

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๐๒/ ๐๕๐๕



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี

ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ.
๓. ร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.
๔. ตารางเปรียบเทียบร่างกฎกระทรวงฯ จำนวน ๒ ฉบับ
๕. คำชี้แจงและสรุปสาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงฯ จำนวน ๒ ฉบับ
๖. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่องร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔(๕) รวมทั้งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ ๑๓) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในหลักการ ดังนี้

(๑) ให้เพิ่มประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกรณีลาออกร้อยละ ๔๕ ของค่าจ้างรายวัน ระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน กรณีเลิกจ้าง ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายวัน ระยะเวลาไม่เกินสองร้อยวัน โดยให้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(๒) เห็นชอบให้มีการแก้ไขกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแก้ไข คำนิยาม เป็น “เหตุสุดวิสัย” ให้หมายความถึง ภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่หรือระบาดในมนุษย์ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ตลอดจนภัยอื่นๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น แก้ไขให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามมาตรา ๗๙/๑ มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีว่างงานในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายวัน

โดยให้...

โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยที่นายจ้างรับรอง หรือนายจ้างไม่ให้งานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย ทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ แต่ทั้งนี้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และแก้ไขเพิ่มเติมกรณีหน่วยงานภาครัฐมีคำสั่งให้นายจ้างหยุดประกอบกิจการ เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคและลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าจ้างให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายวัน ตลอดระยะเวลาที่นายจ้างหยุดประกอบกิจการตามคำสั่ง แต่ไม่เกินหกสิบวัน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑.๒ กระทรวงแรงงานเห็นชอบในหลักการตามความเห็นของคณะกรรมการประกันสังคม และที่ปรึกษา (ชุดที่ ๑๓) ที่ได้ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในการออกกฎกระทรวง ในการประชุมคณะกรรมการประกันสังคม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

(๑) ให้เพิ่มประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกรณีลาออกร้อยละ ๔๕ ของค่าจ้างรายวัน ระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน กรณีเลิกจ้าง ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายวัน ระยะเวลาไม่เกินสองร้อยวัน โดยให้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(๒) เห็นชอบให้มีการแก้ไขกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแก้ไข คำนิยาม เป็น “เหตุสุดวิสัย” ให้ความความถึง ภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่หรือระบาดในมนุษย์ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ตลอดจนภัยอื่นๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น แก้ไขให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามมาตรา ๗๙/๑ แต่ให้เพิ่มอัตรากារเงินทดแทนในกรณีว่างงานเป็นจำนวนเต็มอัตราของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยที่นายจ้างรับรอง หรือนายจ้างไม่ให้งานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย ทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ ทั้งนี้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และแก้ไขเพิ่มเติมกรณีหน่วยงานภาครัฐมีคำสั่งให้นายจ้างหยุดประกอบกิจการ เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคและลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าจ้างให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเต็มอัตราของค่าจ้างรายวัน ตลอดระยะเวลาที่นายจ้างหยุดประกอบกิจการตามคำสั่ง แต่ไม่เกินหกสิบวัน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตรการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. มีหลักการสำคัญเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประกันตน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ กระทรวงแรงงานจึงเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตรการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ องค์การอนามัยโลกได้ประกาศกำหนดให้การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) เป็นภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขระหว่างประเทศ ประกอบกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่ออันตราย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) เป็นโรคติดต่ออันตรายตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องและมีแนวโน้มว่าจะมีการแพร่

ระบาดมากขึ้น ทำให้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในประเทศไทยเป็นอย่างมาก ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดโดยการขอให้งดกิจกรรมทุกประเภท หยุดการเดินทาง หรือลดการเดินทางของประชาชน รวมถึงพิจารณาการทำงานที่บ้าน ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานเพิ่มขึ้น และมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยในช่วงระยะเวลาที่รัฐบาลประกาศมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

๔. สาระสำคัญหรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. มีสาระสำคัญดังนี้

(๑) กำหนดให้ใช้บังคับสำหรับการรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(๒) เพิ่มอัตราเงินทดแทนกรณีว่างงานร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายวันสำหรับการว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างโดยให้ได้รับครั้งละไม่เกินสองร้อยวัน

