



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๓) / ๓๗๕๗ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบในหลักการ
กรอบอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ จำนวนรวม ๔๕,๖๘๔ อัตรา ที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ และ
ให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) รับเรื่องนี้ไปพิจารณาในรายละเอียด
ให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๒ สัปดาห์ รวมทั้งให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับสำนักงานประมาณ
และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอกเกี่ยวกับมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นของกระทรวงสาธารณสุข
ไปพิจารณาในรายละเอียดแล้วให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป นั้น

คปร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องข้างต้นได้ร่วมกันพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง
ตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉิน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 ในการประชุม คปร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ แล้ว จึงมีมติเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

มติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19

การพิจารณาของ คปร.

คปร. ได้พิจารณาการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ตามความเห็นของฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ประกอบกับได้เชิญผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข (นายสุขุม กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และนายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผู้แทนธนาคารกรุงไทย (จำกัด) มหาชน (นางวันดี ศรีมณฑล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่) และผู้แทนธนาคารออมสิน (นายสุภาวุฒิ ดาระอินทร์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ) เพื่อร่วมชี้แจงและให้ข้อมูลประกอบการพิจารณา โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. ปลัดกระทรวงสาธารณสุขชี้แจงว่า การขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓๘,๑๐๕ อัตรา เป็นการเปลี่ยนสถานะการจ้างงานของบุคลากรจากพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานราชการ มาเป็นข้าราชการ และในกลุ่มบุคลากรดังกล่าวประมาณร้อยละ ๒๕ เป็นตำแหน่งที่กำหนดวุฒิที่ต้องสอบแข่งขัน ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงเสนอขอให้ยกเว้นการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรดังกล่าวด้วย เพื่อให้สามารถคัดเลือกบุคคลที่ปฏิบัติงานโดยตรงได้แบบเฉพาะเจาะจง อาทิ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความชำนาญงานด้านการป้องกันการระบาดของโรค มีบทบาทในการประสานงาน ติดตามตรวจสอบบุคคลในพื้นที่ ตลอดจนเป็นกำลังสำคัญที่จะรองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิในอนาคต เพื่อให้สัมพันธ์กับการยุบเลิกตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังด้วย

ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้รับทราบแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเกี่ยวกับการกำหนดให้ทยอยบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยจัดแบ่งตามกลุ่มผู้ปฏิบัติงานออกเป็น ๓ ระยะ รวมทั้งเงื่อนไขการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวตามจำนวนที่ได้รับการบรรจุ โดยยืนยันว่าจะไม่จ้างหรือบรรจุบุคลากรดังกล่าวเพิ่มเติม เพื่อไม่ให้

เกิดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว นอกจากนี้ สำหรับเงินงบประมาณที่เคยใช้สำหรับจ้างบุคลากรดังกล่าวนั้น เป็นเงินเหมาจ่ายรายหัวที่ได้รับจากสำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ซึ่งเมื่อกระทรวงสาธารณสุขได้รับอนุมัติอัตราราชการเพิ่มขึ้น การจัดสรรเงินจาก สปสช. ก็จะปรับลดจำนวนเงินลง เพราะจะต้องนำอัตราราชการที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการมาหักออกก่อน โดยหลักการจึงถือเป็นการควบคุมค่าใช้จ่ายที่มีผลต่อการปรับลดกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุขหรือลูกจ้างชั่วคราวด้วย และในอนาคตหากภารกิจเปลี่ยนแปลงไปจะต้องขอเปลี่ยนแปลงการจ้างก็ต้องได้รับความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังจากกรมบัญชีกลางก่อน นอกจากนี้ เงินบำรุงที่ได้รับส่วนใหญ่จะนำมาใช้ในการบริหารจัดการ ค่ายา ค่าเครื่องมือต่าง ๆ ในการรักษา รวมทั้งค่าเวร ค่าล่วงเวลา (OT) ของบุคลากร ทั้งนี้ จะรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้ คปร. ทราบด้วย

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขที่จะเปลี่ยนสถานภาพได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการโดยเร็ว และไม่เป็นการงบประมาณแผ่นดินในปัจจุบันมากนัก กระทรวงสาธารณสุขขอยืนยันว่า ยินดีสนับสนุนให้อินเงินงบประมาณเหลือจ่ายและเงินรายได้ของกระทรวงสาธารณสุขคืนคลัง เพื่อใช้สำหรับบรรจุบุคลากรในระยะแรกวงเงินประมาณการจำนวน ๔,๐๐๐ ล้านบาท โดยจะขอรับไปตรวจสอบสถานการณ์ทางการเงินก่อน และจะดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงบประมาณและกระทรวงการคลังกำหนดต่อไป

สำหรับการขอรับจัดสรรอัตราราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุนักศึกษาวิชาเภสัชศาสตร์ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญาของกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบตามความเห็นของ คปร. โดยให้บรรจุเป็นพนักงานราชการแทนการบรรจุเป็นข้าราชการ ซึ่งจะสอดคล้องกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และจะขอรับไปพิจารณาในภาพรวมอีกครั้งหนึ่ง

๒. ผู้แทนธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และผู้แทนธนาคารออมสิน ชี้แจงว่า ทั้งสองธนาคารยินดีให้การสนับสนุนมาตรการช่วยเหลือเพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้กับข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข โดยธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดมาตรการเป็นการทั่วไปครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท ทั้งข้าราชการและพนักงานประเภทอื่น ๆ ซึ่งธนาคารมีลูกค้ำของกระทรวงประมาณ ๖๐,๐๐๐ ราย และขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับลดอัตราดอกเบี้ย MRR ลงอีก ๔๐ สตางค์ ซึ่งหากมาตรการนี้ได้รับอนุมัติก็จะแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. ทราบต่อไป สำหรับธนาคารออมสินได้กำหนดมาตรการพักชำระเงินต้นและดอกเบี้ยเป็นเวลา ๓ เดือน และยังมีมาตรการผ่อนปรนเงื่อนไขการชำระหนี้ในส่วนของการพักจ่ายเงินต้น ๒ ปี ปรับลดการจ่ายดอกเบี้ย

ร้อยละ ๕๐ หรือร้อยละ ๑๐๐ โดยธนาคารจะจ่ายคืนเป็นเงินสด (Cash Back) ร้อยละ ๒๐ ของดอกเบี้ยที่ชำระทุก ๖ เดือน ภายใน ๑ ปี และขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๔ ปี ซึ่งธนาคารมีลูกค้าของกระทรวงประมาณ ๒๐,๐๐๐ ราย

๓. กรรมการ คปร. (นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ได้เสนอแผนการพัฒนาและผลิตบุคลากร ในการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยคณะรัฐมนตรีมีมติให้กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับกระทรวง การอุดมศึกษา และมหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาและผลิตบุคลากรทางการแพทย์ โดยให้ทบทวนเป้าหมายในการดำเนินการของแผนความต้องการอัตรากำลังร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ในภาพรวมทั้งระบบให้แล้วเสร็จโดยเร็วและควรพิจารณาไปพร้อมกันด้วย ทั้งนี้ ได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติม เกี่ยวกับมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์ตามมติคณะรัฐมนตรีกรณีสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ว่า ปัจจุบันมหาวิทยาลัยทยอยออกนอกกรอบทำให้เหลือข้าราชการประมาณ ร้อยละ ๑๐ ที่เหลือเป็นพนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างจากแหล่งเงิน งบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ หากนำแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีมาดำเนินการจะส่งผล ต่อภาระเงินงบประมาณซึ่งเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

หลังจาก คปร. รับฟังการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมแล้ว ได้อภิปรายให้ความเห็นและ ข้อสังเกต ดังนี้

๑. การขอยกเว้นให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ ก.พ. ไม่ได้กำหนดเป็น วุฒิคัดเลือกได้ทันทีโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน นอกจากจะทำให้เกิดความลักลั่นกับ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเดียวกันภายในกระทรวงสาธารณสุขแล้ว ยังไม่สอดคล้องกับมาตรฐาน การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการตามกฎหมายที่ได้ดำเนินการมาโดยตลอด อีกทั้งอาจจะเป็นต้นแบบ ที่จะนำไปใช้กับส่วนราชการอื่น อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 อาจถือได้ว่าเป็นเหตุพิเศษที่จะใช้มาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ได้ ดังนั้น จึงเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. ทาร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการให้สอดคล้องกับข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การบรรจุบุคลากรที่เปลี่ยนสถานะการจ้างงานเป็นข้าราชการ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ทั้งการให้ได้รับเงินเดือน การนับระยะเวลาราชการ เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับตำแหน่ง แต่ไม่รวมถึงการนับระยะเวลาเพื่อการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

เนื่องจากการนี้ระยะเวลาการเพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดตามกฎหมายกำหนด ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่บุคคลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการโดยต้องได้รับเงินเดือน จากเงินงบประมาณแผ่นดิน นอกจากนี้ หากกระทรวงสาธารณสุขนำเงินนอกงบประมาณไปใช้ เพื่อจ่ายเงินเดือนในระหว่างที่บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ก็จะไม่สามารถนี้ระยะเวลาการ เพื่อการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ อีกทั้งอาจจะเกิดปัญหาข้อร้องเรียนภายหลังได้ เว้นแต่จะชะลอ การบรรจุให้เริ่มต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป เพื่อให้สามารถใช้เงินจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ หรือลดจำนวนที่จะบรรจุในระยะแรก (เดือนพฤษภาคม และเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓) หรือนำเงินรายได้โอนมาใช้ไปล่วงหน้าก่อน ทั้งนี้ เนื่องจากเงินงบกลาง จำเป็นต้องนำไปใช้ในภารกิจสำคัญอื่นจึงอาจมีไม่เพียงพอเพื่อจัดสรรในการนี้ ดังนั้น เพื่อให้ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการดังกล่าวไม่กระทบต่อการใช้จ่ายเงินงบประมาณในภาพรวม จึงเห็นควร ให้สำนักงานงบประมาณรับข้อสังเกตไปดำเนินการเกี่ยวกับการโอนเงินงบประมาณเหลือจ่าย หรือเงินรายได้ ของกระทรวงสาธารณสุขไปกำหนดเป็นงบประมาณรายจ่ายเงินงบกลาง โดยเพิ่มเติมรายละเอียด ไว้ในพระราชบัญญัติโอนเงินงบประมาณให้ครอบคลุมเรื่องดังกล่าวไว้ด้วย

๓. การพิจารณาอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษา ควรคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวง สาธารณสุข นอกจากนี้ เห็นควรให้นำอัตรากำลังตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ได้รับอนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุผู้ปฏิบัติงานให้บริการในสถานการณั่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มารวมเป็นส่วนหนึ่งของอัตรากำลังที่ คปร. จะจัดสรรให้ กระทรวงสาธารณสุขตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของแผนปฏิรูป กำลังคนฯ สำหรับคำขอตำแหน่งเภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข ที่เหลืออีก จำนวน ๔,๗๘๗ อัตรา เห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทบทวนเหตุผลความจำเป็นของ ภารกิจ และความสอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิรูปกำลังคนฯ อีกครั้งหนึ่ง หากมีความจำเป็น ให้จัดทำรายละเอียดเสนอ คปร. ในโอกาสต่อไป

๔. เพื่อให้การศึกษาและพัฒนา รูปแบบการจ้างงานใหม่มีความสอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบันและในอนาคต และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ ตามแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสาธารณสุขในภาพรวมของประเทศ จึงเห็นควรให้มี ผู้แทนของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมเป็นคณะทำงานตามข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ด้วย

มติ คปร.

๑. การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราว) ที่ปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๔ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๕ อัตรา

๑.๑ เห็นชอบให้จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ รวม ๓๘,๑๐๕ อัตรา เพื่อบรรจุบุคคลดังกล่าวเข้ารับราชการให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิม อย่างไรก็ตาม หากภายหลังบริบทของงานเปลี่ยนแปลงไป ให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ปรับเปลี่ยนสายงานของอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่จะจัดสรรเป็นสายงานบริการทางการแพทย์อื่น ๆ ได้ตามความจำเป็น แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังตามที่ คปร. กำหนด และจะต้องสอดคล้องกับแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยให้บรรจุในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีวุฒิคัดเลือกก่อนกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่จะต้องสอบแข่งขัน และถือว่าอัตราข้าราชการตั้งใหม่ครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการบรรจุบุคลากรตามแผนปฏิรูปกำลังคนฯ ด้วย

๑.๒ เห็นชอบให้กำหนดเงื่อนไขว่าเมื่อบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวตามจำนวนที่ได้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และให้กระทรวงสาธารณสุขปรับปรุงแบบการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโดยเน้นเฉพาะการจ้างงานสนับสนุนทั่วไปเท่านั้น และให้กระทรวงสาธารณสุขรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนสายงานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตลอดจนการยุบเลิกตำแหน่งที่จ้างงานด้วยรูปแบบอื่นให้ คปร. ทราบด้วย

๑.๓ เห็นชอบให้ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข แบ่งการกำหนดตำแหน่งอัตราข้าราชการตั้งใหม่เป็น ๓ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ให้กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับการบรรจุกลุ่มบุคลากรที่ให้บริการในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยตรง รวม ๒๕,๐๕๑ อัตรา ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓

ระยะที่ ๒ ให้กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับการบรรจุกลุ่มบุคลากรที่สนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวม ๕,๖๑๖ อัตรา ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ระยะที่ ๓ ให้กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับการบรรจุกลุ่มบุคลากรที่ให้บริการหรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ รวม ๗,๔๓๘ อัตรา ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้กระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการโอนเงินงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีและเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุขมาตั้งจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าตอบแทนของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการดังกล่าวตามจำนวนวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่จะใช้ เพื่อลดการขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินงบกลางตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเสนอต่อที่ประชุม

๒. การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๕๗๙ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์

