



สว. 38
วันที่ 14 ก.พ. 63
เวลา 10.05

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส33655
วันที่ : ธ1763/63
วันที่ : 14 ก.พ. 63 เวลา : 10:00

ที่ กก ๕๒๐๑/๔๕๒

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๔ ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. รายละเอียดการขออนุมัติปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ด้วยกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ขอเสนอเรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน ททท. พิจารณาโดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอ คณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้าน (๒) การสร้างรายได้และการเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขัน ในประเด็นการท่องเที่ยว โดย ททท. ในฐานะหน่วยงานหลักที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวของประเทศไทย ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ททท. เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริม ไม่แสวงกำไร และไม่มีรายได้ และถูกกำหนดให้มีการจัดโครงสร้างเงินเดือน อยู่ในกลุ่มที่ ๓ ที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน ๕๘ ชั้น ที่มี ค่าจ้างขั้นสูงสุด ๑๑๓,๕๒๐ บาท โดยไม่มีการปรับปรุง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามการแบ่งกลุ่มของสำนักแรงงาน สัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยมีข้อบังคับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ กำกับ

ด้วยเหตุผลข้างต้นทำให้บัญชีโครงสร้างเงินเดือนพนักงาน ททท. เป็นโครงสร้างเงินเดือนที่มีความล้าหลัง ส่งผลให้ ททท. เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานประเภทอื่น ๆ ในตลาดแรงงานจะไม่สามารถแข่งขัน ในเรื่องการจ้างงานทั้งกับรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และเอกชนได้ เนื่องจากค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนนั้น ไม่สามารถตอบสนองความต้องการและจูงใจบุคลากรที่มีศักยภาพให้มาร่วมงานกับ ททท. รวมถึงส่งผลกระทบต่อ เชิงลบต่อความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ ในระยะยาว

ดังนั้น ททท. จึงดำเนินการเสนอขอปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน ททท. ตามมติคณะกรรมการ ททท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ที่ให้มีผลตั้งแต่วันที่ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ โดยการปรับโครงสร้างดังกล่าวให้เป็นไปตามมติการประชุมคณะกรรมการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ของหน่วยงานในการดำเนินการกิจตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายด้านการท่องเที่ยวที่เกี่ยวข้องต่อไป รวมถึงได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ด้วยแล้ว

/๒. เหตุผล ...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ครรส. มีมติให้ ททท. ปรับบัญชีโครงสร้างเงินเดือนโดยขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูง เฉพาะตำแหน่งที่เกิน ๑๑๓,๕๒๐ บาท โดยให้ดำเนินการเสนอต่อกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรี ตามที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ระบุถึงอำนาจของ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการเสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องกับ การเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย การเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอ เฉพาะเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ททท. มีความจำเป็นต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน เนื่องจากบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของ ททท. ณ ปัจจุบัน บังคับใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งหากได้รับการปรับปรุง บัญชีดังกล่าว จะทำให้ ททท. มีความสามารถในการแข่งขันด้านการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อดึงดูดและจูงใจให้ผู้มี ศักยภาพเข้าร่วมงาน รวมถึงธำรงรักษาไว้ซึ่งผู้มีความรู้ ทักษะ การดำเนินงานของ ททท. ในฐานะหน่วยงาน ตัวแทนส่งเสริมการท่องเที่ยวของประเทศไทย ภายใต้บริบทการแข่งขันในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ในระดับนานาชาติเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพ ซึ่งจะส่งผลในทางบวกแก่ประเทศไทยต่อไป

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

คณะกรรมการ ททท. ได้มีมติให้ ททท. ดำเนินการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือน ตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ให้ขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงจาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท โดย ททท. ได้ดำเนินการศึกษาทบทวนค่างาน เปรียบเทียบค่าตอบแทนจาก หน่วยงานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับ ททท. และปัจจัยภายนอกต่าง ๆ ซึ่งจากผลการศึกษาทำให้ ททท. ได้จำแนก ประเภทของพนักงานและแห่งเงินเดือนใหม่ โดยจำแนกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ พนักงานทั่วไป พนักงานวิชาการ/ วิชาชีพ และพนักงานบริหาร/อำนวยการ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเป็นต้นไป

ททท. ดำเนินการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือน ตามมติของคณะกรรมการ ททท. ที่ต้องผ่านการประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบตามลำดับคือ คณะอนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้าง ของรัฐวิสาหกิจ ครรส. และการประชุมคณะรัฐมนตรี ซึ่งปัจจุบันการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือน ของ ททท. ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ และ ครรส. โดยมีมติให้ขยายอัตราค่าจ้างขั้นสูงเป็นอัตรา ๑๒๗,๐๒๐ บาท รวมถึงได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็น ในภาพรวมจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ แล้ว

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

การขอปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน ททท. มีวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๕,๐๔๑,๒๓๓ บาท โดยบริหารค่าใช้จ่ายจากเงินที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณของรัฐบาล ๕ ปี ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ ด้วยวิธีแบ่งจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

๖. ข้อกฎหมายและมติที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

๗. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ขออนุมัติให้ ททท. ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน ททท. วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๕,๐๙๑,๒๓๓ บาท โดยบริหารค่าใช้จ่ายจากเงินที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณของรัฐบาล ๕ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ ด้วยวิธีแบ่งจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๕๕๐๐ ต่อ ๒๗๐๐

โทรสาร ๐ ๒๖๕๒ ๒๘๐๑