



ที่ รง ๐๔๐๔/๓๓๕๘

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๒๑๘๘๖ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง รายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) มาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี เพื่อให้บริการด้านข้อมูลแรงงานในพื้นที่ การส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการตรวจลงตราและอนุญาตทำงานแก่ผู้บริหาร ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังแรงงาน และกระทรวงแรงงานได้รายงานผลการขับเคลื่อนศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ต่อคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบความก้าวหน้า เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) เป็นแผนยุทธศาสตร์ภายใต้นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ โดยมีเป้าหมายหลักในการส่งเสริมการลงทุนในเขต ๓ จังหวัด คือ ชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา รัฐบาลจึงได้ให้ความสำคัญและเร่งผลักดันเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมโดยเร็ว เพื่อเป็นแกนนำในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ พัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ กระทรวงแรงงาน จึงได้จัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ขึ้น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี เพื่อจัดทำภารกิจเพิ่มศักยภาพให้กับกำลังแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา จึงเห็นควรรายงานผลการขับเคลื่อนศูนย์บริหารแรงงานดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีรับทราบ

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ รายงานผลการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) มีรายละเอียดดังนี้

๔.๑.๑ ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้รวบรวมผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ที่ผ่านมามีจำนวนตามภารกิจ ดังนี้

(๑) ด้านการจัดหางาน มีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑) จัดหางานให้กลุ่มอุตสาหกรรมปัจจุบัน เป้าหมาย จำนวน ๒๘,๘๐๙ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๙,๒๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๕๘

๒) แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา เป้าหมาย จำนวน ๔๑,๕๑๓ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๓,๖๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๐๗

๓) ตรวจลงตราและออกใบอนุญาตทำงาน เป้าหมาย จำนวน ๙,๗๕๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๙,๙๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐๔.๓๙

(๒) ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑) ฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๐ อุตสาหกรรม เป้าหมาย จำนวน ๗,๕๘๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙,๒๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๑.๙๖

๒) ส่งเสริมสถานประกอบการยกระดับทักษะแรงงาน เป้าหมาย จำนวน ๕๗๕,๓๖๑ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖๖๘,๐๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๖.๑๑

(๓) ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑) ตรวจแรงงานในระบบ เป้าหมาย จำนวน ๑,๓๐๕ แห่ง ๔๒,๕๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑,๓๕๔ แห่ง ๘๑,๙๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๗๖ และ ๑๙๒.๘๕

๒) ตรวจและกำกับสถานประกอบการตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย เป้าหมาย จำนวน ๘๗๐ แห่ง ๕๒,๗๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๘๙๑ แห่ง จำนวน ๑๔๖,๘๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๔๒ และ ร้อยละ ๒๗๙.๐๐

(๔) ด้านประกันสังคม มีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑) แนะนำด้านสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน เป้าหมายจำนวน ๒,๓๙๓,๗๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒,๕๖๗,๗๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๒๘

๒) ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เป้าหมาย จำนวน ๕๓,๕๘๙ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๕๐,๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘๐.๒๐

๓) ส่งเสริม E-Service และ E-Payment เป้าหมาย จำนวน ๓๒,๑๑๔ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕๐,๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕๖.๗๘

๔.๑.๒ ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้จัดทำแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) จำแนกตามภารกิจ ดังนี้

(๑) ด้านการจัดหางาน มีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑) จัดหางานให้กลุ่มอุตสาหกรรมปัจจุบัน เป้าหมาย จำนวน ๒๘,๐๐๐ คน และกลุ่มอุตสาหกรรมที่จะเปิดรับในอนาคต เป้าหมาย จำนวน ๙๒,๖๑๘ คน

๒) แนะนำ...

- ๒) แขนงอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา เป้าหมาย จำนวน ๑๓๐,๘๐๐ คน
- ๓) ตรวจลงตราและออกใบอนุญาตทำงาน เป้าหมาย จำนวน ๑๐,๕๐๐ คน
- (๒) ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่
- ๑) ฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๐ อุตสาหกรรม เป้าหมาย จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน
- ๒) ส่งเสริมสถานประกอบการยกระดับทักษะแรงงาน เป้าหมาย จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ คน
- (๓) ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่
- ๑) ตรวจแรงงานในระบบ จำนวน ๑,๔๐๐ แห่ง เป้าหมาย จำนวน ๔๓,๐๐๐ คน
- ๒) ตรวจและกำกับสถานประกอบการตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย เป้าหมาย จำนวน ๙๐๐ แห่ง ๖๔,๘๐๐ คน
- (๔) ด้านประกันสังคม มีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่
- ๑) แนะนำด้านสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน เป้าหมาย จำนวน ๒,๕๑๓,๐๐๐ คน
- ๒) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ตาม พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เป้าหมาย จำนวน ๕๘,๘๕๐
- ๓) ส่งเสริม E-Service และ E-Payment เป้าหมาย จำนวน ๓๕,๓๐๐ คน
- ๔.๒ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือขั้นสูงรองรับการขับเคลื่อน เศรษฐกิจ EEC และพื้นที่จังหวัดภาคตะวันออก เพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดต้นทุนของผู้ประกอบการรองรับ การใช้เครื่องจักรกลอัตโนมัติและหุ่นยนต์ในการผลิตทดแทนการใช้แรงงาน รวมทั้งสร้าง Trainer และครูฝึก ต้นแบบด้าน Automation ที่ทันสมัย โดยมีแผนการดำเนินงาน ดังนี้
- ๑) แผนระยะที่ ๑ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) สร้างหลักสูตร สร้างครูต้นแบบ ฝึกอบรม ร่วมกับภาคเอกชนทั้งในและนอกสถานที่
- ๒) แผนระยะที่ ๒ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) สร้างเครือข่ายการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มเติม
- ๓) แผนระยะที่ ๓ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ดำเนินงานเต็มรูปแบบ พัฒนาระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พัฒนาระบบการฝึกอบรมทั้งแบบ Online และ Off Line ร่วมกับ หน่วยงานภาคการศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- ๔) เป้าหมายการฝึกอบรม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๑๐๐ คน ใน ๕ สาขา ได้แก่ สาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติ (Automation) จำนวน ๔๔๐ คน สาขาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม (Robotics) จำนวน ๒๒๐ คน สาขาการเขียนโปรแกรมด้านการผลิต จำนวน ๒๐๐ คน สาขาเทคโนโลยีการผลิต (CNC/Measuring) จำนวน ๑๔๐ คน และสาขาการบริหารการผลิต จำนวน ๑๐๐ คน โดยมีงบประมาณเป็นเงิน ๓,๕๒๐,๐๐๐ บาท
- โดยเชื่อมโยงแผนการดำเนินงานศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ปี ๒๕๖๓ กับแผนการปฏิบัติงานประจำปี ของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานและการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไป ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการในระดับกระทรวง และระดับหน่วยงานต่อไป

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง รายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์บริหาร
แรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๗๐๖๕