เห็นชอบให้จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์ให้กับสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญากับกระทรวงสาธารณสุขและสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒,๗๙๒ อัตรา โดยเป็นตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน ๒,๑๕๗ อัตรา และตำแหน่งทันตแพทย์ จำนวน ๖๓๕ อัตรา และให้นำจำนวนอัตราข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๑. มานับรวมเป็นส่วนหนึ่งของจำนวนตำแหน่งนายแพทย์ตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง คปร. จะจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตำแหน่งนายแพทย์และตำแหน่งทันตแพทย์ให้เป็นปีสุดท้ายด้วย ทั้งนี้ หากกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้วเห็นว่าจำเป็นต้องบรรจุนักศึกษาคู่สัญญาของนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์เป็นข้าราชการต่อไป ให้กระทรวงสาธารณสุขทบทวนความต้องการอัตรากำลัง และแสดงความจำเป็นพร้อมทั้งแผนการใช้ประโยชน์ว่าจะใช้ตำแหน่งดังกล่าวในการปฏิบัติการกิจตามแผนงานหรือยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องอย่างไร เพื่อให้ คปร. พิจารณาต่อไป

๒.๒ ตำแหน่งเภสัชกร

เห็นชอบให้กระทรวงสาธารณสุขบรรจุนักศึกษาวิชาเภสัชศาสตร์ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญาของกระทรวงสาธารณสุขเป็นพนักงานราชการแทนการบรรจุเป็นข้าราชการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และให้นำจำนวนอัตราข้าราชการตำแหน่งเภสัชกรที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๑. มานับรวมเป็นส่วนหนึ่งของจำนวนตำแหน่งเภสัชกรตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยยังไม่จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามที่ขอ

๒.๓ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพและนักวิชาการสาธารณสุข

เห็นชอบให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทบทวนเหตุผลความจำเป็นของภารกิจ จัดทำแผนกำลังคนรองรับและแสดงความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปกำลังคนฯ เพื่อให้อัตราข้าราชการที่จะขอตั้งใหม่มีความชัดเจนทั้งภารกิจและหน่วยงานที่จะปฏิบัติ รวมถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร และหากมีความจำเป็นให้จัดทำรายละเอียดเสนอ คปร. ในโอกาสต่อไป

๓. การคัดเลือกบรรจุบุคคลซึ่งมิได้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อคัดเลือกบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน ทั้งนี้ ให้หารือร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการให้สอดคล้องกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์ของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. และคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี

๔. การขอสันับสนุนเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

เห็นชอบให้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ประมาณการงบประมาณที่จะต้องใช้ในการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน เป็นระยะเวลา ๗ เดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๗๔๖,๓๘๗,๕๐๐ บาท

สำหรับหลักเกณฑ์การได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ให้กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) จัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์เพื่อรองรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ โดยอาจกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินอื่นที่กำหนดให้จ่ายเป็นรายเดือน

ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อนี้ไปใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสถานพยาบาลสังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และบุคลากร ภาครัฐอื่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์เช่นเดียวกันนี้

๕. การจัดสรรโควตาพิเศษความดีความชอบพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข

เห็นชอบให้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

๕.๑ ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ให้ผู้ปฏิบัติงานทั้งกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน โดยตรงและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๕.๒ ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้ผู้ปฏิบัติงานทั้งกลุ่มผู้ปฏิบัติงานโดยตรง และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติ รวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ขั้น โดยไม่นับรวมอยู่ในโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้มีผลงาน ดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน

ประมาณการงบประมาณที่จะต้องใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๒๓,๒๗๐,๙๒๐ บาท

สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้สำนักงาน ก.พ. แจกแนวทางปฏิบัติเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องมาใช้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อนี้ ไปใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสถานพยาบาลสังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และบุคลากร ภาครัฐอื่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์เช่นเดียวกันนี้

๖. การเพิ่มอายุราชการเพิ่มทวีคูณในช่วงสถานการณ์ฉุกเฉินสำหรับบุคลากร สาธารณสุข

มีมติรับทราบตามที่กระทรวงการคลังชี้แจงว่า กรณีการขอเพิ่มอายุราชการทวีคูณ ในช่วงสถานการณ์ฉุกเฉินสำหรับบุคลากรสาธารณสุขเนื่องจากการนับเวลาราชการเป็นทวีคูณ ของข้าราชการเป็นไปตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ มาตรา ๒๔

ซึ่งบัญญัติไว้โดยสรุปว่า ข้าราชการสามารถนับเวลาราชการเป็นทวีคูณได้ ๒ กรณี ได้แก่ (๑) ผู้ซึ่งกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงครามหรือมีการปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีพระบรมราชโองการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือในระหว่างเวลาที่สั่งให้เป็นนักรบเรือดำน้ำ และ (๒) ในกรณีที่มีการประกาศกฎอัยการศึก ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีการประกาศกฎอัยการศึคนั้น ได้รับการนับเวลาราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ดังนั้น การนับเวลาราชการเป็นทวีคูณสำหรับบุคลากรสาธารณสุข จึงต้องอยู่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว

๗. การลดดอกเบี้ยเงินกู้ส่วนบุคคลกรุงไทยธนวิญ/ธนาคารออมสิน ระยะเวลา ๑ ปี สำหรับบุคลากรสาธารณสุข

มีมติรับทราบมาตรการช่วยเหลือเพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้กับข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารออมสิน อย่งไรก็ดี ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารออมสินอยู่ระหว่างการพิจารณาขยายมาตรการเดิม หรือกำหนดมาตรการอื่นเพิ่มเติม ซึ่งจะแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. ทราบต่อไป

๘. การปรับอัตราจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขตามข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุข ที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 จำนวน ๒ เท่าจากอัตราเดิม

มีมติรับทราบตามความเห็นของกระทรวงการคลังว่า กรณีนี้เป็นการช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขกรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำรายละเอียดข้อมูลพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีแล้ว

๙. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดบริการสาธารณสุขและรูปแบบการจ้างงานใหม่

เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ศึกษาและพัฒนารูปแบบการจ้างงานใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและในอนาคต เพื่อให้สามารถนำรูปแบบการจ้างงานใหม่ไปใช้กับส่วนราชการ เพื่อทดแทนหรือเสริมการใช้กำลังคนภาครัฐเพิ่มเติมจากรูปแบบที่มีอยู่ในปัจจุบันแทนการขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ซึ่งปัจจุบันมีแนวโน้มคำขอเข้ามาเป็นจำนวนมาก หากผลการศึกษาเป็นประการใดให้นำเสนอ คปร. พิจารณาในโอกาสแรก

สำหรับข้อเสนอการจัดบริการสาธารณสุขตามแผนปฏิรูปกำลังคนฯ ในส่วนของ
มาตรการที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็ง
ของระบบสุขภาพ เห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขรับไปดำเนินการพร้อมกับการจ้างงานรูปแบบใหม่
โดยไม่ต้องนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรี นอกจากนี้ ให้รับข้อสังเกตของกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเกี่ยวกับแผนพัฒนากำลังคนทางการแพทย์และ
การบริการสาธารณสุขของประเทศทั้งระบบด้วย



(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

วาระพิจารณาเรื่องที่ ๓.๑

เรื่อง การขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น
สำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19

๑. ที่มา

กระทรวงสาธารณสุข ขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และ
มาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉิน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 ซึ่งคณะรัฐมนตรี
ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติ ดังนี้

๑.๑ เห็นชอบในหลักการกรอบอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ จำนวนรวม ๔๕,๖๘๔ อัตรา
(๓๘,๑๐๕+๗,๕๗๙) ตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ และให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและ
นโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) รับเรื่องนี้ไปพิจารณาในรายละเอียด เงื่อนไข เงื่อนไข ให้ถูกต้อง
เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์และความจำเป็นอันเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19
และกรอบอัตรากำลังของข้าราชการที่เกี่ยวข้องในภาพรวมทั้งหมดให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน
๒ สัปดาห์ ทั้งนี้ ให้พิจารณาในส่วนของบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัดอื่น ๆ ด้วย และให้ คปร.
นำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๑.๒ ให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ
และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอของกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการคัดเลือกบรรจุบุคคล
ซึ่งมิได้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนด การสนับสนุนเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน การจัดสรร
โควตาพิเศษความดีความชอบพิเศษ การเพิ่มอายุราชการเพิ่มทวีคูณ การลดดอกเบี้ยเงินกู้ การปรับ
อัตราชดเชย และการปรับสิทธิประโยชน์บุคลากรที่ได้รับความเสียหายกรณีปฏิบัติหน้าที่
ไปพิจารณาในรายละเอียดให้ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
หลักเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง แล้วให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๒. แนวทางการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการจะต้องเป็นภารกิจที่ต้องปฏิบัติ
ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่มีความสำคัญเร่งด่วน ซึ่งต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อแก้ปัญหาเกี่ยวกับเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน หรือเป็นภารกิจหลักที่มีผลกระทบโดยตรงต่อความมั่นคงของชาติในระดับที่จะก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงหรือส่งผลต่อความเชื่อมั่นและการยอมรับบทบาทหน้าที่ของประเทศไทยในระดับนานาชาติ ซึ่งภารกิจดังกล่าวคณะรัฐมนตรีได้สั่งการให้ดำเนินการโดยเร่งด่วน หรือมีกฎหมายกำหนดให้ต้องดำเนินการแล้ว ซึ่งต้องเป็นลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติหลักและไม่สามารถใช้อัตรากำลังประเภทอื่น หรือการจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้

๒.๒ เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการและจัดตั้งส่วนราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรมขึ้นใหม่

๒.๓ เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการและจัดตั้งจังหวัดขึ้นใหม่

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการจัดทำคำขอเสนอต่อ อ.ก.พ. กระทรวง ให้ความเห็นชอบก่อนเสนอ คปร. พิจารณา และหาก คปร. ให้ความเห็นชอบการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการก็ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่

๓. ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๓.๑ กระทรวงสาธารณสุขเสนอคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาใน ๘ ประเด็น ดังนี้

๓.๑.๑ ขออัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๔ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๕ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๓.๑.๒ ขออัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๕๗๙ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๓.๑.๓ ขอคัดเลือกบรรจุบุคคลซึ่งมิได้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ (รวมทั้งสิ้น ๑๗,๔๘๓ ราย) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๓.๑.๔ สนับสนุนเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑.๕ จัดสรรโควตาพิเศษความดีความชอบพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข

๓.๑.๖ การเพิ่มอายุราชการเพิ่มทวีคูณในช่วงสถานการณ์ฉุกเฉินสำหรับบุคลากร
สาธารณสุข

๓.๑.๗ การลดดอกเบี้ยเงินกู้ส่วนบุคคลกรุงไทยธนวิญ/ธนาคารออมสิน ระยะเวลา
๑ ปี สำหรับบุคลากรสาธารณสุข

๓.๑.๘ การปรับอัตราจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขตามข้อ ๖
ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุข
ที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา
2019 หรือโรคโควิด 19 จำนวน ๒ เท่าจากอัตราเดิม

๓.๒ การดำเนินการของฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ.)

สำนักงาน ก.พ. ได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาประชุมหารือร่วมกัน รวม ๒ ครั้ง คือ
ครั้งที่ ๑ ประชุมหารือร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ในวันศุกร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ -
๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. และ ครั้งที่ ๒ ประชุมหารือร่วมกับกระทรวง
สาธารณสุข สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง ธนาคารออมสิน และธนาคารกรุงไทย จำกัด
(มหาชน) ในวันพุธที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคาร
สำนักงาน ก.พ. โดยที่ประชุมมีความเห็นสรุปได้ดังนี้

๓.๒.๑ การขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่

๑) การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อรองรับการบรรจุบุคลากร
ที่ปัจจุบันมีการจ้างงานในรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ เช่น พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราว รวม ๓๘,๑๐๕ อัตรา เห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขบรรจุบุคคล
ดังกล่าวเข้ารับราชการให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิม อย่างไรก็ตาม หากภายหลังบริบทของงาน
เปลี่ยนแปลงไป ให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ปรับเปลี่ยนสายงาน
ของอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่จะจัดสรรเป็นสายงานบริการทางการแพทย์อื่น ๆ ได้ตามความจำเป็น
แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังตามที่ คปร. กำหนด และจะต้องสอดคล้องกับ
แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ทยอยบรรจุ
ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีวุฒิคัดเลือกก่อน สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่จะต้องสอบแข่งขันเห็นควรให้
สำนักงาน ก.พ. สนับสนุนการจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่กระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ เมื่อบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรแล้ว มีเงื่อนไขว่าให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานราชการ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวตามจำนวนที่ต้องบรรจุและให้กระทรวงสาธารณสุขปรับรูปแบบ
การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโดยเน้นเฉพาะการจ้างงานสนับสนุนทั่วไปเท่านั้น

๒) การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาที่กำลังจะจบการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข รวม ๗,๕๗๙ อัตรา เห็นควรพิจารณาให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ตามที่ คปร. มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๒.๒ คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

๑) การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยสิทธิประโยชน์ของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการตามมติคณะรัฐมนตรีนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. และคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี

๒) สำหรับการพิจารณาเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับบุคลากรสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด 19 เห็นว่า กลุ่มผู้ปฏิบัติงานโดยตรงควรให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนควรให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท โดยในส่วนของ การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ เห็นควรให้ผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ กลุ่ม ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติอีก ร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน โดยบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัดสถาบันอุดมศึกษา กระทรวงกลาโหม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พิจารณาใช้หลักการของข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม

๓) การนับเวลาราชการเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ กระทรวงการคลังได้แจ้งว่า เวลาทวีคูณ จะมี ๒ ลักษณะ คือ ๑) เวลาระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด เช่น การปราบปรามคอมมิวนิสต์ ปฏิบัติราชการลับ ปฏิบัติราชการพิเศษ ปฏิบัติราชการตามแผนป้องกันประเทศ หรือในระหว่างเวลาที่มีพระบรมราชโองการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน และ ๒) เวลาระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้นับเวลาราชการเป็นทวีคูณ ดังนั้น ขณะนี้ยังไม่มีข้าราชการกลุ่มใดที่จะมีสิทธินำระยะเวลาการปฏิบัติงานตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ มานับรวมเป็นเวลาราชการเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญทวีคูณได้

