



๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน สมัยพิเศษ เกี่ยวกับผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงาน และการจ้างงาน ผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) และการขอความเห็นชอบรับรอง ร่างถ้อยแถลงร่วมระดับรัฐมนตรีเพื่อตอบสนองต่อผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ร่างถ้อยแถลงร่วมระดับรัฐมนตรีเพื่อตอบสนองต่อผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงาน และการจ้างงาน พร้อมคำแปลอย่างไม่เป็นทางการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๑๒๐๕/๕๑๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ความเห็นต่อร่างถ้อยแถลงร่วมระดับรัฐมนตรีเพื่อตอบสนอง ต่อผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง รายงานผลการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน สมัยพิเศษ เกี่ยวกับผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน ผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) และการขอความเห็นชอบรับรองร่างถ้อยแถลงร่วมระดับรัฐมนตรีเพื่อตอบสนองต่อผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอ คณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๗) รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทยเข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ASEAN Labour Ministers Meeting : ALMM) สมัยพิเศษ เกี่ยวกับผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประสงศ์ รัตนันทน์ ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน โดยประเทศมาเลเซียในฐานะประธานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนเป็นประธานการประชุม

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการเข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ASEAN Labour Ministers Meeting : ALMM) สมัยพิเศษ เกี่ยวกับผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยในการประชุมดังกล่าวมีการรับรองถ้อยแถลงร่วมระดับรัฐมนตรี เพื่อตอบสนองต่อผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แจ้งที่ประชุมว่าไม่มีข้อขัดข้องในหลักการ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานจะต้องได้รับความเห็นชอบในการรับรองถ้อยแถลง ร่วมๆ จากคณะรัฐมนตรี ก่อนยืนยันการรับรอง (endorsement) อย่างเป็นทางการต่อไป จึงควรเสนอเรื่องรายงาน

ผลการประชุมดังกล่าว รวมทั้งการขอความเห็นชอบการรับรองร่างถ้อยแถลงร่วมฯ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาตามมาตรา ๔ (๗) ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามมีกำหนดจัดการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๓๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยที่อาจมีการหยิบยกเรื่องการรับรองเอกสารผลลัพธ์ขององค์กรอาเซียนเฉพาะสาขา (sectoral bodies) ในระหว่างการประชุม กระทรวงแรงงานจึงต้องขอความเห็นชอบในการรับรองร่างถ้อยแถลงร่วมฯ ก่อนการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๓๖

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน สมัยพิเศษ เกี่ยวกับผลกระทบของโควิด – ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน ผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน สาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ การนำเสนอความพยายามของอาเซียนในการรับมือกับผลกระทบของโควิด – ๑๙ : H.E. Dato Lim Jock Hoi เลขาธิการอาเซียนได้บรรยายสรุปการดำเนินงานที่สำคัญของอาเซียนเพื่อรับมือกับผลกระทบของโควิด – ๑๙ ทั้งนี้ ยอดผู้ติดเชื้อโควิด – ๑๙ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในอาเซียน คือ ๖๑,๒๖๓ คน เสียชีวิต ๑,๙๕๑ คน โดยที่อาเซียนมีการตอบสนองต่อการระบาดของโควิด – ๑๙ ด้วยการจัดการประชุมระดับสูงผ่านระบบทางไกล อาทิ ผู้นำประเทศสมาชิกอาเซียนได้รับรองปฏิญญาการประชุมสุดยอดอาเซียนว่าด้วยไวรัสโคโรนา (โควิด – ๑๙) เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจในระดับผู้นำของอาเซียนที่จะแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาด การประชุมผ่านระบบทางไกลกับประเทศภาคีเพื่อหารือเรื่องมาตรการในมิติต่างๆ ได้แก่ สหภาพยุโรป และสหรัฐอเมริกา นอกจากนั้น องค์กรเฉพาะสาขาอาเซียนด้านสาธารณสุขยังได้เริ่มขับเคลื่อนเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านสาธารณสุข และเครือข่ายศูนย์วิจัยด้านการแพทย์ต่างๆ นับแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๓ เพื่อเตรียมรับมือกับการแพร่ระบาด ทั้งนี้ โควิด – ๑๙ ส่งผลกระทบอย่างมากต่อระบบเศรษฐกิจและมีแรงงานในภาคนอกระบบกว่า ๑.๖ พันล้านคนได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาด และคาดการณ์ว่าสถานะเศรษฐกิจจะถดถอยรุนแรงกว่าช่วงวิกฤตเศรษฐกิจต้มยำกุ้ง การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) สมัยพิเศษ ในครั้งนี้ จึงถือเป็นโอกาสอันดีที่ประเทศสมาชิกอาเซียนจะร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อลดผลกระทบต่อแรงงานและการจ้างงาน

