

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๗.๓/วศ๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส33947

วันที่ : ๒3226/63

วันที่ : 20 มี.ค. 63 เวลา : 11:00

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓)

ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔)

ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๕)

ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๖)

ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๕. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗)

ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘)

ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๙)

ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. คำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๙)

๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

๕. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มาเพื่อ
คณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้น่าจะเข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนด
ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่
กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้ง รองนายกรัฐมนตรี
(พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ
คณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๕ ฉบับ (ฉบับที่ ๓ - ๗) กำหนดอัตราค่าจ้าง
ตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๘๓ สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ในแต่ละ ...

ในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ประกาศฯ ทั้ง ๕ ฉบับ ดังกล่าวยังมีผลใช้บังคับในปัจจุบัน

๑.๒ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น เป็นวันละ ๓๐๘ - ๓๓๐ บาท โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งมีผลทำให้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในบางสาขาอาชีพต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และในหลายสาขาอาชีพมีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่มากนัก จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้วให้มีความเหมาะสม คณะกรรมการค่าจ้างจึงมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้วทั้ง ๘๓ สาขาอาชีพ โดยให้ดำเนินการภายใน ๒ ปี คือ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๙ สาขาอาชีพ และในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๖๔ สาขาอาชีพ ซึ่งในปี ๒๕๖๑ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๑๙ สาขาอาชีพ และได้ประกาศค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในมาตรา ๘๘ กำหนดว่าเมื่อคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้วต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา จึงจะมีผลใช้บังคับ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ สำคัญและข้อเท็จจริง

๔.๑.๑ การดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๖๒ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๑๓ คณะ เพื่อพิจารณา ทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๖๔ สาขาอาชีพ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาลักษณะการทำงาน การจ่ายค่าจ้างจริงในตลาดแรงงาน ความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง รวมทั้งสถานการณ์และสภาพข้อเท็จจริงในแต่ละสาขาอาชีพแล้ว จึงได้จัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๖๔ สาขาอาชีพ เสนอคณะกรรมการค่าจ้าง

๔.๑.๒ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามที่คณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๑๓ คณะ เสนอ และได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๑๓ กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม รวม ๖๔ สาขาอาชีพ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ดังนี้

หน่วย: บาท ต่อ วัน				
ลำดับ	สาขาอาชีพ	ระดับ		
		๑	๒	๓
กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ				
๑	ผู้ประกอบการอาหารไทย	๔๔๐	๕๖๕	-
๒	พนักงานนวดไทย	๔๘๕	๖๔๐	๗๙๕

๓. นักส่งเสริม ...

ลำดับ	สาขาอาชีพ	ระดับ		
		๑	๒	๓
๓	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	๕๔๐	๗๑๕	-
๔	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สัคนบำบัด)	๕๙๕	๗๙๐	-
๕	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	๖๒๕	๘๒๕	-
๖	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	๖๘๐	๙๐๐	-
กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์				
๗	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๔๔๐	๕๕๐	๖๖๐
๘	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๔๔๐	๕๕๐	๖๖๐
๙	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๔๔๐	๕๕๐	๖๖๐
๑๐	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๔๔๐	๕๕๐	๖๖๐
๑๑	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๔๔๐	๕๕๐	-
กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม				
๑๒	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๕๑๐	๕๘๕	๗๔๐
๑๓	ช่างเชื่อมแม็ก	๔๔๐	๕๕๐	๖๖๐
๑๔	ช่างเชื่อมทิก	๕๐๕	๖๘๐	๘๕๕
๑๕	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	๕๑๐	-	-
๑๖	ช่างประกอบท่อ	๔๔๐	-	-
๑๗	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	๕๓๐	-	-
กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง				
๑๘	ช่างไม้ก่อสร้าง	๔๒๕	๕๔๕	๖๗๐
๑๙	ช่างก่ออิฐ	๓๘๐	๕๑๕	๖๔๕
๒๐	ช่างฉาบปูน	๔๒๕	๕๔๕	๖๗๐
๒๑	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	๔๐๕	๕๒๕	๖๔๕
๒๒	ช่างหินขัด	๔๔๐	-	-
๒๓	ช่างฉาบยิปซัม	๔๔๐	-	-
๒๔	ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	๔๔๐	๕๖๕	๖๘๕
กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์				
๒๕	พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	๔๐๐	๔๗๕	-
๒๖	พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	๔๑๐	๔๙๐	-
๒๗	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๔๕๕	๕๔๐	-
๒๘	ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	๔๔๐	๕๓๐	-
กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ และกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์				
๒๙	ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๔๐	๕๓๐	-
๓๐	ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๔๐	๕๓๐	-

