

สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๑๑๓๓๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประโยชน์ทดแทนการว่างงานของผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๙๔๗๐

ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๐๔๔๙

ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๑๒/๑๒๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๑๒/๑๒๙

ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ และร่างกฎกระทรวงในเรื่องนี้

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ (เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.) และเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (เรื่อง ขอบทวนอัตราและระยะเวลาการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.) มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งต่อมาสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาแล้ว ไปเพื่อดำเนินการความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ชี้แจงกรณีประโยชน์ทดแทนการว่างงานของผู้ประกันตนว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ อนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. รวม ๒ ฉบับ เพื่อให้ผู้ประกันตนซึ่งต้องว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจหรือเหตุสุดวิสัยถึงขนาดที่ทำให้นายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ เช่น โรงแรมต้องหยุดการประกอบกิจการ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการว่างงานไว้แล้ว ซึ่งครอบคลุมการว่างงานเพราะเหตุการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) นอกจากนี้ ลูกจ้างยังมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือจาก “กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานด้วย โดยกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการได้ตามกฎหมายดังกล่าว

/คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีเห็นว่า ร่างกฎกระทรวงการได้รับผลประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ยังไม่ครอบคลุมกรณีที่ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย เพราะนายจ้างต้องหยุดประกอบกิจการไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วนเป็นการชั่วคราว เนื่องจากได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) การออกประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร และข้อกำหนดตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยการหยุดประกอบกิจการดังกล่าวมิได้เป็นผลจากคำสั่งของทางราชการ จึงมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบตามที่เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาชี้แจง

๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีการับร่างกฎกระทรวงการได้รับผลประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ไปตรวจพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยให้ครอบคลุมถึงกรณีดังกล่าวข้างต้นตามความเห็นของคณะรัฐมนตรี และให้ดำเนินการต่อไปได้

๓. ให้กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาผลกระทบต่อสภาพคล่องและเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคม รวมทั้งภาระงบประมาณที่จะเกิดขึ้นในอนาคตจากการให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานจากกรณีดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การดำเนินการตามร่างกฎกระทรวงดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพแล้วเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอส่งคืนสำเนาหนังสือของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ปัญญาพล ศรีแสงแก้ว

(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๓๒ (อมรลักษณ์) ๑๕๓๒ (บุษกร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th (๑๕ 10:00-๑๖:๐๐ น.)