๔.๒ ระเบียบวาระที่ ๒ การแลกเปลี่ยนนโยบายและมาตรการรองรับผลกระทบของโควิด – ๑๙ ของประเทศสมาชิกอาเซียน สาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บรูไน ดารุสซาลาม : ปฏิบัติตามนโยบายยึดชาติเป็นหลัก (Whole of nation) มุ่งเน้นการส่งเสริมการจ้างงานในชุมชน ตามแนวคิด ๓ เสาหลัก (๓ pillars) ได้แก่ ๑) สวัสดิการสาธารณะ ๒) การให้ความช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้าง และ ๓) การให้การสนับสนุนภาคธุรกิจ โดยครอบคลุมถึงมาตรการส่งเสริมการเพิ่มและการปรับปรุงทักษะฝีมือแรงงาน (upskill/reskill) ด้วยช่องทางออนไลน์ การสนับสนุนให้มีการจัดสรรตำแหน่งงานว่างให้แก่บุคคลที่ผ่านการอบรมโครงการฝึกงาน และการสนับสนุนเงินเดือนร้อยละ ๒๕ เป็นเวลา ๓ เดือนสำหรับประชาชน

(๒) ราชอาณาจักรกัมพูชา : เพื่อรองรับผลกระทบของโควิด – ๑๙ รัฐบาลกัมพูชาสนับสนุนรายได้เดือนละ ๔๐ ดอลลาร์สหรัฐแก่แรงงานผู้ได้รับผลกระทบในภาคการผลิตเครื่องนุ่งห่มและการท่องเที่ยว ทำให้มั่นใจว่าแรงงานที่ได้รับผลกระทบเข้าถึงสิทธิประโยชน์ด้านสาธารณสุข ตลอดจนจัดหาให้ชาวต่างชาติ และแรงงานต่างด้าวที่ติดเชื้อได้เข้าถึงบริการรักษาฟรี รวมถึงนโยบายการยกเว้นภาษีและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

(๓) สาธารณรัฐอินโดนีเซีย : กำหนดมาตรการสำคัญ ๔ ด้าน เพื่อรองรับผลกระทบจากโควิด - ๑๙ ได้แก่ ๑) เครือข่ายความปลอดภัยสาธารณสุข อาทิ เงินสงเคราะห์สำหรับบุคลากรด้านการแพทย์ที่เสียชีวิตจากโควิด - ๑๙ การสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ ๒) เครือข่ายความปลอดภัยทางสังคม อาทิ การปรับลดงบประมาณของแต่ละกระทรวง การขึ้นทะเบียนผู้ฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานเพื่อเตรียมเข้าสู่ระบบการจ้างงาน (pre - employment card) ๓) เครือข่ายความปลอดภัยด้านเศรษฐกิจ อาทิ การลดภาษี และแรงจูงใจที่ไม่ใช่เงิน และ ๔) มาตรการฟื้นฟูเศรษฐกิจ อาทิ กองทุนเพื่อการฟื้นฟู และการสนับสนุนกลไกการชำระเงินสกุลท้องถิ่น

(๔) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) : จัดตั้งคณะทำงานระดับชาติ เพื่อประเมินสถานการณ์การแพร่ระบาด สำหรับมาตรการด้านแรงงานและการจ้างงาน สปป.ลาว สนับสนุนนโยบายประกันสังคมสำหรับแรงงานและสถานประกอบการที่ต้องปิดกิจการหรือหยุดการทำงานชั่วคราว โดยลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน รวมถึงมีมาตรการชะลอการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของนายจ้างและลูกจ้าง

(๕) ประเทศมาเลเซีย : เน้นมาตรการป้องกัน โดยมีการออกคำสั่งจำกัดการเดินทาง และปิดสถานที่ทำงานของรัฐ ตลอดจนสถานประกอบการบางส่วน ทั้งนี้รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณสำหรับแรงงานกลุ่มเปราะบาง จำนวน ๒๕๐ พันล้านมาเลเซียริงกิต โดยครอบคลุมถึงวิสาหกิจขนาดเล็กและขนาดย่อม (Small and Micro Enterprises : SMEs) ประกอบด้วย ๓ เป้าหมายหลัก คือ ๑) ค้ำครองประชาชน ๒) ส่งเสริมภาคธุรกิจ และ ๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบเศรษฐกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมนโยบาย คือ ๑) การโยกย้ายงาน (redployment) ๒) การจ้างงานสำหรับคนตกงานหรือแรงงานที่ถูกนายจ้างปลดหรือเลิกจ้างก่อนวัยเกษียณ (reemployment) ๓) การส่งตัวกลับ (repatriate) ๔) การประนีประนอม (reconciliation) และ ๕) การปรับปรุงทักษะฝีมือแรงงาน (reskilling)