๔) การลดดอกเบี้ยเงินกู้ส่วนบุคคลกรุงไทยธนวิญ/ธนาคารออมสิน ระยะเวลา ๑ ปี สำหรับบุคลากรสาธารณสุข ทั้งธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารออมสิน ได้มีมาตรการช่วยเหลือบรรเทาให้กับข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขอยู่แล้ว อาทิ การพักชำระหนี้เงินต้นและดอกเบี้ย ระยะเวลา ๓ เดือน การให้เงินคืน ร้อยละ ๒๐ ของ

ดอกเบี๋ยที่ชำระ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ราชอาณาจักรไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารออมสินอยู่ระหว่างการพิจารณาขยายมาตรการเดิม หรือกำหนดมาตรการอื่นเพิ่มเติม โดยอาจพิจารณาการลดภาระการจ่ายดอกเบี้ยเพิ่มเติมซึ่งจะแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. ทราบต่อไป

๕) กระทรวงสาธารณสุขมีข้อเสนอเกี่ยวกับการปรับลดงบประมาณที่ได้รับจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ในส่วนของงบบุคลากร เพื่อลดจำนวนการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ รวมถึงเพื่อป้องกันการเรียกร้องขอรับการบรรจุเป็นข้าราชการในอนาคต และหากงานใดมีความจำเป็นให้ขอรับการจัดสรรเป็นพนักงานราชการ หรือใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทน นอกจากนี้ เห็นควรให้กรมบัญชีกลางรับไปศึกษาแนวทางการนำเงินรายได้ของกระทรวงสาธารณสุขส่งคืนคลังบางส่วนด้วย

๓.๓ อัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

ปัจจุบันอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๒๓,๕๑๖ อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๒๒๕,๒๓๗ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๘,๓๙๗ อัตรา พนักงานราชการ จำนวน ๑๕,๑๘๒ อัตรา พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๒๗,๙๘๘ อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๖,๗๐๗ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔

๔. การดำเนินการของกระทรวงสาธารณสุขตามมติคณะรัฐมนตรีและมติ คปร. ที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติตามมติ คปร. โดยคำนึงถึงเป้าหมายอัตรากำลังตามแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ควรมีจำนวนนายแพทย์ ๒๔,๕๖๐ อัตรา และทันตแพทย์ จำนวน ๗,๕๑๒ อัตรา จึงมีมติอนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ในปี ๒๕๖๑ และ ปี ๒๕๖๒ โดยเป็นตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์ รวม ๒,๓๘๔ อัตรา เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญากับกระทรวงสาธารณสุข และเห็นควรแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขทราบว่า คปร. จะจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ ให้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นปีสุดท้าย และขอให้กระทรวงสาธารณสุขวิเคราะห์พร้อมจัดทำข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับการเป็นนักศึกษาคู่สัญญาของนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ด้วย ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขโดยคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และคณะอนุกรรมการจัดทำข้อเสนอการจัดสรรทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาทันตแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ได้พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับการเป็นนักศึกษาคู่สัญญาของนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และ
ทันตแพทยศาสตร์แล้ว เห็นว่า กระทรวงสาธารณสุขยังจำเป็นต้องให้นักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์
และทันตแพทยศาสตร์เป็นนักศึกษาคู่สัญญาต่อไปเพื่อป้องกันปัญหาความขาดแคลน โดยเสนอให้
เพิ่มค่าปรับนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์กรณีที่ทำผิดสัญญาจาก ๔ แสนบาท
เป็น ๒.๕ ล้านบาท เพื่อให้ นักศึกษาคู่สัญญาอยู่ในระบบอย่างน้อย ๓ ปี ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำ
ข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ในส่วนของอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๒๗๙ อัตรา นั้น
ให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทบทวนความจำเป็นเหมาะสมของการขอกำหนดอัตราข้าราชการตั้งใหม่
อีกครั้งหนึ่ง ซึ่ง อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติให้บรรจุนักศึกษาวิชาเภสัชศาสตร์ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญาของ
กระทรวงสาธารณสุขเป็นพนักงานราชการแทนการบรรจุเป็นข้าราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปแล้ว

๔.๒ คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง
ร่างแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข มีมติรับทราบ
ร่างแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขที่ได้ผ่าน
ความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข โดยกระทรวงสาธารณสุขควรนำความเห็นและ
ข้อสังเกตของ คปร. คณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการ
ด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข และฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ไปพิจารณาปรับปรุงร่างแผน
ปฏิรูปกำลังคนฯ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ หากกระทรวงสาธารณสุขมีความจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรอัตรา
ข้าราชการตั้งใหม่ กระทรวงสาธารณสุขต้องรายงานความคืบหน้าของผลการดำเนินการตามร่างแผน
ปฏิรูปกำลังคนฯ รวมทั้งรายละเอียดของแผนปฏิบัติการและผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดของร่างแผน
ปฏิรูปกำลังคนฯ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ คปร. ต่อไปด้วย

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการตามมติข้อ ๔.๒ โดยปรับปรุงร่างแผนปฏิรูป
กำลังคนฯ พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าฯ แล้ว ดังนี้

๑) ทบทวนการจ้างงานรูปแบบอื่นสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาเภสัชศาสตรบัณฑิต
และจัดทำข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับการเป็นนักศึกษาคู่สัญญา
แพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์แล้ว

๒) ปรับปรุงรายละเอียดของร่างแผนปฏิรูปกำลังคนฯ ตามความเห็นและ
ข้อสังเกตของ คปร. พร้อมทั้งจะนำร่างแผนปฏิรูปกำลังคนฯ เสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

๕. ความเห็นของฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ.)

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. พิจารณาแล้ว เห็นว่า

๕.๑ เมื่อพิจารณาจากคำขออัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๔ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๕ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ แล้ว เห็นว่า โดยที่ปัจจุบันมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งเป็นโรคที่ติดต่อได้ง่ายและเป็นอันตรายอย่างร้ายแรงต่อชีวิต อีกทั้งการระบาดของโรคดังกล่าวเป็นสถานการณ์อันกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชน ซึ่งรัฐบาลต้องกำหนดมาตรการเข้มงวดภายใต้พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนั้น การขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของกระทรวงสาธารณสุข รวม ๓๘,๑๐๕ อัตรา จึงเป็นการขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เป็นกรณีพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อแก้ปัญหาเกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขที่ต้องปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) เห็นควรจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ รวม ๓๘,๑๐๕ อัตรา เพื่อบรรจุบุคคลดังกล่าวเข้ารับราชการให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิม (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖) อย่างไรก็ดี หากภายหลังบริบทของงานเปลี่ยนแปลงไป ให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ปรับเปลี่ยนสายงานของอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่จะจัดสรรเป็นสายงานบริการทางการแพทย์อื่น ๆ ได้ตามความจำเป็น แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังตามที่ คปร. กำหนด และจะต้องสอดคล้องกับแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยให้บรรจุในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีวุฒิคัดเลือกก่อน กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่จะต้องสอบแข่งขัน

๒) เห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. สนับสนุนการจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่กระทรวงสาธารณสุข และถือว่าอัตราข้าราชการตั้งใหม่ครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการบรรจุบุคลากรตามแผนปฏิรูปกำลังคนฯ ด้วย

๓) เมื่อบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรแล้ว มีเงื่อนไขว่าให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวตามจำนวนที่ได้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการและให้กระทรวงสาธารณสุขปรับรูปแบบการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโดยเน้นเฉพาะการจ้างงานสนับสนุนทั่วไปเท่านั้น และให้กระทรวงสาธารณสุขรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตลอดจนการยุบเลิกตำแหน่งที่จ้างงานด้วยรูปแบบอื่นให้ คปร. ทราบด้วย

๔) เห็นควรให้ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข แบ่งการกำหนดตำแหน่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๔.๑) กลุ่มบุคลากรที่ให้บริการในสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา (COVID-19) โดยตรงก่อน (กลุ่มที่ ๑) รวม ๒๕,๐๕๑ อัตรา ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓

๔.๒) กลุ่มบุคลากรที่สนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา (COVID-19) (กลุ่มที่ ๒) รวม ๕,๖๑๖ อัตรา ให้กำหนดตำแหน่งได้ ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๔.๓) กลุ่มบุคลากรที่ให้บริการหรือสนับสนุนการให้บริการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (กลุ่มที่ ๓) รวม ๗,๔๓๘ อัตรา ให้กำหนดตำแหน่งได้ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขสามารถวางแผนบริหารอัตรากำลัง รวมถึงสามารถวางแผนการบรรจุและแต่งตั้งให้สอดคล้องกับงบประมาณด้านบุคลากรตามความเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖ และเห็นควรแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเกี่ยวกับการปรับลดงบประมาณที่ได้รับจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ในส่วนของงบบุคลากรเพื่อลดจำนวนการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ เพื่อป้องกันการเรียกร้องขอรับการบรรจุเป็นข้าราชการในอนาคต และหากงานใดมีความจำเป็นให้ขอรับการจัดสรรเป็นพนักงานราชการ หรือใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทน

๕.๒ เมื่อพิจารณาจากคำขออัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๕๗๙ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒ ฝ่ายเลขานุการมีความเห็นว่าหากสถานการณ์โรคติดต่อหรือโรคอุบัติใหม่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นการขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่นี้จะสอดคล้องกับแนวทางการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากเป็นการขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อปฏิบัติงานในภารกิจหลักของส่วนราชการที่มีความสำคัญเร่งด่วน ซึ่งต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ดังนี้

๕.๒.๑ ตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์

เห็นว่า คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติอนุมัติตามมติ คปร. แล้วว่าจะจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นปีสุดท้าย จึงเห็นควรสนับสนุนอัตราข้าราชการตั้งใหม่

ตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์ให้กับสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญา กับ กระทรวงสาธารณสุขและสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒,๗๙๒ อัตรา โดยเป็นตำแหน่ง นายแพทย์ จำนวน ๒,๑๕๗ อัตรา และตำแหน่งทันตแพทย์ จำนวน ๖๓๕ อัตรา

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากแผนยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจ บริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขพบว่า หาก คปร. จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์ให้กระทรวงสาธารณสุขตามแผนดังกล่าวแล้ว เมื่อถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนตำแหน่งนายแพทย์จะใกล้เคียงกับเป้าหมายที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดโดยยังขาดอีกเพียง ๔๑๑ อัตรา (ร้อยละ ๑.๗) และจำนวนตำแหน่งทันตแพทย์จะใกล้เคียงกับเป้าหมาย ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมากขึ้น โดยยังขาดอีก ๗๔๑ อัตรา (ร้อยละ ๙.๙) แต่ทั้งนี้จะต้องนำ จำนวนอัตรากำลังตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์ที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๕.๑ มาพิจารณาปรับลด จำนวนเป้าหมายดังกล่าวด้วย ดังนั้น หากกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้วเห็นว่าจำเป็นต้อง บรรจุนักศึกษาคู่สัญญาของนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์เป็นข้าราชการต่อไป ก็ให้กระทรวงสาธารณสุขทบทวนความต้องการอัตรากำลังและแสดงความจำเป็นพร้อมทั้งแผน การใช้ประโยชน์ว่าจะใช้ตำแหน่งดังกล่าวในการปฏิบัติภารกิจตามแผนงานหรือยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องอย่างไร เพื่อให้ คปร. พิจารณาประกอบการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ต่อไป

๕.๒.๒ ตำแหน่งเภสัชกร

เห็นว่า กระทรวงสาธารณสุขได้รับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๕๖๓ อัตรา สำหรับกรณีบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานด่านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามข้อ ๕.๑ แล้ว รวมถึงที่ผ่านมาคณะรัฐมนตรีได้เคยมีมติให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทบทวนความจำเป็น เหมาะสมของการขอกำหนดอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตำแหน่งเภสัชกรแล้ว ๓ ปี ติดต่อกัน คือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขก็สามารถบริหารตำแหน่งว่าง และผสมผสานด้วยการจ้างงานเภสัชกรในรูปแบบต่าง ๆ ได้ ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการรับยาใกล้บ้าน โดยให้ผู้ป่วยสามารถนำใบสั่งยาของโรงพยาบาลไปรับยาที่ร้าน ขายยาแผนปัจจุบันซึ่งทำให้ลดปริมาณงานที่จำเป็นต้องใช้เภสัชกรลง อีกทั้ง อ.ก.พ.กระทรวง สาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติให้บรรจุ นักศึกษาวิชาเภสัชศาสตร์ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญาของกระทรวงสาธารณสุขเป็นพนักงานราชการ แทนการบรรจุเป็นข้าราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปแล้ว

จึงเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขบรรจุนักศึกษาวิชาเภสัชศาสตร์ที่เป็น นักศึกษาคู่สัญญาของกระทรวงสาธารณสุขเป็นพนักงานราชการแทนการบรรจุเป็นข้าราชการ ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๒.๓ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพและนักวิชาการสาธารณสุข

เห็นว่า เนื่องจากคำขอทั้ง ๒ สายงาน ยังไม่มีรายละเอียดที่แสดงถึงความสอดคล้องของการใช้กำลังคนที่เกี่ยวกับแผนปฏิรูปกำลังคนฯ อย่างชัดเจนว่าจะกำหนดให้ตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติงานในภารกิจหลักของส่วนราชการที่มีความสำคัญเร่งด่วนในเรื่องใด หรือจะใช้สำหรับปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการแก้ปัญหาเกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างไร และจะมีความซ้ำซ้อนกับการจัดสรรอัตราข้าราชการตามข้อ ๕.๑ หรือไม่อย่างไร

จึงเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนกำลังคนรองรับและแสดงความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปกำลังคนฯ เพื่อให้อัตราข้าราชการที่จะตั้งใหม่มีความชัดเจนในภารกิจและหน่วยงานที่จะให้ไปปฏิบัติ รวมถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการบรรจุเข้ารับราชการก่อนขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ต่อไป

