



กค. 163
วันที่ 6 พ.ย. 63
เวลา 14.30 น.

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ	2 ต่อ
รับที่	12068 กก.
รับที่(สมุด)	-
วันที่	6 พ.ย. 2563 14.10

ที่ มท ๕๓๑๔.๔/๑๓๕๖๕

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ขอเสนอเรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากอัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นอัตรา ๒๓๕,๙๐๐ บาท เพื่อให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๓) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการ (กระทรวงมหาดไทย) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กรฟ.) เป็นรัฐวิสาหกิจในกลุ่มสาธารณูปโภค มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ มีภารกิจหลักในการจัดหา ให้บริการพลังงานไฟฟ้า และดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจ ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีพื้นที่รับผิดชอบจำหน่ายไฟฟ้า ๗๔ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๙๙ ของพื้นที่ประเทศไทย มีจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าในปัจจุบันมากกว่า ๑๙ ล้านราย ปัจจุบันเป็นรัฐวิสาหกิจในกลุ่ม ๒ ที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง โดยอัตราโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีอัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งใช้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๗

๒. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒.๑ มติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับเงิน ตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว โดยในข้อ ๑.๒.๒ กำหนดว่า “สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๗ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกค้าระดับสูงสุดจะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการรัฐมนตรี”

๒.๒ มติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ๕ ข้อ ได้แก่ (๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่างานของแต่ละตำแหน่ง (๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทน ของภาคแรงงานอุตสาหกรรม (Industry Norm) (๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ (๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

๒.๓ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจากอัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นอัตรา ๒๓๕,๙๐๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๒.๔ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสามบัญญัติว่า ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี ก่อนถึงจะดำเนินการได้

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความจำเป็นต้องเร่งดำเนินการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เนื่องจากโครงสร้างเงินเดือนดังกล่าว เป็นโครงสร้างเงินเดือนที่ใช้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ซึ่งเดิมอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้อำนวยการของ ๓ การไฟฟ้ามีอัตราเงินเดือนเท่ากันที่ ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน แต่ปัจจุบันตำแหน่งรองผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีอัตราเงินเดือนต่ำกว่าการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) เนื่องจากการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๓ ครั้งที่ผ่านมามีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ได้ปรับขยายโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงให้กับพนักงานตำแหน่งดังกล่าว จึงทำให้ยังคงมีอัตราเงินเดือนขั้นสูงที่ ๒๐๐,๐๐๐ บาทเช่นเดิม ดังนี้

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๘ เห็นชอบให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการไฟฟ้านครหลวงปรับเงินเดือนพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย ในอัตราร้อยละ ๓ และปรับเพิ่มอีก ๒ ขั้น พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ปรับเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗

๓.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนเป็นของตนเอง จำนวน ๙ แห่ง ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้พิจารณาปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับเช่นเดียวกับราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘

๓.๓ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๔ แห่ง ที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พิจารณาปรับค่าจ้างของลูกจ้างทุกตำแหน่งในอัตราไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารและลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

โดยสรุปข้อมูลได้ดังนี้

ปรับเงินเดือน ตามมติ ครม. วันมีผล	จำนวน ที่ปรับเพิ่มขึ้น (%)	(ก่อนปรับ) โครงสร้างเงินเดือนขั้นสูง รพก.		(หลังปรับ) โครงสร้างเงินเดือนขั้นสูง รพก.	
		กฟผ.	กฟน.	กฟผ.	กฟน.
๑ เมษายน ๒๕๔๗	๘%	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐
๑ ตุลาคม ๒๕๔๘	๕%	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๒๖,๘๐๐	๒๑๖,๐๐๐
๑ ตุลาคม ๒๕๕๐	๔%	๒๒๖,๘๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๓๕,๙๐๐	๒๒๔,๖๔๐

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้ว่าการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อให้มีอัตราเงินเดือนขั้นสูงเทียบเท่ากับหน่วยงานที่ประกอบกิจการสาธารณูปโภค เช่นเดียวกัน ดังนั้น จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้นำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้สำหรับตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต้องนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะมีผลใช้บังคับ โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๔.๒ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่เห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของ รัฐวิสาหกิจ ในภาพรวม ๕ ข้อ ได้แก่ (๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง (๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานอุตสาหกรรม (Industry Norm) (๓) สถานะทางการเงินและ ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ (๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมด ที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ โดยมีรายละเอียดครบถ้วนแล้ว

นอกจากนี้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดทำรายละเอียดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัย การเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗ เพื่อประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบกรณีปรับ โครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากอัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นอัตรา ๒๓๕,๙๐๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ซึ่งประมาณการค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะ เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓๕๕,๙๔๖ บาท และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๑,๖๕๓ บาท ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ไม่กระทบต่อฐานะทางการเงินในภาพรวมขององค์กร และไม่กระทบต่อรายได้ที่นำส่งเข้ารัฐแต่อย่างใด และ นอกจากนี้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ได้รับการอุดหนุนจากรัฐบาลในการดำเนินการ จึงไม่กระทบต่อภาระ งบประมาณ หรือภาระการสูญเสียรายได้ของรัฐในอนาคต

๔.๓ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ แล้ว มีมติเห็นชอบให้การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากอัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นอัตรา ๒๓๕,๙๐๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๔.๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๒.๓/๙๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นด้วยกับการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจากอัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นอัตรา ๒๓๕,๙๐๐ บาท

๕. ค่าใช้จ่าย และแหล่งที่มา

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดทำข้อมูลประมาณการค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในช่วง ระยะเวลา ๕ ปี โดยใช้ข้อมูลที่นำมาประมาณการ ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ ดังนี้

ปี	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
ประมาณการค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (บาท)	๓๕๕,๙๕๖	๒๑,๖๕๓	๕๔๔,๓๗๗	๑๖๔,๕๒๖	๕๗๑,๙๔๓

หมายเหตุ : การประมาณการข้างต้น ได้พิจารณาจากข้อเท็จจริงของผู้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้ว่าการในปัจจุบัน และผู้ช่วยผู้ว่าการที่จะได้รับการแต่งตั้งขึ้นมาทดแทนในกรณีรองผู้ว่าการ
เกษียณอายุ

ทั้งนี้ งบประมาณในการปรับปรุงค่าตอบแทนทั้งหมดนี้มาจากเงินรายได้ของการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาค

๖. ขอกฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม,
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗, มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐, มติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐, มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

๗. ข้อเสนอของส่วนราชการ

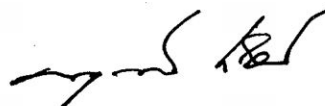
กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการตาม
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ อย่างครบถ้วน และเรื่องได้ผ่านคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์แล้ว รวมถึงผ่านการพิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมจากสำนักงาน ก.พ. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ แล้ว ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้ว่าการ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อให้มีอัตราเงินเดือนขั้นสูงเทียบเท่ากับหน่วยงานที่ประกอบการสาธารณูปโภค
เช่นเดียวกัน จึงมีมติเห็นชอบ ดังนี้

- ๑) ให้ปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจาก
อัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นอัตรา ๒๓๕,๙๐๐ บาท
- ๒) ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

กองระบบงานบุคคล

โทร ๐ ๒๕๙๐ ๙๑๖๒

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๙๑๕๘

e-mail : salisa.wat@pea.co.th

(คุณศลิษา เวชโซ มีอถิอ ๐๘-๑๙๐๐-๖๕๖๑)