

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๔๑๒/๙๓



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน
ในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี
ว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๙๐๗๒
ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้สำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกาเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์
ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์
ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อประกอบการ
พิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

(๑) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี
ว่างงานในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ พ.ศ. ออกโดยอาศัยอำนาจมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ มีสาระสำคัญเป็นการเพิ่มอัตราเงินทดแทนกรณีว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้าง
และเหตุลาออกจากงานหรือเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้าง
ตามกำหนดระยะเวลานั้น โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(๒) ร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจาก
มีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี
ว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขคำนิยามคำว่า “เหตุสุดวิสัย” ให้ครอบคลุมถึง
ภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่หรือระบาดในมนุษย์ ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ
ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น โดยกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็น
ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในอัตราเต็มจำนวนของค่าจ้างรายวัน
นอกจากนี้ ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐมีคำสั่งให้นายจ้างหยุดประกอบกิจการเพื่อป้องกันความเสี่ยง
ต่อการแพร่ระบาดของโรค ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่ไม่ได้รับค่าจ้างมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน
ในกรณีว่างงานในอัตราเต็มจำนวนของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่นายจ้างหยุด
ประกอบกิจการตามคำสั่ง แต่ทั้งนี้ไม่เกินหกสิบวัน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้น จึงเป็นกรณีที่คณะรัฐมนตรีสามารถอนุมัติหลักการของร่างกฎกระทรวง
ทั้งสองฉบับได้และเมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการของร่างกฎกระทรวงทั้งสองฉบับดังกล่าวแล้ว
สำนักงานฯ จะได้ดำเนินการตรวจพิจารณาโดยละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการสังคม

ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๖๕๕ (นางสาวภิรมย์พรฯ)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๒

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th