

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๒๗/๗๕๐

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง  
ในรัฐวิสาหกิจ รวม ๓ ฉบับ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๓๑๐๔  
ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็น  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงแรงงานเสนอร่างประกาศ  
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ รวม ๓ ฉบับ  
ประกอบด้วย

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการ  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพ  
กรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษา  
พยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย  
ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร

รวมทั้งขอให้พิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง  
ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ รวม ๓ ฉบับ มีหลักการและสาระสำคัญเป็นการ  
กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจ  
ควรได้รับ อันเป็นการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมในสังคม รวมทั้งเป็นการดำเนินการ  
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนด  
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ซึ่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติเห็นชอบ

/ในคราวประชุม...

ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แล้ว ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรี จะพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐาน ขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ รวม ๓ ฉบับ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

อย่างไรก็ตาม กระทรวงแรงงานควรจะต้องพิจารณาประมาณการรายจ่ายที่จะเพิ่มขึ้นจากการ ปรับปรุงอัตราค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่อง จากการทำงาน ตลอดจนการจ่ายค่าช่วยเหลือบุตรและค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เพื่อให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง พิจารณาดูฐานะทางการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กร โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณ จะต้องจัดทำแผนการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างให้มีขนาดที่เหมาะสม และนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการ บริหารจัดการและวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหาร จัดการภาครัฐ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยการเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อ ฐานะทางการเงินขององค์กร และลดภาระงบประมาณในระยะยาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๙๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๑๔