

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ ๑๒๔๔



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๑๓๗๔๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๑๐๗๔๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อมูลบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๙๐ ชุด

๒. มาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙๐ ชุด

๓. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ

ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

จำนวน ๙๐ ชุด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขขอเสนอเรื่อง ขออนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขรองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๑๓) เรื่องที่คณะกรรมการมีมติให้เสนอคณะกรรมการ รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้าน (๕) การพัฒนาสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID 19)) เป็นโรคติดต่ออันตรายตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีการระบาดในหลายจังหวัดของประเทศ ส่งผลกระทบต่อภาวะสุขภาพของประชาชน เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ โดยพบว่า ผู้ติดเชื้อมีจำนวนเพิ่มขึ้นและส่งผลให้มีผู้ป่วยจำนวนมากอย่างรวดเร็ว จากแนวโน้มวิกฤตการณ์ดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขมีความจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากร ทั้งอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ เวชภัณฑ์ ยา และวัคซีน ตลอดจนกำลังคนในการรับมือกับจำนวนผู้ติดเชื้อที่ต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล โดยเฉพาะกลุ่มผู้ป่วยที่มีอาการวิกฤต และอาจเสียชีวิตได้ ในขณะเดียวกันโรงพยาบาลมีภาระที่จะต้องดูแลผู้ป่วยโรคอื่น ๆ ได้แก่ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้ป่วยฉุกเฉิน รวมทั้งโรคติดต่อต่าง ๆ จำนวนมาก ขณะที่กระทรวงสาธารณสุขกำลังประสบปัญหาขาดแคลนอัตราากำลัง และเมื่อมีการระบาดของโรคติดเชื้อมากกว่า กระทรวงสาธารณสุขจึงไม่มีอัตรากำลังสำรองเพียงพอที่จะรับมือกับการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19

๑.๑ ความเป็นมา...

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

ในขณะนี้ ประเทศไทยประสบภาวะวิกฤตจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โครonavirus 19 มีผู้ป่วยที่เข้าเกณฑ์สอบสวนโรคต้องเฝ้าระวังสะสม และรักษาตัวในโรงพยาบาล ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเพิ่มสูงขึ้นเรื่อย ๆ กระทรวงสาธารณสุขจึงมีความจำเป็นเร่งด่วนในการเพิ่มขีดความสามารถด้านกำลังคนให้มีจำนวนเพียงพอ และมีสมรรถนะเหมาะสมในการตรวจคัดกรอง วินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การควบคุมป้องกันการแพร่กระจายของโรค รวมทั้งการส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการจ้างงานบุคลากรที่ให้บริการผู้ป่วยติดเชื้อโดยตรง และสายงานสนับสนุนงานตรวจรักษา วินิจฉัย คัดกรองที่ต้องสัมผัสกับเชื้อโรค ได้แก่ แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และสหวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริการด้านสาธารณสุขในระบบการจ้างงานทางเลือก ซึ่งบุคลากรเหล่านี้เป็นผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมและสั่งสมประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาชีพ รวมทั้งเป็นกำลังหลักในการปฏิบัติงานด้านหน้าต้องทำงานเป็นเวรผลัดตลอด ๒๔ ชั่วโมง ตลอดจนเป็นกำลังหลักในการหมุนเวียนไปปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง ซึ่งหลักฐานเชิงประจักษ์พบว่า บุคลากรในระบบการจ้างงานทางเลือกดังกล่าวมีอัตราการลาออกจากงานและอาจเป็นปัจจัยหลักให้บุคลากรกลุ่มนี้ ลาออกในช่วงที่ประเทศประสบภาวะวิกฤติขาดแคลนกำลังคน กระทรวงสาธารณสุขจึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการอัตราตั้งใหม่ เพื่อบรรจุบุคลากรดังกล่าวเป็นข้าราชการ มิฉะนั้นจะเกิดความเสียหายต่อระบบบริการสุขภาพและประชาชน

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

- คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ พยาบาลวิชาชีพให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๘,๗๔๘ อัตรา และแบ่งการกำหนดตำแหน่งเป็นระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๒,๙๙๒ อัตรา และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ปีละ ๒,๙๐๐ อัตรา และให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะยาว

- หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๘๑ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบร่างแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข และเห็นชอบให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการบรรจุข้าราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตามที่ได้รับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒,๙๐๐ อัตรา

- คณะรัฐมนตรีมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ซึ่งประกอบด้วย (๑) มาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์ และ (๒) มาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ รวมทั้งแนวทางการนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอ ซึ่งตามข้อ ๒.๓ หลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง ๒.๓.๕ การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ กำหนดไว้โดยสรุปว่า เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่มีความสำคัญเร่งด่วน ซึ่งต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ เพื่อแก้ปัญหาเกี่ยวกับเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน หรือเป็นภารกิจที่มีผลกระทบโดยตรงต่อความมั่นคงของชาติ

ในระดับ...

ในระดับที่จะก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรง ต้องเป็นลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติหลัก และไม่สามารถใช้อัตรากำลังประเภทอื่น หรือการจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้

- รัฐบาลได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินให้ยุติลงได้โดยเร็ว และป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ร้ายแรงมากขึ้น

๑.๓ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

กระทรวงสาธารณสุขได้ทำการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการการบริการและกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศในอนาคตในการจัดทำแผนปฏิรูปกำลังคน และภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยบูรณาการกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ของกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนระดับประเทศ ได้แก่ ร่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพระดับประเทศ ทั้งนี้ แผนปฏิรูปกำลังคนดังกล่าว ได้ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และคณะอนุกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐจะเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบแผนดังกล่าวต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การป้องกัน ควบคุม และชะลอการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ให้เป็นผลสำเร็จโดยเร็ว และเพิ่มขีดความสามารถด้านกำลังคนในการให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง เป็นธรรม ทั้งประชาชนที่มีปัญหาสุขภาพจากการระบาดของโรค และประชาชนที่มีปัญหาสุขภาพอื่น ๆ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบข้อเสนอมาตรการการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอ ข้อ ๒.๓ หลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง ข้อ ๒.๓.๕ การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ กำหนดไว้โดยสรุปว่า เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่มีความสำคัญเร่งด่วน ซึ่งต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ เพื่อแก้ปัญหาเกี่ยวกับเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน หรือเป็นภารกิจที่มีผลกระทบโดยตรงต่อความมั่นคงของชาติในระดับที่จะก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรง ต้องเป็นลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติหลัก และไม่สามารถใช้อัตรากำลังประเภทอื่น หรือการจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้ จึงต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ.๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) เรื่องที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ประเทศไทยมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 เป็นวงกว้างในประเทศ ทำให้มีผู้ป่วยและอาจมีผู้เสียชีวิตจำนวนมาก ส่งผลกระทบต่อภาวะสุขภาพของประชาชน เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องเร่งรัด และระดมทรัพยากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

ด้านกำลังคน...

ด้านกำลังคนให้เพียงพอกับการรับมือกับภาวะวิกฤติอย่างเข้มข้นและมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการเสียชีวิตของประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีโดยด่วน

