

ที่ นร ๐๑๐๒/ ๔๑ ๐๕



WA

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....
วันที่ (เดือน) 11542 150
วันที่ ๓.๓.๒๕๖3 เวลา.....

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

จัดเข้าวาระ 28 ต.ค. 2563

เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๕.....

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๙๖๘๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา
บุคลากรภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรภาครัฐ และส่วนราชการที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ และแนวทางในการพัฒนาตนเองของบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลกและบริบทของประเทศไทยในปัจจุบันและอนาคต ทั้งยังส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการที่จะส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเห็นว่า ในการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบของการฝึกอบรมสัมมนานั้น นอกจากการดำเนินการของแต่ละส่วนราชการแล้ว ขอให้มีการจัดทำหลักสูตรกลางสำหรับการอบรมบุคลากรจำแนกตามกลุ่มบุคลากร ตามสายงาน หรือประเภทตำแหน่ง โดยเป็นการอบรมสัมมนาร่วมระหว่างส่วนราชการอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นการเสริมหรือปรับแต่งสิ่งที่ได้เรียนรู้หรือทักษะให้มีทิศทาง เป้าหมาย กรอบแนวคิด เป็นมาตรฐานเดียวกันตามวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งอาจจะดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. เช่น กรณีหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) หรือดำเนินการโดยสถาบันการศึกษา หรือสถาบันการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ โดยการรับรองของสำนักงาน ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

Signature

(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

กองการเจ้าหน้าที่

ໂທ.໐ ໒໒໒໓ ໔໒໒໒

ໂທຣສາຣ ໐ ໒໒໒໒໓ ໔໒໔໒