(๖) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา : กำหนดมาตรการปิดสถานที่ทำงาน และสถานประกอบการในบางพื้นที่ โดยรัฐบาลเน้นมาตรการตั้งรับสำหรับแรงงานที่จะเดินทางกลับประเทศ ให้มีการกักตัว ๒๑ วัน ในสถานที่ที่รัฐจัดหา และอีก ๗ วันที่บ้าน และขอความร่วมมือประชาชนให้ปฏิบัติตามคำแนะนำด้านสาธารณสุขผ่านแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม มีมาตรการสนับสนุนการทำงานผ่านระบบทางไกลเพื่อลดความหนาแน่นของบุคลากรในที่ทำงาน และการออกแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจรองรับผลกระทบของโควิด - ๑๙

(๗) สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ : มีนโยบายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนทางสังคม การลงทุนในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและการปรับหลักสูตรการอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป การให้การสนับสนุนนายจ้างเพื่อให้เกิดการจ้างงานในตำแหน่งใหม่ๆ ควบคู่กับการให้ความคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการของลูกจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรด้านสาธารณสุข และแรงงานกลุ่มเสี่ยงต่อการติดเชื้อ

(๘) ประเทศสิงคโปร์ : มีมาตรการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อรองรับผลกระทบของโควิด - ๑๙ มุ่งเน้น ๓ ด้าน คือ ๑) รักษาสภาพงาน ๒) ให้การสนับสนุนแรงงาน และ ๓) ให้ความคุ้มครองการดำรงชีพ และสนับสนุนเงินร้อยละ ๗๕ ของเงินเดือนลูกจ้างในกิจการที่ได้รับผลกระทบจากโควิด - ๑๙ สำหรับแรงงานต่างด้าว นั้น รัฐบาลสิงคโปร์ ได้กำหนดนโยบายเชิงรุกด้วยการตรวจหาเชื้อ การบริการด้านสาธารณสุขเช่นเดียวกับพลเมืองของสิงคโปร์

(๙) ประเทศไทย : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบเกี่ยวกับนโยบายหลักของกระทรวงแรงงานในการป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ ได้แก่ ๑) นโยบายด้านการต่างประเทศ โดยส่งเสริมการสร้างความรู้และคุ้มครองสิทธิแรงงานไทยในต่างประเทศผ่านสถานเอกอัครราชทูตไทย ๒) นโยบายป้องกัน โดยการชะลอการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าว ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป การผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไปจนถึง

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ การส่งเสริมความร่วมมือกับสภาวิชาชีพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการป้องกันเพื่อให้แรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในประเทศไทยป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากโควิด - ๑๙ โดยจัดทำเอกสารเผยแพร่เป็นภาษาของแรงงานต่างด้าว เป็นต้น และ ๓) นโยบาย เยียวยา ได้แก่ การชะลอการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม การส่งเสริมสิทธิของลูกจ้างให้ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานด้วยเหตุสุดวิสัย นายจ้างให้หยุดทำงานและกักตัว ๑๔ วัน เนื่องจากมีเหตุสงสัยหรือควรสงสัยว่าลูกจ้างอาจติดเชื้อโควิด - ๑๙ และสิทธิประโยชน์การว่างงานกรณีถูกเลิกจ้างให้แก่ผู้ประกันตน ให้ได้รับเงินกรณีว่างงานเพิ่มขึ้นจากเดิม เป็นร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างไม่เกิน ๒๐๐ วัน

(๑๐) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม : รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณ ๒.๗ พันล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อรองรับผลกระทบของโควิด-๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน โดยเน้นความพยายามในการคงสภาพการจ้างงาน ส่งเสริมสิทธิแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ชะลอการจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินประกันสังคม การส่งเสริมข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโควิด - ๑๙ ให้แก่แรงงานเวียดนามที่ทำงานในต่างประเทศ และการส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการทำงานในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙

