



ที่ นร ๑๐๐๗.๔/ ๑๑๑๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการกฤษฎีกา

๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๕ ชุด

๓. แบบประวัติผู้ที่คณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นว่ามีความเหมาะสมสมควรบรรจุเข้าปฏิบัติราชการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ชุด

๔. สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชนนิต ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) มาเพื่อคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ รวมทั้งเป็นไปตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาด้วยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

สำนักงาน ก.พ. จะมีตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) วางลง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งจะเกษียณอายุราชการ จึงขอเสนอรายชื่อผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) แทนโดยการแต่งตั้งจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) รายงานนางสาวชนนิต ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) ให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) ที่จะว่างดังกล่าว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกา

จากการพิจารณาภารกิจของสำนักงาน ก.พ. ผลงาน ความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ประสิทธิภาพการทำงาน ศักยภาพในการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานของตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) ได้แก่ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ความเป็นผู้นำ และการเป็นผู้นำสำนักงาน ก.พ.

/ตลอดจน...

ตลอดจนประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้น แล้ว เห็นควรเสนอชื่อนางสาวชนนาต ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) ให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) โดยมีเหตุผลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงปัจจุบัน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ๑๗ วัน เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ มาแล้ว ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑ วัน (เกษียณอายุราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

(๒) คุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(๓) มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านวินัย อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ การดำเนินการทางวินัย การให้ความเห็นเกี่ยวกับข้อกฎหมายการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

๓. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ มาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติโดยสรุปว่า การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจาก คณะรัฐมนตรีแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมดังกล่าว เป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ กำหนด กรณีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘

โดยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ กำหนดโดยสรุปว่า ในการย้ายข้าราชการให้คำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการ โดยพิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งให้พิจารณาจาก ศักยภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายด้วย โดยเฉพาะการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง ให้นำคุณลักษณะ ของการเป็นผู้นำ เช่น มีวิสัยทัศน์ กล้าตัดสินใจ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาด้วย และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ ได้กำหนดไว้ว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรง ตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชข.) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ให้ดำรง

ตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (บส.) ควรพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในกรณีที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งน้อยกว่า ๒ ปี ให้ส่วนราชการชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นไปพร้อมกับการนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๔. ข้อเสนอ

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการรายดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามข้อกฎหมาย และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามข้อ ๓ แล้ว จึงเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๘๐

Email: nongyao@ocsc.go.th