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ สารสำคัญ

ตามที่ประเทศไทยได้มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 และกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนรับมือการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 โดยยึดหลัก “ชีวิตและสุขภาพของประชาชนเป็นสำคัญ” ซึ่งมีความจำเป็นต้องเร่งเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริการสุขภาพในเวลาจำกัด เพื่อรองรับการเร่งค้นหาตรวจคัดกรองวินิจฉัย และการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วยจำนวนมาก โดยเฉพาะผู้ที่มีอาการรุนแรง ที่แม้จะมีการเพิ่มอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ หรือจำนวนเตียงผู้ป่วย แต่หากกำลังคนมีไม่เพียงพอต่อการให้บริการ จะไม่สามารถทำให้ผู้ป่วย และประชาชนมีความปลอดภัย กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีอัตรากำลังอยู่เพียงร้อยละ ๗๐ ของกรอบความต้องการ จึงประสบปัญหาความขาดแคลนรุนแรงมากขึ้นในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ดังนั้น เพื่อรองรับสถานการณ์การเพิ่มขึ้นของภาระงานจากการระบาดของโรค กระทรวงสาธารณสุขจึงมีการกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนอันหลีกเลี่ยงไม่ได้ ในการเพิ่มขีดความสามารถด้านกำลังคนให้มีจำนวนเพียงพอ และมีสมรรถนะเหมาะสมในการตรวจคัดกรอง วินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การควบคุมป้องกันการแพร่กระจายของโรค รวมทั้งการส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการจ้างงานบุคลากรที่ให้บริการผู้ป่วยติดเชื้อโดยตรง และสายงานสนับสนุนงานตรวจรักษาวินิจฉัยคัดกรองที่ต้องสัมผัสกับเชื้อโรค ได้แก่ แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และสหวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริการด้านสาธารณสุข ในระบบการจ้างงานทางเลือก ซึ่งบุคลากรเหล่านี้เป็นผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม และสั่งสมประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาชีพ เป็นกำลังหลักในการปฏิบัติงานด้านหน้าที่จะต้องทำงานเป็นเวรผลัดตลอด ๒๔ ชั่วโมง รวมทั้งเป็นกำลังหลักในการหมุนเวียนไปปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง ซึ่งหลักฐานเชิงประจักษ์พบว่า บุคลากรในระบบการจ้างงานทางเลือกดังกล่าว มีอัตราการลาออกจากงาน และอาจเป็นปัจจัยผลักดันให้บุคลากรกลุ่มนี้ลาออกในช่วงที่ประเทศประสบภาวะวิกฤตขาดแคลนกำลังคน กระทรวงสาธารณสุขจึงความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการอัตราตั้งใหม่ เพื่อบรรจุบุคลากรดังกล่าวเป็นข้าราชการ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานท่ามกลางความเสี่ยง มิฉะนั้นจะเกิดความเสียหายต่อระบบบริการสุขภาพและประชาชน

๔.๒ ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔.๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗ บัญญัติว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลความไม่ซ้ำซ้อน และประหยัดเป็นหลัก และมาตรา ๕๕ บัญญัติว่า ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๔.๒.๒ หนังสือ...

๔.๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๒๒๓ ที่ นร ๑๐๐๔.๒/๑๕๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ แจ้งว่า ก.พ.พิจารณาอนุมัติให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตบุคลากรพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรณีพิเศษตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ข้อ ๑ (๖) กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกตามที่ ก.พ.กำหนด

๔.๒.๓ พระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๗ การกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มาตรา ๑๒๐ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลระบบสถาบันการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายจัดตั้งสถาบันการเงินเฉพาะกิจ อาจมอบหมายให้ธนาคารแห่งประเทศไทย ทำหน้าที่ทั้งหมด หรือแต่เพียงบางส่วนตามที่กฎหมายได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีผู้รักษาการได้

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงสาธารณสุขขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบในหลักการ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ขออัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานด่านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด ๑๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๔ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๕ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๕.๒ ขออัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อบรรจุนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๕๗๙ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๕.๓ คัดเลือกบรรจุบุคคลซึ่งมิได้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

๕.๔ สนับสนุนเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

๕.๕ จัดสรรโควตาพิเศษความดีความชอบพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข

๕.๖ การเพิ่มอายุราชการเพิ่มทวีคูณในช่วงสถานการณ์ฉุกเฉินสำหรับบุคลากรสาธารณสุข

๕.๗ การลดดอกเบี้ยเงินกู้ส่วนบุคคลกรุงเทพมหานครธนวิญ/ธนาคารออมสิน ระยะเวลา ๑ ปี สำหรับบุคลากรสาธารณสุข

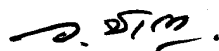
๕.๘ การปรับอัตราทดแทนใน ม.๑๘ (๔) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ (กรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด ๑๙ จำนวน ๒ เท่า จากอัตราเดิม)

๕.๙ การปรับสิทธิ...

๕.๙ การปรับสิทธิประโยชน์บุคลากรที่ได้รับความเสียหาย กรณีปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (กรณีเสียชีวิต/เจ็บป่วย/ทุพพลภาพ) (ข้อ ๕.๔ - ๕.๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รองนายกรัฐมนตรี

และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๕