๔.๓ การรับรองร่างถ้อยแถลงร่วมระดับรัฐมนตรีเพื่อตอบสนองต่อผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน : รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) ของประเทศสมาชิกอาเซียนร่วมรับรองร่างถ้อยแถลงร่วมฯ สำหรับประเทศไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบว่าเป็นประเทศไทยรับรองในหลักการของร่างถ้อยแถลงร่วมฯ และจะได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการรับรองร่างถ้อยแถลงร่วมฯ ต่อไปสาระสำคัญของร่างถ้อยแถลงร่วมฯ ได้แก่ (๑) การจัดให้มีการสนับสนุนความเป็นอยู่และสุขภาพของแรงงานทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานกลุ่มเสี่ยง (๒) การจัดหาค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมให้แก่แรงงานทุกคนที่ได้รับผลกระทบจากโควิด - ๑๙ และสิทธิที่จะเข้าถึงการช่วยเหลือทางสังคมหรือสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานจากภาครัฐ (๓) อำนาจความสะดวกให้แรงงานที่ติดเชื้อโควิด - ๑๙ ทุกคนเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขที่จำเป็น และ (๔) ส่งเสริมการสื่อสารสาธารณะที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อให้เกิดการรายงานความคืบหน้าของนโยบายและมาตรการของภาครัฐต่อแรงงานและการจ้างงานในการตอบสนองต่อโรคระบาด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔.๔ การประชุมแบบเปิด (open session) กับนาย Guy Ryder ผู้อำนวยการใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) : นาย Guy Ryder กล่าวถึงความสำคัญของการแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับภาคแรงงาน และได้ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ด้วยมาตรการทั้งระยะห่างทางสังคม (social distancing) ส่งผลต่อความไม่แน่นอนของทั้งชั่วโมงการทำงานและการจ้างงาน ผลกระทบที่เกิดต่อแรงงานจึงมีความรุนแรงและเป็นระยะเวลานาน องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) จึงเสนอให้ประเทศสมาชิกอาเซียนพิจารณา (๑) มาตรการส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขของแรงงาน (๒) การประยุกต์ใช้นโยบายตลาดแรงงานเชิงรุกและกลไกเศรษฐกิจมหภาค โดยให้หุ้นส่วนทางสังคมมีบทบาทสำคัญในการร่วมแสดงความคิดเห็นและเข้าร่วมกระบวนการตัดสินใจ (๓) เน้นย้ำถึงการปรับตัวของสถานประกอบการให้มีมาตรการคัดกรองตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และให้มีการจัดเตรียมสถานที่ทำงานให้สอดคล้องกับมาตรการทั้งระยะห่างทางสังคม (๔) ให้ความคุ้มครองแรงงานโดยสนับสนุนอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (protective personal equipment : PPE) (๕) ออกนโยบายเพื่อรองรับความต้องการของแรงงานและภาครัฐกิจให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละกลุ่ม (๖) ออกนโยบายสนับสนุนการจ้างงานและการส่งเสริมรายได้ (๗) การจัดทำมาตรการเพื่อรองรับเยาวชนที่เพิ่งสำเร็จการศึกษา ให้เข้าถึงการจ้างงาน ทั้งในช่วงการแพร่ระบาดและหลังการแพร่ระบาด และ (๘) การจัดทำแผนระยะยาวเพื่อฟื้นฟูแรงงานและการจ้างงานภายหลังสิ้นสุดการแพร่ระบาด นอกจากนั้น นาย Guy Ryder ยังได้แจ้งเรื่อง แนวคิดในการจัดประชุมขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เกี่ยวกับการตอบสนองต่อผลกระทบของโควิด - ๑๙ ผ่านระบบทางไกล ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ อีกด้วย

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใดๆ

๖. ผลกระทบ

ร่างถ้อยแถลงร่วมระดับรัฐมนตรีเพื่อตอบสนองต่อผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงาน และการจ้างงานมีเจตนารมณ์ที่จะเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินมาตรการเพื่อรองรับผลกระทบ ต่อแรงงานและการจ้างงาน อันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ รวมถึงส่งเสริมให้ไตรภาคี (ภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้าง) ที่เกี่ยวข้องในอาเซียน เข้ามามีส่วนร่วมในการลดผลกระทบดังกล่าว โดยมาตรการ ในร่างถ้อยแถลงร่วมฯ ฉบับนี้ มีความสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลให้ประเทศสมาชิกอาเซียนมีแนวทางความร่วมมือด้านแรงงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้นเพื่อลดผลกระทบ ต่อแรงงานและการจ้างงานในภูมิภาค

๗. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงแรงงานได้เวียนแจ้งกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อจัดทำความเห็นต่อร่างถ้อยแถลงร่วมฯ ซึ่งหน่วยงานดังกล่าวเห็นด้วยและไม่ขัดข้องต่อร่างถ้อยแถลงร่วมฯ ทั้งนี้ ร่างถ้อยแถลงร่วมฯ ไม่ถือเป็นสนธิสัญญาตามกฎหมายระหว่างประเทศ และไม่ใช่นหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๙. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ร่างถ้อยแถลงร่วมระดับรัฐมนตรีเพื่อตอบสนองต่อผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงาน และการจ้างงานเป็นเอกสารแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งไม่มีผลผูกพันทางกฎหมาย ไม่ถือเป็นสนธิสัญญาภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายระหว่างประเทศ และไม่เข้าข่ายเป็นหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องรายงานผลการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน สมัยพิเศษ เกี่ยวกับผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน ผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) มาเพื่อโปรดทราบ และขอความเห็นชอบคณะรัฐมนตรีในการรับรองร่างถ้อยแถลงร่วมระดับรัฐมนตรีเพื่อตอบสนอง ต่อผลกระทบของโควิด - ๑๙ ต่อแรงงานและการจ้างงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๗