการพัฒนากระบวนการรับรองความสามารถของบุคคล (Credential management platform) ในระดับประเทศ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการรวบรวมหลักฐานความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล ซึ่งจะช่วยให้นายจ้างสามารถคัดกรองและตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสมรรถนะของลูกจ้างได้ และสามารถเชื่อมโยงไปสู่การให้ค่าตอบแทนบนฐานสมรรถนะได้อย่างเหมาะสม

๔. การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบที่ต้องดำเนินการในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน โดยเฉพาะหน่วยงานกลางที่ต้องมีความทันสมัย มองเห็นถึงทักษะในโลกใหม่ และเป็นหน่วยงานที่สามารถประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งแต่การวิเคราะห์ความต้องการและความขาดแคลนในระบบการผลิตกำลังคน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนและการฝึกอบรม การประเมินผลการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะ (Outcome based assessment) การพัฒนากลไกการเทียบโอนให้มีการนำสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ การขับเคลื่อนควรเป็นไปอย่างมีพลวัต (Dynamism) โดยมีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้เร็ว และมุ่งเน้นไปที่การประเมินผลและการถอดบทเรียน เพื่อให้รู้ถึงประสิทธิภาพการดำเนินการและสามารถปรับปรุงแก้ไขได้อย่างทันท่วงที

๕. การจัดทำสาขาอาชีพต้นแบบ ควรให้ความสำคัญกับสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ได้แก่ สาขาอาหารและเกษตร สาขาโลจิสติกส์และซัพพลายเชน สาขาหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ และสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ รวมถึงพิจารณาเพิ่มเติมสาขาที่เป็นจุดแข็งและมีความสำคัญกับเศรษฐกิจของประเทศ อาทิ เทคโนโลยีทางการแพทย์ การท่องเที่ยวและธุรกิจบริการ การเงินการธนาคาร ทั้งนี้ อาจพิจารณาเลือกกลุ่มสาขาอาชีพที่มีความพร้อมในการดำเนินงานมากที่สุด เพื่อจัดทำวิธีการขับเคลื่อนกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ พร้อมระบุหน่วยงานรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ เพื่อเป็นตัวอย่างในการสร้างความเข้าใจสำหรับกลุ่มอาชีพอื่น ๆ และสร้างความชัดเจนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีแนวทางที่ต้องรับไปดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณุชา พิชนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพมนุษย์และสังคม

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๐๘

โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๘๒๗

E-mail: kanda@nesdb.go.th