

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๑๖๐



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว ๒๕๖๘๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นต่อแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.พ.ร. มีความเห็นเพิ่มเติมดังนี้

๑. การกำหนดระยะเวลาของแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐฉบับที่เสนอนี้ ควรปรับให้สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินการปัจจุบัน คือ “พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕”

๒. การกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talents) ด้วย เพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงของการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม ซึ่งกลุ่มกำลังคนคุณภาพจะเป็นกลุ่มที่ช่วยขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและการนำนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

๓. การกำหนดกรอบทักษะเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Skillset) ควรให้ความสำคัญกับการคิดเชิงอนาคต (Future Thinking) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ คาดการณ์ และอธิบายการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง หรือเพื่อออกแบบอนาคตที่พึงประสงค์ อีกทั้งควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะความสามารถในการถกแถลง (Deliberation skills) ซึ่งจะนำไปสู่การวิพากษ์เพื่อพัฒนางานต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้น

๔. การกำหนดกรอบทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset) ควรให้ความสำคัญกับการเสริมความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Intelligence) ซึ่งเป็นหนึ่งในทักษะสำคัญอย่างยิ่งของผู้นำในศตวรรษที่ ๒๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอานฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๒๐ (นรธธ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๓๑

www.opdc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
รับที่.....
รับที่(อีเมล) 11047 กศค
วันที่ 9 ต.ค 2563 16.16