๕.๓ การขอคัดเลือกบรรจุบุคคลซึ่งมิได้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ (รวมทั้งสิ้น ๑๗,๔๘๓ ราย)

เห็นควรให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยสิทธิประโยชน์ของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการตามมติคณะรัฐมนตรีนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. และคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี โดยให้ทยอยบรรจุในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีวุฒิคัดเลือกก่อนสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่จะต้องสอบแข่งขันเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. สนับสนุนการจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่กระทรวงสาธารณสุข

๕.๔ คำขอสนับสนุนเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

เห็นควรกำหนดให้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ให้ได้รับอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ให้ได้รับอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

สำหรับหลักเกณฑ์การได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) จะจัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์เพื่อรองรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ โดยอาจกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินอื่นที่กำหนดให้จ่ายเป็นรายเดือน

๕.๕ การจัดสรรโควตาพิเศษความดีความชอบพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข

เห็นควรกำหนดให้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ให้ผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ กลุ่ม ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๒) ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้ผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ กลุ่ม ได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ รวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ขั้น โดยไม่นับรวมอยู่ในโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้มีผลงานดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน

สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องมาใช้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ เห็นควรให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕.๔ และ ๕.๕ ไปใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสถานพยาบาลสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และบุคลากรภาครัฐอื่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์เช่นเดียวกันนี้ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗

๕.๖ การเพิ่มอายุราชการเพิ่มทวีคูณในช่วงสถานการณ์ฉุกเฉินสำหรับบุคลากรสาธารณสุข

เห็นควรรับทราบตามที่กระทรวงการคลังชี้แจงว่า กรณีการขอเพิ่มอายุราชการทวีคูณในช่วงสถานการณ์ฉุกเฉินสำหรับบุคลากรสาธารณสุขเนื่องจากการนับเวลาราชการเป็นทวีคูณของข้าราชการเป็นไปตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ มาตรา ๒๔ ซึ่งบัญญัติไว้โดยสรุปว่า ข้าราชการสามารถนับเวลาราชการเป็นทวีคูณได้ ๒ กรณี ได้แก่ (๑) ผู้ซึ่งกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีพระบรมราชโองการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินหรือในระหว่างเวลาที่สั่งให้เป็นนัkdำเรือดำน้ำ และ (๒) ในกรณีที่มีการประกาศกฏอัยการศึก ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีการประกาศกฏอัยการศึกนั้น ได้รับการนับเวลาราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ดังนั้น การนับเวลาราชการเป็นทวีคูณสำหรับบุคลากรสาธารณสุข จึงต้องอยู่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว

๕.๗ การลดดอกเบี้ยเงินกู้ส่วนบุคคลกรุงไทยธนวิทย์/ธนาคารออมสิน ระยะเวลา ๑ ปี สำหรับบุคลากรสาธารณสุข

เห็นควรรับทราบ ว่า ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารออมสิน ได้มีมาตรการช่วยเหลือบรรเทาให้กับข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขอยู่แล้ว รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๘ อย่างไรก็ตามก็ดี ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารออมสิน อยู่ระหว่างการพิจารณาขยายมาตรการเดิม หรือกำหนดมาตรการอื่นเพิ่มเติม โดยอาจพิจารณาการลดภาระการจ่ายดอกเบี้ยเพิ่มเติมซึ่งจะแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. ทราบต่อไป

๕.๘ การปรับอัตราจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขตามข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุข ที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 จำนวน ๒ เท่าจากอัตราเดิม

เห็นควรรับทราบตามความเห็นของกระทรวงการคลังว่า กรณีนี้เป็น การช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขกรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ดังนั้นจึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำรายละเอียดข้อมูลพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีแล้ว

๕.๙ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดบริการสาธารณสุขและรูปแบบการจ้างงานใหม่

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบสาธารณสุขของประเทศให้สอดคล้องตามแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) ในส่วนของมาตรการที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ ในแนวทางที่ ๑ สนับสนุนการเพิ่มหน่วยบริการที่มีการบริหารจัดการองค์กรหน่วยบริการสุขภาพรูปแบบใหม่ โดยการขยายผลการวิจัยและพัฒนาการบริหารจัดการรูปแบบใหม่ไปสู่การปฏิบัติ และเพิ่มหน่วยงานนำร่องในแต่ละเขตบริการสุขภาพ แนวทางที่ ๒ อำนวยรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร โดยสนับสนุนระบบการจ้างงานและการบริหารงานบุคคลในระบบบริการสุขภาพรูปแบบใหม่ (ที่ไม่ใช่ระบบการบริหารข้าราชการพลเรือน) และแนวทางที่ ๓ ขยายการมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพของหน่วยบริการสังกัดภาครัฐอื่น เอกชนและท้องถิ่น โดยสนับสนุนและประเมินผลการถ่ายโอนภารกิจการดูแลสุขภาพประชาชนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพิ่มจำนวนการถ่ายโอน ตลอดจนเพิ่มความร่วมมือในการจัดบริการสุขภาพกับภาคส่วนอื่นในแต่ละเขตบริการสุขภาพ

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามแผนปฏิรูปฯ ดังกล่าว ได้กำหนดแนวทางดำเนินการไว้แล้ว แต่จำเป็นต้องกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ตลอดจนระยะเวลาดำเนินการที่คาดว่าจะเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น อีกทั้งควรผสมผสานรูปแบบการบริการสุขภาพตามผลการศึกษาในฉกทศน์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการจัดบริการสุขภาพ (Health care delivery transformation) ที่มุ่งขยายบริการนอกโรงพยาบาล และส่งเสริมบทบาท

ท้องถิ่นและเอกชนร่วมให้บริการผ่านกลไกการเงินด้านสุขภาพ มาปรับใช้ควบคู่กับฉากทัศน์ที่ ๑ การจัดบริการสุขภาพรูปแบบปัจจุบัน (Business As Usual) สำหรับการจัดบริการสุขภาพ ในระดับปฐมภูมิและระดับทุติยภูมิที่เป็นหน่วยบริการสุขภาพขนาดเล็กและขนาดกลาง ในเขตบริการสุขภาพ ทั้งนี้ ควรวางแผนกำหนดหน่วยงานนำร่องอย่างน้อย ๑-๒ หน่วยต่อ เขตบริการสุขภาพและเริ่มดำเนินการภายใน ๕ ปี เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถ ติดตามประเมินผลการดำเนินการได้อย่างชัดเจน

นอกจากนี้ เพื่อให้การบริหารกำลังคนภาครัฐในภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีขนาดที่เหมาะสม อยู่บนหลักการของวินัยการเงินการคลังภาครัฐ ตลอดจนจูงใจ บุคลากรรุ่นใหม่ให้เข้าสู่ระบบราชการ จึงเห็นควรมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ กระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และสำนักงาน ก.พ.ร. ศึกษาและพัฒนา รูปแบบการจ้าง งานใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและในอนาคต เพื่อให้สามารถนำรูปแบบการจ้าง งานใหม่ไปใช้กับส่วนราชการเพื่อทดแทนหรือเสริมการใช้กำลังคนภาครัฐเพิ่มเติมจากรูปแบบที่มี อยู่ในปัจจุบัน แทนการขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ซึ่งปัจจุบันมีแนวโน้มค่าขอเข้ามา เป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ หากผลการศึกษาเป็นประการใดให้นำเสนอ คปร. พิจารณาในโอกาสแรก

๖. งบประมาณที่ต้องใช้เพิ่ม

การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ รวม ๔๐,๘๘๗ อัตรา จะส่งผลต่อการเพิ่มงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จำนวน ๘๖๖,๑๓๒,๐๑๐ บาท ต่อเดือน หรือคิดเป็น ๑๐,๓๙๓,๕๘๔,๑๒๐ บาทต่อปี รายละเอียดตามตาราง

	จำนวนอัตรา	บาทต่อเดือน	บาทต่อปี
บรรจุบุคลากร สธ. เป็นข้าราชการ	๓๘,๑๐๕ อัตรา	๗๙๓,๗๒๗,๑๕๐ บาท	๙,๕๒๔,๗๒๕,๘๐๐ บาท
นักศึกษาแพทย์และ ทันตแพทย์	๒,๗๘๒ อัตรา	๗๒,๔๐๔,๘๖๐ บาท	๘๖๘,๘๕๘,๓๒๐ บาท
รวม	๔๐,๘๘๗ อัตรา	๘๖๖,๑๓๒,๐๑๐ บาท	๑๐,๓๙๓,๕๘๔,๑๒๐ บาท

โดยเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขขอทำความเข้าใจกับสำนักงานประมาณ และในปีแรกของการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เห็นควรให้ใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไปแล้วไปพลางก่อน

๗. ข้อเสนอ

จะเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอตามข้อ ๕.๑-๕.๘ และข้อ ๖ หรือไม่ หรือ
จะเห็นควรประการใด

ขอเสนอ คปร. เพื่อโปรดพิจารณา และจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

สำนักงาน ก.พ.

เอกสารหมายเลข ๑

กลุ่ม ๑ บุคลากรที่ให้บริการในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

ลำดับ	สายงาน	จำนวน
๑	นายแพทย์	๒๗๗
๒	พยาบาลวิชาชีพ	๑๓,๕๕๒
๓	พยาบาลเทคนิค	๕๕
๔	นักรังสีการแพทย์	๑๕๒
๕	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๑๒
๖	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	๔๗
๗	นักเทคนิคการแพทย์	๑,๔๓๗
๘	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๖
๙	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๗๔๙
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๐,๖๕๑
๑๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒,๓๗๒
๑๒	เภสัชกร	๕๖๓
๑๓	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑,๔๐๓
รวม		๓๑,๒๙๖

กลุ่ม ๒ บุคลากรที่สนับสนุนการให้บริการในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

ลำดับ	สายงาน	จำนวน
๑	นักจิตวิทยาคลินิก	๗๗
๒	นักจิตวิทยา	๓๒๕
๓	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕๑
๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒,๑๒๓
๕	นักกายภาพบำบัด	๑,๕๖๐
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑,๖๕๗
๗	วิศวกร (ชีวการแพทย์)	๑๙
๘	นักวิชาการอาหารและยา	๑๔
๙	นักกิจกรรมบำบัด	๙๒
๑๐	นักโภชนาการ	๖๘๘
๑๑	โภชนาการ	๒๐๓
รวม		๖,๘๐๙

เอกสารหมายเลข ๒

ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	สายงาน	จำนวน
1	นายแพทย์	2,157
2	พยาบาลวิชาชีพ	3,790
3	นักวิชาการสาธารณสุข	647
4	ทันตแพทย์	635
5	เภสัชกร	350

เอกสารหมายเลข ๓

กลุ่มตำแหน่งสอบแข่งขันที่ขอยกเว้นให้ใช้การคัดเลือก

ของกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน
๑	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๐,๖๓๙
๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒,๔๗๒
๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒,๓๐๒
๔	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๗๘๐
๕	นักโภชนาการ	๖๘๗
๖	นักจิตวิทยา	๓๓๖
๗	โภชนากร	๒๐๒
๘	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	๖๕
	รวม	๑๗,๔๘๓

เอกสารหมายเลข ๔

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ ที่	กระทรวงสาธารณสุข	รวม	ข้าราชการ (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
							เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
๑	สำนักงานรัฐมนตรี	๓๓	๒๖	๕	๒	๐	๐	๐
๒	สำนักงานปลัดกระทรวง	๓๗๕,๗๐๓	๒๐๑,๙๕๔	๑๔,๐๒๘	๑๐,๖๔๓	๑๑๔,๖๕๐	๐	๓๔,๔๒๘
๓	กรมการแพทย์	๒๐,๙๖๓	๙,๒๐๖	๑,๑๙๙	๘๙๙	๙,๖๕๙	๐	๐
๔	กรมควบคุมโรค	๖,๔๖๒	๓,๐๘๒	๑,๓๒๑	๑,๑๒๙	๐	๐	๙๓๐
๕	กรมการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก	๔๑๒	๒๖๔	๒	๑๒๐	๒๖	๐	๐
๖	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒,๒๘๔	๑,๐๑๒	๑๑๔	๑๗๐	๐	๐	๙๘๘
๗	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑,๑๗๗	๘๘๕	๑๑๙	๑๗๓	๐	๐	๐
๘	กรมสุขภาพจิต	๗,๘๔๒	๓,๓๕๒	๖๖๔	๑,๒๐๓	๒,๒๖๒	๐	๓๖๑
๙	กรมอนามัย	๓,๙๖๕	๒,๑๑๑	๖๙๑	๕๘๕	๕๗๘	๐	๐
๑๐	สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา	๘๙๔	๗๖๘	๒๒	๑๐๔	๐	๐	๐
๑๑	สถาบันพระบรมราชชนก	๓,๗๘๑	๒,๕๗๗	๒๓๒	๑๕๙	๘๑๓	๐	๐
	รวม	๔๒๓,๕๑๖	๒๒๕,๒๓๗	๑๘,๓๙๗	๑๕,๑๘๗	๑๒๗,๙๘๘	๐	๓๖,๗๐๗

การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติ คปร. ของกระทรวงสาธารณสุข
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗-๒๕๖๒