(๓) เพิ่มอัตราเงินทดแทนกรณีว่างงานร้อยละสี่สิบห้าของค่าจ้างรายวันสำหรับการว่างงานเพราะเหตุลาออกจากงานหรือเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น โดยให้ได้รับครั้งละไม่เกินเก้าสิบวัน

๔.๒ ร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) กำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

(๒) แก้ไข คำนิยาม “เหตุสุดวิสัย” หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย ธรณีพิบัติภัย หรือภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่หรือระบาดในมนุษย์ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ตลอดจนภัยอื่นๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณสุขและถึงขนาดผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ

(๓) กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามมาตรา ๗๙/๑ มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีว่างงานในอัตราเต็มจำนวนของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยที่นายจ้างรับรอง หรือนายจ้างไม่ให้ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย ทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ แต่ทั้งนี้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) กำหนดให้กรณีหน่วยงานภาครัฐมีคำสั่งให้นายจ้างหยุดประกอบกิจการเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่ไม่ได้รับค่าจ้างมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามมาตรา ๗๙/๑ ในอัตราเต็มจำนวนของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่นายจ้างหยุดประกอบกิจการตามคำสั่ง ไม่เกินหกสิบวัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการชดเชยกำลังซื้อที่ลดลงจากการไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างการหยุดประกอบกิจการ

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งใดๆ

การเพิ่มประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีผลกระทบต่อสถานะกองทุนประกันสังคม ดังนี้

๕.๑ ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ.

การประมาณ...

การประมาณการเงินสมทบกองทุนว่างงานพบว่า กองทุนว่างงานลดลงเนื่องจากการว่างงานเพิ่มขึ้น และมีการจัดเก็บเงินสมทบลดลง ดังนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กองทุนว่างงานจัดเก็บเงินสมทบได้ ๑๘,๓๕๓ ล้านบาท จ่ายสิทธิประโยชน์จำนวน ๔๔,๕๔๐ ล้านบาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดเก็บเงินสมทบได้จำนวน ๒๑,๔๑๑ ล้านบาท จ่ายสิทธิประโยชน์จำนวน ๓๖,๓๑๗ ล้านบาท โดยจะต้องนำเงินกองทุนออกมาใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๖,๑๘๗ ล้านบาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔,๙๐๖ ล้านบาท รวม ๒ ปีเป็นเงินจำนวน ๔๑,๐๙๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของเงินกองทุนทั้งหมด จะทำให้เงินสำรองกองทุนลดลงเหลือประมาณ ๑๑๙,๐๐๐ ล้านบาท จากเดิมที่มีอยู่ ๑๖๐,๐๐๐ ล้านบาท

๕.๒ ร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.

หากมีการหยุดประกอบกิจการชั่วคราวตามคำสั่งของหน่วยงานภาครัฐ สถานประกอบการทั่วประเทศจะได้รับผลกระทบ ๓๕,๐๖๘ แห่ง มีผู้ประกันตน ๖๔๔,๑๓๖ คน กองทุนว่างงานจะจ่ายสิทธิประโยชน์สูงสุด ๖๐ วัน คิดเป็นเงิน ๑๔,๖๘๖ ล้านบาท หรือร้อยละ ๙ ของเงินกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงาน

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

-

๗. ผลกระทบ

ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีการประมาณการผลกระทบ ดังนี้

๗.๑ ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ.

การประมาณการเงินสมทบกองทุนว่างงานพบว่า กองทุนว่างงานลดลงเนื่องจากการว่างงานเพิ่มขึ้น และมีการจัดเก็บเงินสมทบลดลง ดังนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กองทุนว่างงานจัดเก็บเงินสมทบได้ ๑๘,๓๕๓ ล้านบาท จ่ายสิทธิประโยชน์จำนวน ๔๔,๕๔๐ ล้านบาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดเก็บเงินสมทบได้จำนวน ๒๑,๔๑๑ ล้านบาท จ่ายสิทธิประโยชน์จำนวน ๓๖,๓๑๗ ล้านบาท โดยจะต้องนำเงินกองทุนออกมาใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๖,๑๘๗ ล้านบาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔,๙๐๖ ล้านบาท รวม ๒ ปีเป็นเงินจำนวน ๔๑,๐๙๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของเงินกองทุนทั้งหมด จะทำให้เงินสำรองกองทุนลดลงเหลือประมาณ ๑๑๙,๐๐๐ ล้านบาท จากเดิมที่มีอยู่ ๑๖๐,๐๐๐ ล้านบาท

๗.๒ ร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.

