

ลับมา



ที่ มท ๐๒๐๒.๓/๑๐๕๐๐

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการ | จำนวน ๕ ชุด |
| | ๒. ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นำความกราบบังคมทูล
พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง | จำนวน ๕ ชุด |
| | ๓. บัญชีแต่งตั้งข้าราชการ | จำนวน ๕ ชุด |
| | ๔. ประวัติการรับราชการของข้าราชการ | จำนวน ๕ ชุด |

ด้วยกระทรวงมหาดไทยขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามมาตรา ๕๗ (๒) และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ที่กำกับการบริหารราชการกระทรวงมหาดไทย ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงมหาดไทยจะมีอัตราว่างในตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เนื่องจากการเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------|------------------|
| ๑.๑ รองปลัดกระทรวง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๑.๒ อธิบดี | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| ๑.๓ ผู้ตรวจราชการกระทรวง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๑.๔ ผู้ว่าราชการจังหวัด | จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง |

๒. ข้อเท็จจริง

ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้มีการสับเปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง และสับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการและเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงานแก่ข้าราชการ

๓. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้การบริหารราชการของกระทรวงมหาดไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และมีความต่อเนื่อง

ลับมา

/๔.ข้อกฎหมาย...

๔. ขอกฎหมาย

๔.๑ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๗ (๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม... หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา... เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา... เป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

มาตรา ๖๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรมแล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๔.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดว่า การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒

๔.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ กำหนดว่า การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘

๔.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันโดยให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาดำเนินการ โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก และพิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นตามที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งพิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ต้องใช้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ ตามลักษณะงานของแต่ละส่วนราชการด้วย

๔.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญไว้ว่า การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง นอกจากจะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน และประวัติการรับราชการแล้ว ให้พิจารณาศักยภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งด้วย ส่วนองค์ประกอบเรื่องอาวุโส ในราชการนั้น จะนำมาใช้ประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ต้องใช้เป็นองค์ประกอบสุดท้ายเมื่อได้พิจารณาองค์ประกอบอื่น ๆ ข้างต้นแล้ว

๔.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สำหรับในกรณีที่ส่วนราชการใดจะแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ซึ่งมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งน้อยกว่า ๒ ปี ก็ให้ส่วนราชการชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นไปพร้อมกับการนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

/๕. ข้อเสนอ...

ลับ

- ๓ -

๕. ข้อเสนอ

กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๓๖ ราย ตามมาตรา ๕๗ (๒) และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดตามบัญชีแต่งตั้งข้าราชการที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ข้าราชการ รายนายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) กรมที่ดิน ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ น้อยกว่า ๒ ปี กระทรวงมหาดไทยขอชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) เนื่องจากกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจการตรวจราชการ ซึ่งเป็นมาตรการสำคัญประการหนึ่งในการบริหารราชการการแผ่นดินที่จะทำให้การขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามเป้าหมาย สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ซึ่งนายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) กรมที่ดิน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเป็นอย่างดี โดยดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) กรมที่ดินเป็นเวลา ๑ ปี เคยดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรมที่ดิน (นักบริหารต้น) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๙ เดือน และเคยดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน (ผู้ตรวจราชการกรมสูง) เป็นเวลา ๑ ปีเศษ ประกอบกับเป็นผู้มีประวัติการรับราชการดี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและคดีอาญาแต่อย่างใด จึงเป็นบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ และโปรดนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ยกเลิกชั้นความลับนับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. / โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๗๐๙๗

ลับ