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เพื่อบรรจุ พนักงาน ของรัฐในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข	พยาบาล ภาคใต้	ยุทธศาสตร์ ประเทศ	พยาบาลวิชาชีพ และอื่น ๆ (พยาบาลวิชาชีพ+ วิชาชีพอื่น)	นักศึกษาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และเภสัชศาสตร์ (นายแพทย์+ทันตแพทย์+ เภสัชกร)	รวม
๒๕๔๗	๒๒,๘๗๓	๐	๐	๐	๔,๕๑๒ (ไม่มีข้อมูล)	๒๗,๓๘๕
๒๕๕๑	๐	๐	๐	๑,๓๕๘ (๕๙๖+๗๖๒)	๐	๑,๓๕๘
๒๕๕๓	๐	๐	๐	๒๓๘ (ไม่มีข้อมูล)	๐	๒๓๘
๒๕๕๔	๐	๑,๙๗๗	๐	๖๖๙ (๖๖๙+๐)	๒,๒๐๐ (ไม่มีข้อมูล)	๔,๘๔๖
๒๕๕๕	๐	๐	๐	๐	๒,๑๔๕ (๑,๗๕๕+๕๙๐+๓๑๕)	๒,๑๔๕
๒๕๕๖	๐	๐	๑,๗๓๓	๗,๕๔๗ (๔,๕๖๓+๒,๙๘๔)	๒,๙๔๗ (๑,๗๑๐+๕๖๙+๓๗๐)*	๑๒,๒๒๗
๒๕๕๗	๐	๐	๐	๗,๕๔๗ (๔,๔๑๘+๓,๑๒๙)	๑,๕๒๗ (๑,๐๑๓+๓๑๘+๑๙๖)	๙,๐๗๔
๒๕๕๘	๐	๐	๐	๗,๕๔๗ (๔,๔๑๘+๓,๑๒๙)	๒,๓๑๖ (๑,๔๗๙+๔๘๗+๓๕๐)	๙,๘๖๓
๒๕๕๙	๐	๐	๐	๐	๑,๙๒๒ (๑,๒๐๘+๔๐๔+๓๑๐)	๑,๙๒๒
๒๕๖๐	๐	๐	๐	๔๕๐ (๔๕๐+๐)	๘๔๙ (๗๗๙+๗๐+๐)	๑,๒๙๙
				๒,๙๙๒ (๒,๙๙๒+๐)	๐	๒,๙๙๒
๒๕๖๑	๐	๐	๐	๒,๙๐๐ (๒,๙๐๐+๐)	๑,๐๒๖ (๗๒๗+๒๙๙+๐)	๓,๙๒๖
๒๕๖๒	๐	๐	๐	๒,๙๐๐ (๒,๙๐๐+๐)	๑,๓๕๘ (๑,๓๐๘+๕๐+๐)	๔,๒๕๘
รวม	๒๒,๘๗๓	๑,๙๗๗	๑,๗๓๓	๓๔,๑๔๘ (๒๓,๙๐๖+๑๐,๐๐๕)	๒๐,๘๐๒ (๙,๙๗๙+๒,๓๗๓+๑,๕๕๐)	๘๑,๕๕๓

*อีก ๓๑๙ อัตรา คปร. ให้ยกยอดไปใช้ในการบรรจุนักศึกษา ที่จบในปี พ.ศ. ๒๕๕๗

เป้าหมายด้านกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์)

ตารางที่ ๑ จำนวนข้าราชการในปัจจุบันเทียบกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรากำลังที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒					เป้าหมาย ปีงบประมาณ ๖๔ (อัตรา)	ควรจ้างเป็น ข้าราชการ		ขรก. ที่มี เมื่อเทียบกับ เป้าหมาย สธ. (ร้อยละ)	ขรก. ที่มี ขาด/เกิน	
		ขรก.	พรก.	พอส.	ลจค.	รวม		ร้อยละ	อัตรา		อัตรา	ร้อยละ
		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)						
๑	นายแพทย์	๒๐,๕๕๒	๐	๔	๑๕๗	๒๐,๗๑๓	๒๔,๕๖๐	๑๐๐	๒๔,๕๖๐	๘๓.๗	-๔,๐๐๘	-๑๖.๓
๒	ทันตแพทย์	๕,๖๙๖	๐	๐	๑	๕,๖๙๗	๗,๕๑๒	๑๐๐	๗,๕๑๒	๗๕.๘	-๑,๘๑๖	-๒๔.๒

ตารางที่ ๒ อัตรากำลังนายแพทย์และทันตแพทย์ตามเป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่ง	เป้าหมาย การจ้าง เป็น ขรก. ปีงบประมาณ ๖๔	อัตรากำลัง ขรก. ที่มีปัจจุบัน	ตำแหน่ง ที่ขอตั้งใหม่ ปี ๒๕๖๓	แผนของ สธ. ที่จะขออัตรา ขรก. ตั้งใหม่ ในปีต่อไป		อัตรากำลัง ขรก. ที่จะมี ในปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๔ จำนวน ขรก. จะขาด/เกิน จากเป้าหมาย สธ.	
				๒๕๖๔	๒๕๖๕		จำนวน	ร้อยละ
				นายแพทย์	๒๔,๕๖๐	๒๐,๕๕๒	๒,๑๕๗	๑,๔๔๐
ทันตแพทย์	๗,๕๑๒	๕,๖๙๖	๖๓๕	๔๔๐	๔๔๐	๖,๗๗๑	-๗๔๑	-๙.๙
รวม	๓๒,๐๗๒	๒๖,๒๔๘	๒,๗๙๒	๑,๘๘๐	๑,๘๘๐	๓๐,๙๒๐	-๑,๑๕๒	-๓.๖

เอกสารหมายเลข ๕

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๑๗๗



(1๐๓๓๓๓๓๓๓๓๓๓)

สำนัก	เอกสารหมายเลข ๕
รับที่.....	
วันที่ 30 มี.ค. 2563	
เวลา 13.48 น.	

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการเพิ่มเติมอัตรากำลังตั้งใหม่ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ)

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง ๑. หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๗๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๘๑ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินการตามหนังสือ คปร. ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๗๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒

๒. รายงานผลการดำเนินการตามหนังสือ คปร. ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๘๑ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒

ตามที่หนังสือที่อ้างถึง ๑ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่จะใช้รองรับการบรรจุนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ ปี ๒๕๖๓ ของคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการตามเงื่อนไขของหนังสือที่อ้างถึง ๒ ดังนี้

๑. ทบทวนการจ้างงานรูปแบบอื่นสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาเภสัชศาสตรบัณฑิต และจัดทำข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับการเป็นนักศึกษาคู่สัญญาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ พร้อมทั้งดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หรือภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี รายละเอียดผลการดำเนินงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ปรับปรุงรายละเอียดของร่างแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขตามความเห็นและข้อสังเกตของ คปร. พร้อมทั้งนำร่างแผนปฏิรูปกำลังคนฯ เสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป รายละเอียดผลการดำเนินงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕

(นายสุชม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

รายงานผลการดำเนินการตามหนังสือ คปร. ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๗๘ ลงวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๒

ลำดับที่	เรื่อง	วันที่ดำเนินการ	ชื่อผู้ปฏิบัติงาน
๑	ให้พิจารณาตำแหน่งว่างที่มีอยู่มากำหนดเป็นตำแหน่งเกษียณ และให้พิจารณาการจ้างงานด้วยรูปแบบอื่นทดแทนการบรรจุเป็นข้าราชการ สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาเภสัชศาสตร์บัณฑิต	๑. จัดสรรตำแหน่งว่างที่มีอยู่เดิม จำนวน ๗๗ อัตรา และปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งว่างที่มีอยู่เดิม จำนวน ๒๗๓ อัตรา สำหรับบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาเภสัชศาสตร์ ปี ๒๕๖๒ รวม ๓๕๐ อัตรา ๒. ปรับรูปแบบการจ้างทดแทนการบรรจุเป็นข้าราชการ โดยให้บรรจุเป็นพนักงานราชการ สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาเภสัชศาสตร์ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	๑. รายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๒ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ๒. รายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๒
๒	ให้กระทรวงสาธารณสุขวิเคราะห์พร้อมจัดทำข้อเสนอให้คณะกรรมการทบทวนเกี่ยวกับการเป็นนักศึกษาของนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์	๑. การเพิ่มค่าปรับชุดใช้ทุนของนักศึกษาแพทย์ฯ จาก ๔ แสน เป็น ๒.๕ ล้าน - มติคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ให้เพิ่มค่าปรับชุดใช้ทุน จากวงเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) เป็นวงเงิน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) เพื่อป้องกันไม่ให้นักศึกษาแพทย์ฯ ในระบบให้ครบ ๓ ปี - รองนายกรัฐมนตรี (พลเอกฉัตรชัย สาริกัลป์) ได้เห็นชอบให้กระทรวงสาธารณสุขขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖ กรณีมีการผิดสัญญาชุดใช้ทุนนักศึกษาแพทยศาสตร์ฯ แสนบาทถ้วน) และให้ชำระเงินจำนวนดังกล่าวทั้งหมดในวันที่ เมื่อมีการผิดสัญญา เพื่อป้องกัน	๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. หนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๑๗/๓๔๗๐ ลงวันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๖๑ ๓. หนังสือ สร. ด่วนที่สุด ที่ นร. ๐๕๐๖/๔๘๕๗ ลงวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๒

		<p>ให้แพทย์บอกเลิกสัญญา ก่อนครบกำหนด เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปและได้คืนเรื่องให้ดำเนินการตามขั้นตอนใหม่</p> <p>๒.การปรับคุณสมบัติของทันตแพทย์ฯใช้ทุน ให้มีใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม และการปรับปรุงหนังสือสัญญาการเป็นนักศึกษา</p> <p>-จากภาวที่ทันตแพทย์สภา ได้เปลี่ยนหลักเกณฑ์จากเดิมที่กำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาทันตแพทยศาสตร์ ได้ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมเลย เป็นว่าจะต้องผ่านการสอบตามที่ทันตแพทย์สภากำหนด จึงจะได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม เพื่อให้เป็นไปตามพรบ.วิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗ คณะอนุกรรมการฯ ได้เห็นชอบให้ทันตแพทย์ที่จะต้องเข้าปฏิบัติงาน ต้องมีใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม และ มอบฝ่ายเลขานุการ และ กองกฎหมาย ยกร่างปรับแก้ไขสัญญาการเป็นนักศึกษาทันตแพทย์ รวมทั้งแพทย์ ด้วย</p> <p>๓.เสนอเรื่องต่อกรมอีกครั้งตามข้อ ๑ อยู่ในระหว่างการดำเนินการฯ เพื่อเสนอเรื่องเข้ากรมอีกครั้ง</p>	<p>๑.รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำข้อเสนอการจัดสรรทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาทันตแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๒</p> <p>๒.ยกร่างสัญญาการเป็นนักศึกษาทันตแพทย์ แพทย์ และเภสัชฯ</p> <p>อยู่ในระหว่างการดำเนินการฯ เพื่อเสนอเรื่องเข้ากรมอีกครั้ง</p>
๓	ให้เร่งรัดการบรรจุอัตราราชการตั้งใหม่ปี ๒๕๖๒ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว	๑. เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดตำแหน่งตั้งใหม่ พร้อมแผนการดำเนินการบรรจุ	๑. รายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งตั้งใหม่ แพทย์ และทันตแพทย์

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน/โครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ชื่อผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. ส่วนนี้ปฏิบัติงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการบรรจุแล้วเสร็จ</p>	<p>๒. รายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๒ รับทราบผลการจัดสรรพื้นที่อัตรากำลังใหม่ จำนวน ๑,๓๕๘ อัตรา</p> <p>๓. คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คำสั่ง ๒,๘๘๒ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งที่ ๒๐๑๖/๒๕๖๒ สว. ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุเภสัชกร ๗๘ ราย) - คำสั่งที่ ๒๐๙๕/๒๕๖๒ สว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุเภสัชกร ๙๔ ราย) - คำสั่งที่ ๒๑๔๕/๒๕๖๒ สว. ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุแพทย์ ๓๓๓ ราย) - คำสั่งที่ ๒๑๔๖/๒๕๖๒ สว. ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุทันตแพทย์ ๑๕๒ ราย) - คำสั่งที่ ๒๑๔๗/๒๕๖๒ สว. ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุเภสัชกร ๑๑ ราย) - คำสั่งที่ ๒๒๕๘/๒๕๖๒ สว. ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุแพทย์ ๓๕๓ ราย) - คำสั่งที่ ๒๒๕๙/๒๕๖๒ สว. ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุทันตแพทย์ ๙๑ ราย) - คำสั่งที่ ๒๒๖๐/๒๕๖๒ สว. ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุเภสัชกร ๓๐ ราย) - คำสั่งที่ ๒๓๖๙/๒๕๖๒ สว. ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุแพทย์ ๒๔๕ ราย)

			<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งที่ ๒๓๗๐/๒๕๖๒ สว. ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุ ทันตแพทย์ ๘๖ ราย) - คำสั่งที่ ๒๓๗๑/๒๕๖๒ สว. ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (บรรจุ เภสัชกร ๑๑ ราย) - คำสั่งที่ ๒๔๗๕/๒๕๖๒ สว. ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุ แพทย์ ๒๖๔ ราย) - คำสั่งที่ ๒๔๗๖/๒๕๖๒ สว. ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุทันต แพทย์ ๕๖ ราย) - คำสั่งที่ ๒๔๗๗/๒๕๖๒ สว. ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุเภสัช กร ๔๙ ราย) - คำสั่งที่ ๒๕๓๔/๒๕๖๒ สว. ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุ แพทย์ ๒๔๘ ราย) - คำสั่งที่ ๒๕๔๐/๒๕๖๒ สว. ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุ ทันตแพทย์ ๕๒ ราย) - คำสั่งที่ ๒๕๔๑/๒๕๖๒ สว. ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุ เภสัชกร ๔๖ ราย) - คำสั่งที่ ๒๕๓๔/๒๕๖๒ สว. ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุ แพทย์ ๑๘๖ ราย) - คำสั่งที่ ๒๕๓๕/๒๕๖๒ สว. ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุ ทันตแพทย์ ๒๙ ราย) - คำสั่งที่ ๒๕๓๖/๒๕๖๒ สว. ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุ เภสัชกร ๒๑ ราย)
--	--	--	--

