

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๓๓๐/๙๕

กค. ๑๖๓ : ๒
วันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๓
เวลา ๑๑:๓๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๑๒๘๘๙ กค
รับที่(อีเมล) -
วันที่ 26 พ.ย. ๒๕๖๓ ๑๐.4๕

สำนักงานงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๕๔๓๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณี กระทรวงมหาดไทยเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากอัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นอัตรา ๒๓๕,๙๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ รวมทั้งขอให้พิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นไปเพื่อการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน และเพื่อให้มีอัตราเงินเดือนขั้นสูงเทียบเท่ากับหน่วยงานที่ประกอบกิจการสาธารณูปโภคเช่นเดียวกัน ซึ่งการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำหรับตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์แล้ว รวมทั้งได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่องการปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงดังกล่าว การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถใช้จ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ

อย่างไรก็ตาม การปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรพิจารณาค่าใช้จ่ายบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ มีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ

/การดำเนินงาน...

การดำเนินงานหรือเพิ่มรายได้ รวมทั้งแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ เพื่อให้ไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณและเงินนำส่งรายได้แผ่นดิน รวมถึงฐานะทางการเงินในอนาคต โดยคำนึงถึงหลักความคุ้มค่าและประหยัดในการใช้จ่ายงบประมาณตามนโยบายราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๗๘๔

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