

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๙/๕๐๑

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ ๙๐๗๑

ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงแรงงานเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. และประกาศใช้เป็นกฎหมายต่อไป

๒. ในการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานด้วยเหตุสุดวิสัยตามร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. มีเหตุจำเป็นที่ต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลในอัตราร้อยละ ๕๐ ของประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายเพื่อนำไปชดเชยให้กับกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงาน
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียน ดังนี้

๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการปรับเพิ่มอัตราเงินทดแทนกรณีว่างงานร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายวันสำหรับการว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างโดยให้ได้รับครั้งละไม่เกินสองร้อยวัน และปรับเพิ่มอัตราเงินทดแทนกรณีว่างงานร้อยละสี่สิบห้าของค่าจ้างรายวันสำหรับการว่างงานเพราะเหตุลาออกจางานหรือเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น โดยให้ได้รับครั้งละไม่เกินเก้าสิบวัน โดยกำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

/๒. ร่างกฎกระทรวง ...

๒. ร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย

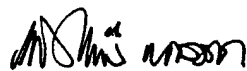
พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไข คำนิยาม “เหตุสุดวิสัย” ให้ความหมายรวมถึง ภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่หรือระบาดในมนุษย์ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ โดยกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามมาตรา ๗๙/๑ ซึ่งกำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประกันตน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และชดเชยรายได้จากการไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างการหยุดการประกอบกิจการ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ และอัตรา การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

อย่างไรก็ดี การจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานด้วยเหตุสุดวิสัยตามร่างกฎกระทรวง การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. หากมีการหยุดประกอบกิจการชั่วคราว ตามคำสั่งของหน่วยงานภาครัฐ คาดว่าจะมีสถานประกอบการทั่วประเทศที่จะได้รับผลกระทบ ๓๕,๐๖๘ แห่ง มีผู้ประกันตน ๖๔๔,๑๓๖ คน กองทุนว่างงานจะจ่ายสิทธิประโยชน์สูงสุด ๖๐ วัน คิดเป็นเงิน ๑๔,๖๘๖ ล้านบาท นั้น เห็นควรให้ใช้จ่ายจากกองทุนประกันสังคม ซึ่งมีเงินนอกงบประมาณสะสมคงเหลือมาดำเนินการก่อนในโอกาสแรก ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามร่างกฎกระทรวงดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เห็นควรที่ กระทรวงแรงงานจะสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับความเป็นธรรมในสังคม การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในสถานการณ์วิกฤตของทุกภาคส่วน รวมทั้งวางแผนการดำเนินการทางการเงิน ของกองทุนประกันสังคมทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อสภาพคล่องและ เสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมในอนาคต ตลอดจนดำเนินการตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างถูกต้องครบถ้วนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม

กองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ ๓

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๙๖๗

โทรสาร. ๐ ๒๒๗๓ ๙๔๑๘