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ผู้จัดทำ	เอกสารอ้างอิง
			<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งที่ ๒๕๕๘/๒๕๖๒ สว. ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุแพทย์ ๑๑๕ ราย) - คำสั่งที่ ๒๕๕๙/๒๕๖๒ สว. ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุทันตแพทย์ ๔ ราย) - คำสั่งที่ ๒๕๖๔/๒๕๖๒ สว. ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ (บรรจุเภสัชกร ๘ ราย) - คำสั่งที่ ๒๗๐๙/๒๕๖๒ สว. ๒ กันยายน ๒๕๖๒ (บรรจุ ๑๒๕ ราย) - คำสั่งที่ ๒๗๖๐/๒๕๖๒ สว. ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ (บรรจุ ๑๓ ราย) - คำสั่งที่ ๒๘๑๙/๒๕๖๒ สว. ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ (บรรจุนักวิชาการสาธารณสุข ๙๔ ราย) - คำสั่งที่ ๓๒๒๙/๒๕๖๒ สว. ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ (บรรจุแพทย์ ทันตแพทย์ และนักวิชาการสาธารณสุข ๑๑ ราย) - คำสั่งที่ ๓๔๑๙/๒๕๖๒ สว. ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (บรรจุแพทย์ ทันตแพทย์ และนักวิชาการสาธารณสุข ๑๔ ราย) - คำสั่งที่ ๓๔๓๙/๒๕๖๒ สว. ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (คำสั่งปฏิบัติ (นักวิชาการสาธารณสุข ๗ ราย) <p>๔ หนังสือ สป. ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๒๕๕๙๑๔ สว ๒๑ ต.ค. ๖๒ รายงาน สป.ร. ผลการใช้ข้อราชการการตั้งใหม่</p>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

รายงานผลการดำเนินการตามหนังสือ คปร. ที่ นร ๑๐๐๘.๘/๘๑ ลงวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๒

๑	ให้กระทรวงสาธารณสุขนำความเห็นและข้อสังเกตของ คปร. และคณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและการให้บริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ไปพิจารณาปรับปรุงร่างแผนปฏิรูปกำลังคน	ดำเนินการปรับปรุงร่างแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการสุขภาพตามความเห็นและข้อสังเกตของ คปร. เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดคณาคณสิ่งส่งมาด้วย ๓๑ ของหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๔๑๑ ลงวันที่ ๓ ก.พ. ๖๓	๑. หนังสือแผนกำลังคนและการให้บริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๔๑๑ ลงวันที่ ๓ ก.พ. ๖๓
๒	ให้กระทรวงสาธารณสุขนำร่างแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา	อยู่ระหว่างเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา	

เอกสารหมายเลข ๒

ข้อมูลบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา (COVID-19) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่งสายงาน	กลุ่มที่ ๑ บุคลากรที่ให้บริการ ในสถานการณ์โรคระบาด ไวรัสโคโรนา (COVID-19)	กลุ่มที่ ๒ บุคลากรที่สนับสนุน การให้บริการในสถานการณ์ โรคระบาดไวรัสโคโรนา (COVID-19)	กลุ่ม ๓ บุคลากรที่ให้บริการหรือ สนับสนุนการให้บริการ ปฏิบัติงาน ที่ รพ.สต.	ผลรวมทั้งหมด
๑	นายแพทย์	๒๗๕			๒๗๕
๒	พยาบาลวิชาชีพ	๑๓,๐๓๒		๕๒๒	๑๓,๕๕๔
๓	พยาบาลเทคนิค	๕๔		๑	๕๕
๔	นักรังสีการแพทย์	๑๕๒			๑๕๒
๕	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๑๒			๑๒
๖	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	๔๗			๔๗
๗	นักเทคนิคการแพทย์	๑,๔๓๖		๑	๑,๔๓๗
๘	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๖			๒๖
๙	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๗๔๙			๗๔๙
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข	๖,๒๓๓		๔,๔๑๘	๑๐,๖๕๑
๑๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑,๑๐๐		๑,๒๗๒	๒,๓๗๒
๑๒	เภสัชกร	๕๖๒		๑	๕๖๓
๑๓	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑,๓๗๓		๓๐	๑,๔๐๓
๑๔	นักจิตวิทยาคลินิก		๗๗		๗๗
๑๕	นักจิตวิทยา		๓๒๔	๑	๓๒๕
๑๖	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ		๕๑		๕๑
๑๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		๒,๑๐๒	๒๑	๒,๑๒๓
๑๘	นักกายภาพบำบัด		๑,๕๔๓	๑๗	๑,๕๖๐
๑๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข		๕๐๓	๑,๑๕๕	๑,๖๕๗
๒๐	วิศวกร (ชีวการแพทย์)		๑๙		๑๙
๒๑	นักวิชาการอาหารและยา		๑๔		๑๔
๒๒	นักกิจกรรมบำบัด		๙๒		๙๒
๒๓	นักโภชนาการ		๖๘๘		๖๘๘
๒๔	โภชนาการ		๒๐๓		๒๐๓
	ผลรวมทั้งหมด	๒๕,๐๕๑	๕,๖๑๖	๗,๕๓๘	๓๘,๑๐๕

เอกสารหมายเลข ๗

๑. การให้ได้รับเพิ่มพิเศษรายเดือนและการจัดสรรโควตาพิเศษความดีความชอบพิเศษสำหรับบุคลากร
สาธารณสุข

๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย

จากข้อมูลกระทรวงสาธารณสุขแจ้งว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างประจำ โดยแบ่งได้เป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ซึ่งมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานใกล้ชิดและสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง เช่น ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ หรือหน่วยบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข คัดกรองผู้ป่วยในโรงพยาบาล และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สอบสวน ป้องกัน ควบคุม และรักษาผู้ป่วย โดยผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มนี้จะประกอบไปด้วยผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น แพทย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นต้น

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ซึ่งมีความเสี่ยงน้อยกว่า เช่น ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ความรู้ด้านระบาดวิทยา พยากรณ์สถานการณ์ระบาดในอนาคตเพื่อป้องกันโรคล่วงหน้า และนำข้อมูลไปประกอบการประเมินสถานการณ์รายวัน รวมทั้งจัดทำข้อมูลเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยา การเฝ้าระวัง การป้องกัน หรือการควบคุมโรคติดต่อในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ โดยผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มนี้จะประกอบไปด้วยผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น นักวิชาการสาธารณสุข เกษษกร นักจิตวิทยา นักโภชนาการ ผู้ช่วยพยาบาล เป็นต้น

ประมาณการจำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้ ดังนี้

ประเภท	กลุ่มที่ ๑ (ปฏิบัติงานโดยตรง)	กลุ่มที่ ๒ (ปฏิบัติงานสนับสนุน)	รวม
ข้าราชการ	๑๔๖,๖๓๘	๓๔,๘๘๕	๑๘๑,๕๒๓
พนักงานราชการ	๒,๐๐๙	๒,๐๓๗	๔,๐๔๖
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๘,๘๑๗	๘๔,๕๗๙	๙๓,๓๙๖
ลูกจ้างชั่วคราว	๑๑,๓๐๙	๖,๔๙๗	๑๗,๘๐๖
ลูกจ้างประจำ	-	๑๑,๑๘๕	๑๑,๑๘๕
รวม	๑๖๘,๗๖๓	๑๓๙,๑๘๓	๓๐๗,๙๔๖

หมายเหตุ : ไม่รวมบุคลากรภาครัฐอื่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ได้แก่ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (โรงพยาบาลในสังกัดโรงเรียนแพทย์)

๑.๒ สิทธิประโยชน์

(๑) การได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข กำหนดให้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ให้ได้รับอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ให้ได้รับอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ประมาณการงบประมาณที่จะต้องใช้สำหรับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนได้ ดังนี้

อัตราเงินเพิ่มพิเศษ (บาท/เดือน)	กลุ่มที่ ๑	กลุ่มที่ ๒	รวม
๑,๕๐๐	๑,๗๗๒,๑๑๖,๕๐๐	-	๒,๗๔๖,๓๙๗,๕๐๐
๑,๐๐๐	-	๙๗๔,๒๘๑,๐๐๐	

หมายเหตุ : จำนวนงบประมาณสำหรับเงินเพิ่มพิเศษเป็นระยะเวลา ๗ เดือน (มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๓)

(๒) การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กำหนดให้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ให้ผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ กลุ่ม ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้ผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ กลุ่ม ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ รวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ขั้น โดยไม่นับรวมอยู่ในโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้มีผลงานดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน

ประมาณการงบประมาณที่จะต้องใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษได้ ดังนี้

เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ปีงบประมาณ)	กลุ่มที่ ๑	กลุ่มที่ ๒	รวม
ร้อยละ ๑	๑,๑๐๘,๘๓๘,๖๑๐	-	๒,๐๒๓,๒๗๐,๙๒๐
ร้อยละ ๑	-	๙๑๔,๔๓๒,๓๑๐	

หมายเหตุ : ข้าราชการและลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เลื่อนเงินเดือน ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ

๑.๓ หลักเกณฑ์และการมีผลใช้บังคับ

(๑) หลักเกณฑ์การได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) จัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์เพื่อรองรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ โดยอาจกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินอื่นที่กำหนดให้จ่ายเป็นรายเดือน

(๒) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำนักงาน ก.พ. แจ้างแนวทางปฏิบัติเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องมาใช้โดยอนุโลม

(๓) นำหลักเกณฑ์ตาม (๑) และ (๒) ไปใช้บังคับโดยอนุโลม กับข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสถานพยาบาลสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และบุคลากรภาครัฐอื่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์เช่นเดียวกันนี้

เอกสารหมายเลข ๘



กรุงไทย เคียงข้างไทย เคียงข้างคุณ ร่วมช่วยเหลือลูกค้าฝ่าวิกฤติ

**ลดดอกเบี้ย
เงินกู้**

MOR -0.25%

เหลืออัตรา 6.62% ต่อปี

MRR -0.125%

เหลืออัตรา 6.745% ต่อปี

ลูกค้าบุคคล

ใหม่

ลูกค้า
ทุกราย*



สินเชื่อบุคคล ภายใต้กำกับ
จากที่เงิน Smart Money/aiunประสงค์ 5 Plus



สินเชื่อบ้าน
วงเงินกู้ไม่เกิน 3 ล้าน

พักชำระเงินต้นและดอกเบี้ย **นาน 3 เดือน**

ลูกค้าที่มี
รายได้ลดลง**



สินเชื่อบ้าน และสินเชื่อบุคคล
พักชำระเงินต้น **สูงสุด 12 เดือน**

ลูกค้าธุรกิจ

ใหม่

ลูกค้า

วงเงินกู้ไม่เกิน 20 ล้าน*



สินเชื่อธุรกิจ
พักชำระเงินต้นและดอกเบี้ย **นาน 3 เดือน**

ลูกค้าที่มี
รายได้ลดลง**



พักชำระหนี้เงินต้น
สูงสุด 12 เดือน



ขยายเวลาชำระหนี้
P/N และ Trade Finance
สูงสุด 6 เดือน

สำหรับธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 ทั้งทางตรงและทางอ้อม
กับ ธุรกิจโรงแรม ร้านอาหาร รถเช่า ร้านขายของฝากของครุภัณฑ์



สินเชื่อกรุงไทย ต้านภัยโควิด-19

- ดอกเบี้ยต่ำ เริ่มต้น 2% คงที่ 2 ปี วงเงินสูงสุด 20 ล้านบาท
- ฟรี ค่าธรรมเนียม ค่าประกัน บสย. 4 ปี

ฟรี ค่าธรรมเนียม โอน รับ จ่าย 1 ปี

- โอนเงินทุกธนาคาร (ไม่จำกัดรายการ/จำนวนครั้ง)
- รับเงินโอนต่างธนาคาร (BAHTNET)
- โอนเงินเดือนพนักงาน (Payroll)
- ออกบัตรเดบิตกรุงไทย สำหรับบัญชีเงินเดือนพนักงาน

*เป็นลูกค้าวงเงินที่มีสถานะชำระปกติที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการเศรษฐกิจ และมีสภาพคล่องตั้งแต่ 1 เมษายน 2563-31 มีนาคม 2564

**ต้องแสดงเอกสารรายได้แหล่งอื่นเพิ่มเติม

แจ้งความประสงค์ขอเข้าร่วมโครงการได้ที่ <https://krungthai.com/covid19>




โทร 02-111-1111 หรือ ติดต่อสาขา/สำนักงานธุรกิจที่วงเงินสินเชื่อ







มาตรการพักชำระหนี้ 3 เดือน
สำหรับลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19
ตามนโยบาย รัฐบาล



พักการชำระหนี้ ให้โดยอัตโนมัติ ไม่ต้องลงทะเบียน
สำหรับลูกหนี้ค้างชำระ ไม่เกิน 3 เดือน และไม่เป็น NPL

 สินเชื่อบุคคล	 สินเชื่อเคหะ ไม่เกิน 3 ล้านบาท	 สินเชื่อ SMEs ไม่เกิน 20 ล้านบาท
--	--	---

ยกเว้น ลูกหนี้หลังจากพิพากษาขอให้ติดต่อธนาคารพิจารณาเป็นรายกรณี

 ประสงค์พักชำระหนี้ โดยอัตโนมัติ (ไม่ต้องลงทะเบียน)	 หาก ไม่มีความประสงค์ พักชำระหนี้
 พักชำระเริ่มต้น และดอกเบี้ย 3 เดือน (ดอกเบี้ยที่พักไว้นำไปชำระงวดสุดท้าย)	 ชำระเงินงวดตามปกติ

1 เมื่อครบระยะเวลา 3 เดือน ให้จ่าย ชำระเงินงวดตามสัญญาเดิม (ถ้ามีเงินงวดค้างเดิมต้องชำระให้เสร็จสิ้น)	2 หากไม่สามารถชำระหนี้ ตามสัญญาเดิม ได้ • ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ หรือ • เข้ามาตรการโครงการพักหนี้ 2 ปีต่อไป (ติดต่อธนาคาร)
--	--

มาตรการพักชำระหนี้ 2 ปี
(มาตรการประกาศใช้ก่อนหน้านี้)

พัก เงินต้น 2 ปี	คืน Cash Back 20% ของดอกเบี้ยที่ชำระ จ่ายทุก 3 เดือน เป็นเวลา 1 ปี
จ่าย ดอกเบี้ยรายเดือน 50% - 100%	ขยาย ระยะเวลาผ่อนชำระไม่เกิน 4 ปี

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี
เรื่อง การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น
สำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19