หากมีการหยุดประกอบกิจการชั่วคราวตามคำสั่งของหน่วยงานภาครัฐ สถานประกอบการทั่วประเทศจะได้รับผลกระทบ ๓๕,๐๖๘ แห่ง มีผู้ประกันตน ๖๔๔,๑๓๖ คน กองทุนว่างงานจะจ่ายสิทธิประโยชน์สูงสุด ๖๐ วัน คิดเป็นเงิน ๑๔,๖๘๖ ล้านบาท ทำให้ใช้เงินกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงานร้อยละ ๙ โดยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมในการรองรับต่อสถานการณ์ความไม่มั่นคงทางเศรษฐกิจ จึงจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลในอัตราร้อยละ ๕๐ ของประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานที่สำนักงานประกันสังคมจ่าย

๘. ความเห็นของคณะกรรมการหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

๘.๑ คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ ๑๓) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในหลักการ ดังนี้

(๑) ให้เพิ่ม...

(๑) ให้เพิ่มประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกรณีลาออกร้อยละ ๔๕ ของค่าจ้างรายวัน ระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน กรณีเลิกจ้าง ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายวัน ระยะเวลาไม่เกินสองร้อยวัน โดยให้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(๒) เห็นชอบให้มีการแก้ไขกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแก้ไข คำนิยาม เป็น “เหตุสุดวิสัย” ให้ความหมายถึงภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่หรือระบาดในมนุษย์ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ตลอดจนภัยอื่นๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น แก้ไขให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามมาตรา ๗๙/๑ มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีว่างงานในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยที่นายจ้างรับรอง หรือนายจ้างไม่ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย ทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ แต่ทั้งนี้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และแก้ไขเพิ่มเติมกรณีหน่วยงานภาครัฐมีคำสั่งให้นายจ้างหยุดประกอบกิจการ เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคและลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าจ้างให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายวัน ตลอดระยะเวลาที่นายจ้างหยุดประกอบกิจการตามคำสั่ง แต่ไม่เกินหกสิบวัน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๘.๒ กระทรวงแรงงานเห็นชอบในหลักการตามความเห็นของคณะกรรมการประกันสังคม และที่ปรึกษา (ชุดที่ ๑๓) ที่ได้ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในการออกกฎกระทรวง ในการประชุมคณะกรรมการประกันสังคม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

(๑) ให้เพิ่มประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกรณีลาออกร้อยละ ๔๕ ของค่าจ้างรายวัน ระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน กรณีเลิกจ้าง ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายวัน ระยะเวลาไม่เกินสองร้อยวัน โดยให้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(๒) เห็นชอบให้มีการแก้ไขกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแก้ไข คำนิยาม เป็น “เหตุสุดวิสัย” ให้ความหมายถึงภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่หรือระบาดในมนุษย์ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ตลอดจนภัยอื่นๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น แก้ไขให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามมาตรา ๗๙/๑ แต่ให้เพิ่มอัตรากำไรเงินทดแทนในกรณีว่างงานเป็นจำนวนเต็มอัตราของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยที่นายจ้างรับรอง หรือนายจ้างไม่ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย ทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ ทั้งนี้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และแก้ไขเพิ่มเติมกรณีหน่วยงานภาครัฐมีคำสั่งให้นายจ้างหยุดประกอบกิจการ เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคและลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าจ้างให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเต็มอัตราของค่าจ้างรายวัน ตลอดระยะเวลาที่นายจ้างหยุดประกอบกิจการตามคำสั่ง แต่ไม่เกินหกสิบวัน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

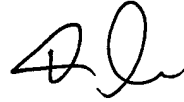
๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๙.๑ กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตรการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้เป็นกฎหมายต่อไป

๙.๒ ในการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานด้วยเหตุสุดวิสัยตามร่างกฎกระทรวง การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. มีเหตุจำเป็นที่ต้องขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากรัฐบาลในอัตราร้อยละ ๕๐ ของประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานที่สำนักงานประกันสังคมจ่าย เพื่อนำไปชดเชยให้กับกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๖ ๒๖๕๗ - ๙

โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๙๗