

ด่วนที่สุด

ที่ อก ๐๒๑๐(๓)/ ๕๑๕๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ที่ 10914 กสค
วันที่ (อ.ล)
ที่ 17 ต.ค ๒๕๖๓ ๑๐.๕๕

กระทรวงอุตสาหกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ เขตราชเทวี

กทม. ๑๐๔๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล)๒๙๖๘๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงอุตสาหกรรมพิจารณาเสนอความเห็น เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงอุตสาหกรรมพิจารณาแล้ว เห็นว่าในหลักการไม่ขัดข้องเรื่องแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. โดยพร้อมให้การสนับสนุน ส่งเสริมบุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรมซึ่งให้ความสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง โดยมีกรอบความคิดว่า “บุคลากร” เป็นกลไกและปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อผลักดันงานตามภารกิจของกระทรวงฯ ให้สำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งนี้ ขอให้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอสำหรับการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

สุริยะ จรุงเรืองกิจ

(นายสุริยะ จรุงเรืองกิจ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๓๖๕๓

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๓๖๔๓