๑. ที่มา

กระทรวงสาธารณสุข ขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติ ดังนี้

๑.๑ เห็นชอบในหลักการกรอบอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ จำนวนรวม ๔๕,๖๘๔ อัตรา (๓๘,๑๐๕+๗,๕๗๙) ตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ และให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) รับเรื่องนี้ไปพิจารณาในรายละเอียด เจือจาง เจือจางเวลา ให้ถูกต้องเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์และความจำเป็นอันเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และกรอบอัตรากำลังของข้าราชการที่เกี่ยวข้องในภาพรวมทั้งหมดให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๒ สัปดาห์ ทั้งนี้ ให้พิจารณาในส่วนของบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัดอื่น ๆ ด้วย และให้ คปร. นำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๑.๒ ให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอของกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการคัดเลือกบรรจุบุคคลซึ่งมิได้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนด การสนับสนุนเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน การจัดสรรโควตาพิเศษความดีความชอบพิเศษ การเพิ่มอายุราชการเพิ่มทวีคูณ การลดดอกเบี้ยเงินกู้ การปรับอัตราชดเชย และการปรับสิทธิประโยชน์บุคลากรที่ได้รับความเสียหายกรณีปฏิบัติหน้าที่ ไปพิจารณาในรายละเอียดให้ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง แล้วให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๒. การดำเนินการ

คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเรื่อง การขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 แล้ว มีมติดังนี้

๑) การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราว) ที่ปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๔ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๕ อัตรา

๑.๑) เห็นชอบให้จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ รวม ๓๘,๑๐๕ อัตรา เพื่อบรรจุบุคคลดังกล่าวเข้ารับราชการให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิม อย่างไรก็ตามหากภายหลังบริบทของงานเปลี่ยนแปลงไป ให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ปรับเปลี่ยนสายงานของอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่จะจัดสรรเป็นสายงานบริการทางการแพทย์อื่น ๆ ได้ตามความจำเป็น แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังตามที่ คปร. กำหนด และจะต้องสอดคล้องกับแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยให้บรรจุในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีวุฒิคัดเลือกก่อนกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่จะต้องสอบแข่งขัน และถือว่าอัตราข้าราชการตั้งใหม่ครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการบรรจุบุคลากรตามแผนปฏิรูปกำลังคนฯ ด้วย

๑.๒) เห็นชอบให้กำหนดเงื่อนไขว่าเมื่อบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวตามจำนวนที่ได้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และให้กระทรวงสาธารณสุขปรับปรุงแบบการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโดยเน้นเฉพาะการจ้างงานสนับสนุนทั่วไปเท่านั้น และให้กระทรวงสาธารณสุขรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนสายงานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตลอดจนการยุบเลิกตำแหน่งที่จ้างงานด้วยรูปแบบอื่นให้ คปร. ทราบด้วย

๑.๓) เห็นชอบให้ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข แบ่งการกำหนดตำแหน่งอัตราข้าราชการตั้งใหม่เป็น ๓ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ให้กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับการบรรจุกลุ่มบุคลากรที่ให้บริการในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยตรง รวม ๒๕,๐๕๑ อัตรา ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓

ระยะที่ ๒ ให้กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับการบรรจุกลุ่มบุคลากรที่สนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวม ๕,๖๑๖ อัตรา ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ระยะที่ ๓ ให้กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับการบรรจุกลุ่มบุคลากรที่ให้บริการหรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ รวม ๗,๔๓๘ อัตรา ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้กระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ โอนเงินงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีและเงินนอกงบประมาณของกระทรวงสาธารณสุขมาตั้งจ่าย เป็นเงินเดือนและค่าตอบแทนของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการดังกล่าวตามจำนวน วงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่จะใช้ เพื่อลดการขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินงบกลาง ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเสนอต่อที่ประชุม

๒) การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๕๗๙ อัตรา

๒.๑) ตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์

เห็นชอบให้จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์ ให้กับสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาวิชา แพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญากับกระทรวงสาธารณสุขและสำเร็จ การศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒,๗๙๒ อัตรา โดยเป็นตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน ๒,๑๕๗ อัตรา และตำแหน่งทันตแพทย์ จำนวน ๖๓๕ อัตรา และให้นำจำนวนอัตราข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ ที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๑) มานับรวมเป็นส่วนหนึ่งของจำนวนตำแหน่งนายแพทย์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดในแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง คปร. จะจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตำแหน่งนายแพทย์และ ตำแหน่งทันตแพทย์ให้เป็นปีสุดท้ายด้วย ทั้งนี้ หากกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้วเห็นว่า จำเป็นต้องบรรจุนักศึกษาคู่สัญญาของนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ เป็นข้าราชการต่อไป ให้กระทรวงสาธารณสุขทบทวนความต้องการอัตรากำลัง และแสดงความ จำเป็นพร้อมทั้งแผนการใช้ประโยชน์ว่าจะใช้ตำแหน่งดังกล่าวในการปฏิบัติการกิจตามแผนงาน หรือยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องอย่างไร เพื่อให้ คปร. พิจารณาต่อไป

๒.๒) ตำแหน่งเภสัชกร

เห็นชอบให้กระทรวงสาธารณสุขบรรจุนักศึกษาวิชาเภสัชศาสตร์ที่เป็น นักศึกษาคู่สัญญาของกระทรวงสาธารณสุขเป็นพนักงานราชการแทนการบรรจุเป็นข้าราชการ ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และให้นำจำนวนอัตราข้าราชการตำแหน่งเภสัชกรที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๑) มานับรวมเป็นส่วนหนึ่ง ของจำนวนตำแหน่งเภสัชกรตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการ ด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยยังไม่จัดสรรอัตรา ข้าราชการตั้งใหม่ตามที่ขอ

๒.๓) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพและนักวิชาการสาธารณสุข

เห็นชอบให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทบทวนเหตุผลความจำเป็นของภารกิจ จัดทำแผนกำลังคนรองรับและแสดงความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปกำลังคนฯ เพื่อให้อัตราข้าราชการที่จะขอตั้งใหม่มีความชัดเจนทั้งภารกิจและหน่วยงานที่จะปฏิบัติ รวมถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร และหากมีความจำเป็นให้จัดทำรายละเอียดเสนอ คปร. ในโอกาสต่อไป

๓) การคัดเลือกบรรจุบุคคลซึ่งมิได้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อคัดเลือกบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน ทั้งนี้ ให้หารือร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์ของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. และคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี

๔) การขอสันับสนุนเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

เห็นชอบให้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ประมาณการงบประมาณที่จะต้องใช้ในการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน เป็นระยะเวลา ๗ เดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๗๔๖,๓๙๗,๕๐๐ บาท

สำหรับหลักเกณฑ์การได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ให้กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) จัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์เพื่อบริการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ โดยอาจกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินอื่นที่กำหนดให้จ่ายเป็นรายเดือน

ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อนี้ไปใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสถานพยาบาลสังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และบุคลากร ภาครัฐอื่น ที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณณ์เช่นเดียวกันนี้

๕) การจัดสรรโควตาพิเศษความดีความชอบพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข

เห็นชอบให้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

๕.๑) ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ให้ผู้ปฏิบัติงานทั้งกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน โดยตรงและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๕.๒) ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้ผู้ปฏิบัติงานทั้งกลุ่มผู้ปฏิบัติงานโดยตรง และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติ รวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ขั้น โดยไม่นับรวมอยู่ในโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้มีผลงาน ดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน

ประมาณการงบประมาณที่จะต้องใช้ในการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๒๓,๒๗๐,๙๒๐ บาท

สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้สำนักงาน ก.พ. แจกแนวทางปฏิบัติเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องมาใช้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อนี้ ไปใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสถานพยาบาลสังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และบุคลากร ภาครัฐอื่น ที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณณ์เช่นเดียวกันนี้

๖) การเพิ่มอายุราชการเพิ่มทวีคูณในช่วงสถานการณณ์ฉุกเฉินสำหรับบุคลากร สาธารณสุข

มีมติรับทราบตามที่กระทรวงการคลังชี้แจงว่า กรณีการขอเพิ่มอายุราชการทวีคูณ ในช่วงสถานการณณ์ฉุกเฉินสำหรับบุคลากรสาธารณสุขเนื่องจากการนับเวลาราชการเป็นทวีคูณ ของข้าราชการเป็นไปตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ มาตรา ๒๔

ซึ่งบัญญัติไว้โดยสรุปว่า ข้าราชการสามารถนับเวลาราชการเป็นทวีคูณได้ ๒ กรณี ได้แก่ (๑) ผู้ซึ่งกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงครามหรือมีการปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีพระบรมราชโองการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือในระหว่างเวลาที่สั่งให้เป็นนักดำเรือดำน้ำ และ (๒) ในกรณีที่มีการประกาศกฎอัยการศึก ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีการประกาศกฎอัยการศึกนั้น ได้รับการนับเวลาราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ดังนั้น การนับเวลาราชการเป็นทวีคูณสำหรับบุคลากรสาธารณสุข จึงต้องอยู่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว

๗) การลดดอกเบี้ยเงินกู้ส่วนบุคคลกรุงไทยธนวิญ/ธนาคารออมสิน ระยะเวลา ๑ ปี สำหรับบุคลากรสาธารณสุข

มีมติรับทราบมาตรการช่วยเหลือเพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้กับข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารออมสิน อย่างไรก็ตามธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารออมสินอยู่ระหว่างการพิจารณาขยายมาตรการเดิม หรือกำหนดมาตรการอื่นเพิ่มเติม ซึ่งจะแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. ทราบต่อไป

๘) การปรับอัตราจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขตามข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุข ที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 จำนวน ๒ เท่าจากอัตราเดิม

มีมติรับทราบตามความเห็นของกระทรวงการคลังว่า กรณีนี้เป็นการช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขกรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ดังนั้นจึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำรายละเอียดข้อมูลพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีแล้ว

๓. ข้อเสนอ

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามมติ คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ตามข้อ ๒

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

สำนักงาน ก.พ.

แผนการดำเนินกิจกรรม มาตรการหรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต้องงบประมาณหรือภาระทางการคลังในอนาคตตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗

๑. ชื่อกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการตามมาตรา ๒๗

การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19

๒. รายละเอียดกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ

๒.๑ ที่มา

๑) ด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID 19)) เป็นโรคติดต่ออันตรายตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีการระบาดในหลายจังหวัดของประเทศ ส่งผลกระทบต่อภาวะสุขภาพของประชาชน เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ โดยพบว่า ผู้ติดเชื้อมีจำนวนเพิ่มขึ้น และส่งผลให้มีผู้ป่วยจำนวนมากอย่างรวดเร็วจากแนวโน้มวิกฤตการณ์ดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขมีความจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากร ทั้งอุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ เวชภัณฑ์ ยา และวัคซีน ตลอดจนกำลังคนในการรับมือกับจำนวนผู้ติดเชื้อที่ต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล โดยเฉพาะกลุ่มผู้ป่วยที่มีอาการวิกฤต และอาจเสียชีวิตได้ ในขณะที่เดียวกันโรงพยาบาลมีภาระที่จะต้องดูแลผู้ป่วยโรคอื่น ๆ ได้แก่ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้ป่วยฉุกเฉิน รวมทั้งโรคติดต่อต่าง ๆ จำนวนมาก ขณะที่กระทรวงสาธารณสุขกำลังประสบปัญหาขาดแคลนอัตรากำลัง และเมื่อมีการระบาดของโรคติดเชื้อมากขึ้น กระทรวงสาธารณสุขจึงไม่มีอัตรากำลังสำรองเพียงพอที่จะรับมือกับการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 กระทรวงสาธารณสุข จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนในการเพิ่มขีดความสามารถด้านกำลังคนให้มีจำนวนเพียงพอ และมีสมรรถนะเหมาะสมในการตรวจคัดกรอง วินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การควบคุมป้องกันการแพร่กระจายของโรค รวมทั้งการส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการจ้างงานบุคลากรที่ให้บริการผู้ป่วยติดเชื้อโดยตรง และสายงานสนับสนุนงานตรวจรักษา วินิจฉัย คัดกรองที่ต้องสัมผัสกับเชื้อโรค ได้แก่ นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และสหวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริการด้านสาธารณสุข ในระบบการจ้างงานทางเลือก ซึ่งบุคลากรเหล่านี้เป็นผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม และสั่งสมประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาชีพ รวมทั้งเป็นกำลังหลักในการปฏิบัติงานด้านหน้า ต้องทำงานเป็นเวรผลัดเปลี่ยนตลอด ๒๔ ชั่วโมง ตลอดจนเป็นกำลังหลักในการหมุนเวียนไปปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงซึ่งหลักฐานเชิงประจักษ์ พบว่า บุคลากรในระบบการจ้างงานทางเลือกดังกล่าวมีอัตราการลาออกจากงาน และอาจเป็นปัจจัยให้บุคลากรกลุ่มนี้ลาออกในช่วงที่ประเทศประสบภาวะวิกฤตขาดแคลนกำลังคน กระทรวงสาธารณสุขจึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องขออนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ เพื่อบรรจุบุคลากรดังกล่าวเป็นข้าราชการ มิฉะนั้นจะเกิดความเสียหายต่อระบบบริการสุขภาพและประชาชน

๒) คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการกรอบอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๕ อัตรา และอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๕๗๙ อัตรา ตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ และให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาในรายละเอียดรวมถึงมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

๓) คปร. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ เพื่อรองรับการบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปัจจุบันมีการจ้างงานในรูปแบบอื่นให้เข้ารับราชการ จำนวน ๓๘,๑๐๕ อัตรา และจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญากับกระทรวงสาธารณสุขและสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒,๗๙๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๔๐,๘๙๗ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข รวมถึงเห็นชอบการให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนและการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างประจำ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนรวมประมาณ ๓๐๗,๙๕๖ ราย โดยแบ่งบุคลากรสาธารณสุข เป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง จำนวนประมาณ ๑๖๘,๗๗๓ ราย และกลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน จำนวนประมาณ ๑๓๙,๑๘๓ ราย

๒.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีอัตรากำลังคนเพียงพอในการให้บริการการควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ ซึ่งจะช่วยลดอัตราการป่วย และการตาย ของประชาชนจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๒) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริการสุขภาพในการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค และรักษาพยาบาลของประเทศ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๓) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๒.๓ กลุ่มเป้าหมาย