ลำดับ	สาขาอาชีพ	ระดับ		
		๑	๒	๓
๓๑	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๔๐	๕๓๐	-
๓๒	ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๔๐	๕๓๐	-
๓๓	ช่างเทคนิคฟันสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	๔๔๐	๕๓๐	-
๓๔	ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	๔๔๐	๕๓๐	-
๓๕	พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	๔๔๐	๕๓๐	-
๓๖	ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	๔๔๐	๕๓๐	-
กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี				
๓๗	ช่างเจียรระไนพลอย	๔๖๕	๖๐๕	-
๓๘	ช่างหล่อเครื่องประดับ	๔๖๕	๖๐๕	-
๓๙	ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	๔๖๕	๖๐๕	-
๔๐	ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	๔๖๕	๖๐๕	-
กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ				
๔๑	ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	๕๑๐	๖๐๕	-
๔๒	ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	๕๕๐	๖๖๐	-
๔๓	ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	๔๙๕	๕๙๕	-
๔๔	ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	๕๑๐	๖๐๕	-
กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น				
๔๕	ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	๔๔๐	๕๓๕	-
๔๖	ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	๔๒๕	๕๒๐	-
๔๗	ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	๔๒๕	๕๒๐	-
๔๘	พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	๔๑๐	๕๐๕	-
กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์				
๔๙	ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	๔๙๕	๕๙๕	-
๕๐	ช่างเทคนิคเครื่องอัดรีด	๔๗๕	๕๗๐	-
๕๑	ช่างเทคนิคเครื่องโรตารีอัดรีด	๔๗๕	๕๗๐	-
๕๒	ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	๔๒๐	๕๐๕	-
กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก				
๕๓	พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	๕๑๕	๖๒๐	-
๕๔	พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	๕๓๕	๖๔๐	-
๕๕	พนักงานหล่อเหล็ก	๔๙๐	๖๐๐	-
๕๖	พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	๔๗๐	๕๗๕	-

ลำดับ	สาขาอาชีพ	ระดับ		
		๑	๒	๓
กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก				
๕๗	ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	๔๐๕	๔๘๐	-
๕๘	ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	๔๐๕	๔๘๐	-
๕๙	ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	๔๐๕	๔๘๐	-
๖๐	ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	๔๔๐	๕๑๕	-
กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า				
๖๑	พนักงานตัดวาดรองเท้า	๓๙๕	๔๓๕	-
๖๒	พนักงานอัดพื้นรองเท้า	๔๐๕	๔๕๐	-
๖๓	ช่างเย็บรองเท้า	๔๐๕	๔๕๐	-
๖๔	พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	๓๘๕	๔๑๕	-

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔

๔.๑.๓ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้มีมติให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓ - ๘) โดยให้รวบรวมอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือดังกล่าว ไว้ในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๙) เพียงฉบับเดียว เพื่อให้มีความเหมาะสมและสะดวกต่อการถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๔.๒ ขอกฎหมาย

๔.๒.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

มาตรา ๘๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แล้ว ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด

มาตรา ๑๔๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔.๒.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๘๗ วรรคสี่ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

๕. ข้อเสนอ ...

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองเศรษฐกิจการแรงงาน K. ๖๐๓๓

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๔๐

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๕๕