

ด่วนที่สุด

ที่ วธ ๐๒๐๓.๑/ กคส๒



กระทรวงวัฒนธรรม

๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร

เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงวัฒนธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง | จำนวน ๕ ชุด |
| ๓. แบบประวัติข้าราชการที่เสนอแต่งตั้ง | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔. สำเนา ก.พ. ๗ ของข้าราชการที่เสนอแต่งตั้ง | จำนวน ๕ ชุด |

ด้วยกระทรวงวัฒนธรรม ขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง มาเพื่อคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ ก.ค. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามระบุชื่อกฎหมายหรือมติคณะกรรมการที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการ (กระทรวงวัฒนธรรม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ด้วยปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (นายฤทธิชัย พงษ์ศิริ) จะต้องพ้นจากราชการ เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และขั้นตอนตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกากำหนด

๓. ขอบข่ายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑) มาตรา ๕๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่าการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการแล้วให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดแนวทางการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง และการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๘

/ ๓) หนังสือ ...

สืบ ขว่ง

๓) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา และระดับ ๙ ระดับ ๑๐ ระดับ ๑๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ กำหนดกรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ ให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสม เมื่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาได้ผู้ที่เหมาะสมแล้ว จึงดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

๔) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการ กำหนดแนวทางการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง นอกจากจะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน และประวัติการรับราชการแล้ว ให้พิจารณาศักยภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งด้วย โดยเฉพาะการแต่งตั้งนักบริหาร ระดับสูง ให้นำคุณลักษณะของการเป็นผู้นำ เช่น เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์กว้างไกล กล้ารับผิดชอบ กล้าตัดสินใจ และกล้าเผชิญปัญหา มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาด้วย ส่วนองค์ประกอบเรื่องอาวุโสในรายนามนั้น จะนำมาใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการก็ได้ แต่ต้องใช้เป็นองค์ประกอบสุดท้ายเมื่อได้พิจารณาองค์ประกอบอื่นๆ ข้างต้นแล้ว

๕) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย/ปรับเลื่อนระดับข้าราชการ ของหน่วยงานต่างๆ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่พิจารณาผู้มีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักอาวุโสด้วย โดยให้พิจารณาจัดแบ่งข้าราชการทั้งหมดออกเป็น ๓ กลุ่ม และกำหนดสัดส่วนของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งของแต่ละกลุ่มให้ชัดเจนเหมาะสม กล่าวคือ ๑) กลุ่มผู้อาวุโสมาก ๒) กลุ่มผู้อาวุโส ที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ดี และ ๓) กลุ่มผู้อาวุโสน้อย แต่มีความรู้ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผลโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งนางยุพา ทวีวัฒนะกิจบวร ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง (นักบริหาร ระดับสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดกระทรวง (นักบริหาร ระดับสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อทดแทนผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

/ จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติและ
นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่เสนอแล้วให้ยกเลิก
ชั้นความลับนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอิทธิพล คุณปลื้ม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กองกลาง (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๖๔

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

personnelmulture@gmail.com