๑) บุคลากรที่ให้บริการในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๒) บุคลากรที่สนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๓) นักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญากับกระทรวงสาธารณสุขและสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๔ ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๐ เดือน (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

๓. แผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ

๓.๑ กระทรวงสาธารณสุขมีแผนจะบรรจุบุคลากรในอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่ได้รับจัดสรร รวมถึงดำเนินมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉิน ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓.๒ การให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ให้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับเงินเพิ่มพิเศษเป็นระยะเวลา ๗ เดือน (มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ให้ได้รับอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ให้ได้รับอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

๓.๓ การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ให้แก่บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ให้ผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ กลุ่ม ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนปกติกับการเลื่อนเงินเดือนพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๒) ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้ผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ กลุ่ม ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ รวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ขั้น โดยไม่นับรวมอยู่ในโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้มีผลงานดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน

๔. ประมาณการรายจ่าย

๔.๑ การให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนและการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

กิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ	งบประมาณ
(๑) การให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน	๒,๗๔๖,๓๙๗,๕๐๐
(๒) การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ	๒,๐๒๓,๒๗๐,๙๒๐
รวม	๔,๗๖๙,๖๖๘,๔๒๐

๔.๒ การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่

ประเภท รายจ่าย	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ปีงบฯ ๒๕๖๓	ปีงบฯ ๒๕๖๔	รวมทั้งสิ้น	
งบบุคลากร	๒,๒๐๑ ล้านบาท	๖,๗๕๐ ล้านบาท	๘,๙๕๑ ล้านบาท	กระทรวงสาธารณสุข

๕. แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ การที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนและการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๑) งบประมาณที่ใช้สำหรับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน จำนวน ๒,๗๔๖,๓๙๗,๕๐๐ บาท ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของส่วนราชการก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเงินสำรองเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

๒) งบประมาณที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ จำนวน ๒,๐๒๓,๒๗๐,๙๒๐ บาท ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของส่วนราชการก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเงินเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ

๕.๒ การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่

- การบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๕ อัตรา จะใช้การโอนงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีและโอนเงินรายได้ (เงินนอกงบประมาณ) ของกระทรวงสาธารณสุขมาสมทบ โดยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะใช้เงินงบประมาณเพิ่มขึ้น จำนวน ๑,๘๓๙ ล้านบาท และการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะใช้เงินงบประมาณเพิ่มขึ้น จำนวน ๕,๘๘๑ ล้านบาท รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๑๓๕๔ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

- การบรรจุนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญากับกระทรวงสาธารณสุขและสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒,๗๙๒ อัตรา โดยเป็นตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน ๒,๑๕๗ อัตรา และตำแหน่งทันตแพทย์ จำนวน ๖๓๕ อัตรา จะใช้เงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้น จำนวน ๓๖๒ ล้านบาท และจะใช้เงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้น จำนวน ๘๖๘ ล้านบาท

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑) ประชาชนจะได้รับบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง เป็นธรรมตามความจำเป็นด้านสุขภาพในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๒) ระบบสุขภาพที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุขมีศักยภาพรองรับการเพิ่มขึ้นของผู้ป่วย สอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน

๓) ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๗. กรณีการดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการสูญเสียรายได้และประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

-ไม่มี-

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๑๓๕๖



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 11988
รับที่ 14 เม.ย. 2563
11.13 น.

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๒๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายละเอียดค่าจ้างปัจจุบันและเงินเดือนแรกบรรจุของบุคลากรผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. บัญชีแสดงรายละเอียดจำนวนบุคลากรผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 จำแนกตามประเภทการจ้างงาน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้กำหนดให้มีการประชุมเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อพิจารณาการขออนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 และได้เชิญผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมชี้แจงรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ คปร. มีมติเห็นควรจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุบุคลากรดังกล่าวเข้ารับราชการให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิม และขอให้กระทรวงสาธารณสุขจัดทำข้อมูลรายละเอียดค่าจ้างปัจจุบันและเงินเดือนแรกบรรจุของบุคลากรดังกล่าว และรายละเอียดจำนวนบุคลากรผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 สังกัดกระทรวงสาธารณสุขจำแนกตามประเภทการจ้างงาน นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขที่จะเปลี่ยนสถานภาพได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการโดยเร็ว และไม่เป็นภาระงบประมาณแผ่นดินในปัจจุบันมากนัก กระทรวงสาธารณสุข ยินดีสนับสนุนให้ออนเงินงบประมาณเหลือจ่ายและเงินรายได้ของกระทรวงสาธารณสุข คืนคลัง ตามแนวทางที่สำนักงบประมาณและกระทรวงการคลังกำหนด เพื่อใช้สำหรับบรรจุบุคลากรในระยะแรก วงเงินประมาณการ จำนวน ๑,๘๓๙,๑๕๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยสามสิบเก้าล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) คำนวณจากเงินเดือนแรกบรรจุของบุคลากร ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๒๕,๐๕๑ อัตรา ระยะเวลา ๕ เดือน เป็นเงิน ๑,๗๓๒,๒๘๕,๙๐๐ บาท (หนึ่งพันเจ็ดร้อยสามสิบสองล้านสองแสนแปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) และ

กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๕,๖๑๖ อัตรา ระยะเวลา ๒ เดือน เป็นเงิน ๑๐๖,๘๖๙,๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยหกหมื่นแปดแสนหกหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

โดยระหว่างนี้...

โดยระหว่างนี้อยู่ระหว่างประสานการดำเนินการภายในกระทรวง และจะแจ้งให้ทราบต่อไป ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งข้อมูลรายละเอียดค่าจ้างปัจจุบันและเงินเดือนแรกบรรจุของบุคลากรดังกล่าว และรายละเอียดจำนวนบุคลากรผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 สังกัดกระทรวงสาธารณสุขจำแนกตามประเภทการจ้างงานเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในสิ่งที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

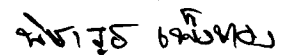
ขอแสดงความนับถือ



(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๖
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕

สำเนาถูกต้อง



(นายพิชิต เพ็งทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ประเภท	รายละเอียดบัญชีเงินคงค้างและบัญชีเงินคงจ่ายตามบัญชีเงินคงค้างและบัญชีเงินคงจ่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563																						
	บัญชีเงินคงค้าง						บัญชีเงินคงจ่าย						บัญชีเงินคงค้าง				บัญชีเงินคงจ่าย						
	เงินคงค้าง	เงินคงจ่าย	เงินคงค้าง	เงินคงจ่าย	เงินคงค้าง	เงินคงจ่าย	เงินคงค้าง	เงินคงจ่าย	เงินคงค้าง	เงินคงจ่าย	เงินคงค้าง	เงินคงจ่าย	เงินคงค้าง	เงินคงจ่าย	เงินคงค้าง	เงินคงจ่าย	เงินคงค้าง	เงินคงจ่าย	เงินคงค้าง	เงินคงจ่าย			
กลุ่ม 1 บุคลากรที่ปฏิบัติงาน	493,657,000	2,149,122,220	322,247,567	38,455,000	351,202,567	302,257,697	21,339,700	190,610	5,993,450	1,229,140	11,340,267	9,320,533	3,993,330	121,000	9,380,045	7,427,800	26,200	15,000	496,490	447,490	440,291	603,250	
บุคลากร	1,117,805	3,124,749	8,137,515	2,137,515	1,088,940	35,890	35,890																
พยาบาลวิชาชีพ	299,070,917	1,958,811,642	1,653,376,857	4,622,600	1,657,999,457	193,831,302	1,171,100	22,830	198,528	1,220,800	31,350	702,000			85,000								
พยาบาลวิชาชีพ	597,300	668,735	697,300		697,300	668,735																	
นักวิชาการพยาบาล	2,894,910	2,201,440	1,124,260	1,206,150	2,410,410	2,165,110																	
เจ้าพนักงานวิชาการพยาบาล	1,785,000	1,432,240	94,000	87,490	141,750	131,740									11,500								
นักเทคนิคการแพทย์	44,096,148	2,209,820	17,859,908	3,072,300	20,932,208	20,793,330			1,250	145,700	680,000			892,900	15,000			225,000				6,000	
เจ้าพนักงานเทคนิคการแพทย์	9,520,315	285,860	287,000		287,000	274,000								11,500	38,860								
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	4,220,046	11,468,458	2,522,980	1,332,110	3,855,090	3,610,288			430	39,970	36,010			661,300	10,000			34,750				7,110,000	
นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ	10,535,000	97,347,534	73,144,243	15,791,100	89,935,343	87,797,701			8,000	273,980	2,188,820			1,200,710	6,851,723			19,000				30,000	3,240,000
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	14,094,106	16,007,606	13,419,615	391,030	14,060,645	14,516,216			1,500	17,830				1,500	22,790								
เภสัชกร	11,240,321	1,194,510	7,041,500	352,430	7,693,930	7,715,170			23,850	709,750	692,730			263,600	212,430			15,000					844,380
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	14,536,949	17,520,595	13,965,659	2,562,130	16,527,789	17,408,235				28,580	24,770			1,500									
กลุ่ม 2 บุคลากรที่ปฏิบัติงาน	103,506,012	2,140,810	33,325,832	1,031,610	34,357,442	34,217,721	299,600	9,180,000	4,944,380	4,567,780	221,970	155,610	1,130,200	85,000	66,610	300,000	4,100,000	15,000	88,800	111,710	111,000	280,000	
นักวิชาการศึกษา	1,475,200	1,268,730	287,050	367,820	654,870	613,370		21,830	3,682,620	3,334,630								15,000					
นักวิชาการศึกษา	6,236,855	4,639,990	2,324,155	3,138,650	5,463,005	4,951,900			795,850	688,090													
นักพัฒนาชุมชน	813,720	865,080	493,080		493,080	555,890			215,000	202,240													102,000
นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	44,615,324	33,773,080	19,886,914	23,636,980	38,742,194	33,579,368		24,600	1,758,170	1,941,100					15,000			330,000					413,280
นักวิชาการปฏิบัติการ	26,594,147	25,871,175	21,065,477	4,196,400	25,261,877	25,063,915			369,160	308,710					69,300								
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	6,281,702	6,012,871	6,140,262	194,609	6,334,871	6,503,317									11,500								
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	397,440	307,291																					75,000
นักวิชาการสาธารณสุข	161,600	210,000																					210,000
นักวิชาการสาธารณสุข	3,082,410	1,897,000	896,440	743,900	1,640,340	1,407,000									15,000								
นักวิชาการสาธารณสุข	17,428,630	11,069,650	6,864,740	4,569,080	11,433,820	10,264,290			23,870	181,090	17,210			114,080	94,650			15,000					15,000
เสมียน	2,479,264	2,469,021	1,966,924	331,940	2,298,864	2,303,661			2,500	162,260	102,940				27,850								

สำเนาถูกต้อง
 พิศาล พิเศษทอง
 (นายพิศาล พิเศษทอง)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

10/12/23

ประเภท	รายละเอียดการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานของหน่วยงานในด้านการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ 2019 หรือปีถัดไป 19 (องค์การมหาชน)																		
	งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)					งบลงทุน (งบรายจ่าย)					งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)					งบกลาง (งบรายจ่าย)			
	งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)	งบลงทุน (งบรายจ่าย)	งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)	งบกลาง (งบรายจ่าย)	งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)	งบลงทุน (งบรายจ่าย)	งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)	งบกลาง (งบรายจ่าย)	งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)	งบลงทุน (งบรายจ่าย)	งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)	งบกลาง (งบรายจ่าย)	งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)	งบลงทุน (งบรายจ่าย)	งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)	งบกลาง (งบรายจ่าย)	งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)	งบลงทุน (งบรายจ่าย)	งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)
งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)	11,748,374	8,443,234	11,278,123	1,020,150	1,127,483.14	11,158,118													
งบลงทุน (งบรายจ่าย)																			
งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)																			
งบกลาง (งบรายจ่าย)																			
งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)	1,271,400	8,174,240	7,627,400		7,627,200	8,198,240													
งบลงทุน (งบรายจ่าย)	1,240	11,500	11,900		11,900	11,500													
งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)																			
งบกลาง (งบรายจ่าย)																			
งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)																			
งบลงทุน (งบรายจ่าย)																			
งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)																			
งบกลาง (งบรายจ่าย)	12,760	15,000	12,760		12,760	15,000													
งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)																			
งบลงทุน (งบรายจ่าย)																			
งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)																			
งบกลาง (งบรายจ่าย)	2,978,821	7,501,248	7,032,001	969,820	7,718,821	7,501,248													
งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)	3,740,766	1,803,496	17,353,366	57,400	3,740,766	17,353,366													
งบลงทุน (งบรายจ่าย)	21,200	11,410	21,200		21,200	11,410													
งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)																			
งบกลาง (งบรายจ่าย)	314,133	886,820	356,135		314,133	886,820													
งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)																			
งบลงทุน (งบรายจ่าย)																			
งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)																			
งบกลาง (งบรายจ่าย)	14,232	15,000	14,232		14,232	15,000													
งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)																			
งบลงทุน (งบรายจ่าย)																			
งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)																			
งบกลาง (งบรายจ่าย)	559,370	371,320	559,370		559,370	371,320													
งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)	280,220	285,370	280,220		280,220	285,370													
งบลงทุน (งบรายจ่าย)	3,4675,900	15,043,866	15,659,170	16,130	3,4675,900	15,343,866													
งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)																			
งบกลาง (งบรายจ่าย)																			
งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)																			
งบลงทุน (งบรายจ่าย)																			
งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)																			
งบกลาง (งบรายจ่าย)																			
งบดำเนินงาน (งบรายจ่าย)																			
งบลงทุน (งบรายจ่าย)																			
งบอุดหนุน (งบรายจ่าย)																			
งบกลาง (งบรายจ่าย)																			

ข้อมูล ณ วันที่ 15 มีนาคม 2563

สำเนาถูกต้อง
 พิชชา ชูโรจน์ทอง
 (นายพิชชา ชูโรจน์ทอง)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(Handwritten signature)

