



ที่ พม ๐๕๐๔/๑๐๙๑๗

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๒
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๓. รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
ประจำปี ๒๕๖๒

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่องรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๒ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งสอดคล้อง/เป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้าน (๔) การลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฎ์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้มีกลไกคณะกรรมการในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ จำนวน ๓ คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) และคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมถึงได้กำหนดให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รับผิดชอบเป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้ง ๓ คณะ รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ นี้

/๑.๒ พระราชบัญญัติ...

๑.๒ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๐ (๖) กำหนดให้ เสนอรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๑.๓ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำรายงานผลการ ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๒ และได้เสนอรายงาน ผลการปฏิบัติงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป (รายละเอียดตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง และการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะรัฐมนตรีหรือต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๒ มีเนื้อหา ๒ ส่วน ดังนี้

๓.๑ สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ความเป็นมาของพระราชบัญญัติฯ คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) และคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๓.๒ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้ง ๓ คณะ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ สทพ.

ในปี ๒๕๖๒ คณะกรรมการ สทพ. ได้มีมติที่สำคัญ คือ การเห็นชอบ แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศไปจัดทำแผนงาน/โครงการ ที่สนองตอบต่อปัญหาใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑) การเลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างทางเพศ ๒) การปรับหลักคิด ให้สังคมยอมรับเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ และ ๓) มุ่งขจัดความรุนแรงเพราะเหตุแห่งความแตกต่างทางเพศ นอกจากนี้ คณะกรรมการ สทพ.ได้ให้ข้อเสนอแนะในประเด็นการดำเนินการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประกอบด้วย ๑) การปรับปรุงช่องทางการรับคำร้อง ๒) การปรับทัศนคติและค่านิยมในการให้สังคมยอมรับ ความเสมอภาคระหว่างเพศ ๓) กิจกรรมรณรงค์การไม่เลือกปฏิบัติ ๔) การพิจารณาศึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ๕) การศึกษาวิจัยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ๖) ส่งเสริมการจัดทำข้อมูล แยกเพศ และ ๗) ประเด็นการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่จะควรผลักดันเข้าสู่การพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นประเด็นสำคัญที่จะต้องมีการดำเนินการอย่างเร่งด่วน

/๓.๒.๒ การปฏิบัติงาน...

๓.๒.๒ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ วลพ.

ผลการปฏิบัติงานในปี ๒๕๖๒ คณะกรรมการ วลพ. รับพิจารณาคำร้อง ที่เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน ๘ เรื่อง โดยผู้ร้องเป็นผู้ที่แสดงออกจากเพศ กำนัดทั้ง ๙ ราย ประเด็นคำร้อง ได้แก่ สถาบันการศึกษาห้ามแต่งกายและไว้ทรงผมตรงกับเพศสภาพในการ เข้าเรียน การสอบ การฝึกปฏิบัติงาน หน่วยงานภาครัฐไม่ให้ใช้คำนำหน้านามตามเพศสภาพในบัตรประจำตัว ประชาชน หน่วยงานภาครัฐจัดห้องพักในการฝึกอบรมไม่เหมาะสม ร้านอาหารกีดกันไม่ให้ผู้มีเพศสภาพ แตกต่างจากเพศกำเนิดเข้าใช้บริการ สถาบันการศึกษาไม่รับสมัครผู้แสดงออกแตกต่างจากเพศกำเนิด เข้าทำงาน สถาบันการศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงานของครูผู้แสดงออกแตกต่างจากเพศกำเนิดต่ำ อันเนื่องมาจากการแต่งกายตามเพศสภาพ สถาบันการศึกษาห้ามการใช้รูปถ่ายชุดครุยวิทยฐานะในเอกสาร ของจบการศึกษา เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่ไม่เหมาะสมในการเข้าตรวจค้นเคหสถาน ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณา ของคณะกรรมการ วลพ. ทั้ง ๘ เรื่อง

๓.๒.๓ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ในปี ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีการประชุมแล้ว จำนวน ๗ ครั้ง มติการประชุมที่สำคัญ ได้แก่ การทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ การจัดทำแผนการ สร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ และแผนงานสร้างความ ตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ รวมทั้งอนุมัติการสนับสนุนงบประมาณ ให้หน่วยงาน/องค์กร ที่เสนอโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจากกองทุนฯ จำนวน ๑๐ โครงการ โดยกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศได้รับงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๑๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเอ็ดล้านหกแสนบาทถ้วน) ใช้จ่าย ๔,๔๐๔,๖๐๖.๘๔ บาท (สี่ล้านสี่แสนสี่พันหกร้อย หกบาทแปดสิบสี่สตางค์) คงเหลือ ๗,๑๙๕,๓๙๓.๑๖ บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันสามร้อยเก้าสิบสามบาท สิบหกสตางค์)

๓.๒.๔ ข้อท้าทายในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควรเร่งรัด ให้มีการสำรวจหน่วยงานของรัฐว่ายังมีหน่วยงานภาครัฐใดบ้างที่ยังมีการกำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ ประกาศ มาตรการ โครงการหรือวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวกับกระบวนการสมัครงาน/การจ้างงาน ในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ รวมถึงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติฯ อย่างจริงจัง โดยเฉพาะในหน่วยงานภาคเอกชน และองค์กรภาคธุรกิจ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ ตลอดจนการประสานความร่วมมือในการสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ กับสถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมเป็นกลไกในการสร้างความเสมอภาค ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๒ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจิติ ไกรฤกษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๕ , ๐๘ ๑๕๖๔ ๖๔๔๘ (นางณัฐตา วิจิตรตระการกุล)

โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sncdwf@gmail.com